

# Brambles

---

## Kodex chování

Budujeme udržitelnější budoucnost v souladu s našimi sdílenými hodnotami. Pracujeme bezúhonně a respektujeme naše zaměstnance, dodavatelský řetězec, naši společnost, životní prostředí a komunity, v nichž působíme.

Účelem společnosti Brambles je každý den lidem dopravovat zboží, bez kterého se neobejdou. S tím, jak se vyvíjejí globální dodavatelské řetězce, je zásadní, abychom ukázali, proč je to, co děláme, důležité – ne pouze v našem odvětví, ale i ve společnosti a na celém světě. Jakožto neviditelná páteř globálního dodavatelského řetězce můžeme pozitivně měnit komunity a životy.

Kodex chování společnosti Brambles popisuje naše základní hodnoty a standardy naší obchodní činnosti. Je odrazem našeho úsilí dělat každý den, co je správné, a jednat s nejvyššími standardy integrity a etiky. Dodržování těchto hodnot nám nejen pomůže zlepšovat dodavatelský řetězec, ale i komunity, v nichž žijeme a působíme.

Každý z nás je osobně odpovědný za etickou a pravidla dodržující kulturu ve společnosti Brambles, protože každý krok nebo rozhodnutí, které učiníme, má potenciál ovlivnit naši pověst a výsledky, kterých dosahujeme. Dodržováním zásad stanovených v tomto kodexu chování každý z nás prokazuje schopnost vést a loajalitu ke společnosti Brambles. Byl bych velmi rád, kdybyste se seznámili s tímto kodexem chování a zásadami **Speak Up** a abyste se ozvali, kdykoli vidíte nebo máte podezření na pochybné jednání nebo chování.

Naši skvělí zaměstnanci a pozitivní dopad, který máme na svět, jsou pouze částečným důvodem, proč jsem tak hrdý, že stojím v čele této firmy. Společně můžeme skutečně přispět k chytřejší a udržitelnější budoucnosti.



**Graham Chipchase,**  
generální ředitel

## Obsah

---

Úvod	3
Ochrana našich pracovníků a našeho pracoviště	9
Ochrana našeho dodavatelského řetězce	14
Ochrana naší společnosti a našich akcionářů	20
Ochrana našich komunit	24

## ÚVOD

- **Náš kodex chování: Základ etického jednání**
- **Vztahuje se kodex na mě?**
- **Jak mám kodex používat?**
- **Kde najdu firemní zásady společnosti Brambles?**
- **Co se stane, když někdo poruší standardy stanovené v kodexu?**
- **S kým si můžu promluvit, pokud mám dotazy nebo podezření na nekalé jednání?**
- **Co se stane, když se ozvu?**
- **Netolerujeme odvetu**

## Úvod

### Náš kodex chování: Základ etického jednání

Usilujeme o to, abychom každý den dělali, co je správné. To znamená, že při naší obchodní činnosti jednáme čestně a transparentně, v souladu s našimi sdílenými hodnotami a v souladu se všemi příslušnými zákony, pravidly a předpisy a zásadami, postupy a pokyny naší společnosti. Znamená to také, že jednáme s maximální integritou a neustále se řídíme silnými etickými hodnotami.

Tento kodex chování je jedním ze způsobů, jak naše sdílené hodnoty integrujeme do obchodní činnosti společnosti Brambles. Tento kodex popisuje, jak se stavíme k našim zaměstnancům, našim odběratelům a dodavatelům, našim akcionářům a komunitám, v nichž žijeme a pracujeme.



### Naše sdílené hodnoty

Naším účelem je každý den lidem dopravovat zboží, bez kterého se neobejdou. Toho dosahujeme tím, že přepravujeme více zboží více lidem a na více místech než jakákoli jiná organizace na zemi, a to na 300 milionech částí našeho majetku, které jsou neustále v pohybu ve více než 55 zemích. Způsob, jakým to děláme, je však stejně důležitý, jako to, co děláme.

Náš kodex vyžaduje, aby všichni z nás každý den dělali, co je správné. Ale to, co je správné, spravedlivé nebo v souladu s předpisy, není vždy jasné, zejména když čelíme tlakům obchodního prostředí nebo protichůdným prioritám. Pokud se nacházíte v obtížné situaci, zastavte se a zamyslete se nad našimi sdílenými hodnotami:

- **Vše začíná u zákazníka.** S našimi zákazníky zacházíme tak, jak chceme, aby bylo zacházeno s námi, a jaké zacházení očekáváme. Nasloucháme jejich potřebám, chápeme jejich záměry a cíle, přinášíme nepřekonatelnou hodnotu a kvalitu, snižujeme náklady v dodavatelském řetězci a snižujeme množství odpadu v oblasti životního prostředí.
- **Úspěch je naše vášeň.** Máme vášeň pro excelenci a úspěch.
- **Jde nám o bezpečnost, diverzitu, lidi a týmovou práci.** Víme, že pro úspěch společnosti Brambles potřebujeme pracovníky s různými nápady, zájmy a z různého prostředí, a podporujeme zdravou debatu a různorodost názorů.
- **Věříme v kulturu inovací.** Chceme, aby k inovacím docházelo všude a po celou dobu. Nebojte se riskovat (pochopitelně pokud je to etické), inspirujte ke kreativě a učte se z výsledků.
- **Jednáme vždy v souladu se zákonem, eticky a s integritou a respektem ke komunitě a životnímu prostředí.** Jsme lídrem v udržitelnosti a cirkulární ekonomice. Není to slogan nebo marketingová kampaň. Je to způsob, jakým pracujeme, a náš způsob života. Společnost Brambles ale nemůžeme představovat jako globálního environmentálního, společenského a ekonomického lídra, pokud není každý z nás připraven se postavit za její hodnoty a dělat, co je správné, i když to může být obtížné. Zeptejte se sami sebe: „Je to, co dělám, v souladu se zákonem? Jednám eticky? Jednám s integritou a projevuji odvahu potřebnou k budování lepší a udržitelnější budoucnosti?“

Další informace o tom, jak naše sdílené hodnoty začleňujeme do obchodní činnosti společnosti Brambles, najdete v [zásadách společenské odpovědnosti firmy](#) společnosti Brambles.

## Vztahuje se kodex na mě?

Kodex chování společnosti Brambles je povinen dodržovat každý, kdo pracuje pro společnost Brambles nebo ji zastupuje. To zahrnuje ředitele, vedoucí pracovníky a zaměstnance společnosti Brambles a všech poboček a ovládaných subjektů společnosti Brambles společně s jejich řediteli, vedoucími pracovníky a zaměstnanci.

## Jak mám kodex používat?

Tento kodex poskytuje společný rámec chování pro všechny zaměstnance společnosti Brambles bez ohledu na jejich pracoviště, přímého zaměstnavatele nebo pracovní pozici. Vyžaduje, abychom dodržovali všechny příslušné zákony, pravidla, předpisy a zásady, postupy a pokyny naší společnosti a abychom jednali čestně, eticky a s integritou. Kodex byste si měli přečíst, abyste pochopili očekávání společnosti Brambles a to, jak se tato očekávání vztahují na vás a vaši roli. V konkrétní situaci byste potom měli do kodexu nahlédnout, zvláště pokud by tato situace pro vás nebo společnost Brambles mohla představovat právní nebo etické riziko.

I když je kodex důkladný, nezahrnuje vše a nemůže předvídat každou situaci, do které se můžete dostat. Další informace naleznete v zásadách uvedených v tomto kodexu a v podrobných zásadách, postupech nebo návodech vytvořených v souladu s místními požadavky vaší společnosti. Pro radu se také můžete obrátit na svého nadřízeného nebo jakéhokoli pracovníka právního či personálního oddělení nebo na linku Speak Up.

## Jaké jsou naše obecné principy obchodní integrity?

Tento kodex nepopisuje všechny obchodní praktiky ani neodpovídá na každou otázku. Kdykoli si nejste jisti, co je správné, vzpomeňte si na naše obecné zásady obchodní integrity:

- Veškerá obchodní činnost musí být prováděna v souladu se zákony a předpisy země nebo zemí, do nichž je obchodní činnost situována.

- Na trzích, kde působíme, dodržujeme pravidla rovné hospodářské soutěže.
- Musíme pracovat bezpečně a dodržovat v průmyslu osvědčené postupy v oblasti zdraví, bezpečnosti a pohody našich zaměstnanců, zákazníků a komunit ve kterých podnikáme.
- Měli bychom se snažit zajistit dlouhodobé přínosy pro společnost Brambles spíše než krátkodobé přínosy pro jednotlivce, na úkor dlouhodobých zájmů organizace.
- Naše víra v lidi a týmovou práci si žádá spolupráci s našimi kolegy napříč skupinou pro dosahování korporátních cílů.
- Slova a činy musí odrážet respekt k diverznímu spektru lidí a kultur, se kterými pracujeme, a k jejich lidským právům.
- Korupční praktiky jsou nepřijatelné. Od žádné strany nebudou přijímány žádné úplatky, platby za zprostředkování ani podobné platby.
- Komerční transakce budou řádně a přesně zaznamenány.
- Obchodní agenti, konzultanti a obdobní poradci by měli být pověřováni v souladu s těmito zásadami a placeni sazbou odpovídající hodnotě jejich služeb.
- Zdroje a důvěrné informace by měly být plně chráněny a nesmí být zaměstnanci využívány k osobnímu prospěchu.
- Zaměstnanci se nesmějí angažovat v činnostech, které zahrnují, nebo u kterých by se mohlo zdát, že zahrnují, střet zájmů mezi osobními zájmy zaměstnanců a zájmy společnosti Brambles.
- Společnost Brambles nedává politické dary.

## Kde najdu firemní zásady společnosti Brambles?

Zásady společnosti Brambles jsou k dispozici v systému Walter. Podpůrné zásady pro tento kodex chování najdete po kliknutí na kterýkoli odkazů v kodexu, ve fóru pro právní záležitosti a soulad s předpisy v systému Walter nebo v tištěné kopii ve vašem zařízení nebo servisním středisku. Tyto zásady obsahují další podrobnosti ke konkrétním tématům, o nichž pojednává kodex chování, a týkají se i jiných témat, o nichž kodex nehovoří. Povinností každého zaměstnance společnosti Brambles je znát, chápat a dodržovat všechny zásady této společnosti.

## Co se stane, když někdo poruší standardy stanovené v kodexu?

Dodržování kodexu chování je podmínkou pracovního poměru. Nedodržování kodexu může vést k nápravným opatřením, a to až ukončení pracovního poměru.



## S kým si můžu promluvit, pokud mám dotazy nebo podezření na nekalé jednání?

Pro společnost Brambles je zásadní důvěra a integrita. Nesprávné chování a nesprávné praktiky narušují důvěru a ohrožují naši pověst a obchodní činnost. Nejlepším způsobem, jak chránit důvěru, je zajistit, aby zaměstnanci, kteří mají nefalšované podezření na protiprávní jednání, věděli, že jsou v bezpečném prostředí, v němž se mohou ozvat beze strachu z odvety nebo odplaty. I když může být obtížné se ozvat, naše sdílené hodnoty vyžadují, abychom dělali, co je správné, i když je to nepříjemné.

Další informace o tom, co dělat, když potřebujete nahlásit protiprávní jednání, najdete v [zásadách Speak Up](#).

## Děláme, co je správné . . . Všichni jednáme v souladu s předpisy

V [zásadách Speak Up](#) naleznete několik způsobů, jak nahlásit protiprávní jednání. Můžete kontaktovat:

- svého nadřízeného,
- nadřízeného na vyšší úrovni,
- jakékoli pracovníka právního nebo personálního oddělení nebo z týmu interního či externího auditu,
- předsedu představenstva společnosti Brambles,
- předsedu výboru pro audit společnosti Brambles.

Kromě toho je možné podávat hlášení prostřednictvím naší linky Speak Up, a to 24 hodin denně, 7 dní v týdnu. Tuto linku provozuje nezávislý externí dodavatel. Chcete-li hlásit protiprávní jednání pomocí linky Speak Up, na [www.brambles.ethicspoint.com](http://www.brambles.ethicspoint.com) najdete seznam místních nebo bezplatných telefonních čísel pro jednotlivé země nebo oblasti, případně odkazy na online systém pro podávání hlášení. Můžete také zatelefonovat na číslo uvedené na letáčích o lince Speak Up na vašem pracovišti.

## Co se stane, když se ozvu?

Společnost Brambles odpoví na všechny požadavky o radu nebo informace a případně prošetří všechna hlášení protiprávního jednání, včetně veškerých porušení tohoto kodexu, zásad společnosti a příslušných zákonů nebo předpisů. Veškerá hlášení protiprávního jednání budou brána vážně a v důvěrnosti prošetřena.

## Hlášení znepokojení

**Otázka:** Mluvil jsem se svou nadřízenou o situaci, která dle mého názoru porušuje kodex. Nemyslím si, že by s tím něco udělala, a řekla mi, že si nemám dělat starosti. Já si dělám starosti. Co bych měl udělat?

**Odpověď:** Doporučujeme si nejdříve promluvit se svým nadřízeným, protože má zájem na prosazování etického prostředí a povinnost dodržovat kodex. Pokud vám ale rozhovor s nadřízeným není příjemný nebo máte z jakéhokoli důvodu pocit, že váš problém nebyl řešen, měli byste se obrátit na nadřízeného na vyšší úrovni, jakéhokoli pracovníka právního oddělení nebo na linku Speak Up.

## Nestranné prošetření

**Otázka:** Co se stane, když mě někdo nařkne z protiprávního jednání, i když jsem neudělal nic špatného?

**Odpověď:** Společnost Brambles nepředpokládá, že došlo k protiprávnímu jednání, jen proto, že je nahlášeno. Zahájí nestranné prošetření bez jakýchkoli předpokladů nebo předpojatosti ohledně stížnosti nebo zúčastněných stran.



## Netolerujeme odvetu

Nezapomeňte, že společnost Brambles nemá žádnou toleranci k odvetě ani odplatě. To znamená, že pokud máte důvodné podezření a nahlásíte své znepokojení, nikdo v naší společnosti vás nemůže potrestat.

## Všichni jednáme v souladu s předpisy

Všichni jednáme v souladu s předpisy. To znamená, že každý zaměstnanec ve společnosti Brambles má jak příležitost, tak odpovědnost posilovat naši kulturu etiky a dodržování předpisů. Zvláštní odpovědnost na této cestě vést mají ti, kdo vedou lidi, včetně našich nejvyšších manažerů a vedoucích pracovníků. Od manažerů očekáváme, že budou vytvářet kulturu, v níž všichni zaměstnanci chápou své odpovědnosti a není jim nepříjemné hlásit svá znepokojení, aniž by měli strach z odvety nebo odplaty.

### Naši manažeři jsou povinni:

- Osobně jít příkladem integrity. To znamená, že musejí jednat jako vzory, ne pouze slovy, ale i vlastními činy.
- Prosazovat čestnou a etickou kulturu. To znamená, že musejí zajistit, aby zaměstnanci chápali, že obchodní výsledky nejsou nikdy důležitější než etické jednání a dodržování kodexu a dalších zásad společnosti Brambles.
- Rozpoznávat a odměňovat chování, které je příkladem kodexu a našich sdílených hodnot.
- Vytvářet otevřené prostředí, v němž se zaměstnanci necítí nepříjemně, když nahlašují svá znepokojení.
- Pomáhat při vynucování kodexu.
- Hlásit veškerá porušení nebo potenciální porušení kodexu, pokud to vyžadují [pokyny skupiny pro hlášení závažných incidentů](#) a v souladu s nimi, a to prostřednictvím vhodných kanálů a včas.

Jak se dočtete v našich [zásadách průběžného poskytování informací a firemní komunikace](#), někteří členové vedení společnosti Brambles jsou povinni uvádět v podání pro Australskou burzu a v další veřejné komunikaci úplné, čestné a přesné informace o naší finanční situaci. Jejich prohlášení a akce v této oblasti pochopitelně udávají tón tomu, jak je společnost Brambles vnímána okolním světem. Je proto zásadní, aby manažeři vedení společnosti Brambles sdělili veškerá porušení nebo potenciální porušení kodexu, která mohou mít vliv na tyto informace společností poskytované. Další pokyny k tomu, co a komu jsou manažeři povinni hlásit, najdete v [pokynech skupiny pro hlášení závažných incidentů](#).





## OCHRANA NAŠICH PRACOVNÍKŮ A NAŠEHO PRACOVIŠTĚ

- Udržujeme se navzájem v bezpečí
- Diverzita
- Lidská práva
- Dětská práce
- Nucená práce
- Svoboda sdružování
- Soukromí zaměstnanců
- Předcházíme střetům zájmů na pracovišti



## Ochrana našich pracovníků a našeho pracoviště

Jedním z nejcennějších aktiv ve společnosti Brambles je podnikavý duch našich zaměstnanců a my jsme odhodláni se zaměstnanci zacházet spravedlivě a férově. Zaměstnanci by měli mít pocit, že mohou v důvěrnosti diskutovat o jakémkoli problému souvisejícím s jejich zaměstnáním u společnosti Brambles. Měli by být schopni tyto problémy nastolovat a mít jistotu, že společnost Brambles zareaguje férově, nestranně, v důvěrnosti a co nejrychleji.

Usilujeme rovněž o bezpečí našich zaměstnanců.

### Udržujeme se navzájem v bezpečí

Společnost Brambles dodržuje všechny příslušné zákony v oblasti ochrany zdraví, bezpečnosti a životního prostředí. S ohledem na to vytváříme a dodržujeme bezpečné pracovní postupy, abychom zajistili bezpečnost na pracovišti a přecházeli úrazům. Vy jste povinni:

- Chápat a dodržovat veškeré zásady v oblasti ochrany zdraví, bezpečnosti a životního prostředí, které se vztahují na vaše pracoviště nebo provoz.
- Nikdy neohrožovat bezpečnostní postupy za účelem dosahování provozních cílů.
- V rozumné míře dbát o své zdraví a bezpečnost jakož i o zdraví a bezpečnost svých kolegů.
- Dodržovat bezpečné pracovní postupy a hlásit veškerá nebezpečí na pracovišti, nehody a skoronehody.
- Zpochybňovat nebezpečné nebo nevhodné operace a trvat na zastavení práce, pokud je nutné se jimi zabývat.
- Hlásit veškeré závažné incidenty v oblasti ochrany zdraví, bezpečnosti nebo životního prostředí výkonnému vedoucímu týmu společnosti Brambles.

Další informace o závazku společnosti Brambles dodržovat všechny zákony v oblasti ochrany zdraví, bezpečnosti a životního prostředí naleznete v [zásadách ochrany zdraví a bezpečnosti](#).

Kromě toho společnost Brambles usiluje o tzv. nulovou toleranci (Zero Harm). To znamená, že se snažíme dosáhnout toho, že nedojde k žádným úrazům, poškození životního prostředí ani negativnímu dopadu na lidská práva. Za účelem plnění těchto zásad přijala společnost Brambles [chartu nulové tolerance \(Zero Harm\)](#). Tato charta stanoví hodnoty a chování požadované k bezpečné práci a zajištění dodržování předpisů v oblasti životního prostředí a vztahuje se na vše, co děláme – od budování po opravy našeho vybavení přes řízení nákladních vozidel nebo vysokozdvizných vozíků po likvidaci odpadu.



### Děláme, co je správné . . . Všichni jednáme v souladu s předpisy

Eliminace rizik nebo ochrana před nimi začíná tím, že je identifikujeme a nahlásíme. Nahlašujte všechny skoronehody a nehody. Pokud jste si vědomi jakýchkoli rizik, která byla přehlédnuta nebo ignorována, nebojte se ozvat a oznámit to svému nadřízenému nebo jakémukoli pracovníkovi týmu ochrany zdraví, bezpečnosti a životního prostředí. Příkladem může být:

- Nezískání nebo nedodržování regulačních povolení.
- Nedodržování bezpečnostních zásad, postupů nebo praxe, i když se tyto odchylky staly běžnými nebo rutinními.
- Nedostatečná údržba zařízení nebo vybavení.
- Nebezpečné jízdní praktiky.
- Chybějící ochranné kryty strojů nebo vadné nebo chybějící ochranné pracovní pomůcky.

## Diverzita

Ve společnosti Brambles vítáme rozmanitý původ, životní zkušenosti a názory a jsme si vědomi toho, že naše rozdíly posilují naši schopnost inovovat a to, jak jsme schopni sloužit zákazníkům. Jsme dlouhodobě oddáni udržování pracovních míst, která jsou bez diskriminace a obtěžování na základě rasy, pohlaví, barvy pleti, národnosti či národnostního původu, třídy, víry, věku, postižení, rodinného stavu, sexuální orientace či ztotožnění se s pohlavím, politickým názorem, či jakéhokoli jiného stavu, chráněného příslušnými zákony. Chováme se k sobě s úctou, vážíme si toho, čím lidé přispívají, a hledáme společná východiska.

V každé zemi a kultuře cílíme na to, abychom byli zaměstnavatelem, kterého si lidé vyberou. Nabíráme, najímáme, umísťujeme, školíme, odměňujeme a posouváme jedince, kteří jsou pro danou práci těmi nejlepšími, a to na základě přínosnosti a kompetencí spojených s danou prací. Kromě toho na pracovišti či za pracovních okolností mimo pracoviště netolerujeme neuctivé nepatřičné chování či jakoukoliv formu vyřizování účtů. Naše odhodlání dodržovat tyto hodnoty je stanoveno v zásadách [diverzity](#) a [lidských práv](#) a našich [globálních zásadách důstojnosti v práci](#).

### Od vás jakožto zaměstnance společnosti Brambles očekáváme, že:

- Budete podporovat společnost Brambles v jejím úsilím vytvářet a podporovat rozmanitou pracovní sílu.
- Budete si dávat pozor, jak jednáte se svými kolegy na pracovišti, zejména těmi, kteří jsou na podřízených pozicích. Budete se k ostatním chovat férově a respektem a důstojností a nikdy nebudete diskriminovat, obtěžovat ani šikanovat.
- Budete ve všech interakcích, včetně konverzací, schůzek, e-mailové komunikace a dalších forem online výměn, jednat profesionálně a vytvářet inkluzivní pozitivní prostředí, které si cení názorů ostatních. Budete si všimnout diskriminace, obtěžování a šikany.
- Pokud uvidíte nebo zažijete diskriminační, obtěžující nebo odvetné jednání, ozvěte se a oznámíte to svému nadřízenému, pracovníkovi právního nebo personálního oddělení nebo použijete některý z mechanismů uvedených v zásadách Speak Up, například linku Speak Up.

## Lidská práva

Dodržování lidských práv je pro společnost Brambles a komunity, v nichž působíme, zásadní. Dodržujeme proto všechny zákony zakazující dětskou, nucenou a povinnou práci, obchod s lidmi a diskriminaci nebo obtěžování v zaměstnání. Dodržujeme také všechny zákony týkající se mezd a hodin a zákony v oblasti soukromí, svobody sdružování, kolektivního vyjednávání, imigrace a pracovní doby. To platí zejména pro tyto oblasti:

### Dětská práce

Netolerujeme dětskou práci ve svých vlastních zařízeních ani v zařízeních našich dodavatelů. Věříme, že veškeré pracovní nasazení, pokud začne v příliš raném věku, je škodlivé, vykořisťující či destruktivní. Z toho důvodu nezaměstnáváme děti – a neobchodujeme s dodavateli, kteří zaměstnávají děti – mladší 15 let, věku nižšího než potřebného pro dokončení povinného vzdělání či věku nižšího, než je minimální povolený pracovní věk v dané zemi, podle toho, která z těchto hodnot je nejvyšší. Dále nebudeme zaměstnávat žádné osoby mladší 18 let v případě, že by mohly být zapojeny do práce, která by byla označena jako nebezpečná, a nebudeme tolerovat dodavatele, kteří takto činí.

### Nucená práce

Ve svých vlastních zařízeních a zařízeních našich dodavatelů zakazujeme používání jakýchkoli forem nucené práce, a to včetně práce vězeňské, nevolnické, nesvobodné, válečné, otrocké či jakýchkoli jiných forem obchodování s lidmi.

### Bud'te spojencem

Pokud máte podezření, že byl někdo obtěžován nebo šikanován, ozvěte se. Prosazování, ochrana, aktivní obrana a uznávání práv a rovnosti všech kolegů ve společnosti Brambles je zásadní. Kdybyste se sami nacházeli v situaci, kdy máte pocit, že jste obtěžováni nebo šikanováni, taky byste byli rádi, kdy se vaši kolegové ozvali.

## Svoboda sdružování

Respektujeme právo jednotlivce na svobodu sdružování. Vztahy s našimi zaměstnanci navazujeme jak skrze kolektivní, tak individuální dohody, v souladu s místními zákony, zvyklostmi a praxí.

## Soukromí zaměstnanců

Ve společnosti Brambles respektujeme a chráníme soukromí jednotlivců a osobní údaje budeme používat, vést a předávat v souladu s globálními zásadami ochrany osobních údajů, globálními zásadami ochrany osobních údajů zaměstnanců a dodatkem pro Evropskou unii. Kromě toho:

- Zavedeme počítačové, fyzické a procesní záruky k ochraně bezpečnosti a důvěrnosti osobních údajů, které shromažďujeme.
- Přístup k osobním údajům povolíme pouze řádně vyškoleným a oprávněným osobám.
- Budeme dodržovat všechny zákony na ochranu osobních údajů.

Jako zaměstnanec společnosti Brambles jste povinni uchovávat všechny osobní údaje, k nimž máte přístup, v bezpečí a důvěrnosti. Za tímto účelem dodržujte následujících pět kroků:

- 1. Analyzujte.** Jaké osobní údaje máte a k jakým osobním údajům máte přístup? Nemyslete jen na e-mail. Vzpomeňte si také na pořadače a přístup k systémům, sdílené složky a spisovny.
- 2. Omezte rozsah.** Pokud k něčemu nepotřebujete přístup, neponechávejte si jej. Kontaktujte příslušného správce systému a požádejte o omezení nebo odebrání přístupu. Když omezíte rozsah osobních údajů, které máte, bude snadnější chránit údaje, které potřebujete.
- 3. Zajistěte bezpečnost.** Máte-li osobní údaje, jste odpovědní za jejich zabezpečení.

**4. Zničte je.** Pokud údaje nepotřebujete, neponechávejte si je. Nevyžaduje-li zákon, abyste osobní údaje uchovávali, odstraňte elektronické údaje a zničte papírové kopie v souladu s [globálními zásadami uchování údajů](#) společnosti Brambles.

**5. Buďte ve střehu.** Vy jste naším nejlepším prostředkem pro ochranu osobních údajů. Pokud například obdržíte e-mail od někoho, koho neznáte, neotvírejte jej a neodpovídejte na něj. Ověřte pravost e-mailu tím, že odesílateli zatelefonujete nebo e-mail nahlásíte jako podezřelý.

Další informace o odhodlání společnosti Brambles dodržovat lidská práva naleznete v [zásadách diverzity](#), [zásadách lidských práv](#), globálních zásadách ochrany osobních údajů, globálních zásadách ochrany osobních údajů zaměstnanců, a dodatku pro Evropskou unii společnosti Brambles.

## Předcházíme střetům zájmů na pracovišti

Budeme se vyhýbat všem situacím, které vytvářejí – nebo u kterých by se mohlo zdát, že vytvářejí – střet zájmů mezi osobními zájmy zaměstnanců a zájmy společnosti Brambles. Naše obchodní rozhodnutí se musí řídit dobrým úsudkem, objektivitou a loajalitou vůči společnosti Brambles a našim akcionářům – ne našimi osobními zájmy.

## Střety zájmů

**Otázka: Můžete uvést nějaké příklady střetů zájmů?**

**Odpověď: Příkladem může být:**

- Najmutí přepravní společnosti, kterou vlastníte vy nebo vaše rodina, aby poskytovala společnosti Brambles logistickou podporu.
- Založení vlastní společnosti, která poskytuje podobné produkty a služby jako společnost Brambles.
- Poskytování poradenských služeb společnosti, která usiluje o získání většího objemu práce od společnosti Brambles.
- Přijetí darů nebo cest od dodavatele a poté zadávání práce tomuto dodavateli.

## Aktivity mimo společnost

Jako zaměstnanci společnosti Brambles se musíme vyhybat aktivitám mimo tuto společnost, například druhému zaměstnání, vedení nebo členství v radách nebo představenstvech, které by mohly rozdělit naši loajalitu nebo narušit naše závazky vůči společnosti Brambles

Víme, že zapojení do aktivit mimo společnost Brambles může vést k osobnímu růstu a rozšiřování dovedností. Mějte však na paměti, že se možná budete muset chránit před střety zájmů. Než se zapojíte do aktivit mimo společnost, musíte zajistit, aby nic nenarušovalo vaši schopnost činit obchodní rozhodnutí v nejlepším zájmu společnosti Brambles. To znamená, že:

- Nic, co děláte, by nemělo narušovat vaši schopnost a odpovědnost rozhodovat objektivně a nezaujatě.
- Pokud by vaše osobní nebo finanční aktivity mohly narušit nebo potenciálně narušit vaše závazky vůči společnosti Brambles, musíte o nich informovat svého nadřízeného nebo pracovníka právního či personálního oddělení.
- Jste povinni informovat o případných finančních zájmech, které máte v jiné společnosti, pokud byste osobně mohli ovlivňovat obchodní transakce společnosti Brambles s touto společností.

Cílem společnosti Brambles není vám bránit v tom, abyste zbohatli nebo využívali příležitosti k osobnímu rozvoji, ale zajistit, aby tyto příležitosti nebyly ve střetu se zájmy společnosti. Informování o střetu zájmů nebo potenciálním střetu zájmů neznamená vždy, že vám budeme v něčem bránit. Spíše bude možné se společností Brambles společně nalézt přijatelné řešení.

### Nezapomeňte, že to není vždy „ne“, ale vždy „abychom věděli“

Střet zájmů není nutně porušením kodexu chování společnosti Brambles. Řádné neinformování o střetu zájmů je ale porušením kodexu vždy.

Informováním o možných střetech zájmů umožníte manažerovi a personálnímu oddělení zmírnit rizika, která mohou mít vliv na vaše obchodní rozhodnutí.

## Vztahy na pracovišti

Společnost Brambles usiluje o to, aby naše pracoviště byla férová a neuplatňoval se na nich protekcionismus. I když chápeme, že se v našem pracovním prostředí rozvinou osobní vztahy (ať už rodinné nebo citové), v zemích, kde to povoluje místní legislativa, s respektem a důrazně doporučujeme, abyste v těchto případech informovali svého nadřízeného. To je obzvláště důležité, když k těmto vztahům dochází v rámci funkční nebo liniové nadřízenosti, protože to může ovlivnit schopnost účastnit se jakéhokoli pracovního rozhodování ovlivňující druhou osobu. Pokud se vyskytnou významné obavy a rizika, pak lze v souladu s místní legislativou zvážit možnosti, jak jednu nebo obě osoby přeradit do jiné oblasti firmy, aby nepřišly o svůj status či pracovní podmínky. Přestože bychom očekávali, že budou všechny vztahy navazovány ze svobodné vůle, jsme si vědomi nerovnováhy sil, která může u vztahů na pracovišti nastat. Veškeré případy, které by porušovaly naše zásady proti obtěžování a šikaně, budou řešeny a prošetřeny s nejvyšší závažností, což může zahrnovat až propuštění. Měli byste se seznámit s místními zásadami, a pokud budete mít jakékoli pochyby, měli byste je oznámit přímo jakémukoli pracovníkovi právního či personálního oddělení nebo prostřednictvím některého z mechanismů uvedených v našich zásadách Speak Up, například linky Speak Up.



## OCHRANA NAŠEHO DODAVATELSKÉHO ŘETĚZCE

- Férová soutěž
- Boj s podvody
- Boj s úplatkářstvím
- Boj s praním špinavých peněz
- Sankce
- Daně
- **Očekáváme, že naši dodavatelé budou dodržovat zásady stanovené v našem kodexu**

## Ochrana našeho dodavatelského řetězce

Vše začíná u zákazníka. To znamená, že pracujeme na tom, abychom našim zákazníkům poskytovali výjimečnou hodnotu a při tom vždy zůstali věrni kodexu a našim vysokým standardům integrity.

Být etickou společností znamená podnikat otevřeně a čestně a hledat konkurenční výhodu v energických, spravedlivých a efektivních obchodních praktikách. Nesmíme podnikat žádné kroky, které porušují platné zákony, předpisy nebo zásady společnosti Brambles, včetně jakýchkoli zákonů, předpisů nebo zásad společnosti Brambles týkajících se hospodářské soutěže, podvodů, úplatkářství, praní špinavých peněz, obchodních sankcí a omezení nebo daní.

### Férová soutěž

Zákony o hospodářské soutěži jsou koncipovány tak, aby podporovaly hospodářskou soutěž a chránily zákazníky před nekalými obchodními praktikami. Tyto zákony, stejně jako zásady společnosti Brambles, zakazují jednání, které je považováno za tajně dohodnuté nebo protisoutěžní, například dohody o cenách, spolupráce dodavatelů při přípravě nabídek, rozdělení zákazníků nebo trhů, omezení dostupnosti produktů nebo služeb nebo odmítnutí jednat s konkrétními obchodními partnery z nepřípustných důvodů. Ve společnosti Brambles jsme si vědomi toho, že nekonkurenční chování poškozuje naše zákazníky, vede k vnitřní zahleděnosti a zahálení a je celkově pro komunitu nepřijatelné. Naše vášeň pro úspěch znamená, že:

- Budeme soutěžit spravedlivě na základě síly našich produktů a služeb a v souladu se zákony o hospodářské soutěži na trzích, na kterých působíme.
- Nebudeme se zapojovat do dohod o cenách ani spolupráce dodavatelů při přípravě nabídek, nebudeme si rozdělovat zákazníky ani trhy, nebudeme omezovat dostupnost produktů či služeb a nebudeme odmítat jednat s konkrétními obchodními partnery z nepřípustných důvodů.

Další informace o úsilí společnosti Brambles o spravedlivou hospodářskou soutěž naleznete v globální příručce dodržování předpisů v oblasti hospodářské soutěže.

## Boj s podvody

Podvod je neetický i nezákonný. K podvodu dochází, když někdo lže, podvádí, klame nebo krade – ať už slovy, chováním nebo skrýváním toho, co by mělo být odhaleno – za účelem získání výhody nebo znevýhodnění někoho jiného. Příkladem podvodu může být:

- Předkládání falešných přehledů výdajů.
- Neoprávněné přivlastnění si nebo zneužití majetku společnosti Brambles.
- Neoprávněné zpracování nebo vykazování transakcí, jako je nesprávné odložení výdajů do jiného účetního období nebo nesprávné vykázání výnosů, které patří do jiného účetního období.
- Falšování nebo pozměňování dokumentů, včetně padělání nebo pozměňování jakýchkoli dokumentů za účelem neoprávněného vyžádání obchodovatelných nástrojů nebo bezhotovostních převodů, kreditních převodů nebo bankovních převodů.
- Neoprávněná změna nebo manipulace s finančními záznamy nebo finančními výkazy.

Každý z nás ve společnosti Brambles je zodpovědný za prevenci a hlášení podvodů. Případy skutečného nebo potenciálního podvodu by měly být nahlášeny nadřízenému nebo pracovníkovi právního oddělení nebo pomocí mechanismů uvedených v zásadách Speak Up, například linky Speak Up.

### Děláme, co je správné . . . Všichni jednáme v souladu s předpisy

Dodržování zákonů v oblasti hospodářské soutěže nebrání společnosti Brambles v energické, spravedlivé a efektivní hospodářské soutěži. Vášeň společnosti Brambles pro úspěch znamená, že budeme úspěšně soutěžit v mezích všech platných soutěžních zákonů.

## Boj s úplatkářstvím

Ve společnosti Brambles jsme se zavázali dodržovat všechny platné protikorupční zákony a standardy v zemích, ve kterých působíme, včetně australského trestního zákoníku, britského zákona o úplatkářství a amerického zákona o zahraničních korupčních praktikách. Korupční praktiky jsou proto nepřijatelné. To znamená, že:

- Zakazujeme úplatky, platby za zprostředkování, kupování si vlivu a jiné korupční platby ve všech obchodních transakcích v každé zemi po celém světě, a to jak se státními orgány a státními činiteli (včetně zaměstnanců státních podniků), tak se soukromým sektorem.
- Nebudeme nikomu nabízet, slibovat, poskytovat ani schvalovat nic hodnotného, ať už přímo nebo nepřímo, abychom získali neoprávněnou obchodní výhodu.
- Budeme se řídit pokyny pro dary a pohoštění stanovenými v [zásadách boje s úplatkářstvím](#). Dále si budeme pamatovat, že poskytování darů, pohoštění nebo čehokoli jiného, co má význam pro státní činitele, mezi něž patří mimo jiné zaměstnanci státem vlastněných ovládaných subjektů, je vysoce regulováno a často zakázáno. Takovéto dary ani pohoštění nebudeme nabízet, ledaže bychom obdrželi schválení od skupiny pro prevenci úplatkářství.
- Nebudeme jménem společnosti Brambles poskytovat žádné politické dary.
- Budeme dodržovat postupy společnosti Brambles v oblasti due diligence a vyžadovat, aby veškeré třetí osoby, které společnost Brambles zastupují, byly pečlivě vybrány a dodržovaly [zásady boje s úplatkářstvím](#) společnosti Brambles a principy stanovené v [zásadách pro dodavatele](#).

Další informace o nulové toleranci společnosti Brambles pro úplatkářství a korupci najdete v [zásadách boje s úplatkářstvím](#).



### Děláme, co je správné . . . Všichni jednáme v souladu s předpisy

Abychom si udrželi pověst důvěryhodného obchodního partnera, nabízíme a přijímáme pouze vhodné obchodní zdvořilosti – dary a pohoštění.

Jak je uvedeno v [zásadách boje s úplatkářstvím](#), dary ani pohoštění by vám nikdy neměly bránit ve spravedlivém a nestranném obchodním rozhodování ani vytvářet dojem, že vám zabránily ve spravedlivém a nestranném obchodním rozhodování. Dary a pohoštění (ať už poskytnuté nebo přijaté) nejsou proto nikdy vhodné v období vedoucím k výběrovému řízení nebo jednání o zakázce nebo během nich.

### Za předpokladu, že neprobíhá žádné výběrové řízení ani jednání (a za předpokladu, že se jej neúčastní žádní státní činitelé):

- Pohoštění je povoleno za předpokladu, že je skromné, přiměřené a vhodné, a pokud je jeho cílem zlepšit obraz společnosti, prezentovat naše produkty a služby nebo navázat nebo udržovat obchodní vztahy.
- Dary lze dávat nebo přijímat, pokud nejsou časté, jejich účelem je výhradně kultivace nebo posílení obchodního vztahu a jejich hodnota nepřekračuje peněžní limity stanovené v [zásadách boje s úplatkářstvím](#). Jak je stanoveno v [zásadách boje s úplatkářstvím](#), dary nad určitý peněžní limit vyžadují schválení manažerem nebo skupinou prevence úplatkářství.



## Boj s praním špinavých peněz

Společnost Brambles se zavázala dodržovat všechny platné zákony a předpisy týkající se praní peněz a financování terorismu. To znamená, že společnost Brambles bude obchodovat pouze se zákazníky a dodavateli zapojenými do legitimních obchodních aktivit s prostředky získanými z legitimních zdrojů. Jakožto zaměstnanec společnosti Brambles musíte:

- Znat zákazníky a dodavatele, s nimiž pracujete. Měli byste shromáždit a zvážit tolik informací nebo dokumentace, kolik je třeba, abyste se ujistili, že jsou zapojeni do legitimních obchodních činností a že jejich prostředky pocházejí z legitimních zdrojů.
- Dodržovat všechny postupy pro sledování seznamů podezřelých zákazníků a postupy due diligence třetích osob.
- Dodržovat všechny pokyny společnosti Brambles týkající se všech přijatelných forem platby.
- Být ve střehu a hlásit veškeré náznaky nebo varovné signály praní špinavých peněz nebo jiných nezákonných činností svému nadřízenému nebo právnímu oddělení nebo pomocí mechanismů uvedených v zásadách Speak Up, například linky Speak Up.



## Praní špinavých peněz

**Otázka:** Můžete uvést nějaké příklady praní špinavých peněz?

**Odpověď:** Mezi příklady praní špinavých peněz patří:

- Pokus zákazníka o poskytnutí nepravdivých informací za účelem otevření účtu.
- Nabídky na platbu v hotovosti následované požadavkem na vrácení peněz.
- Objednávky, nákupy nebo platby, které jsou neobvyklé nebo nejsou v souladu s podnikatelskou činností zákazníka nebo jeho obchodními praktikami v minulosti.
- Neobvyklé převody prostředků do zemí nebo ze zemí netýkajících se dané obchodní transakce.

Méně zřejmými příklady nebo varovnými signály praní špinavých peněz, například v případě prodeje do zemí nebo nákupu ze zemí, které provádějí devizové kontroly, mohou být neobvyklé požadavky od obchodních partnerů na vyhovění v rámci obchodního vztahu. Příkladem může být:

- Požadavek fakturace na subjekt, který není naším obchodním partnerem a nemá v transakci žádnou zřejmou roli.
- Poukázání finančních prostředků obchodnímu partnerovi v jiné zemi, než ve které obchodní partner působí (offshore platby).
- Vrácení nebo refundace plateb jinému subjektu, než je ten, který původně poukázal platby společnosti Brambles.

Tyto varovné signály mohou někdy upozorňovat na obcházení místních daňových zákonů nebo devizových kontrol, což může být základem pro praní špinavých peněz.

## Sankce

Jako globální společnost se společnost Brambles zavázala dodržovat všechny obchodní sankce a omezení – včetně embarg, hospodářských sankcí, celníc, označení produktů nebo zemí původu a zákonů a předpisů proti bojkotu – platných v zemích, v nichž podnikáme. Abyste tento závazek splnili, jste povinni:

- Dodržovat všechny obchodní postupy týkající se dovozu zboží nebo vývozu zboží, softwaru nebo technologií.
- Dodržovat všechny postupy pro sledování seznamů podezřelých zákazníků a postupy due diligence třetích osob, abyste zajistili, že společnost Brambles nebude provádět obchodní transakce v zemích nebo s lidmi či subjekty, na něž se vztahuje sankční režim.
- Využívat pouze celních zástupců schválených společnostmi Brambles.
- Podávat přesné, úplné a aktuální informace o dokumentaci a prohlášeních souvisejících s dovozem.

Aby vám společnost Brambles s plněním těchto požadavků pomohla, přijala zásady pro sankce. Je důležité si uvědomit, že tyto zásady pro sankce, které mimo jiné ukládají komplexní zákazy pro celé země a všeobecné uplatňování australského sankčního režimu ve všech společnostech skupiny Brambles, jsou často přísnější než příslušné místní zákony.

## Daně

Společnost Brambles je odhodlána dodržovat daňové zákony a mít otevřené a konstruktivní vztahy s finančními úřady. Daňové zákony jsou ze své podstaty komplexní a společnost Brambles usiluje o to, být v souladu se zákony prostřednictvím placení té správné výše daně v té správné jurisdikci, s odhalením relevantních informací, a nárokovat daňové úlevy tam, kde to je možné. Podporujeme vyšší transparentnost daňových odvodů a procesů našich společností, abychom si vybudovali důvěru veřejnosti.

Kromě toho jsme odhodláni bránit daňovým únikům. To v praxi znamená, že musíme zpochybňovat jakékoli neobvyklé žádosti zákazníků, dodavatelů, zaměstnanců a smluvních pracovníků vzbuzující dojem, že z nich tyto subjekty z daňového hlediska těží. Příkladem jsou nepravdivé popisy zboží a služeb, fakturace jiné společnosti, než té, které bylo zboží nebo služby dodáno, placení za služby v hotovosti nebo na účty v offshore tajných jurisdikcích, souhlas se změnami v popisu výdajů nebo plateb zaměstnancům, které by snížily jejich daň z příjmu.

Další informace k závazku společnosti Brambles být více transparentní v oblasti daňových odvodů a procesů najdete v [zásadách pro daně](#), a máte-li jakékoli obavy nebo podezření na problém, kontaktujte svého nadřízeného nebo právní oddělení nebo využijte některých z mechanismů uvedených v zásadách Speak Up, například linku Speak Up.



## Očekáváme, že naši dodavatelé budou dodržovat zásady stanovené v našem kodexu

Jsme zavázáni být zodpovědným a cenným partnerem v dodavatelském řetězci a pokračovat v budování podnikání založeného na principech udržitelného rozvoje v souladu se zájmy svých zákazníků, zaměstnanců, akcionářů a komunit, ve kterých žijí.



Silná a dynamická dodavatelská základna je pro náš dlouhodobý úspěch nezbytná. Abychom vyhověli měnícím se potřebám zákazníků, spoléháme na odborné znalosti a dovednosti dodavatelů a spolupracujeme pouze s dodavateli, kteří dodržují všechny příslušné zákony, včetně všech příslušných pracovněprávních zákonů, zákonů v oblasti ochrany životního prostředí, lidských práv, mezd a hodin a ochrany zdraví a bezpečnosti. V případech, kdy dodavatel tyto standardy nedodržuje, společnost Brambles podnikne příslušné kroky, které mohou zahrnovat i ukončení dodavatelského vztahu.

Závazek společnosti Brambles dodržovat spravedlivé a zákonné postupy lze nalézt v [zásadách pro dodavatele](#).

### Děláme, co je správné . . . Všichni jednáme v souladu s předpisy

Za činy našich dodavatelů jednajících naším jménem můžeme nést odpovědnost – ať už z hlediska naší pověsti nebo práva. Musíte proto zajistit:

- Abychom spolupracovali pouze s dodavateli, kteří ve své vlastní obchodní činnosti a v činnosti svých dodavatelských řetězců dodržují naše hodnoty a naši vysokou úroveň integrity. Dodavatelé se musí zavázat k dodržování všech příslušných aspektů tohoto kodexu a zásad společnosti Brambles, včetně [zásad pro dodavatele](#).
- Abyste se při výběru dodavatele vyhýbali střetům zájmů a nikdy nepřijímali nevhodné dary či jiné cenné předměty.
- Pokud vidíte nebezpečné pracovní podmínky nebo máte podezření na porušování lidských práv v našem dodavatelském řetězci, musíte se ozvat. Nahlaste záležitost svému nadřízenému nebo jakémukoli pracovníkovi právního nebo personálního oddělení nebo zatelefonujte na linku Speak Up.
- Abyste po zjištění, že třetí osoba nedodržuje příslušné aspekty tohoto kodexu nebo zásad společnosti Brambles, včetně [zásad pro dodavatele](#), přijali příslušná nápravná opatření, což v některých případech může zahrnovat ukončení smlouvy.

## OCHRANA NAŠÍ SPOLEČNOSTI A NAŠICH AKCIONÁŘŮ

- Chráníme majetek a prostředky společnosti Brambles
- Důvěrné informace
- Duševní vlastnictví
- Správa záznamů a uchování pro případ soudního sporu
- Obchodování s akcemi
- Pravdivé a přesné výkaznictví
- Komunikujeme odpovědně:  
Průběžné zveřejňování a komunikace

## Ochrana naší společnosti a našich akcionářů

Ve společnosti Brambles chráníme naše důvěrné informace i důvěrné a osobní informace našich zaměstnanců, našich zákazníků a našich dodavatelů a chráníme náš majetek před krádeží, ztrátou a zneužitím. Vedeme přesné a spolehlivé záznamy a vyhýbáme se i zdání podvodu nebo nevhodnosti.

### Chráníme majetek a prostředky společnosti Brambles

Musíme chránit majetek společnosti Brambles – včetně budov nebo závodů, ve kterých pracujeme: palety, bedny, kontejnery, sudy nebo šrotovací vybavení, které vlastníme; technologie, které používáme k plnění našich úkolů; počítače a chytré telefony, které nás spojují – před krádeží, ztrátou a zneužitím. Majetek společnosti Brambles byste neměli používat pro:

- Osobní prospěch.
- Žádné nezákonné ani neetické činnosti.

Může být povoleno přiměřené osobní používání některého majetku, pokud to dovolují místní zásady a postupy, ale toto používání by mělo být vhodné, občasně a zákonné a nemělo by nikdy narušovat vaši práci ani práci vašich kolegů ve společnosti Brambles. Nezapomeňte, že veškeré informace, které vytvoříte, sdílíte nebo stahujete do systémů společnosti Brambles, patří společnosti Brambles. Vyhraujeme si proto právo kdykoli sledovat používání systému v rozsahu povoleném zákonem.

### Důvěrné informace

Nedílnou součástí obchodního úspěchu společnosti Brambles je naše ochrana důvěrných informací, včetně osobních údajů, které lze použít k identifikaci jednotlivce, jako je jméno, adresa, telefonní číslo a e-mailová adresa. Každý z nás musí respektovat a chránit soukromí a bezpečnost těchto informací. Důvěrné informace můžete shromažďovat a mít k nim přístup, pouze pokud to dovolují naše zásady týkající se ochrany a zabezpečení osobních údajů, včetně našich globálních zásad ochrany osobních údajů, globálních zásad ochrany osobních údajů zaměstnanců a dodatku pro Evropskou unii a příslušných zákonů na ochranu osobních údajů.



### Duševní vlastnictví

Patenty, autorská práva, ochranné známky a obchodní tajemství jsou cennými aktivy společnosti Brambles. Musíte chránit naše duševní vlastnictví a pamatovat na to, že vlastníkem všech produktů práce (jako jsou nápady, procesy a vynálezy), které vyvíjíte nebo navrhujete v rámci svého zaměstnání u naší společnosti, je v rozsahu povoleném zákonem společnost Brambles. Toto vlastnictví pokračuje, i když společnost Brambles opustíte. Pokud jste si vědomi možného zneužití duševního vlastnictví společnosti Brambles nebo máte na něj podezření, ozvěte se.

### Děláme, co je správné . . . Všichni jednáme v souladu s předpisy

Naši zákazníci a naši dodavatelé nám svěřují důvěrné informace. Ochrana těchto důvěrných informací je důležitým úkolem, a proto při přístupu k důvěrným informacím nebo jejich používání musíme mít jistotu, že podnikáme všechny příslušné kroky.



### Správa záznamů a uchování pro případ soudního sporu

Každý z nás odpovídá za integritu záznamů, které má pod kontrolou. Měli byste znát a dodržovat [globální zásady uchování údajů](#) a [harmonogram](#), které se týkají vedení, uchování a likvidace záznamů. Nikdy neničte ani nelikvidujte údaje, které by mohly být potřebné pro vyšetřování, audit nebo soudní řízení. Pokud obdržíte oznámení o uchování údajů pro tyto účely, řiďte se pokyny v něm uvedenými, a pokud si nejste jisti, co je vyžadováno, přečtěte si [globální zásady uchování údajů](#) nebo kontaktujte jakéhokoli pracovníka právního oddělení.

### Obchodování s akcemi

Ředitelé a zaměstnanci nesmějí nakupovat ani prodávat akcie společnosti Brambles, mají-li k dispozici informace relevantní pro cenu, které nejsou veřejně přístupné na trhu. To mimo jiné znamená, že byste:

- Nikdy neměli nakupovat ani prodávat akcie společnosti Brambles, ať už přímo či prostřednictvím rodinných příslušníků či jiných osob nebo subjektů, když jste si vědomi informací relevantních pro cenu, které nejsou veřejně přístupné na trhu a mohly by způsobit vzestup nebo pokles ceny těchto akcií.
- Nikdy byste neměli doporučovat ani navrhnout nákup ani prodej akcií společnosti Brambles, když jste si vědomi informací relevantních pro cenu, které nejsou veřejně přístupné na trhu a mohly by způsobit vzestup nebo pokles ceny těchto akcií.

Další informace k tomuto tématu naleznete v [zásadách obchodování s cennými papíry](#) společnosti Brambles.

### Pravdivé a přesné výkaznictví

Přesné vedení záznamů a evidence nám pomáhá plnit naše zákonné a regulační povinnosti a udržovat naši pověst a důvěryhodnost na trzích, na kterých působíme. Bez ohledu na svou roli má každý z nás odpovědnost zajistit, aby byly obchodní a finanční záznamy společnosti Brambles pravdivé, úplné, přesné a čestně uváděné.

### Co je to uchování údajů pro případ soudního sporu?

Pokud důvodně očekáváme soudní řízení, může vás právní oddělení požádat, abyste uchovali dokumenty (bez ohledu na jejich formát) relevantní pro daný případ nebo vyšetřování. Jakmile se o tom dozvíte, musíte podniknout všechny kroky nezbytné k zajištění toho, aby byly uchovány a nezničeny.

## Komunikujeme odpovědně: Průběžné zveřejňování a komunikace

Jsme odhodláni zajistit, aby byly včas našim akcionářům poskytovány úplné, čestně uváděné a přesné informace o záležitostech společnosti Brambles, a zejména aby byla o všem, co by pravděpodobně mohlo mít významný dopad na cenu akcií společnosti Brambles, řádně informována Australská burza.

Jak je uvedeno v [pokynech skupiny pro hlášení závažných incidentů](#), naši manažeři jsou povinni informovat vedení společnosti Brambles o veškerých závažných a neočekávaných záležitostech, aby vedení mohlo rozhodnout, co je třeba udělat, a určit, zda je nutno tyto informace sdělit interně či externě. To může zahrnovat:

- Úmrtí mezi zaměstnanci, smluvními pracovníky nebo veřejností.
- Incidenty vedoucí (nebo potenciálně vedoucí) k závažným škodám na životním prostředí.
- Realizované nebo pokoušené obcházení účetních pravidel, interních účetních kontrol nebo auditních záležitostí, včetně podvodu nebo úmyslné chyby při přípravě, hodnocení, revizi nebo auditu finančních záznamů společnosti Brambles nebo zkresení či nepravdivé prohlášení o záležitostech obsažených ve finančních záznamech, finančních výkazech nebo auditních zprávách společnosti Brambles.
- Skutečné nebo potenciální nezákonné činy nebo významné podvody či střety zájmů.
- Skutečná nebo potenciální porušení amerického zákona o korupčních praktikách, britského zákona o úplatkářství nebo jakýchkoli jiných zákonů týkajících se boje s úplatkářstvím nebo korupce.
- Incidenty, které mají za následek (nebo mohou mít za následek) významnou nepříznivou pozornost médií nebo veřejnosti, trestní stíhání nebo významné soudní spory, značné provozní prostoje nebo škodu na majetku nebo finanční odpovědnost (po pojištění) přesahující 400 000 GBP; 500 000 USD; 1 000 000 AUD nebo 600 000 EUR.

Pokud problém následně zmizí sám od sebe, tím lépe, ale žádný manažer by neměl sedět a čekat, co se bude dít. Všichni manažeři pravděpodobně dříve nebo později narazí na závažnou a neočekávanou záležitost. Nehody se stávají navzdory nejlepšímu plánování. Vedení společnosti Brambles by se nikdy nemělo o závažné nebo neočekávané události, o níž manažer ví, dozvědět od analytiků, médií či jiného externího zdroje.

Pokud se dozvíte o závažném nebo významném a neočekávaném incidentu, neprodleně informujte svého nadřízeného. Za zasilání informací dál bude odpovědný váš vedoucí.

Aby se zajistilo, že jsou mimo společnost uvolňovány informace, které uvolněny být mají, jsou veřejná prohlášení společnosti Brambles pro média, investory a analytiku činěna k tomu pověřenými osobami. S těmito externími osobami by neměl komunikovat nikdo jiný. Veřejnými prohlášeními se myslí i komunikace na sociálních médiích nebo technologie sociálních sítí. Další informace o pokynech pro interní a externí komunikaci společnosti Brambles najdete v [zásadách průběžného zveřejňování a komunikace](#) společnosti Brambles.

Ne o všech závažných incidentech je nutno informovat veřejně, ale o tom rozhoduje vedení společnosti Brambles. Je odpovědností nás všech ve společnosti Brambles, abychom dodržovali interní pokyny pro hlášení incidentů, aby mělo vedení společnosti co nejdříve všechna fakta, která potřebuje, aby mohlo učinit informované rozhodnutí.

### Děláme, co je správné . . . Všichni jednáme v souladu s předpisy

Při rozhodování, zda by vedení společnosti Brambles mělo o určité záležitosti vědět, vždy používejte selský rozum. Pokud si nejste jisti, věc oznamte.

### Děláme, co je správné . . . Všichni jednáme v souladu s předpisy

Sociální média používejte uvážene. Uvědomte si, že neexistuje nic jako tlačítko „Odstranit“. Další informace naleznete v [zásadách pro sociální média](#) společnosti Brambles, které stanoví hlavní principy a uvádějí výčet toho, co dělat a co nedělat.

## OCHRANA NAŠICH KOMUNIT

- Jsme odpovědní vůči životnímu prostředí
- Vracíme našim komunitám
- Osobní politické aktivity
- Revize kodexu



## Ochrana našich komunit

Jsmo si vědomi naší odpovědnosti vykonávat obchodní činnost způsobem, který chrání a zlepšuje komunity, v nichž žijeme a pracujeme.

### Jsmo odpovědní vůči životnímu prostředí

Společnost Brambles je odpovědná vůči životnímu prostředí. Nejlepším důkazem je naše úsilí o nulovou toleranci (tzv. Zero Harm), což, jak bylo uvedeno výše, znamená, že se snažíme dosáhnout toho, že nedojde k žádným úrazům, poškození životního prostředí ani negativnímu dopadu na lidská práva, a naše úsilí o udržitelnost. Jádrem našeho programu udržitelnosti je náš cirkulární model sdílení a opětovného použití, který mimo jiné snižuje emise, plýtvání a poptávku po přírodních zdrojích a jejich využívání, a to jak v naší vlastní společnosti, tak například světovými dodavatelskými řetězci, v nichž působíme. Naším cílem je poskytovat inovativní, efektivní, bezpečná a udržitelná obchodní řešení na podporu našich zákazníků. Abyste vám pomohli plnit naše závazky, žádáme vás, abyste:

- Dodržovali chartu nulové tolerance (Zero Harm) a podporovali úsilí o udržitelnost na pracovišti.
- Snižovali spotřebu energie a vypínali nepoužívaná elektrická zařízení.
- Minimalizovali používání kancelářských produktů tím, že budete používat pouze to, co je nezbytné.
- Minimalizovali tisk a další používání papíru.
- Minimalizovali používání energií a snižovali emise a odpad.
- Likvidovali nezbytný odpad zodpovědně a vždy, kdy je to možné, recyklovali.

Další informace o našem závazku vůči životnímu prostředí najdete [v zásadách ochrany životního prostředí](#) společnosti Brambles, které jsou platné celosvětově, a to i v zemích, které dosud nepřijaly zákony na ochranu životního prostředí.



### Vracíme našim komunitám

Zapojení do komunit je zásadní součástí mise společnosti Brambles a je důležité, aby naše firemní výdaje byly v souladu s našimi obchodními strategiemi. Platby naší společnosti organizacím osvobozeným od daně musí být zkontrolovány a zpracovány v souladu s místními zásadami a našimi pokyny pro postupy poskytování finančních příspěvků komunitním organizacím.

### Osobní politické aktivity

Společnost Brambles nedává politické dary. Jako zaměstnanci společnosti Brambles se nicméně můžeme zapojovat do osobní politické aktivity, pokud tato aktivita nenarušuje včasný a uspokojivý výkon naší práce ve společnosti Brambles, pokud rozlišujeme mezi individuálními činy a názory od činů a názorů společnosti Brambles a pokud k propagaci naší osobní politické aktivity nepoužíváme žádný majetek ani prostředky společnosti Brambles. Kromě toho nesmíme za žádných okolností nutit ani tlačit na ostatní zaměstnance společnosti Brambles, aby poskytovali politické dary nebo příspěvky.

### Revize kodexu

Tento kodex bude představenstvo společnosti Brambles revidovat alespoň jednou ročně, aby zajistilo, že je aktuální a že nadále odráží očekávání našich akcionářů a komunit, v nichž působíme.