

Brambles

Politika různorodosti

Brambles Limited

Revize: 1. ledna 2020

Verze 2.0

POLITIKA RŮZNORODOSTI

1. Kontext a rozsah politiky

Poslání, společné hodnoty a kodex chování společnosti Brambles poskytují všem zaměstnancům jasně stanovený soubor zásad pro každodenní pracovní život.

Společnost Brambles se zavazuje dodržovat hodnoty bezpečnosti, různorodosti, lidí a týmové práce.

Různorodost je nedílnou součástí firemní strategie společnosti Brambles a tato politika odráží závazek představenstva a týmu výkonného vedení k různorodosti pracovní síly.

Různorodost představenstva řeší politika výběru členů představenstva.

2. Vize různorodosti

Společnost Brambles se zavazuje k vytváření a udržování kultury, která podává vynikající výkon a výsledky.

Různorodost je klíčová pro dlouhodobý úspěch společnosti. Společnost Brambles si cení různorodosti a podporuje ji, protože umožňuje:

- rozpoznání a uspokojení aktuálních i budoucích potřeb zákazníků,
- aby se všichni zaměstnanci cítili ocenění a mohli podávat nejlepší výkony,
- společnosti Brambles přístup k co nejširšímu talent poolu.

3. Definice a přínosy různorodosti

Různorodost znamená inkluze – uznání všech rozdílů v původu, výchově, kultuře a zkušenostech, díky kterým je každý člověk jedinečný a nezaměnitelný.

Společnost Brambles se zavazuje k výběru, náboru, rozvoji a podpoře pracovníků pouze na základě jejich odborné způsobilosti a kvalifikací, bez ohledu na rasu, pohlaví, barvu kůže, národnost nebo národnostní původ, společenskou vrstvu, náboženské vyznání, věk, zdravotní postižení, rodinný stav, sexuální orientaci nebo genderovou identifikaci, politický názor nebo jakýkoli stav chráněný příslušnými zákony.

Jsme přesvědčeni, že různorodá pracovní síla představuje nejlepší zdroj talentu, kreativity a zkušeností. Lidé s různým původem a životními zkušenostmi jsou schopni identifikovat příležitosti a řešit problémy z různých úhlů pohledu.

Podporou různorodosti zlepšujeme náš potenciál vytvářet nové nápady, a zlepšovat tak naši schopnost přizpůsobit se změnám.

To znamená, že budeme schopni lépe porozumět rozdílným potřebám našich zákazníků po celém světě a prostřednictvím vynikajících služeb zajistíme vyšší návratnost investic našich akcionářů.

Rozmanité pracoviště je zajímavější a přitažlivější pro potenciální pracovníky, což zlepšuje motivaci a retenci zaměstnanců.

4. Různorodost ve společnosti Brambles

Cílem společnosti Brambles je být v každé zemi a kultuře preferovaným zaměstnavatelem, který

přitahuje nejlepší dostupné talenty. Výběr, retenci a rozvoj nejlepších pracovníků provádíme na základě zásluh a pracovních kompetencí – bez diskriminace.

Podle potřeby můžeme využít externí agentury pro snadnější rozpoznání, výběr a posouzení kandidátů. Společnost Brambles bude nadále rozvíjet programy talent managementu, jako například:

- rozvojové programy pro vedoucí pracovníky,
- rozvojové programy pro lídry příští generace,
- programy mentoringu.

Jednou ročně představenstvo přezkoumá a vydá zprávu o:

- relativním poměru žen a mužů v pracovní síle na všech úrovních,
- statistice a trendech věku, národnosti a profesionálního zázemí vedoucích pracovníků společnosti Brambles,
- měřitelných cílech pro dosažení rozmanitosti pohlaví a národností,
- pokroku při dosahování těchto cílů.

Zaměstnanci společnosti Brambles budou prostřednictvím svých činů a slov dokazovat, že oceňování a řízení rozmanitosti je klíčovým prvkem firemní kultury. Zaměstnanci budou zejména:

- oceňovat a rozvíjet povědomí o rozmanitosti v otevřeném a inkluzivním pracovním prostředí,
- prosazovat nulovou toleranci ke všem formám diskriminace nebo obtěžování,
- vstřícní k různým požadavkům zaměstnanců, například rovnováhou mezi osobním a pracovním životem,
- zakládat veškerá rozhodnutí týkající se nábory čistě na zásluhách po posouzení žádostí všech osob s vhodnou kvalifikací,
- zakládat veškerá povýšení na výkonu, potenciálu a aktivní demonstraci hodnot společnosti Brambles,
- zajišťovat pracovní prostředí, které umožňuje zaměstnancům dosahovat úspěchů.

Každý zaměstnanec by si měl vážit svých kolegů jako jednotlivců a měl by pamatovat na účinek, který jeho slova a činy mohou mít na ostatní.

V případě jakýchkoli dotazů o této politice se prosím obraťte na zástupce oddělení lidských zdrojů.