

Brambles

سياسة الصحة والسلامة

Brambles Limited

تم التنقيح بتاريخ: 2020 يناير، 1

الإصدار رقم 2.0

سياسة الصحة والسلامة

تنص سياسة برامبلز على توفير بيئة عمل صحية وآمنة والمحافظة عليها، وعلى منع الإصابات أو الأمراض أو تدهور الحالة الصحية لأي من الموظفين أو المتعاقدين أو العملاء أو الجمهور. نحن نضع السلامة على رأس أولوياتنا عن باقي الجوانب الأخرى من أنشطة الشركة.

تلتزم برامبلز بعدم حدوث أي أضرار، أي عدم حدوث أي إصابات، أو أضرار بيئية، وأي تأثير ضار على حقوق الإنسان. يتم تزويد جميع الموظفين بميثاق عدم إلحاق الضرر والذي ينص على الرؤية والقيم والسلوكيات والالتزام المطلوب للعمل بشكل آمن ولضمان الالتزام البيئي، كما يتوفر هذا الميثاق على الموقع الإلكتروني لشركة برامبلز.

وتلتزم الشركة أيضًا بتزويد موظفيها بالأدوات والتقنيات والمعدات اللازمة للقيام بواجباتهم على نحوٍ وافي وفعال، والوفاء التام بالتزاماتهم المتعلقة بالصحة والسلامة.

يعتمد نجاح سياسة الصحة والسلامة على الالتزام الشخصي من جانب جميع الموظفين. نحن نتوقع منك - أثناء تواجدك في مكان العمل - أن تولي صحتك وسلامتك الشخصية وصحة زملائك وسلامتهم الاهتمام المناسب؛ أنت مسؤول مسؤولية شخصية عن اتباع ممارسات العمل الآمن ومراعاة قواعد السلامة التي تضعها الشركة وإبلاغ المشرف الذي تتبعه عن المخاطر الموجودة في بيئة العمل وما يقع أو يوشك أن يقع فيها من حوادث. نتوقع من الجميع استخدام مهاراته وعلمه في الارتقاء بمستوى السلامة.

كما نتوقع منك أيضًا أن تتأكد أثناء وجودك في العمل أنك في حالة مناسبة للعمل وألا تعرض نفسك أو غيرك للأخطار بسبب الاستخدام غير المناسب للعقاقير أو الكحوليات.

كل وحدة من وحدات النشاط مسؤولة عن تطبيق هذه السياسة. ونتوقع من جميع المديرين والمشرفين توفير:

- مكان آمن للعمل؛
- أدوات ومعدات ومركبات يتم اختيارها واختبارها وصيانتها من أجل السلامة؛
- النظم التي تضمن سلامة استخدام الأدوات والمعدات والمركبات، وسلامة التعامل مع المواد واستخدامها وتخزينها؛
- التدريب الذي يتيح للموظفين فهم مسؤولياتهم الشخصية فيما يتعلق بالصحة والسلامة والمخاطر التي تنطوي عليها الأعمال التي يؤديونها؛
- التدريب الذي يتيح للموظفين فهم وتشغيل واستخدام والمحافظة على الأدوات والمعدات والمركبات وكذلك معدات السلامة ونظم العمل الآمنة؛
- الإشراف المناسب على أنشطة العمل؛
- النظم اللازمة لمراقبة الأداء المتعلق بالصحة والسلامة؛
- تكريم الأداء الجيد والسلوكيات الجيدة في مجال السلامة لتشجيع الاهتمام والحماسة تجاه الجهود الرامية إلى تعزيز السلامة؛
- التواصل والتشاور مع الموظفين بشأن المسائل المتعلقة بالصحة والسلامة لرفع الوعي بالسلامة وزيادة تفهمها؛
- المرافق الكافية لتحقيق راحة الموظفين أثناء العمل؛
- معدات الإسعافات الأولية والتدريب المناسب عليها؛
- إجراءات فعالة ومناسبة للطوارئ.

نحن لا ننتظر من المديرين والمشرفين ضمان الامتثال لجميع القوانين واللوائح السارية المتعلقة بالصحة والسلامة فقط، بل نطلب من الجميع تطبيق أفضل ممارسات سلامة التشغيل، كلٌّ في مجاله.

كل حادث يمكن منعه

- قم بتقييم كل موقف يطرح احتمالية وقوع حادث واتخذ جميع التدابير الاحترازية العملية المعقولة التي تحول دون وقوعه.
- قم بإجراء عمليات تقييم دورية لمخاطر الصحة والسلامة المصاحبة للمواد والمنتجات والعمليات والأدوات والمعدات والمركبات وأماكن العمل. على وجه التحديد، عند الاضطلاع بأعمال في أماكن عامة ينبغي بقدر الإمكان ضمان القيام بهذا العمل بدون تعرض الجمهور لأي مخاطر.
- إدراج اعتبارات الصحة والسلامة في جميع خطط الأعمال. . التأكد تحديداً من اعتبار الصحة والسلامة جزءاً من تصميم وتشغيل المواد والمنتجات والعمليات والأدوات والمعدات والسيارات وأماكن العمل الجديدة
- توفير المعلومات والتوجيهات والتدريب والإشراف اللازم لضمان صحة وسلامة موظفينا ومقاولينا وعمالنا على نحو معقول.
- التأكد من أن عملية اختيار ومكافأة الموظفين والمقاولين والموردين تشمل تقديرهم على أدائهم الجيد في مجال السلامة ودعم أدائهم في هذا المجال.
- إجراء عمليات مراجعة دورية لتقييم مدى الامتثال للقوانين واللوائح السارية والوقوف على فاعلية نظم إدارة الصحة والسلامة ومدى تطبيق هذه السياسة.