

# Brambles

## Politika otevřeného vyjadřování

**Brambles Limited**

Platné od: 2013  
Revize: 1. července 2023

Verze 4.0

## POLITIKA OTEVŘENÉHO VYJADŘOVÁNÍ

### 1. Tato politika

Účelem této politiky je posílit a podpořit závazek společnosti Brambles v oblasti otevřeného vyjadřování, v rámci kterého jsou zaměstnanci a ostatní oprávněné osoby vedeni k tomu, aby se otevřeně vyjadřovali v případě, že budou mít podezření na jakékoli nesprávné jednání. V dnešním prostředí je otevřené vyjadřování první a nejlepší obrannou linií proti nesprávnému jednání. Pokud je takové jednání odhaleno a nahlášeno, společnost Brambles může rychle přijmout nápravná opatření. Jsme si vědomi toho, že včasné rozpoznání a nahlášení nesprávného jednání závisí na udržování kultury důvěry a poctivosti, kdy všichni zaměstnanci a ostatní oprávněné osoby:

- (a) jsou vedeni k tomu, aby co nejdříve hlásili potenciálně nesprávné jednání s vědomím, že jejich podněty budou brány vážně a budou přijata odpovídající nápravná opatření;
- (b) znají a využívají jim dostupné kanály pro hlášení nesprávného jednání;
- (c) vědí, jaká ochrana je k dispozici a jaké kroky podnikáme k prošetření hlášení;
- (d) věří tomu, že proces otevřeného vyjadřování je důvěrný a netoleruje pronásledování, odplatu, trestání ani špatné zacházení žádného druhu.

Tato politika je navržena tak, aby byla v souladu se zákonem o společnostech (*Corporation Act*) z roku 2001 (Cth) a zákonem o správě daní (*Taxation Administration Act*) z roku 1953 (Cth). Další informace o ochraně poskytované určitým osobám, které učiní kvalifikované sdělení v Austrálii, nebo o našich australských aktivitách, naleznete v příloze I. Nekonzistentnost.

### 2. Na jaké činnosti se tato politika vztahuje?

S výjimkou případů, kdy místní nebo příslušné právní předpisy poskytují jednotlivcům větší práva nebo opravné prostředky a tyto místní nebo příslušné právní předpisy mají tedy přednost, se tato politika vztahuje na jednotlivce, kteří chtějí upozornit na nesprávné jednání nebo nesprávný stav záležitostí či situace ve společnosti Brambles včetně veškerých společností z její skupiny (dále jen „Brambles“). V rámci této politiky se jako „nesprávné jednání“ označují mimo jiné tyto činnosti:

- (a) trestná činnost dle jakýchkoli příslušných zákonů, včetně zákonů Austrálie a Evropské Unie,
- (b) podvodné jednání,
- (c) porušení povinností nebo důvěry,
- (d) jednání, které představuje ohrožení veřejnosti, včetně ohrožení bezpečnosti a zdraví a poškozování životního prostředí způsobené uvolněním toxických látek nebo odpadu nebo porušením platných právních předpisů o ochraně životního prostředí,
- (e) pochybné účetnictví, špatné řízení vnitřního účetnictví nebo auditu včetně skutečného nebo hrozícího:
  - (i) podvodu nebo záměrného pochybení v přípravě, hodnocení, posouzení nebo auditu finančních výkazů společnosti Brambles,
  - (ii) podvodu nebo záměrného pochybení při evidenci a vedení finančních záznamů společnosti Brambles,
  - (iii) nedostatků nebo neshody při vnitřních kontrolách účetnictví společnosti Brambles,
  - (iv) nesprávného nebo chybného prohlášení ze strany vedoucích pracovníků nebo účetních v souvislosti se záležitostmi obsaženou ve finančních záznamech, finančních výkazech nebo zpráv z auditu společnosti Brambles,
  - (v) odchylky od úplného a poctivého vykazování finanční situace společnosti Brambles,
- (vi) jakákoli jiná činnost, která může představovat ohrožení finančního systému,
- (f) porušení nebo předpokládané porušení příslušných daňových zákonů nebo nesprávné jednání v souvislosti s daňovými záležitostmi společnosti Brambles,
- (g) úplatkářství nebo korupce,
- (h) porušování lidských práv,
- (i) neetické jednání,

- (j) nedodržení zákonných nebo regulačních požadavků, které nejsou výslovně uvedeny výše, včetně veškerých předpisů stanovených Australskou komisí pro cenné papíry a investice (ASIC),
- (k) jednání, která ohrožují bezpečnost a soulad výrobků, bezpečnost přepravy, bezpečnost potravin nebo ochranu zdraví či dobrých životních podmínek zvířat,
- (l) porušení, která mají vliv na ochranu osobních nebo důvěrných údajů nebo na bezpečnost sítě a informačních systémů společnosti Brambles,
- (m) neoprávněné vyjádření obchodního tajemství nebo vlastnických či důvěrných informací,
- (n) porušení kodexu chování společnosti Brambles nebo jiných zásad či postupů,
- (o) jednání, které může poškodit reputaci společnosti Brambles,
- (p) pronásledování, odplata nebo msta za nahlášení obavy z nesprávného jednání nebo za externí poskytnutí jakýchkoli informací právníkovi za účelem získání poradenství nebo právního zastoupení podle jakéhokoli platného zákona o oznamovatelích nebo jakémukoli regulátorovi za účelem pomoci tomuto regulátorovi ve výkonu jeho funkcí nebo povinností dle platných zákonů, nebo
- (q) záměrné zatažení jedné nebo více výše uvedených skutečností.

Pokud máte oprávněnou obavu, že došlo nebo by mohlo dojít k nesprávnému jednání, v souladu s touto politikou je nutné záležitost nahlásit. V bodě 4 jsou uvedeny možné způsoby, jak takovou záležitost nahlásit. Pokud si nejste jisti, zda konkrétní činnost spadá pod tuto politiku, obraťte se prosím na vedoucího právního oddělení, vedoucího oddělení pro dodržování předpisů nebo na kteréhokoli pracovníka právního oddělení a oddělení pro etiku a dodržování předpisů.

Ve většině případů se tato politika a kanály pro hlášení nesprávného jednání uvedené níže v bodě 4 nezabývají stížnostmi, které se týkají vaší osobní situace, například jak s vámi zachází v práci. Stížnosti týkající se vaší osobní situace ve většině případů směřujte na vašeho přímého nadřízeného nebo pracovníka oddělení lidských zdrojů, kteří přijmou odpovídající opatření. Respektujeme důvěrnost objektivně oprávněných stížností na osobní pracovní podmínky a netolerujeme žádné formy pronásledování, odplaty nebo trestání.

### 3. Kdo se v rámci této politiky může otevřeně vyjadřovat?

Tato politika a postupy v ní uvedené jsou určeny všem současným a minulým vedoucím pracovníkům, zaměstnancům a partnerům společnosti Brambles a dalším stranám, se kterými společnost Brambles udržuje nebo udržovala obchodní vztahy (jako jsou zákazníci společnosti Brambles, její dodavatelé, zaměstnanci dodavatelů, smluvní dodavatelé služeb, zástupci, distributoři, dobrovolní pracovníci, stážisté a akcionáři). Tato politika a v ní popsané postupy se mohou rovněž vztahovat na jakékoli příbuzné či závislé osoby výše uvedených osob, včetně manželek/manželů, osob závislých na manželech/manželkách, rodičů či jiných předků v přímé linii, dětí nebo vnuků nebo sourozenců, případně na jakoukoli fyzickou osobu, pokud to stanoví příslušné zákony.

### 4. Jak nahlásit obavu

Společnost Brambles doporučuje, aby jakékoli nesprávné jednání bylo nahlášeno na Linku důvěry pro hlášení nesprávného jednání, která obsahuje několik kanálů pro nahlašování. Linka důvěry umožňuje podávat hlášení 24 hodin denně, 7 dní v týdnu prostřednictvím nezávislého operátora, Navex Global. Tato hlášení jsou předávána globálnímu oddělení pro etiku a dodržování předpisů. Pokud chcete vytvořit hlášení pomocí Linky důvěry pro hlášení nesprávného jednání, můžete jít na adresu [www.brambles.ethicspoint.com](http://www.brambles.ethicspoint.com), kde naleznete seznam místních nebo bezplatných telefonních čísel pro jednotlivé země nebo regiony a také odkazy na online systém pro vytváření hlášení. Můžete také využít informací na příslušných plakátech umístěných v zařízeních společnosti Brambles. Využití Linky důvěry je pro společnost Brambles nejlepším způsobem, jak zajistit, aby byla hlášení o nesprávném jednání vyřízena rychle, bezpečně a v souladu s touto politikou otevřeného vyjadřování. Přestože společnost Brambles doporučuje, aby se oznamovatelé identifikovali, mohou podávat oznámení na Linku důvěry anonymně.

Zároveň doufáme, že všichni zaměstnanci se budou cítit bezpečně, když budou otevřeně oznamovat své obavy týkající se skutečného nebo potenciálního nesprávného jednání, a pokud jim to nebude nepříjemné, mohou tak učinit ústně nebo písemně přímo osobám, kterými jsou:

- přímý nadřízený,
- vedoucí právního oddělení a tajemník společnosti,
- viceprezident a regionální právník, EMEA,
- viceprezident a regionální právník, Severní a Jižní Amerika a Asie,
- vedoucí pro soulad s předpisy,
- jakýkoli člen interního auditního týmu společnosti Brambles.

Kromě toho se mohou vyskytnout i okolnosti, kdy se lidé domnívají, že nesprávné jednání není možné nahlásit prostřednictvím žádného ze zmíněných kanálů. V takovém případě se může daná osoba obrátit přímo na předsedu představenstva nebo předsedu komise pro audit a rizika, které je možné kontaktovat prostřednictvím vedoucího právního oddělení a tajemníka společnosti na adrese GPO Box 4173, Sydney NSW 2001, Austrálie. Veškerá sdělení adresovaná předsedovi představenstva nebo předsedovi komise pro audit a rizika musí být zřetelně označena jako obsahující chráněné informace („Confidential Eyes Only“). S tímto označením budou sdělení předána přímo předsedovi představenstva nebo předsedovi komise pro audit a rizika a nebudou otevřena vedoucím právního oddělení. Je také možné komunikovat s externími auditory společnosti Brambles na [ethics.helpline@au.pwc.com](mailto:ethics.helpline@au.pwc.com) nebo, pokud se nacházíte v Austrálii, na telefonu 1800 487 878.

Bez ohledu na použitý kanál musí zaměstnanci hlásit podezření na nesprávné jednání, co nejdříve to bude možné. Co nejrychlejší hlášení nesprávného jednání umožní společnosti Brambles provést šetření a dané jednání přerušit nebo napravit, a minimalizovat tak nepříznivé následky, které z něj mohou vyplynout.

Podezření na nesprávné jednání můžete nahlásit anonymně. Jelikož je však mnohem náročnější a často nemožné prošetřit podezření nahlášená anonymně, doporučujeme, ale nevyžadujeme, uvést vaši totožnost. Veškerá hlášení, ať už anonymní či nikoli, musí obsahovat dostatek podrobností, které společnosti Brambles umožní záležitost plně prošetřit. Například je důležité uvést informace o jménech osob, které se údajně účastní nebo se staly svědky události, datum a čas události (přibližný nebo přesný), kde k události došlo, a proč se pracovník domnívá, že událost je nutné nahlásit. Nedostatek podrobností může znemožnit řádné prošetření záležitosti.

Každý zaměstnanec, který se domnívá, že se osobně zúčastnil nesprávného jednání, by měl takovou událost nahlásit. Pokud se pracovník sám přihlásí, bude to zohledněno při rozhodování o tom, zda bude přistoupeno k disciplinárním opatřením a v jaké formě.

Cílem této politiky je zajistit vnitřní mechanismus pro hlášení, šetření a nápravu jakéhokoli nesprávného jednání. Může nastat situace, kdy jednotlivec bude mít podezření související s činností třetí strany, jako je zákazník, dodavatel nebo poskytovatel služeb. Důrazně doporučujeme, abyste takové případy nejdříve nahlásili interně, než je sdělíte nějaké třetí straně. K nahlášení použijte některý z kanálů uvedených v pokynech výše. Žádné ustanovení této politiky vám nicméně nebrání v nahlášení nesprávného jednání ani poskytnutí informací ASIC, australské daňové komisi ani jinému regulátorovi plnícímu své funkce nebo povinnosti v souladu s příslušnými zákony či podle nich ani v tom, abyste před těmito subjekty svědčili či s nimi jinak spolupracovali.

## 5. Respektujeme důvěrnost

Pokud nahlásíte nesprávné jednání a máte k tomu rozumné důvody, vaše totožnost a informace, které by mohly vést k vaší identifikaci, zůstanou v důvěrnosti a poskytneme je jen v nezbytně nutné míře těm, kdo zodpovídají za prošetření a nápravu dané záležitosti. Veškeré informace o hlášení uložíme bezpečně a v souladu s našimi zásadami klasifikace údajů a zásadami a harmonogramem uchovávání

a likvidace dokumentů. Ze všech příslušných dokumentů rovněž vymažeme vaši totožnost.

Na oznamování o nesprávném jednání podle přílohy I. se vztahuje právní ochrana podle australských zákonů o oznamovatelích, jak je uvedeno v oddíle 8 přílohy I.

### 6. Zákaz pronásledování

Jsme si vědomi toho, že lidé se v některých případech obávají možných následků spojených s nahlášením nesprávného jednání. Mějte prosím na paměti, že podporujeme otevřenost a budeme podporovat všechny osoby, které dle této politiky mají důvody, aby nahlásili podezření na nesprávné jednání, i pokud se nakonec ukáže, že šlo o omyl.

Nebudeme tolerovat přímé ani nepřímé pronásledování, odvetná opatření ani mstu jakéhokoli druhu vůči žádné osobě, která provede hlášení podle této politiky nebo zásad jednání, bude napomáhat souvisejícímu vyšetřování hlášení provedeného podle této politiky nebo se takového vyšetřování účastní. Každý zaměstnanec, který projeví takové jednání vůči druhé osobě, protože se domnívá, že tato osoba, může provést, navrhuje, že provede, či by mohla provést hlášení podle této politiky, bude potrestán disciplinárním opatřením, včetně možného ukončení pracovního poměru. Pronásledování, odvetu či pomstu chápeme široce, včetně jakéhokoli jednání nebo opomenutí, které způsobuje nebo které hrozí způsobit újmu (souhrnně **špatné zacházení**), a toto špatné zacházení zahrnuje kromě jiného:

- pozastavení činnosti, propuštění, výpověď nebo obdobné opatření,
- snížení funkce nebo odepření povýšení,
- odepření školení,
- negativní hodnocení výkonnosti,
- změnu pozice, postavení nebo pracovní smlouvy (včetně pracovních podmínek) zaměstnance nebo změnu pozice, postavení nebo pracovní smlouvu jiné osoby k jejich neprospěchu,
- disciplinární opatření nebo jinou formu poškození zaměstnance v zaměstnání,
- diskriminaci, obtěžování, zastrašování, výhrůžky, současnou nebo budoucí zaujatost či jiné nepřijemné zacházení,
- újmu či ublížení na zdraví, včetně psychické újmy nebo poškození pověsti dané osoby,
- poškození majetku, podnikatelské činnosti či finanční situace dané osoby,
- negativní reference pro zaměstnance, zařazení na černou listinu nebo bojkotování podnikání.

Pokud se domníváte, že jste se vy nebo někdo jiný stali obětí takového špatného zacházení, okamžitě vše nahláste pomocí jedné z možností hlášení uvedených v bodě 4 výše.

### 7. Proces vyšetřování

Po nahlášení podezření na nesprávné jednání provedeme vyhodnocení a stanovíme další postup. Právní oddělení a oddělení pro etiku a soulad s předpisy společnosti Brambles je funkce určena k přijímání a vyšetřování nahlášených případů nesprávného jednání nebo k dohledu nad jejich vyšetřováním.

Neprodleně, nejpozději do 7 dnů od obdržení vašeho oznámení, potvrdí člen právního týmu a týmu pro soulad s předpisy společnosti Brambles přijetí vašeho podnětu.

V některých případech může společnost Brambles jmenovat interního nebo externího vyšetřovatele nebo tým vyšetřovatelů, který může zahrnovat personál s odpovídajícími zkušenostmi z vyšetřování nebo zvláštními znalostmi dané problematiky. Pokud o to požádáte, společnost Brambles vám v přiměřeném termínu zařídí osobní schůzku se jmenovaným vyšetřovatelem.

Nikdo nebude posuzován za zapojení do nesprávného nebo protiprávního jednání, dokud případné vyšetřování nebude dokončeno a dokud nebude mít daná osoba možnost reagovat na obvinění. Všichni vyšetřovatelé budou se svědky jednat profesionálně, důstojně a s úctou. V závislosti na výsledku vyšetřování a dodatečně k případnému disciplinárnímu opatření mohou vyšetřovatelé stanovit doporučení na změny, aby společnost Brambles mohla riziko nesprávného jednání do

budoucně minimalizovat.

Společnost Brambles se bude snažit informovat osobu, která danou záležitost nahlásila, o průběhu vyšetřování a pravděpodobném termínu dokončení. Rovněž se budeme snažit dokončit všechna šetření v přiměřené lhůtě nepřesahující tři měsíce, nebo šest měsíců tam, kde to vyžadují skutečnosti a okolnosti související s obavami, a poskytneme zpětnou vazbu týkající se těchto skutečností. V některých případech však z důvodů důvěrnosti nebo právních úkonů nemusí být možné informovat danou osobu, která vyjádří obavy týkající se nesprávného jednání, o konkrétních podrobnostech vyšetřování nebo následných disciplinárních opatřeních.

Nahlášení záležitost s vědomím, že se jedná o nepravdivé informace, je velmi závažným aktem, a pokud dojdeme k závěru, že byla neopodstatněně podána falešná stížnost, můžeme takový postup považovat za hrubé pochybení, které opravňuje disciplinární postih až do výše možného ukončení pracovního poměru.

### 8. Spolupráce

Od všech zaměstnanců očekáváme, že budou plně spolupracovat při jakémkoli vyšetřování podle této politiky a že budou podávat úplné a pravdivé informace. Každý zaměstnanec, který nebude spolupracovat s firemním vyšetřováním nebo podávat nepravdivé či zavádějící informace, bude potrestán disciplinárním opatřením až do výše možného ukončení pracovního poměru.

Zaměstnanci, kteří byli informováni o probíhajícím vyšetřování nebo se o něm jiným způsobem dozvěděli a kteří mají potenciálně relevantní záznamy (jakými jsou např. interní sdělení, elektronická pošta, okamžité zprávy, soubory, poznámky, fotografie, záznamy atd.), jsou povinni tyto záznamy uchovat a poskytnout je společnosti Brambles. Každý zaměstnanec, který vědomě zničí nebo pozmění potenciálně relevantní záznamy nebo informace, bude potrestán disciplinárním opatřením až do výše možného ukončení pracovního poměru.

### 9. Nahlašování záležitostí týkajících se nesprávného jednání

Při zachování ochrany důvěrnosti uvedené v oddíle 5 výše a v příloze I. lze zprávy o nesprávném jednání v určitých případech použít pro omezené účely předkládání zpráv, a to mimo jiné i představenstvu společnosti Brambles a její komisi pro audit a rizika.

### 10. Podpora

Jsme si vědomi toho, že upozornit na nesprávné jednání nebo účast na vyšetřování (jako svědek, obviněný nebo vyšetřovatel) může být obtížné a nepříjemné. Za určitých okolností, kam patří i ochrana před rizikem špatného zacházení, vám společnost Brambles může v jednotlivých případech umožnit vykonávat své povinnosti z jiné lokality nebo v jiné funkci v rámci stejného zařízení. Po dobu probíhajícího vyšetřování můžeme také přeřadit nebo přemístit jiné zaměstnance společnosti Brambles, kteří se údajně podíleli na nesprávném jednání.

Zaměstnanci společnosti Brambles a jejich rodiny se navíc mohou obrátit na program pomoci zaměstnancům (EAP) společnosti Brambles, který jim poskytne podporu. EAP poskytuje bezplatné a důvěrné krátkodobé služby podpory ze strany kvalifikovaných odborníků zaměstnancům společnosti Brambles a jejich nejbližším rodinným příslušníkům, a to buď osobně, telefonicky nebo prostřednictvím internetu. Informace o tom, jak kontaktovat EAP, jsou k dispozici v systému Walter.

### 11. Další informace

Pokud si přejete získat další informace o této politice, doporučujeme, abyste se obrátili na vedoucího právního oddělení společnosti Brambles, vedoucího oddělení pro soulad s předpisy společnosti Brambles nebo kteréhokoli zástupce právního oddělení a oddělení pro etiku a dodržování předpisů.

## 12. Distribuce a aktuální znění této politiky

Tato politika, včetně přílohy I., je interně zpřístupněna všem zaměstnancům prostřednictvím centra pro etické záležitosti a soulad s předpisy v systému Walter a externě všem osobám na webu společnosti Brambles na <https://www.brambles.com/corporate-governance-overview>. Kromě toho jsou v každém závodě nebo servisním středisku, které společnost Brambles vlastní či provozuje, k dispozici vytištěné verze včetně přílohy I. Za zajištění toho, aby bylo současné znění této politiky včetně přílohy I. k dispozici v kantýnách, šatnách či na dalších místech, kde jsou volně dostupné další politiky, postupy nebo manuály, odpovídá manažer příslušného zařízení.

## 13. Zodpovědnost za úspěšnost této politiky

Komise pro audit a rizika společnosti Brambles nese celkovou odpovědnost za tuto politiku a za kontrolu účinnosti opatření přijatých v návaznosti na nahlášené případy dle této politiky. Komise pro audit představenstva společnosti odpovídá za:

- (a) zajištění toho, že jsou zavedeny příslušné mechanismy poskytující odpovídající ochranu proti špatnému zacházení,
- (b) zajištění informovanosti o této politice a jejího dodržování v rámci celé společnosti Brambles.

Vedoucí pro soulad s předpisy nese každodenní provozní odpovědnost za tuto politiku a zajišťuje, že všichni manažeři a další pracovníci, kteří se mohou setkat s hlášením nebo vyšetřováním dle této politiky, včetně oprávněných příjemců, pravidelně absolvují patřičná školení.

Vedoucí právního oddělení ve spolupráci s představenstvem bude provádět každoroční revizi této politiky z právního a provozního hlediska. Tato politika netvoří součást pracovní smlouvy zaměstnanců ani nevytváří smluvní práva či závazky a může být čas od času doplněna.

Všichni zaměstnanci odpovídají za úspěšnost této politiky a měli by zajistit, že ji použijí k nahlášení podezření na nesprávné jednání. Každý zaměstnanec se může k této politice vyjádřit a navrhnout způsob, jak ji vylepšit. Komentáře, návrhy a dotazy adresujte prosím vedoucímu právního oddělení.

## **Příloha I k zásadám Speak Up společnosti Brambles Právní ochrana oznamovatelů v Austrálii**

### **1. Účel**

- 1.1. Zásady Speak Up společnosti Brambles obecně a tato příloha I konkrétně jsou koncipovány tak, aby byly v souladu s australským zákonem *Corporations Act* (Cth) z roku 2001 a zákonem *Taxation Administration Act* (Cth) z roku 1953 (společně dále jen „zákony“), které poskytují zvláštní ochranu jednotlivcům, kteří učiní „sdělení splňující zákonné předpoklady (qualifying disclosures)“.
- 1.2. Oznámení může být sdělením splňujícím zákonné předpoklady, pokud je činí „přípustný oznamovatel (eligible reporter)“ „přípustnému příjemci (eligible recipient)“ ohledně „záležitosti podléhající oznámení (disclosable matter)“. Informace v této příloze I jsou určeny k tomu, aby vám poskytly další podrobnosti o těchto pojmech, včetně konkrétní právní ochrany, která je podle zákonů k dispozici, a aby vysvětlily postup, který je třeba dodržet.
- 1.3. Pokud máte jakékoli dotazy týkající se této přílohy I nebo právní ochrany podle zákonů, doporučujeme vám, abyste se obrátili na ředitele pro dodržování předpisů společnosti Brambles nebo na kteréhokoli člena globálního právního týmu nebo týmu pro etiku a dodržování předpisů.
- 1.4. Aby se předešlo pochybnostem, platí v Austrálii jak zásady Speak Up, tak tato příloha I. V případech, kdy jsou zásady Speak Up v rozporu s touto přílohou I, má tato příloha I v rozsahu rozporu přednost.

### **2. Klíčové zásady**

- 2.1. Jak je uvedeno v zásadách Speak Up, společnost Brambles vás vyzývá, abyste nahlásili cokoli, o čem se důvodně domníváte, že by mohlo být protiprávním jednáním, a to i v případě, že si nejste jisti, zda se jedná o sdělení splňující zákonné předpoklady. Chceme, abyste se cítili bezpečně a neměli strach z odplaty nebo trestu, protože tím, že se ozvete (Speak Up), nám pomáháte identifikovat a řešit problémy a zlepšovat způsob, jakým fungujeme.
- 2.2. Jak je uvedeno v zásadách Speak Up, nepřipouštíme žádnou formu poškozujícího zacházení s nikým, protože každá osoba může nahlásit, nahlašuje, navrhuje nahlásit nebo by mohla nahlásit protiprávní jednání z oprávněných důvodů, a to i v případě, že oznámení nepředstavuje sdělení splňující zákonné předpoklady. Všechny formy poškozujícího zacházení považujeme za nesprávné chování a důvod k disciplinárnímu řízení, které může vést až k ukončení pracovního poměru. Kromě toho existuje zvláštní ochrana a přísné tresty a možnost trestního stíhání pro ty, kteří se v souvislosti se sdělením splňujícím zákonné předpoklady dopustí poškozujícího zacházení.
- 2.3. Když se osoba v rámci zásad Speak Up a této přílohy I ozve, bude s informacemi, které poskytne, nakládáno důvěrně. Na sdělení splňující zákonné předpoklady se dle zákona rovněž vztahuje určitá ochrana důvěrnosti. Společnost Brambles bude spravovat veškerá sdělení splňující zákonné předpoklady podle této přílohy I v souladu se všemi platnými zákonnými požadavky.
- 2.4. Žádné ustanovení v zásadách Speak Up společnosti Brambles ani v této příloze I vám nebrání v tom, abyste nahlásili příslušnému státnímu orgánu to, o čem se důvodně domníváte, že je porušením zákona, nebo abyste vyhledali právní poradenství ohledně ochrany, kterou máte k dispozici, když podáte oznámení, ani k tomu nevyžaduje souhlas.



### 3. Definice

Pro účely této přílohy I mají následující pojmy následující význam:

- 3.1. „Brambles“ označuje společnost Brambles Limited a všechny společnosti její skupiny.
- 3.2. „Poškozující zacházení“ má význam stanovený v zásadách Speak Up.
- 3.3. „záležitost podléhající oznámení“ nebo „záležitosti podléhající oznámení“ označují informace, které:
  - 3.3.1. se týkají nevhodného chování nebo nevhodného stavu či okolností týkajících se společnosti Brambles nebo společnosti ze skupiny, a to i v souvislosti s daňovými záležitostmi společnosti Brambles nebo její podřízené společnosti;
  - 3.3.2. naznačují, že se společnost Brambles nebo společnost ze skupiny nebo jejich vedoucí pracovníci či zaměstnanci dopustili jednání, které porušuje zákon *Corporations Act (Cth)* z roku 2001 (Cth) nebo některé další australské zákony;
  - 3.3.3. představují trestný čin podle jakéhokoli zákona Společenství národů, za který lze uložit trest odnětí svobody v délce nejméně 12 měsíců; nebo
  - 3.3.4. představují nebezpečí pro veřejnost nebo finanční systém.

Mezi záležitost podléhající oznámení patří například obchodování zasvěcených osob, obchodování v platební neschopnosti, porušení pravidel průběžného zveřejňování informací, nevedení přesných finančních záznamů, falšování záznamů nebo účtů, úplatkářství, podvod, moderní otroctví nebo porušování lidských práv nebo porušení povinností či důvěry.

- 3.4. „Přípustný oznamovatel“ nebo „přípustní oznamovatelé“ označuje tyto osoby:
  - 3.4.1. současní nebo bývalí zaměstnanci společnosti Brambles;
  - 3.4.2. současní nebo bývalí vedoucí pracovníci nebo pracovníci společnosti Brambles (včetně ředitelů a tajemníků společnosti Brambles nebo společnosti ze skupiny);
  - 3.4.3. současní nebo minulé dodavatele společnosti Brambles, ať už placení nebo neplacení, včetně příležitostných pracovníků a jakýchkoli zaměstnanců nebo pracovníků dodavatele (např. současní a bývalí dodavatelé, konzultanti, poskytovatelé služeb a obchodní partneři); a
  - 3.4.4. příbuzní, vyživované osoby nebo manželé/manželky (nebo vyživované osoby tohoto manžela/manželky) jakékoli osoby uvedené v tomto oddíle 3.4.
- 3.5. „Přípustný příjemce“ nebo „přípustní příjemci“ označuje následující osoby a subjekty:

3.5.1 vedoucí právního oddělení a tajemník skupiny společností;

3.5.2 viceprezident a regionální hlavní právník, EMEA;

3.5.3 viceprezident a regionální hlavní právník, Severní a Jižní Amerika a Asie;

3.5.4 hlavní kontrolor dohledu;

3.5.5 interní nebo externí auditor společnosti Brambles nebo společnosti ze skupiny;

3.5.6 pokud se problém týká daňových záležitostí společnosti Brambles:

3.5.6.1 jakýkoli zaměstnanec nebo vedoucí pracovník společnosti Brambles, který má funkce nebo povinnosti související s daňovými záležitostmi společnosti Brambles;

3.5.6.2 registrovaný daňový poradce nebo poradce BAS (ve smyslu zákona *Tax Agent Services Act 2009* (Cth)) angažovaný společností Brambles; nebo

3.5.6.3 úředník daňové správy;

3.5.7 Australian Securities and Investments Commission (**ASIC**); nebo

3.5.8 Australian Prudential Regulation Authority (**APRA**).

3.6. „Společnost ze skupiny“ pro účely této přílohy I označuje spřízněnou právnickou osobu společnosti Brambles, jak je tento pojem definován v zákoně *Corporations Act* (Cth) z roku 2001.

3.7. „Daňovými záležitostmi“ se rozumí záležitosti týkající se jakýchkoli daní uložených zákonem nebo na jeho základě nebo vyměřených či vybíraných na základě zákona spravované úředníkem daňové správy.

3.8. „Protiprávní jednání“ má význam stanovený v zásadách Speak Up.

#### **4. Sdělení splňující zákonné předpoklady**

4.1. Oznámení bude sdělením splňujícím zákonné předpoklady, na které se vztahuje právní ochrana podle zákonů, pokud jsou splněna všechna následující kritéria:

4.1.1. jste přípustným oznamovatelem, jak je definováno v bodu 3.4;

4.1.2. nahlásíte záležitost podléhající oznámení, jak je definována v bodu 3.3, a máte k tomu objektivní důvody;

4.1.3. vaše oznámení se týká australského provozu společnosti Brambles nebo společnosti ze skupiny nebo jednání, ke kterému došlo v Austrálii;

4.1.4. nahlásíte záležitost podléhající oznámení přímo na horkou linku společnosti Brambles Speak Up nebo přípustnému příjemci uvedenému v bodu 3.5.

4.2. Za sdělení splňující zákonné předpoklady se považuje také oznámení, které podáte právníkovi za účelem získání právního poradenství nebo právního zastoupení ohledně fungování zákonů o whistleblowerech v Austrálii (bez ohledu na to, zda se oznámení týká protiprávního jednání či nikoli).

- 4.3. Pokud jsou splněna kritéria pro sdělení splňující zákonné předpoklady, budete mít k dispozici právní ochranu podle zákonů, i když je vaše oznámení učiněno anonymně nebo se ukáže, že je nesprávné či nepodložené.

## 5. Jak oznámit sdělení splňující zákonné předpoklady

V oddíle 4 zásad Speak Up je uveden způsob podání oznámení, který se vztahuje i na sdělení splňující zákonné předpoklady podle této přílohy I.

Společnost Brambles vyzývá, abyste všechna oznámení ohledně záležitostí podléhajících oznámení podávali na horkou linku společnosti Brambles Speak Up. Oznámení podaná na horkou linku Speak Up přijímá nezávislá třetí strana, společnost Navex Global, a předává je globálnímu týmu pro etiku a dodržování předpisů. Využití horké linky Speak Up je pro společnost Brambles nejlepším způsobem, jak zajistit, aby vaše oznámení bylo vyřízeno rychle, bezpečně a v souladu se zásadami Speak Up a touto přílohou I. Přestože společnost Brambles doporučuje oznamovatelům, včetně přípustných oznamovatelů, aby se identifikovali, mohou oznamovatelé podat oznámení prostřednictvím horké linky Speak Up anonymně.

## 6. Zveřejnění ve veřejném zájmu a v naléhavých případech

Za určitých okolností mohou být přípustní oznamovatelé rovněž chráněni podle zákonů, pokud oznámí profesionálnímu novináři nebo členovi parlamentu záležitost podléhající oznámení, pokud se důvodně domnívají, že to je ve veřejném zájmu („zveřejnění ve veřejném zájmu“) nebo že se týká významného a bezprostředního ohrožení zdraví, bezpečnosti nebo přírodního prostředí („zveřejnění v naléhavých případech“). Níže jsou uvedeny požadavky, které musí být splněny, aby byla poskytnuta právní ochrana v případě zveřejnění informací ve veřejném zájmu nebo zveřejnění v naléhavých případech:

	Zveřejnění ve veřejném zájmu	Zveřejnění v naléhavých případech
1	Předchozí oznámení bylo podáno k ASIC nebo APRA.	
2	Od učinění oznámení uběhlo 90 dní.	Žádná doba čekání
3	Přípustný oznamovatel se nemůže důvodně domnívat, že se přijímají nebo byla přijata opatření k řešení oznámených záležitostí. Přípustný oznamovatel se důvodně domnívá, že by další zveřejnění informací bylo ve veřejném zájmu.	Přípustný oznamovatel se důvodně domnívá, že se informace týkají závažného a bezprostředního ohrožení zdraví nebo bezpečnosti 1 nebo více osob nebo přírodního prostředí.
4	Přípustný oznamovatel písemně oznámil ASIC nebo APRA (podle toho, kdo obdržel předchozí oznámení), že má v úmyslu zveřejnit informace ve veřejném zájmu nebo z důvodu naléhavosti, a poskytl dostatek informací k identifikaci předchozího oznámení.	
5	Přípustný oznamovatel poskytne informace členovi parlamentu Společenství národů, státnímu parlamentu nebo zákonodárného sboru území nebo profesionálnímu novináři.	
6	Poskytnuté informace neobsahují více podrobností, než je nezbytné k informování příjemce o záležitosti podléhající oznámení.	Poskytnuté informace neobsahují více podrobností, než je nezbytné k informování příjemce o závažném a bezprostředním nebezpečí.

Společnost Brambles doporučuje, aby osoby před zveřejněním ve veřejném zájmu nebo zveřejněním v naléhavých případech vyhledaly nezávislé právní poradenství.

## 7. Vyšetřování sdělení splňujícího zákonné předpoklady

- 7.1. Při podávání sdělení splňujícího zákonné předpoklady nebo krátce poté společnost Brambles požádá přípustného oznamovatele o souhlas s poskytnutím jeho totožnosti a všech informací, které by mohly vést k jeho identifikaci. Přípustný oznamovatel si může zvolit jednu ze dvou možností:
- 7.1.1. Souhlas. To znamená, že přípustný oznamovatel souhlasí se zveřejněním své totožnosti pro omezené účely prošetření záležitosti a informování příslušných zúčastněných stran. Tato možnost je upřednostňována, protože společnost Brambles bude mít nejlepší předpoklady k tomu, aby záležitost plně prošetřila a poskytla přípustnému oznamovateli průběžnou ochranu a podporu.
  - 7.1.2. Zachování anonymity. To znamená, že přípustný oznamovatel nesdělí společnosti Brambles, kdo je. To může znamenat, že společnost Brambles má omezenou možnost získat od přípustného oznamovatele další informace a záležitost prošetřit.
- 7.2. Když je podáno sdělení splňující zákonné předpoklady, bude záležitost náležitě prošetřena v souladu s postupem stanoveným v zásadách Speak Up a ve standardních provozních postupech pro vyšetřování stížností na protiprávní jednání. I v případě, že odmítnete souhlas, jak je popsáno v bodu 7.1 výše, bude společnost Brambles oprávněna poskytnout **jiné informace než vaši totožnost**, které sdělíte a které mohou vést ke zjištění vaší totožnosti, pokud je to objektivně nutné k prošetření uvedených záležitostí. Pokud bude nutné tyto informace poskytnout, společnost Brambles podnikne veškeré přiměřené kroky k ochraně vaší identity.
- 7.3. Snažíme se chránit důvěrnost identity přípustného oznamovatele:
- 7.3.1. uchováváním informací o oznámení bezpečně a v souladu s našimi zásadami klasifikace dat a nakládání s nimi a zásadami a harmonogramem uchovávání a likvidací dokumentů;
  - 7.3.2. vymazáním totožnosti přípustného oznamovatele ze všech příslušných dokumentů a
  - 7.3.3. poskytnutím totožnosti přípustného oznamovatele pouze s osobami, které ji oprávněně potřebují znát, a to se souhlasem přípustného oznamovatele.
- 7.4. Pokud se domníváte, že vaše totožnost nebyla zachována v tajnosti, měli byste se obrátit na hlavního kontrolora dohledu společnosti Brambles, který toto obvinění přezkoumá. Stížnost můžete také předložit k prošetření regulačnímu orgánu, jako je ASIC nebo Australský daňový úřad.

## 8. Ochrana u sdělení splňujících zákonné předpoklady

Kromě ochrany uvedené v zásadách Speak Up mají přípustní oznamovatelé, kteří učiní sdělení splňující zákonné předpoklady, podle zákonů k dispozici následující právní ochranu:

	Ochrana	Důsledky
1	Ochrana důvěrnosti	<p>Prozrazení totožnosti přípustného oznamovatele nebo jakýchkoli informací, které by mohly vést k jeho identifikaci, je podle zákonů nezákonné, s výjimkou případů, kdy:</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>• přípustný oznamovatel souhlasí;</li> <li>• sdělení je poskytnuto ASIC, APRA nebo příslušníkovi australské federální policie nebo – pokud se záležitost týká daňových záležitostí – úředníkovi daňové správy;</li> <li>• sdělení je poskytnuto právníkovi za účelem získání právního poradenství nebo zastoupení v souvislosti s působením zákonů; nebo</li> <li>• informace, které by s velkou pravděpodobností mohly vést k identifikaci přípustného oznamovatele (<b>nikoli však jeho skutečná totožnost</b>), jsou poskytnuty, protože jsou přiměřeně nezbytné pro účely vyšetřování dané záležitosti a jsou přijata veškerá přiměřená opatření ke snížení rizika identifikace přípustného oznamovatele.</li> </ul>
2	Ochrana před újmou a náhrada škody	<p>Dle zákonů je nezákonné jednat jakýmkoli způsobem, který vede k poškozujícím zacházení nebo hrozí poškozujícím zacházením (ať už výslovně, implicitně, podmíněně nebo bezpodmínečně), protože přípustný oznamovatel (nebo jakákoli jiná osoba) poskytl, mohl poskytnout, navrhuje poskytnout nebo by mohl poskytnout sdělení splňující zákonné předpoklady. To zahrnuje jakoukoli situaci, kdy je přesvědčení nebo podezření, že sdělení splňující zákonné předpoklady bylo provedeno, může být provedeno nebo mohlo být provedeno, pouze částí důvodu, proč se přijímají opatření. Pokud je přípustný oznamovatel vystaven škodlivému zacházení nebo hrozbě poškozujícímu zacházení, může mít dle zákonů nárok na odškodnění nebo jiný prostředek nápravy.</p>
3	Imunita proti některým typům odpovědnosti	<p>Přípustný oznamovatel může mít za určitých okolností nárok i na další právní ochranu, včetně:</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>• ochrany před občanskoprávními, trestněprávními a správními žalobami za poskytnutí sdělení splňujícího zákonné předpoklady;</li> <li>• ochrany před vymáháním nebo uplatňováním smluvních nebo jiných prostředků nápravy vůči této osobě na základě toho, že poskytla sdělení splňující zákonné předpoklady;</li> <li>• v případě sdělení splňujících zákonné předpoklady poskytnutých ASIC, APRA nebo úředníkovi daňové správy a v případě zveřejnění ve veřejném zájmu a zveřejnění v naléhavých případech nesmí být informace, které oznamovatel poskytne, přípustné jako důkaz proti němu v soudním řízení (pokud neposkytl nepravdivé informace).</li> </ul>

- 8.1. Soudy mají široký prostor pro vydávání příkazů k nápravě poškozujícího zacházení nebo hrozby poškozujícího zacházení. To může zahrnovat soudní zákazy, příkazy k náhradě škody, navrácení do původního stavu, exemplární náhradu škody a omluvy. Na porušení zákonů se mohou vztahovat také občanskoprávní a trestněprávní sankce.

## 9. Osobní stížnosti související s prací

- 9.1. Na oznámení, která se týkají osobních stížností souvisejících s prací, se obecně právní ochrana dle zákonů nevztahuje. Oznámení se bude týkat osobní stížnosti související s prací, pokud:

- stížnost se týká stížnosti na jakoukoli záležitost související s vaším zaměstnáním nebo bývalým zaměstnáním, která má nebo může mít důsledky pro vás osobně;
- stížnost nemá významné důsledky pro společnost Brambles nebo některou ze společností její skupiny, které se vás netýkají, nebo za určitých jiných omezených okolností.

- 9.2. Mezi příklady osobních stížností souvisejících s prací patří:

- spor mezi vámi a jiným zaměstnancem společnosti Brambles;
- rozhodnutí týkající se podmínek vašeho zaměstnání. Může se jednat o jakékoli rozhodnutí týkající se vašeho výkonu, rozhodnutí týkající se přeložení nebo povýšení nebo rozhodnutí týkající se pokračování vašeho pracovního poměru.

- 9.3. Podávání osobních stížností souvisejících s prací, na které se nevztahuje právní ochrana, bude řešeno podle zásad Speak Up a dalších platných zásad a postupů pro stížnosti v oblasti lidských zdrojů.

- 9.4. Bez ohledu na výše uvedené se na osobní stížnost související s prací vztahuje právní ochrana podle této přílohy I, pokud:

- 9.4.1. vznáší obvinění z poškozujícího zacházení (nebo hrozby poškozujícího zacházení), které vyplývá ze sdělení splňujícího zákonné předpoklady oznamovatele (nebo schopnosti učinit sdělení splňující zákonné předpoklady) podle této přílohy I;
- 9.4.2. jde o smíšenou zprávu, která obsahuje informace o záležitosti podléhající oznámení i osobní stížnost související s prací;
- 9.4.3. naznačuje, že se společnost Brambles nebo společnost ze skupiny nebo jejich vedoucí pracovníci či zaměstnanci dopustili jednání, které porušuje zákon *Corporations Act (Cth)* z roku 2001 (Cth) nebo některé další australské zákony;
- 9.4.4. týká se údajného porušení zákona Společenství národů, za které lze uložit trest odnětí svobody v délce nejméně 12 měsíců, nebo jednání, které představuje nebezpečí pro veřejnost nebo finanční systém; nebo
- 9.4.5. záležitost podléhající oznámení se týká informací, které naznačují protiprávní jednání, jež přesahuje osobní situaci jedné osoby, a jinak splňuje zbývající prvky sdělení splňujícího zákonné předpoklady.

## **10. Podpora přípustným oznamovatelům**

- 10.1. Uvědomujeme si, že nahlášení jakéhokoli protiprávního jednání, včetně záležitosti podléhající oznámení, může být obtížné a nepříjemné. Za určitých okolností, včetně ochrany před rizikem poškozujícího zacházení, vám společnost Brambles může v jednotlivých případech umožnit vykonávat vaše povinnosti z jiného místa nebo na jiné pozici na stejné úrovni. Během vyšetřování můžeme také přeřadit nebo přeložit jiné zaměstnance společnosti Brambles, kteří se údajně podíleli na protiprávním jednání.
- 10.2. Kromě toho se zaměstnanci společnosti Brambles a jejich rodiny mohou obrátit na Program pomoci zaměstnancům společnosti Brambles (EAP) a požádat o podporu. EAP poskytuje zaměstnancům společnosti Brambles a jejich nejbližším rodinným příslušníkům bezplatné, důvěrné, krátkodobé podpůrné služby kvalifikovaných odborníků, a to buď osobně, telefonicky nebo prostřednictvím internetu. Informace o tom, jak kontaktovat EAP, jsou k dispozici na stránkách společnosti Brambles Walter [zde](#).

## **11. Revize a údržba této přílohy I**

Nejméně jednou ročně bude tuto přílohu I revidovat z právního a provozního hlediska vedoucí právního oddělení ve spolupráci s představenstvem.