

Brambles

Πολιτική Ποικιλομορφίας

Brambles Limited

Συντάχθηκε: 1η Ιανουαρίου 2020

Έκδοση 2.0

ΠΟΛΙΤΙΚΗ ΠΟΙΚΙΛΟΜΟΡΦΙΑΣ

1. Περιεχόμενο και πεδίο εφαρμογής της πολιτικής

Η Αποστολή, οι Κοινές Αξίες και ο Κώδικας Δεοντολογίας της Brambles, παρέχουν σε όλους τους υπαλλήλους ένα ξεκάθαρο σκεπτικό αρχών που πρέπει να χρησιμοποιούν στην καθημερινή τους εργασιακή ζωή. Brambles είναι αφοσιωμένη στην ασφάλεια, την ποικιλομορφία, τους ανθρώπους και την ομαδική εργασία.

Η ποικιλομορφία αποτελεί αναπόσπαστο μέρος της εταιρικής στρατηγικής της Brambles και η παρούσα πολιτική αντικατοπτρίζει τη δέσμευση του Διοικητικού Συμβουλίου και της Εκτελεστικής Διευθυντικής Ομάδας για την ποικιλομορφία στο χώρο εργασίας.

Η ευρεία ποικιλομορφία αναπτύσσεται στην Πολιτική Διαδικασίας Επιλογής του Διοικητικού Συμβουλίου.

2. Δήλωση οράματος ποικιλομορφίας

Η Brambles είναι αφοσιωμένη στη δημιουργία και διατήρηση μιας κουλτούρας, η οποία αποδίδει εξαιρετική απόδοση και αποτελέσματα.

Η ποικιλομορφία είναι ουσιώδης για τη μακροπρόθεσμη επιτυχία της Brambles. Η Brambles εκτιμά και προάγει την ποικιλομορφία, επειδή επιτρέπει:

- Την αναγνώριση και διευθέτηση των αναγκών των πελατών, τόσο σήμερα όσο και στο μέλλον
- Σε όλους τους υπαλλήλους να νιώθουν πολύτιμοι και ικανοί να αποδίδουν με τον καλύτερο δυνατό τρόπο και
- Στην Brambles να έχει πρόσβαση στο πλέον ευρύ σύνολο ενδεχόμενων ταλέντων.

3. Ορισμός και πλεονεκτήματα της ποικιλομορφίας

Ποικιλομορφία σημαίνει ένταξη - αναγνώριση όλων αυτών των διαφορών μεταξύ μας, όσον αφορά στο υπόβαθρο, την κουλτούρα και την πείρα, που μας κάνει όλους διαφορετικούς αλλά και ξεχωριστούς.

Η Brambles είναι αφοσιωμένη στην επιλογή, πρόσληψη, ανάπτυξη και υποστήριξη των ανθρώπων της βάσει των επαγγελματικών τους δυνατοτήτων και διαπιστευτηρίων, ανεξάρτητα από φυλή, φύλο, χρώμα, υπηκοότητα ή εθνική καταγωγή, τάξη, θρησκεία, ηλικία, αναπηρία, οικογενειακή κατάσταση, σεξουαλικό προσανατολισμό ή ταυτότητα φύλου, πολιτικές πεποιθήσεις ή οποιαδήποτε άλλη κατάσταση προστατεύεται από την ισχύουσα νομοθεσία.

Πιστεύουμε ότι ένα ποικιλόμορφο εργασιακό δυναμικό παρέχει την καλύτερη πηγή ταλέντων, δημιουργικότητας και εμπειρίας. Άτομα με διαφορετικό υπόβαθρο και εμπειρίες στη ζωή, μπορούν να αναγνωρίζουν τις ευκαιρίες και να διευθετούν προβλήματα από διαφορετικές προοπτικές.

Ενθαρρύνοντας την ποικιλομορφία, ενισχύουμε τις δυνατότητές μας να παράγουμε νέες ιδέες και έτσι να βελτιώνουμε τις ικανότητές μας να προσαρμοζόμαστε στις αλλαγές.

Αυτό σημαίνει ότι είμαστε περισσότερο ικανοί να κατανοούμε τις διαφορετικές ανάγκες των πελατών μας σε παγκόσμιο επίπεδο και, παραδίδοντας εξαιρετικές υπηρεσίες σ' αυτούς, να παρέχουμε και ανώτερες αποδόσεις στους μετόχους μας.

Ένας ποικιλόμορφος χώρος εργασίας είναι πιο ενδιαφέρων και ελκυστικός τόσο στους ήδη υπάρχοντες όσο και στους υποψήφιους υπαλλήλους, καθώς βελτιώνει την παρακίνηση και τη διατήρηση των υπαλλήλων.

4. Η ποικιλομορφία στην Brambles

Σε κάθε χώρα και κάθε πολιτιστικό περιβάλλον, η Brambles έχει στόχο να αποτελεί τον εργοδότη επιλογής που προσελκύει τα καλύτερα διαθέσιμα talέντα. Επιλέγουμε, διατηρούμε και αναπτύσσουμε τους καλύτερους ανθρώπους για κάθε θέση εργασίας, βάσει αξιολογικών κριτηρίων και σχετικών με τη θέση εργασίας ικανοτήτων - χωρίς διακρίσεις.

Όπου αρμόζει, εμπλέκουμε εξωτερικά γραφεία για να μας βοηθήσουν στον προσδιορισμό, την επιλογή και την αξιολόγηση των υποψηφίων. Η Brambles θα εξακολουθήσει να αναπτύσσει προγράμματα διαχείρισης ταλέντων, όπως:

- Προγράμματα ανάπτυξης για ανώτερα εκτελεστικά στελέχη
- Προγράμματα ανάπτυξης για τους ηγέτες της επόμενης γενιάς και
- Προγράμματα καθοδήγησης.

Σε ετήσια βάση το Διοικητικό Συμβούλιο θα ανασκοπεί και θα υποβάλλει αναφορές για:

- τη σχετική αναλογία μεταξύ γυναικών και ανδρών στο εργατικό δυναμικό, σε όλα τα επίπεδα
- στατιστικές και τάσεις που αφορούν στην ηλικία, την εθνική καταγωγή και τα επαγγελματικά υπόβαθρα των εκτελεστικών στελεχών της Brambles
- μετρήσιμους στόχους για την επίτευξη ποικιλομορφίας βάσει φύλου και εθνικής καταγωγής και
- την πρόοδο του προσωπικού προς την επίτευξη αυτών των στόχων.

Οι υπάλληλοι της Brambles θα επιδεικνύουν, μέσω των πράξεων και λόγων τους, ότι η εκτίμηση και η διαχείριση της ποικιλομορφίας είναι ένα βασικό στοιχείο στην νοοτροπία της Brambles.

Συγκεκριμένα, οι υπάλληλοι θα:

- Εκτιμούν και προάγουν την επίγνωση της ποικιλομορφίας σε ένα ανοικτό και φιλόξενο εργασιακό περιβάλλον
- Έχουν μηδενική ανοχή για οποιαδήποτε μορφή διακρίσεων ή παρενοχλήσεων
- Ανταποκρίνονται στις διαφοροποιημένες προσδοκίες των υπαλλήλων, συμπεριλαμβανομένης της ισορροπίας μεταξύ εργασίας και προσωπικής ζωής
- Βασίζονται όλες τις αποφάσεις προσέλκυσης υποψηφίων αυστηρά και μόνο σε αξιολογικά κριτήρια, αφού θα έχουν παροτρύνει την υποβολή αιτήσεων από όλα τα άτομα που πληρούν τα κριτήρια
- Βασίζονται όλες τις προαγωγές στην απόδοση, τις δυνατότητες και την ενεργή επίδειξη των αξιών της Brambles και
- Παρέχουν στους υπαλλήλους ένα περιβάλλον που τους δίνει τη δυνατότητα να πετύχουν.

Κάθε υπάλληλος πρέπει να εκτιμά τους συναδέλφους του ως άτομα και να έχει υπόψη τις επιδράσεις που μπορεί να έχουν οι ενέργειες και εκφράσεις του/της σε άλλους.

Εάν έχετε ερωτήσεις σχετικά με αυτήν την πολιτική, επικοινωνήστε με τον εκπρόσωπο του τμήματος ανθρωπίνου δυναμικού.