

Brambles

Beleid inzake omkopings- en corruptiebestrijding

Brambles Limited

Herzien: 1 juli 2023

Versie 4.0

BELEID INZAKE OMKOPINGS- EN CORRUPTIEBESTRIJDING

1. Inleiding en doel van dit Beleid

- 1.1 Een van de Gedeelde waarden van Brambles is dat wij altijd wettig, ethisch en integer handelen en met respect voor de gemeenschap en het milieu.

Omkoping en verwant ongepast gedrag waarnaar in dit Beleid wordt verwezen, zijn niet alleen ernstige strafrechtelijke en burgerrechtelijke misdrijven, maar zijn ook in strijd met onze Gedeelde waarden. Dergelijk gedrag vertonen kan voor Brambles of voor u resulteren in zeer hoge boetes en juridische of aan compliance gerelateerde kosten, en wettelijke aansprakelijkheid en gevangenisstraffen voor de betrokken individuen tot gevolg hebben. Het kan ook ernstige schade toebrengen aan de reputatie en marktwaarde van Brambles.

- 1.2 Dit Beleid:

- (a) beschrijft onze verantwoordelijkheden, en de verantwoordelijkheden van degenen die voor ons werken, in verband met omkoping en corruptie; en
- (b) biedt informatie en richtlijnen voor degenen die voor ons werken, over hoe ze gevallen van omkoping en corruptie kunnen herkennen en hoe ze ermee moeten omgaan.
- (c) In dit Beleid hebben de termen "we", "wij", "onze", "ons" en "Brambles" betrekking op Brambles Limited en de bedrijven van zijn groep ("**Brambles**").

- 1.3 U moet zorgen dat u dit Beleid leest, begrijpt en naleeft.

2. Voor wie geldt het Beleid?

Dit Beleid geldt voor alle personen die voor of namens ons werken op alle niveaus, inclusief senior managers, functionarissen, directeuren, medewerkers (vast, voor een vaste termijn of tijdelijk), adviseurs, contractanten, stagiaires, hulppersoneel, tijdelijke werkers en uitzendpersoneel, externe dienstverleners, agenten, sponsors en elke andere persoon die aan ons gelieerd is, waar ze zich ook bevinden (in dit Beleid gezamenlijk het "**Personeel**" genoemd).

3. Ons Beleid: omkoping, corruptie en ongeoorloofde beïnvloeding zijn verboden

- 3.1 We doen wettig, ethisch en integer zaken. Corrupte praktijken zijn onaanvaardbaar, en we hebben een zerotolerancebeleid ten opzichte van omkoping, corruptie en ongeoorloofde beïnvloeding. We zijn vastbesloten om op professionele, eerlijke wijze, en met integriteit en respect te handelen in al onze zakelijke overeenkomsten en relaties, waar we ook werkzaam zijn, en om effectieve systemen aan te brengen en af te dwingen om omkoping tegen te gaan. We zullen voldoen aan het kader van de wet- en regelgeving in elk land waar we werkzaam zijn. Dit betekent dat u niets van waarde mag geven, beloven, aanbieden of goedkeuren om contracten te verkrijgen of behouden, om een beslissing te beïnvloeden of om een ander ongepast zakelijk voordeel voor Brambles te verkrijgen. Noch mag u steekpenningen of smeergeld van welke aard dan ook vragen of accepteren.
- 3.2 We verwachten ook dat degenen met wie we zakendoen, een soortgelijk zerotolerancebeleid ten opzichte van omkoping en corruptie hebben. Voordat we een overeenkomst aangaan met welke derde partij dan ook die namens Brambles gaat optreden, zal Brambles een juist en passend due diligenceproces uitvoeren en van de derde partij bepaalde garanties van naleving verkrijgen.

- 3.3 Dit verbod op omkoperij, corruptie en ongeoorloofde beïnvloeding geldt voor het aanbieden, geven of accepteren van iets van waarde, niet alleen geld. Dit omvat zakenkansen, banen, contracten of contractvoorwaarden die de andere partij begunstigen, schenkingen, reizen, geschenken en gastvrijheid.
- 3.4 Dit Beleid maakt deel uit van de Gedragscode van Brambles en moet samen met de Richtlijnen inzake omkopings- en corruptiebestrijding gelezen worden, die op Walter geplaatst zijn, en samen met de Missie en Waarden van Brambles die vermeld staan in de Gedragscode, zoals van tijd tot tijd geamendeerd en aangevuld.

4. Verantwoordelijkheid voor het Beleid

- 4.1 Dit Beleid is goedgekeurd door het Bestuur van Brambles en onderschreven door onze Chief Executive Officer om te tonen dat Brambles wil zorgen dat gevallen van omkoping en corruptie aangepakt worden. Het Executive Leadership Team van Brambles is verantwoordelijk voor het controleren van de naleving van dit Beleid en zal aan het Bestuur van Brambles, via de Chief Executive Officer, verslag uitbrengen over haar controlewerkzaamheden.
- 4.2 Brambles heeft een Ethische groep opgericht, die regelmatig bijeenkomt en er verantwoordelijk voor is om de uitvoering van dit Beleid te controleren, om toezicht te houden op de naleving van dit Beleid in het algemeen, om training te bieden over de vereisten van dit Beleid en om erop toe te zien dat het op de juiste wijze aan de betrokken partijen wordt medegedeeld
- 4.3 De Ethische groep van Brambles bestaat uit de volgende personen, die bij aanwezigheid van drie van hen een quorum vormen:
- Chief Legal Officer
 - Chief Compliance Officer
 - Vice President en Regionale General Counsel voor EMEA
 - Vice President en Regionale General Counsel voor Noord- en Zuid-Amerika en APAC

De Ethische groep van Brambles kan van tijd tot tijd extra leden aan de Groep toevoegen voor tijdelijke of blijvende deelname, als er specifieke of algemene omstandigheden zijn die dit nodig maken.

- 4.4 Brambles' Chief Compliance Officer heeft de dagelijkse verantwoordelijkheid om toezicht te houden op de uitvoering van dit Beleid, om te controleren of het gebruikt wordt en effectief is, en om verslag uit te brengen van zaken op dit gebied aan de Ethische groep en het Bestuur van Brambles.
- 4.5 Het management en de senior medewerkers op alle niveaus zijn verantwoordelijk voor de uitvoering van dit Beleid op hun respectieve werkplekken en moeten erop toezien dat hun ondergeschikten bewust gemaakt worden van dit Beleid en dat ze het begrijpen.

5. Wat zijn omkoping, corruptie en ongeoorloofde beïnvloeding?

5.1 Corruptie is het misbruik maken van een openbaar of particulier ambt voor persoonlijk gewin.

5.2 Een omkoping is een aansporing of beloning die, rechtstreeks of onrechtstreeks, wordt aangeboden, beloofd of gegeven aan een overheidsfunctionaris of een deelnemer aan een particuliere handelstransactie, om een voordeel te behalen op commercieel, contractueel, regelgevend of persoonlijk gebied door ongepaste uitvoering van een relevante functie of activiteit. Omkoping van overheidsfunctionarissen of particulieren is volgens dit Beleid in dezelfde mate verboden, maar er moet met name opgelet worden bij het zakendoen met de eerstgenoemden, want de anticorruptiewetten voor deze gevallen zijn strenger, en er gelden specifieke straffen waar het om overheidsfunctionarissen gaat.

De volgende personen worden beschouwd als een 'overheidsfunctionaris':

- Functionarissen, werknemers of vertegenwoordigers van een overheidsinstantie, ministerie, departement, agentschap, bureau, autoriteit, instrument of publieke internationale organisatie. Een publieke internationale organisatie is een organisatie die wordt gevormd door staten, regeringen of andere regionale of supranationale organen. Hieronder vallen bijvoorbeeld de Verenigde Naties (VN), de Organisatie van Amerikaanse Staten (OAS) en het internationale Rode Kruis;
- Personen die namens regeringen optreden;
- Werknemers van instellingen die in handen zijn van of beheerd worden door een regering; en
- Kandidaten voor een politiek ambt.

Daarom zijn sommige gedeelten van dit Beleid strikter waar het om overheden gaat (zie bijvoorbeeld Sectie 6).

5.3 Hier volgen enkele voorbeelden van omkoping:

- Aanbieden van steekpenningen

U biedt een potentiële klant tickets voor een belangrijk evenement aan, op voorwaarde dat hij of zij ermee instemt om zaken met ons te doen, ons te kiezen in plaats van een concurrent of zijn/haar prijs te verlagen.

Dit zou een overtreding inhouden, omdat u dit aanbod doet om een commercieel en contractueel voordeel te verkrijgen. Ook kan men oordelen dat Brambles een overtreding begaan heeft, omdat het aanbod gedaan is om voordeel voor ons te verkrijgen. Het kan ook een overtreding inhouden voor de potentiële klant die uw aanbod aanneemt.

- Steekpenningen ontvangen

Een leverancier geeft uw neefje een baan, maar maakt duidelijk dat hij in ruil daarvoor van u verwacht dat u uw invloed in onze organisatie gebruikt om te garanderen dat wij zaken met hem blijven doen.

Als een leverancier zo'n aanbod doet, begaat hij een overtreding. Als u hiermee instemde, zou dit een overtreding van uw kant zijn, want u zou dit doen om een persoonlijk voordeel te behalen.

- Omkoping van een buitenlandse functionaris

U doet een betaling of regelt het zo dat de onderneming een betaling doet aan een overheidsfunctionaris om ervoor te zorgen dat zijn of haar afdeling een gunstig inspectierapport afgeeft of een licentie of een vergunning verstrekt die de onderneming nodig heeft om zaken te doen.

De overtreding van het omkopen van een buitenlandse overheidsfunctionaris wordt begaan zodra het aanbod gedaan wordt. De reden is dat dit gedaan wordt om een zakelijk voordeel voor Brambles te behalen. Men kan ook oordelen dat Brambles een overtreding begaan heeft.

Het omkopen van een overheidsfunctionaris in een bepaald land kan niet alleen leiden tot overtreding van de plaatselijke wet, maar ook van de wetten van andere landen. Het omkopen van een buitenlandse functionaris kan bijvoorbeeld leiden tot het overtreden van één of meer van de wetten van de VS, het VK, de Europese Unie of Australië, zelfs als de omkoping plaatsvindt in een ander land waarin Brambles actief is. De straffen voor het overtreden van deze wetten kunnen variëren van aanzienlijke boetes of gevangenisstraf tot negatieve gevolgen voor niet alleen de reputatie van Brambles maar ook voor die van al het Personeel.

Behalve directe betalingen van geld of het geven van buitensporige geschenken zijn andere voorbeelden van omkoping de volgende aanbiedingen die gedaan worden aan, of ten gunste van, een overheidsfunctionaris of een handelspartner: (a) buitensporig(e) reizen, maaltijden, entertainment of andere attenties; (b) bijdragen voor een politieke partij, campagne of functionaris van een campagne; of (c) bijdragen voor een liefdadigheidsinstelling of zakelijke sponsorschappen. Omkoping mag ook niet onrechtstreeks worden aangeboden, beloofd of gegeven door zakelijke partners, dienstverleners, adviseurs of andere agenten die namens Brambles werken, waaronder in de vorm van geheime provisies.

- 5.4 Ongeoorloofde beïnvloeding is een vorm van corruptie. Het betekent dat iemand gebruikmaakt van zijn of haar *invloed* bij de overheid of connecties met gezagdragers om gunsten of een voorkeursbehandeling voor een ander te verkrijgen, meestal (maar niet uitsluitend) tegen betaling.
- 5.5 Belangenverstremgeling vermijden

Personeel kan in een situatie terecht komen waarin het de anti-omkopings- of corruptiewetten zou kunnen overtreden als er sprake is van belangenverstremgeling, met name in verband met contracten. Deze conflicten treden op wanneer uw persoonlijk belang in strijd kan zijn met de belangen van Brambles. Voorbeelden van gebieden waarop een conflict kan optreden zijn: een persoonlijk belang bij een contract, hetzij direct (bijvoorbeeld als u een tegenpartij bij een contract bent) hetzij indirect (bijvoorbeeld als u een belang heeft bij de tegenpartij bij het contract, doordat u aandelen in het bedrijf bezit, naaste familie heeft die werkt bij de tegenpartij, of een eigendomsbelang heeft bij de tegenpartij en direct of indirect voordeel heeft bij het contract), het bekleden van functies buiten Brambles, gebruik van informatie die vertrouwelijk is voor Brambles in een persoonlijke transactie, of het vragen of aanvaarden van geschenken of entertainment die verder gaan dan de richtlijnen in dit Beleid en het Beleid inzake geschenken en attenties van Brambles.

Zodoende mag u zich niet inlaten met activiteiten die een belangenverstremgeling inhouden of de schijn hiervan kunnen wekken. Als u ervan bewust wordt dat Brambles zakendoet of overweegt zaken te doen met een instelling waarmee of een individu met wie u een persoonlijke of financiële relatie hebt, dan moet u afstand nemen van dergelijke beslissingen of dergelijk toezicht en deze relatie bekendmaken aan uw lijnmanager of een lid van de

afdelingen Legal of Personeelszaken. Als u niet zeker weet of een specifieke situatie aanleiding kan geven tot een belangenverstrengeling, wend u dan tot uw lijnmanager of een lid van de afdelingen Legal, Ethics en Compliance of Personeelszaken.

- 5.6 **Geschenken en attenties.** Voordat u geschenken of attenties van welke aard dan ook aanbiedt, dient u te controleren dat deze geen smeergeld, steekpenningen of ongeoorloofde beïnvloeding vormen, dat ze bescheiden, redelijk en gepast zijn en dat het doel ervan is om het imago van ons bedrijf te verbeteren, onze producten en diensten te presenteren of zakelijke relaties op te bouwen of te handhaven. En raadpleeg Brambles' Beleid inzake geschenken en attenties alvorens geschenken of attenties aan te bieden of te accepteren. Voor vragen over geschenken of attenties kunt u contact opnemen met een lid van de Ethische groep van Brambles.

6. Politieke schenkingen

- 6.1 We doen geen schenkingen aan politieke partijen, organisaties of personen die zich met politiek bezighouden.

7. Smeergeld

- 7.1 Smeergeld is een betaling aan een overheidsfunctionaris om een standaard overheidshandeling van deze functionaris waarin deze niet vrijelijk mag beschikken, zeker te stellen of te bespoedigen. Dergelijke betalingen worden doorgaans door functionarissen van lage overheidsniveaus gevraagd in ruil voor een dienst die de functionaris gewoonlijk of gebruikelijk verleent. ***Bij Brambles betalen wij geen smeergeld.***
- 7.2 Bekendgemaakte, goed gedocumenteerde spoedkosten die direct aan een overheidsinstelling of staatsbedrijf zijn betaald, worden doorgaans niet als smeergeld beschouwd in het kader van anti-omkopingswetgeving. Er is bijvoorbeeld geen sprake van smeergeld als u betaalt voor een versnelde aanvraag voor een paspoort, een versnelde bezorging van een pakket of een versnelde overheidsprocedure zoals voor visa. Deze kosten moesten dan wel aan de overheidsinstelling worden betaald, en niet aan een individu, en in het openbaar bekend worden gemaakt. Neem contact op met een lid van onze Ethische groep als u zich afvraagt of een betaling toelaatbaar is.

8. Dreigend gevaar

- 8.1 Als er gevaar dreigt voor uw gezondheid of veiligheid, mag u betalen om het onmiddellijke gevaar af te wenden. Verlies van bedrijvigheid voor Brambles is **geen** onmiddellijk gevaar. Indien mogelijk moet u eerst overleggen met en goedkeuring krijgen van onze Ethische groep voordat u betaalt. Als voorafgaande goedkeuring echter niet mogelijk is, moet u de betaling binnen 48 uur erna aan de Ethische groep van Brambles melden.

9. Uw verantwoordelijkheden

- 9.1 De preventie, ontdekking en melding van gevallen van omkoping en andere vormen van corruptie zijn de verantwoordelijkheid van allen die voor ons of onder onze controle werken. Al het Personeel is verplicht om elke activiteit te vermijden die zou kunnen leiden tot overtreding van dit Beleid, hetzij door het Personeel of door een zakelijke partner, dienstverlener, adviseur of andere vertegenwoordiger van Brambles.

- 9.2 U moet uw lijnmanager of de Ethische groep van Brambles zo snel mogelijk waarschuwen als u denkt of vermoedt dat er een overtreding van of conflict met dit Beleid is opgetreden of in de toekomst kan optreden.
- 9.3 Elke medewerker die dit Beleid overtreedt, zal blootgesteld worden aan strafmaatregelen, die kunnen leiden tot ontslag wegens wangedrag.

10. Boekhouding

- 10.1 Uit de financiële administratie die we bijhouden en de juiste interne controles die we uitvoeren, moet blijken wat de zakelijke reden is van onze betalingen aan derden.
- 10.2 U moet een schriftelijk register bijhouden van alle attenties en geschenken die aan u gegeven en door u ontvangen zijn. De gegevens zullen onderhevig zijn aan inspectie door de Ethische groep van Brambles.
- 10.3 U moet zorgen dat u alle onkostendeclaraties in verband met attenties, geschenken of uitgaven voor derden indient overeenkomstig ons relevante onkostenbeleid en dat u met name de reden voor de uitgave registreert.
- 10.4 Alle verslagen, facturen en andere documenten en gegevens in verband met zakelijke handelingen met derden, zoals klanten, leveranciers en zakencontacten, moeten uiterst accuraat en compleet voorbereid, gespecificeerd en bijgehouden worden. Er mogen geen verslagen "buiten de boeken" gehouden worden om ongepaste betalingen mogelijk te maken of te verbergen, en er mogen geen persoonlijke fondsen gebruikt worden om iets uit te voeren dat anderszins volgens dit Beleid verboden is.

11. Uiten van een reden tot bezorgdheid

- 11.1 Wij moedigen u aan om redenen tot bezorgdheid over elk geval of vermoeden van een foute handeling of schendingen van dit Beleid zo snel mogelijk te uiten.
- 11.2 Als u niet zeker weet of het bij een specifieke handeling om omkoping of corruptie gaat, of als u andere vragen hebt, moet u zich wenden tot uw lijnmanager en/of de Ethische groep van Brambles. Maar als u liever niet met hen praat of als u bezorgd bent nadat u dit gedaan heeft, dient u (anoniem, indien gewenst) contact op te nemen met de Praat vrijuit-hotline.

12. Wat u moet doen als u het slachtoffer wordt van omkoping of corruptie

- 12.1 Het is belangrijk dat u uw lijnmanager en/of de Ethische groep van Brambles zo snel mogelijk informeert als een derde partij u steekpenningen aanbiedt of vraagt om deze te geven, als u vermoedt dat dit in de toekomst kan gebeuren, of als u denkt dat u het slachtoffer bent van een ander soort onwettige handeling.

13. Bescherming

Personeel dat weigert om steekpenningen aan te nemen of aan te bieden, of Personeel dat redenen tot bezorgdheid uit of fout gedrag van een ander rapporteert, is soms bang voor mogelijke reacties. Zoals vermeld staat in het Praat vrijuit-beleid van Brambles, dat deel uitmaakt van de Gedragscode, moedigen we openheid aan en zullen we iedereen steunen die gegronde redenen heeft om verdenkingen van omkoperij of corruptie te melden, ook als het om een vergissing blijkt te gaan.

- 13.1 We zullen geen enkel soort vergeldingsmaatregelen of nadelige behandeling dulden doordat een Personeelslid weigert om mee te doen aan omkoping of corruptie, of omdat hij of zij zijn/haar vermoeden meldt, gebaseerd op gegronde redenen, dat er een werkelijke of mogelijke overtreding van omkoping of een ander soort corruptie heeft plaatsgevonden of in de toekomst kan plaatsvinden. Elk Personeelslid dat vergeldingsmaatregelen genomen blijkt te hebben tegen een ander Personeelslid, omdat hij/zij geweigerd heeft om mee te doen aan omkoping of corruptie of op basis van gegronde redenen zijn/haar vermoeden gemeld heeft dat er een werkelijke of mogelijke overtreding van omkoping of een ander soort corruptie heeft plaatsgevonden of in de toekomst kan plaatsvinden, zal aan gepaste strafmaatregelen worden onderworpen, tot aan ontslag toe. Vergelding of nadelige behandeling omvat ontslag, strafmaatregelen, bedreigingen of een andere ongunstige behandeling in verband met het uiten van een reden tot bezorgdheid. Als u denkt dat u op zo'n manier behandeld bent, moet u onmiddellijk de Ethische groep van Brambles waarschuwen of de Praat vrijuit-hotline gebruiken.

14. Training en communicatie

- 14.1 Training op het gebied van dit Beleid zal deel uitmaken van het inwerkingsproces voor alle nieuwe Personeelsleden.
Personeelsleden die meer kans hebben om aan omkoping blootgesteld te worden gezien hun rol en positie, zullen gepaste training krijgen over de uitvoering en naleving van dit Beleid.
- 14.2 Ons zerotolerancebeleid ten aanzien van omkoping en corruptie wordt aan leveranciers, aannemers en zakenpartners meegedeeld aan het begin van onze handelsrelatie met hen, en daarna naar behoefte.

15. Controle en evaluatie

- 15.1 De Ethische groep van Brambles zal de effectiviteit van dit Beleid controleren en de uitvoering ervan evalueren door regelmatig de geschiktheid, toepasselijkheid en werkzaamheid ervan te overwegen. Vastgestelde verbeteringen zullen zo spoedig mogelijk worden aangebracht. De interne controlesystemen en procedures worden regelmatig aan audits onderworpen om te verzekeren dat ze effectief zijn om omkoping en corruptie tegen te gaan.
- 15.2 De Chief Legal Officer of de Chief Compliance Officer van Brambles brengt rapport uit aan het Bestuur van Brambles over de controle van het Beleid en eventuele overtredingen van het Beleid, en zij zullen eventuele voorstellen tot amendementen van het Beleid bij het Bestuur indienen.
- 15.3 Al het Personeel is verantwoordelijk voor het succes van dit Beleid en moet zorgen dat het gebruikt wordt om elk vermoeden van inbreuk of van fout handelen bekend te maken.
- 15.4 Personeel wordt uitgenodigd om op dit Beleid te reageren en suggesties in te dienen voor verbetering. Opmerkingen, suggesties en vragen dienen te worden gericht aan de Chief Compliance Officer van Brambles, die ze zal doorgeven aan de Ethische groep.