

# Brambles

## Πολιτική Δώρων και Φιλοξενίας

**Brambles Limited**

Αναθεώρηση: 1η Ιουλίου 2023

## ΠΟΛΙΤΙΚΗ ΔΩΡΩΝ ΚΑΙ ΦΙΛΟΞΕΝΙΑΣ

Οι ενέργειες και οι σχέσεις της Brambles πρέπει να αντικατοπτρίζουν τη διαρκή δέσμευσή μας ως προς την τήρηση των υψηλότερων προτύπων επιχειρηματικής δραστηριότητας, δεοντολογίας και συμμόρφωσης όπως διατυπώνονται στον Κώδικα Συμπεριφοράς μας.

Γνωρίζουμε ότι η φιλοξενία μπορεί να διαδραματίσει σημαντικό ρόλο στην εδραίωση και στη διατήρηση των σχέσεων με τους πελάτες μας και λοιπούς τρίτους. Αντίστοιχα, υπάρχουν φορές που ενδέχεται η προσφορά ή η αποδοχή ενός δώρου μικρής αξίας να είναι ανάρμοστη. Εντούτοις, είναι πάντα σημαντικό να θυμάστε ότι μπορεί να γίνει κατάχρηση της αποδοχής ή της λήψης δώρων και φιλοξενίας, προκαλώντας περιττό κίνδυνο στην επιχείρησή μας. Η Πολιτική Δώρων και Φιλοξενίας έχει σκοπό να μας βοηθήσει να αποφεύγουμε αυτούς τους κινδύνους, στους οποίους συγκαταλέγεται η δωροδοκία, η διαφθορά, η αθέμιτη άσκηση επιρροής και οι παράνομες προμήθειες, καθώς και να ενισχύσει τη δέσμευσή μας ως προς το να ενεργούμε με τον σωστό τρόπο σε καθημερινή βάση.

### 1. Πεδίο εφαρμογής

Η παρούσα Πολιτική Δώρων και Φιλοξενίας ισχύει για την Brambles και τις Εταιρείες του Ομίλου της (συλλογικά, η **Brambles**), καθώς και για όλα τα στελέχη, τους διευθυντές και τους εργαζομένους (συλλογικά, οι **εργαζόμενοι**). Οι εργαζόμενοι θα πρέπει να εξοικειώνονται και να τηρούν όχι μόνο την παρούσα Πολιτική, αλλά και όλους τους τοπικούς νόμους και τις πολιτικές που καθιερώνονται από την τοπική επιχειρησιακή μονάδα τους. Στον βαθμό που υφίσταται οποιαδήποτε ανακολουθία ή σύγκρουση ανάμεσα στην παρούσα Πολιτική Δώρων και Φιλοξενίας και σε οποιονδήποτε τοπικό νόμο ή πολιτική, θα ισχύουν οι πιο αυστηρές υποχρεώσεις.

**2. Ορισμοί.** Οι παρακάτω όροι θα έχουν την ακόλουθη σημασία για τους σκοπούς της παρούσας Πολιτικής:

- a. **Δώρα:** τα αντικείμενα αξίας που γίνονται δεκτά από ή προσφέρονται σε κάποιον Τρίτο από την Brambles ή από κάποιον εργαζομένο της. Στα δώρα μπορεί να συγκαταλέγονται, ενδεικτικά, τα εμπορεύματα, όπως τα καλάθια δώρου, το κρασί, τα ρούχα, οι κούπες, τα στυλό, τα συλλεκτικά αντικείμενα και οι τσάντες καλωσορίσματος και εισιτήρια για παρακολούθηση αθλητικών, μουσικών ή πολιτιστικών εκδηλώσεων διά ζώσης ή διαδικτυακά, τις οποίες εσείς και η οντότητα (είτε η Brambles είτε κάποιος Τρίτος) που παρέχει τα εισιτήρια δεν θα παρακολουθήσετε μαζί.
- b. **Κρατικός Αξιωματούχος:** έχει τη σημασία που διατυπώνεται στην Πολιτική για την Καταπολέμηση της Δωροδοκίας της Brambles και περιλαμβάνει, ενδεικτικά, οποιαδήποτε οντότητα κρατικής ιδιοκτησίας.
- c. **Φιλοξενία:** αναφέρεται γενικά στα γεύματα και στην ψυχαγωγία και περιλαμβάνει τα εξής:
  - Ορεκτικά, κύρια πιάτα, ποτά, επιδόρπια, άλλα τρόφιμα και ποτά ή γεύματα, και
  - Εισιτήρια για παρακολούθηση αθλητικών, μουσικών ή πολιτιστικών εκδηλώσεων διά ζώσης ή διαδικτυακά, τις οποίες εσείς και η οντότητα (είτε η Brambles είτε κάποιος Τρίτος) που παρέχει τα εισιτήρια δεν θα παρακολουθήσετε μαζί.
- d. **Τρίτος:** είναι κάθε άτομο που δεν είναι εργαζόμενος της Brambles, συμπεριλαμβανομένων των πελατών, των μελλοντικών πελατών, των προμηθευτών, των μελλοντικών προμηθευτών, των παρόχων υπηρεσιών, των μελλοντικών παρόχων υπηρεσιών και οποιουδήποτε ατόμου με το οποίο η Brambles διεξάγει ή ενδέχεται να διεξάγει επιχειρηματικές δραστηριότητες.

### 3. Οδηγός Αναφοράς

Εφόσον καλύπτονται όλες οι λοιπές απαιτήσεις που διατυπώνονται στην παρούσα Πολιτική Δώρων και Φιλοξενίας, ο παρακάτω οδηγός αναφοράς διατυπώνει τις απαιτούμενες εγκρίσεις:

Τύπος τρίτου που προσφέρει ή λαμβάνει δώρο ή φιλοξενία	Δώρο ή φιλοξενία ή και τα δύο	Αξία λιανικής πώλησης (σε δολάρια Η.Π.Α.) του δώρου ή της φιλοξενίας	Συχνότητα	Απαιτούμενες εγκρίσεις
Κρατικός αξιωματούχος ή μέλος της οικογένειας του Κρατικού αξιωματούχου	Και τα δύο	Οποιοδήποτε ποσό	Οποιαδήποτε στιγμή, ανεξάρτητα από τη συχνότητα	Μόνο κατόπιν έγκρισης της Ομάδας Δεοντολογίας της Brambles
Τρίτος που δεν έχει σχέση με την κυβέρνηση	Φιλοξενία	Εύλογη, δεδομένων των συνθηκών	Μία φορά ή σπάνια	Δεν απαιτείται έγκριση
Τρίτος που δεν έχει σχέση με την κυβέρνηση	Δώρα	Έως 75,00 δολάρια Η.Π.Α.	Μία φορά ή σπάνια (αν υπάρξουν πολλά δώρα σε διάστημα ενός έτους, πρέπει να προστεθεί η αξία των δώρων για να διαπιστωθεί αν είναι εύλογη)	Δεν απαιτείται έγκριση
Τρίτος που δεν έχει σχέση με την κυβέρνηση	Δώρα	Από 75,00 έως 250,00 δολάρια Η.Π.Α.	Μία φορά ή σπάνια (αν υπάρξουν πολλά δώρα σε διάστημα ενός έτους, πρέπει να προστεθεί η αξία των δώρων για να διαπιστωθεί αν είναι εύλογη)	Μόνο κατόπιν έγκρισης του διευθυντή παραγωγής
Τρίτος που δεν έχει σχέση με την κυβέρνηση	Δώρα	Πάνω από 250,00 δολάρια Η.Π.Α.	Μία φορά ή σπάνια (αν υπάρξουν πολλά δώρα σε διάστημα ενός έτους, πρέπει να προστεθεί η αξία των δώρων για να διαπιστωθεί αν είναι εύλογη)	Μόνο κατόπιν έγκρισης του διευθυντή παραγωγής + Κατόπιν έγκρισης της Ομάδας Δεοντολογίας της Brambles

#### 4. Διαχείριση των Δώρων και της Φιλοξενίας

##### a) Δώρα

Σύμφωνα με οποιονδήποτε τοπικό νόμο ή άλλους περιορισμούς που διατυπώνονται στην παρούσα Πολιτική Δώρων και Φιλοξενίας, τα δώρα μπορούν να προσφέρονται σε ή να λαμβάνονται από κάποιον Τρίτο αν αυτό γίνεται σπάνια, προορίζονται για τον αποκλειστικό σκοπό της καλλιέργειας ή τις ενίσχυσης μιας επιχειρηματικής σχέσης και δεν υπερβαίνουν τη συνδυασμένη αξία των 75,00 δολαρίων Η.Π.Α. κατά τη διάρκεια ενός οικονομικού έτους. Πριν από την προσφορά ή την αποδοχή δώρων, οι εργαζόμενοι της Brambles πρέπει να διασφαλίζουν τα εξής:

- Υφίσταται νόμιμο επιχειρηματικό συμφέρον για την προσφορά ή την αποδοχή του δώρου,
- Η αξία του δώρου είναι ασήμαντη και δεν υπερβαίνει τα 75,00 δολάρια Η.Π.Α.,
- Δεν ζητήθηκε, απαιτήθηκε ή προσφέρθηκε ως δωροδοκία, «φακελάκι», παράνομη προμήθεια ή ανάρμοστο φιλοδώρημα,
- Είναι και παραμένει σπάνιο εκ φύσεως,
- Δεν βρισκόμαστε στο χρονικό διάστημα πριν από ή κατά τη διάρκεια της διαδικασίας υποβολής προσφορών ή των διαπραγματεύσεων για τη σύναψη συμβάσεων,
- Δεν δημιουργεί την εντύπωση (ή την έμμεση υποχρέωση) προνομιακής μεταχείρισης, και
- Επιτρέπεται από τις πολιτικές του Τρίτου.

Σε περίπτωση που θέλετε να προσφέρετε ή να αποδεχτείτε οποιοδήποτε δώρο αξίας άνω των 75,00 δολαρίων Η.Π.Α. ή πολλά δώρα κατά τη διάρκεια ενός έτους από τον ίδιο Τρίτο και η συνολική τους αξία είναι άνω των 75,00 δολαρίων Η.Π.Α., θα πρέπει να λάβετε γραπτή προέγκριση από τον διευθυντή παραγωγής σας. Σε περίπτωση που θέλετε να προσφέρετε ή να αποδεχτείτε οποιοδήποτε δώρο αξίας άνω των 250,00 δολαρίων Η.Π.Α. ή πολλά δώρα κατά τη διάρκεια ενός έτους από τον ίδιο Τρίτο και η συνολική τους αξία είναι άνω των 250,00 δολαρίων Η.Π.Α., θα πρέπει να λάβετε γραπτή προέγκριση από τον διευθυντή παραγωγής σας και από την Ομάδα Δεοντολογίας της Brambles. Σε ορισμένες περιπτώσεις, η Ομάδα Δεοντολογίας της Brambles ενδέχεται να σας ζητήσει να επιστρέψετε ένα ή περισσότερα δώρα αν διαπιστώσει ότι τα δώρα από τον Τρίτο είναι υπερβολικά (σε αριθμό ή σε αξία) ή δημιουργούν πραγματική, πιθανή ή εκλαμβανόμενη σύγκρουση συμφερόντων.

##### b) Υπολογισμός της αξίας των δώρων

Για να προσδιορίσετε την αξία κάποιου δώρου ή φιλοξενίας, χρησιμοποιήστε την κατά προσέγγιση αξία λιανικής. Για παράδειγμα, η αξία ενός εισιτηρίου για μια συναυλία ή μια αθλητική εκδήλωση θα πρέπει να αντιστοιχεί στην τιμή που δηλώνεται στο εισιτήριο.

##### c) Φιλοξενία

Ομοίως, σύμφωνα με οποιονδήποτε τοπικό νόμο ή άλλο περιορισμό που διατυπώνεται στην παρούσα Πολιτική Δώρων και Φιλοξενίας, οι εργαζόμενοι μπορούν γενικά να προσφέρουν ή να αποδέχονται φιλοξενία εφόσον είναι εύλογη, ανάλογη με την επιχειρηματική σχέση και μπορεί να αιτιολογηθεί σύμφωνα με τις πολιτικές της Brambles, συμπεριλαμβανομένης της Πολιτικής για την Καταπολέμηση της Δωροδοκίας και της Πολιτικής για την Αποφυγή Συγκρούσεων Συμφερόντων.

**ΟΙ ΕΡΓΑΖΟΜΕΝΟΙ ΠΡΕΠΕΙ ΝΑ ΔΙΑΧΕΙΡΙΖΟΝΤΑΙ ΜΕ ΠΡΟΣΟΧΗ ΤΑ ΔΩΡΑ ΚΑΙ ΤΗΝ ΨΥΧΑΓΩΓΙΑ, ΛΑΜΒΑΝΟΝΤΑΣ ΥΠ' ΟΨΙΝ ΤΟΥΣ ΚΙΝΔΥΝΟΥΣ ΔΩΡΟΔΟΚΙΑΣ ΚΑΙ ΔΙΑΦΘΟΡΑΣ, ΚΑΘΩΣ ΚΑΙ ΤΙΣ ΠΙΘΑΝΕΣ ΣΥΓΚΡΟΥΣΕΙΣ ΣΥΜΦΕΡΟΝΤΩΝ**

Λαμβάνοντας αυτό υπ' όψιν, οι εργαζόμενοι δεν θα πρέπει:

- Να συζητούν για, να προσφέρουν ή να λαμβάνουν οποιαδήποτε δώρα ή φιλοξενία αφορά οποιονδήποτε Κρατικό αξιωματούχο ή μέλος της οικογένειάς του, χωρίς να λάβουν πρώτα γραπτή προέγκριση από την Ομάδα Δεοντολογίας της Brambles,
- Να προσφέρουν ή να αποδέχονται οποιαδήποτε δώρα ή φιλοξενία ή άλλη εύνοια τοπικού επιπέδου που προορίζονται ή ενδέχεται να δίνουν την εντύπωση ότι επηρεάζουν επιχειρηματικές αποφάσεις ή δημιουργούν υποχρέωση για πραγματοποίηση οποιασδήποτε ενέργειας ως αντάλλαγμα,
- Να προσφέρουν ή να αποδέχονται οποιαδήποτε δώρα ή φιλοξενία κατά το χρονικό διάστημα πριν από ή κατά τη διάρκεια της διαδικασίας υποβολής προσφορών ή των διαπραγματεύσεων για τη σύναψη συμβάσεων,
- Να προσφέρουν ή να αποδέχονται δώρα σε μετρητά ή τα οποία ισοδυναμούν με μετρητά, όπως τα λαχεία, οι δωροεπιταγές, τα κουπόνια, τα δάνεια, οι εγγυήσεις ή οτιδήποτε άλλο εκχωρεί πίστωση, μετοχές ή δικαιώματα προαίρεσης, ή
- Να προσφέρουν ή να αποδέχονται οποιοδήποτε δώρο ή φιλοξενία δεν συνάδει με την Παγκόσμια Πολιτική για την Αξιοπρέπεια στην Εργασία ή ενδέχεται να αμαυρώσει τη φήμη της Brambles (π.χ. οποιαδήποτε παράνομη και απρεπή από σεξουαλικής άποψης ψυχαγωγία ή ψυχαγωγία για «ενηλίκους») ή συνιστούν αδίκημα με βάση τοπικούς κανόνες ή έθιμα.

Πριν από την προσφορά ή την αποδοχή φιλοξενίας, οι εργαζόμενοι της Brambles πρέπει να διασφαλίζουν ότι:

- Υφίσταται νόμιμο επιχειρηματικό συμφέρον για την προσφορά ή την αποδοχή της φιλοξενίας,
- Η αξία της φιλοξενίας είναι μηδαμινή και δεν υπερβαίνει οποιαδήποτε χρηματικά όρια, όπως προσδιορίζεται από την τοπική νομοθεσία και την τοπική πολιτική,
- Δεν ζητήθηκε, απαιτήθηκε ή προσφέρθηκε ως δωροδοκία, «φακελάκι», παράνομη προμήθεια ή ανάρμοστο φιλοδώρημα,
- Είναι και παραμένει σπάνια εκ φύσεως,
- Δεν βρισκόμαστε στο χρονικό διάστημα πριν από ή κατά τη διάρκεια της διαδικασίας υποβολής προσφορών ή των διαπραγματεύσεων για τη σύναψη συμβάσεων,
- Δεν δημιουργεί την εντύπωση (ή την έμμεση υποχρέωση) προνομιακής μεταχείρισης,
- Είναι καλαίσθητη, συνάδει με τις λοιπές πολιτικές μας και πραγματοποιείται σε κατάλληλο επαγγελματικό χώρο,
- Είναι εύλογη και κατάλληλη για την επιχειρηματική περίπτωση και τις αντίστοιχες θέσεις των συμμετεχόντων, και
- Επιτρέπεται από τις πολιτικές του Τρίτου.

Αν κάποιος εκπρόσωπος Τρίτου δεν παραστεί στο γεύμα ή στην ψυχαγωγική εκδήλωση μαζί με τον εργαζόμενο της Brambles, το γεύμα ή η ψυχαγωγική εκδήλωση θεωρείται δώρο και καλύπτεται από τις κατευθυντήριες οδηγίες για τα δώρα.

### 5. Προσφορά δώρων και φιλοξενίας σε Κρατικούς αξιωματούχους

Πριν από την προσφορά προς ή την αποδοχή δώρων ή φιλοξενίας από οποιονδήποτε Τρίτο, είναι σημαντικό να γνωρίζετε αν είναι Κρατικός αξιωματούχος, καθώς αυτός ο όρος επεξηγείται στην Πολιτική κατά της Δωροδοκίας της Brambles, ή είναι μέλος της οικογένειας Κρατικού αξιωματούχου. Γενικά, οι Κρατικοί αξιωματούχοι δεσμεύονται από πρόσθετους περιορισμούς και απαγορεύσεις. Πριν από την προσφορά προς ή την αποδοχή δώρων ή φιλοξενίας (ανεξάρτητα από την αξία τους) από οποιονδήποτε Κρατικό αξιωματούχο ή μέλος της οικογένειάς του, θα πρέπει να συμβουλευέστε και να λαμβάνετε έγκριση από την Ομάδα Δεοντολογίας της Brambles.

### 6. Ακριβής καταγραφή

Οι εργαζόμενοι πρέπει να τηρούν δικά τους αρχεία για τα δώρα και τη φιλοξενία για σκοπούς επιθεώρησης και να διασφαλίζουν ότι κάθε δαπάνη που σχετίζεται με δώρα και φιλοξενία που παρέχονται από, για λογαριασμό ή προς όφελος της Brambles έχει λάβει έγκριση μέσω του συστήματος επεξεργασίας εξόδων και εκκαθάρισης.

### 7. Δώρα προς άλλους εργαζομένους της Brambles

Οι εργαζόμενοι μπορούν να προσφέρουν προσωπικά δώρα στους συναδέλφους τους αν τα δώρα είναι καλαίσθητα, εύλογα, κατάλληλα και δεν δίνουν την εντύπωση ότι δημιουργούν σύγκρουση συμφερόντων. Ο εργαζόμενος πρέπει να πληρώνει τα προσωπικά δώρα και να μην επιβαρύνεται η Brambles.

Τα προσωπικά δώρα (συμπεριλαμβανομένων των δωροκαρτών) προς εργαζομένους δεν πρέπει να προσφέρονται ως βραβεία απόδοσης. Τα βραβεία απόδοσης θα πρέπει να απονέμονται στους εργαζομένους στο πλαίσιο εγκεκριμένων προγραμμάτων της Brambles μέσω του συστήματος επεξεργασίας εξόδων και εκκαθάρισης.

### 8. Συμμόρφωση με την παρούσα Πολιτική

Όλοι οι εργαζόμενοι πρέπει να αφιερώνουν χρόνο για να διαβάσουν και να κατανοήσουν την παρούσα Πολιτική Δώρων και Φιλοξενίας. Η μη συμμόρφωση με την παρούσα Πολιτική ενδέχεται να οδηγήσει σε πειθαρχικά μέτρα που ενδέχεται να περιλαμβάνουν έως και τερματισμό της απασχόλησης.

### 9. Ευθύνη για την επιτυχία της παρούσας Πολιτικής

Το Διοικητικό Συμβούλιο της Brambles έχει τη συνολική ευθύνη για την παρούσα Πολιτική Δώρων και Φιλοξενίας. Η Γενική Διευθύντρια Συμμόρφωσης έχει την καθημερινή επιχειρησιακή ευθύνη για την παρούσα Πολιτική και θα πρέπει να διασφαλίζει ότι όλοι οι εργαζόμενοι λαμβάνουν τακτική και κατάλληλη κατάρτιση.

Η Γενική Διευθύντρια Συμμόρφωσης, σε συνεργασία με το Διοικητικό Συμβούλιο της Brambles, θα εξετάζει τακτικά την παρούσα πολιτική από νομική και επιχειρησιακή άποψη. Η παρούσα Πολιτική δεν αποτελεί μέρος καμίας σύμβασης εργαζομένου ούτε δημιουργεί με άλλον τρόπο αντίστοιχη σύμβαση, ενώ ενδέχεται να

τροποποιείται κατά καιρούς. Οι εργαζόμενοι καλούνται να σχολιάσουν την παρούσα Πολιτική και να προτείνουν τρόπους με τους οποίους θα μπορούσε να βελτιωθεί. Τα σχόλια ή οι προτάσεις θα πρέπει να απευθύνονται στη Γενική Διευθύντρια Συμμόρφωσης.

### **10. Αναφορά προβληματισμών ή παραπτώματων στο πλαίσιο της Πολιτικής Αναφοράς Ζητημάτων (Speak Up) της Brambles**

Η διαφάνεια είναι συνυφασμένη με τη φιλοσοφία της Brambles, ενώ ο χώρος εργασίας που βασίζεται στην αποδοχή και στην ειλικρίνεια μάς βοηθά να προσέχουμε ο ένας τον άλλον και μας προστατεύει από την εμπλοκή σε δύσκολες καταστάσεις. Αν έχετε οποιοδήποτε απορίες σχετικά με την παρούσα Πολιτική Δώρων και Φιλοξενίας ή θέλετε να αναφέρετε μια πιθανή παραβίασή της, απευθυνθείτε στον διευθυντή παραγωγής σας, στον τοπικό Εκπρόσωπο του Τμήματος Ανθρώπινου Δυναμικού, σε οποιοδήποτε μέλος των Παγκόσμιων Ομάδων του Νομικού Τμήματος, Δεοντολογίας και Συμμόρφωσης ή Εσωτερικού Ελέγχου ή σε οποιοδήποτε άλλο άτομο είναι εξουσιοδοτημένο να λαμβάνει τα παράπονα, όπως διατυπώνεται στην Πολιτική Αναφοράς Ζητημάτων (Speak Up) της Brambles. Μπορείτε επίσης να αναφέρετε πιθανές παραβιάσεις της παρούσας Πολιτικής μέσω της Γραμμής αναφοράς ζητημάτων Speak Up της Brambles, μεταβαίνοντας στη διαδικτυακή τοποθεσία [www.brambles.ethicspoint.com](http://www.brambles.ethicspoint.com) ή καλώντας στον σχετικό αριθμό τηλεφώνου για την τοποθεσία σας, ο οποίος αναγράφεται στις αφίσες Αναφοράς Ζητημάτων που είναι αναρτημένες στον χώρο εργασίας σας.

Σύμφωνα με την Πολιτική Αναφοράς Ζητημάτων (Speak Up) της Brambles, δεν θα υπάρξουν αντίποινα ή πράξεις εκδίκησης εις βάρος οποιουδήποτε εργαζομένου επειδή εξέφρασε προβληματισμούς στο πλαίσιο της παρούσας Πολιτικής Δώρων και Φιλοξενίας. Η Brambles δεσμεύεται να διερευνά, να αντιμετωπίζει και να ανταποκρίνεται στους προβληματισμούς των εργαζομένων και να λαμβάνει κατάλληλες διορθωτικές ενέργειες σε σχέση με οποιαδήποτε παραβίαση.