

Πολιτική του Ομίλου για τη διαφορετικότητα, την ισότητα και την ένταξη



ΕΝΗΜΕΡΩΣΗ: Φεβρουάριος 2026

Έκδοση: 1.0

Εάν χρειάζεστε το παρόν έγγραφο σε εναλλακτική μορφή
(π.χ. σε μεγάλη εκτύπωση, ακουστικό ή σε οποιαδήποτε άλλη μορφή),
παρακαλώ επικοινωνήστε στο DEI@brambles.com

Περιεχόμενα

Περίληψη	2
Βασικά συμπεράσματα	2
Για ποιους ισχύει η παρούσα πολιτική	3
Τι είναι σημαντικό να γνωρίζετε για την πολιτική αυτή	3
Πώς λειτουργεί αυτό σε όλες τις τοποθεσίες	3
Τι αναφέρουμε:.....	3
Δημιουργία και υποστήριξη ομάδων πόρων εργαζομένων	4
Προώθηση της εμπειρίας των εργαζομένων χωρίς αποκλεισμούς.....	4
Αρμοδιότητες ανά ρόλο	5
Κανόνες που πρέπει να γνωρίζετε	8
Άλλες πηγές που πρέπει να γνωρίζετε.....	8

Περίληψη

Η Πολιτική για τη διαφορετικότητα, την ισότητα και την ένταξη (Diversity, Equity & Inclusion – DEI) του Ομίλου Brambles διατυπώνει τη δέσμευση του οργανισμού για τη δημιουργία ενός ποικιλόμορφου εργατικού δυναμικού και ενός συμπεριληπτικού χώρου εργασίας χωρίς αποκλεισμούς που χαρακτηρίζεται από σεβασμό, όπου όλοι μπορούν να αξιοποιήσουν πλήρως τις δυνατότητές τους. Η πολιτική καθορίζει τη διακυβέρνηση, τη λογοδοσία και τους μετρήσιμους στόχους για την ενσωμάτωση της ΔΑΕ σε όλες τις πτυχές της εμπειρίας των εργαζομένων. Ισχύει παγκοσμίως για εργαζόμενους, ηγετικά στελέχη, εργολάβους και τρίτους και ευθυγραμμίζεται με τον Κώδικα δεοντολογίας της Brambles, τα πρότυπα αξιοπρέπειας στον χώρο εργασίας και την τοπική νομοθεσία. Η πολιτική στηρίζεται σε μια προσέγγιση μηδενικής ανοχής στον εκφοβισμό, την παρενόχληση και τη θυματοποίηση και αναθεωρείται ετησίως από την ηγεσία και το Διοικητικό Συμβούλιο.

Βασικά συμπεράσματα

- **Σαφής δέσμευση για ένταξη:** Η Brambles δεσμεύεται για ίσες ευκαιρίες, προσλήψεις βάσει προσόντων, δίκαιη αμοιβή και σεβαστή μεταχείριση όλων των συναδέλφων, ανεξαρτήτως προσωπικών χαρακτηριστικών ή ιστορικού.
- **Παγκόσμια εμβέλεια με τοπική ευθυγράμμιση:** Η πολιτική ισχύει για όλους τους εργαζόμενους παγκοσμίως και υποστηρίζεται από τους τοπικούς νόμους, τις πολιτικές και τις διαδικασίες σε όλες τις περιοχές.
- **Μηδενική ανοχή στην ανάρμοστη συμπεριφορά:** Ο εκφοβισμός, η παρενόχληση και η θυματοποίηση δεν είναι ανεκτές συμπεριφορές και μπορεί να οδηγήσουν σε πειθαρχικά μέτρα, μέχρι και απόλυση, σύμφωνα με την τοπική νομοθεσία.
- **Ισχυρή διακυβέρνηση και λογοδοσία:** Η εποπτεία της Πολιτικής για τη διαφορετικότητα, την ισότητα και την ένταξη ανήκει στο Διοικητικό Συμβούλιο και την Εκτελεστική Ομάδα Ηγεσίας, με σαφείς αρμοδιότητες για όλα τα ηγετικά στελέχη, το τμήμα Ανθρώπινου Δυναμικού, τις Ομάδες Πόρων Εργαζομένων (Employee Resource Groups – ERG), τα περιφερειακά συμβούλια για την Πολιτική για τη διαφορετικότητα, την ισότητα και την ένταξη και σε όλους τους εργαζόμενους.
- **Μετρήσιμοι στόχοι και υποβολή εκθέσεων:** Η πρόοδος της Πολιτικής για τη διαφορετικότητα, την ισότητα και την ένταξη παρακολουθείται μέσω συμφωνημένων δεικτών μέτρησης, συμπεριλαμβανομένων των δεδομένων ποικιλομορφίας, των δεικτών εμπειρίας των εργαζομένων και των κανονιστικών αναφορών (όπως η αναφορά του φορέα Workplace Gender Equality Agency που υποστηρίζει την ισότητα των φύλων στον χώρο εργασίας στην Αυστραλία).
- **Οι Ομάδες πόρων των εργαζομένων είναι κεντρικές:** Οι Ομάδες πόρων υποστηρίζονται και χρηματοδοτούνται από την ηγεσία, εστιάζοντας σε τομείς όπως η ισορροπία μεταξύ των φύλων, η φυλή, η αναπηρία, η νευροδιαφορετικότητα, οι βετεράνοι και η ένταξη των ατόμων ΛΟΑΤΚΙQ+.
- **Εμπειρία εργαζομένων χωρίς αποκλεισμούς:** Η Πολιτική για τη διαφορετικότητα, την ισότητα και την ένταξη ενσωματώνεται στην πρόσληψη, την ανάπτυξη ταλέντων, την προαγωγή, την ισότητα των αμοιβών, την κατάρτιση και τις ηγετικές συμπεριφορές.
- **Κοινή ευθύνη:** Κάθε εργαζόμενος, ηγετικό στέλεχος, προμηθευτής και πελάτης αναμένεται να υποστηρίζει τις αρχές της Πολιτικής για τη διαφορετικότητα, την ισότητα και την ένταξη, να αντιτίθεται στην ανάρμοστη συμπεριφορά και να ενεργεί με αξιοπρέπεια και σεβασμό.

Για ποιους ισχύει η παρούσα πολιτική

Η παρούσα πολιτική καλύπτει **όλους τους εργαζόμενους** και τις ευθύνες τους στην εργασία και εκτός του χώρου εργασίας, όπως όταν εκπροσωπούν την επιχείρηση σε χώρους τρίτων, σε επαγγελματικά ταξίδια ή σε εκδηλώσεις που σχετίζονται με την εργασία ή κοινωνικές εκδηλώσεις και σε απευθείας σύνδεση.

Αναμένουμε από τους τρίτους (συμπεριλαμβανομένων των προμηθευτών και των πελατών) που συνεργάζονται με την Brambles να ευθυγραμμιστούν με τις αρχές της παρούσας πολιτικής και να συμμορφώνονται με τους ισχύοντες νόμους στις δικαιοδοσίες τους.

Τι είναι σημαντικό να γνωρίζετε για την πολιτική αυτή

Η Brambles έχει δεσμευτεί για ένα ποικιλόμορφο εργατικό δυναμικό και έναν εργασιακό χώρο χωρίς αποκλεισμούς. Η παρούσα πολιτική καθορίζει το πλαίσιο διακυβέρνησης, τους μετρήσιμους στόχους και τις υποχρεώσεις υποβολής εκθέσεων για την Πολιτική για τη διαφορετικότητα, την ισότητα και την ένταξη σε όλη την Brambles. Λειτουργεί παράλληλα με τον Κώδικα δεοντολογίας, την Πολιτική αναφοράς ζητημάτων Speak Up, την Παγκόσμια Πολιτική για την αξιοπρέπεια στην εργασία και τους ισχύοντες νόμους.

Ως εργοδότης ίσων ευκαιριών που επικεντρώνεται στην πρόσληψη με βάση την αξία, την ανάπτυξη και τη δίκαιη αμοιβή, δεσμευόμαστε να υιοθετούμε μια προσέγγιση μηδενικής ανοχής στον εκφοβισμό, την παρενόχληση ή τη θυματοποίηση κάθε είδους, όπως επιτρέπεται από την τοπική νομοθεσία, και δεσμευόμαστε να διασφαλίζουμε ότι όλοι οι συνάδελφοι αντιμετωπίζονται και αντιμετωπίζουν τους άλλους με αξιοπρέπεια και σεβασμό.

Πιστεύουμε ότι ένα εργασιακό περιβάλλον χωρίς αποκλεισμούς επιτρέπει στους εργαζόμενους να αξιοποιήσουν πλήρως τις δυνατότητές τους, ανεξάρτητα από το φύλο, τη φυλή, τη θρησκεία, την ηλικία, την αναπηρία, την εθνικότητα, τον σεξουαλικό προσανατολισμό ή οποιονδήποτε άλλο παράγοντα που καθιστά ένα άτομο μοναδικό.

Πώς λειτουργεί αυτό σε όλες τις τοποθεσίες

Η παρούσα πολιτική ευθυγραμμίζεται με την τοπική νομοθεσία και αντικατοπτρίζει αυτήν. Συμπληρώνεται και υποστηρίζεται από τοπικές πολιτικές και διαδικασίες σε κάθε χώρα/περιοχή, ανάλογα με την περίπτωση.

Λαμβάνουμε τα ακόλουθα μέτρα για την εφαρμογή αυτής της πολιτικής:

Τι αναφέρουμε:

Στις προσπάθειές μας να δημιουργήσουμε ένα ποικιλόμορφο και χωρίς αποκλεισμούς εργασιακό περιβάλλον, συμμορφωνόμαστε με τις διεθνείς, εθνικές και τοπικές κανονιστικές απαιτήσεις κατά την υποβολή εκθέσεων σχετικά με την πρόοδο και τις επιδόσεις μας. Κοινοποιούμε με σαφήνεια τις φιλοδοξίες, την πρόοδο και τις προκλήσεις της Πολιτικής για τη διαφορετικότητα, την ισότητα και την

ένταξη για να οικοδομήσουμε εμπιστοσύνη και να ενθαρρύνουμε τη συλλογική προσπάθεια για την επίτευξη των στόχων της εν λόγω πολιτικής.

Το Διοικητικό Συμβούλιο και η Εκτελεστική Ομάδα Ηγεσίας έχουν συμφωνήσει σαφή μέτρα, τα οποία υπόκεινται σε περιοδική επανεξέταση και στο επιχειρηματικό πλαίσιο, για να συμπεριληφθούν ως μέρος ενός Δείκτη εμπειρίας εργαζομένων στο πλαίσιο των θετικών δεσμεύσεών μας για το 2030 για το χώρο εργασίας.

Ανατρέξτε στην ετήσια έκθεσή μας για λεπτομέρειες σχετικά με τους στόχους και την υποβολή εκθέσεων του Ομίλου μας.

Ως εταιρεία εισηγμένη στο χρηματιστήριο ASX, κάθε χρόνο, η Brambles και η εταιρεία λειτουργίας της CHEP Australia υποβάλλουν υποχρεωτικά στοιχεία αναφοράς στον αυστραλιανό θεσμοθετημένο οργανισμό *Workplace Gender Equality Agency*.

Περαιτέρω πληροφορίες σχετικά με την υποβολή εκθέσεων μπορείτε να βρείτε [εδώ](#).

Δημιουργία και υποστήριξη ομάδων πόρων εργαζομένων

Οι Ομάδες πόρων των εργαζομένων (ΟΠΕ) είναι εθελοντικές, καθοδηγούμενες από τους εργαζόμενους ομάδες που αποτελούνται από εργαζόμενους που μοιράζονται κοινά ενδιαφέροντα, υπόβαθρο ή χαρακτηριστικά, καθώς και από εκείνους που είναι φίλοι αυτών των κοινοτήτων.

Οι Ομάδες πόρων των εργαζομένων μας επικεντρώνονται σε μια ευρεία ποικιλία θεμάτων της Πολιτικής για τη διαφορετικότητα, την ισότητα και την ένταξη, όπως η φυλή, η ισορροπία των φύλων, η αναπηρία, η υποστήριξη των βετεράνων, οι εθνικές μειονότητες, η νευροδιαφορετικότητα και η κοινότητα ΛΟΑΤΚΙQ+, με εκτελεστικούς χορηγούς που προωθούν και υποστηρίζουν τις προτεραιότητες των εν λόγω ομάδων που έχουν προσδιοριστεί από τους ίδιους.

Πρώθηση της εμπειρίας των εργαζομένων χωρίς αποκλεισμούς

Ενσωματώνουμε την Πολιτική για τη διαφορετικότητα, την ισότητα και την ένταξη στις προσλήψεις μέσω διαδικασιών που βασίζονται στην αξιοκρατία, εκπαίδευσης σε θέματα προκατάληψης και συνεντεύξεων σε πάνελ για την προσέλκυση κορυφαίων διαφορετικών ταλέντων. Όλα τα προγράμματα διαχείρισης ταλέντων και κατάρτισης προωθούν την ένταξη και δίνουν στους συναδέλφους τη δυνατότητα να προωθήσουν μια κουλτούρα χωρίς αποκλεισμούς.

Παρακολουθούμε και αναθεωρούμε τακτικά τους δείκτες μέτρησης ποικιλομορφίας στις προσλήψεις, τις προαγωγές, την ισότητα των αμοιβών και την ικανοποίηση των εργαζομένων.

Αρμοδιότητες ανά ρόλο

Για να κάνουμε πραγματικότητα το όραμα και τις αξίες της Πολιτικής για τη διαφορετικότητα, την ισότητα και την ένταξη, ο καθένας από εμάς έχει να διαδραματίσει καθημερινά έναν ρόλο:

Κατηγορία εργαζομένων	Ευθύνη
Το Διοικητικό συμβούλιο της Brambles θα:	• εγκρίνει την πολιτική και τους μετρήσιμους στόχους της Πολιτικής για τη διαφορετικότητα, την ισότητα και την ένταξη • επιβλέπει την πρόοδο έναντι των μετρήσιμων στόχων της Πολιτικής για τη διαφορετικότητα, την ισότητα και την ένταξη και θα διασφαλίζει τη συμμόρφωση με τις προσδοκίες του ASX μέσω περιοδικών εκθέσεων και ετήσιας αναθεώρησης • δίνει το παράδειγμα και θα φροντίζει για την ποικιλομορφία σε όλο το Διοικητικό συμβούλιο (συμπεριλαμβανομένου του φύλου, της ηλικίας, της εθνικότητας, των δεξιοτήτων, της γεωγραφίας)
Η Εκτελεστική Ομάδα Ηγεσίας (Executive Leadership Team – ELT) θα:	• υπερασπίζεται την Πολιτική για τη διαφορετικότητα, την ισότητα και την ένταξη μέσω της λογοδοσίας της ηγεσίας και της κατανομής πόρων, για παράδειγμα, εξασφαλίζοντας την ολοκλήρωση της κατάρτισης • δίνει το παράδειγμα και θα υποδεικνύει συμπεριφορές χωρίς αποκλεισμούς στον χώρο εργασίας, διατηρώντας την εταιρική μας κουλτούρα • λαμβάνει μέτρα για την παροχή περιβάλλοντος ψυχολογικής ασφάλειας και την υποστήριξη των εργαζομένων στο μέτρο του ευλόγως εφικτού και με την επιφύλαξη περιοδικής αναθεώρησης και του επιχειρηματικού πλαισίου • διασφαλίζει ότι οι δείκτες μέτρησης της Πολιτικής για τη διαφορετικότητα, την ισότητα και την ένταξη αντικατοπτρίζουν τους σκοπούς και τους στόχους της παρούσας πολιτικής και παρακολουθούνται και υποβάλλονται στην κατάλληλη διαχείριση • είναι χορηγός των Ομάδων πόρων εργαζομένων
Οι επικεφαλής ομάδων θα:	• δημιουργούν και θα διατηρούν ομάδες με ψυχολογική ασφάλεια και σεβασμό, θα ενθαρρύνουν την κουλτούρα της ελεύθερης έκφρασης, θα αντιμετωπίζουν την ανάρμοστη συμπεριφορά και θα υποστηρίζουν τους εργαζόμενους στο μέτρο του ευλόγως εφικτού • συνεργάζεται με την ομάδα Ανθρώπινου Δυναμικού για να διασφαλίζεται η πρόσληψη με βάση την αξιοκρατία, θα παρέχει ισότιμη πρόσβαση σε ευκαιρίες κατάρτισης, ανάπτυξης και προαγωγής και θα εξασφαλίζει δίκαιες αποδοχές • παρέχει την κατάλληλη υποστήριξη, τα κατάλληλα εργαλεία και, όπου απαιτείται, τις κατάλληλες προσαρμογές στους

εργαζομένους ώστε να εκπληρώνουν αποτελεσματικά τους ρόλους τους

- Η ομάδα ηγεσίας ΑΔ θα:**
- εφαρμόζει την παρούσα Πολιτική για τη διαφορετικότητα, την ισότητα και την ένταξη και θα την αναθεωρεί ετησίως
 - υποβάλλει ετησίως έκθεση με τους δείκτες μέτρησης της Πολιτικής για τη διαφορετικότητα, την ισότητα και την ένταξη
 - υποστηρίζει τη λειτουργία των Ομάδων πόρων των εργαζομένων, των περιφερειακών συμβουλίων της Πολιτικής για τη διαφορετικότητα, την ισότητα και την ένταξη και των Υποστηρικτών της Πολιτικής για τη διαφορετικότητα, την ισότητα και την ένταξη
 - υποστηρίζει την παροχή τακτικής κατάρτισης σε θέματα της Πολιτικής για τη διαφορετικότητα, την ισότητα και την ένταξη, συμπεριλαμβανομένης της παροχής συμβουλών και της καθοδήγησης της Εκτελεστικής ομάδας ηγεσίας
 - συνεχίζει να σχεδιάζει και θα υποστηρίζει προσλήψεις, ανάπτυξη και προαγωγή βάσει προσόντων και δίκαιες αμοιβές που απευθύνονται σε ένα ποικιλόμορφο σύνολο συναδέλφων, αναγνωρίζοντας την αξία της ποικιλομορφίας στη βελτιστοποίηση της λήψης αποφάσεων, της καινοτομίας, της επιχειρησιακής ανθεκτικότητας, της ευελιξίας και της προσαρμοστικότητας.

- Οι Εκτελεστικοί χορηγοί των Ομάδων πόρων εργαζομένων θα:**
- υποστηρίζουν τις Ομάδες πόρων των εργαζομένων, εστιάζοντας στις προτεραιότητες που οι ίδιες οι Ομάδες αυτές έχουν προσδιορίσει
 - υποστηρίζουν, προωθούν και καθοδηγούν ενεργά τις Ομάδες πόρων των εργαζομένων
 - υπερασπίζονται την παρούσα πολιτική και θα υποστηρίζουν την ένταξη
 - αποτελούν πρότυπο της συμπεριφοράς χωρίς αποκλεισμούς

- Τα Περιφερειακά συμβούλια της Πολιτικής για τη διαφορετικότητα, την ισότητα και την ένταξη θα:**
- ενσωματώνουν την Πολιτική για τη διαφορετικότητα, την ισότητα και την ένταξη στις περιφερειακές στρατηγικές για τη διατήρηση και την ανάπτυξη μιας κουλτούρας χωρίς αποκλεισμούς
 - υποστηρίζουν τα παγκόσμια προγράμματα της Πολιτικής για τη διαφορετικότητα, την ισότητα και την ένταξη και θα διασφαλίζουν τη συνάφειά τους με τις περιφερειακές ανάγκες και προτεραιότητες
 - είναι το σημείο επαφής της Πολιτικής για τη διαφορετικότητα, την ισότητα και την ένταξη για την περιοχή και τη λειτουργία που εκπροσωπούν, ανταλλάσσοντας βέλτιστες πρακτικές

Κατηγορία εργαζομένων Ευθύνη

- εκπροσωπούν και θα υποστηρίζουν τις περιφερειακές Ομάδες πόρων των εργαζομένων τους

Κάθε εργαζόμενος θα:

- συμβάλλει σε μια κουλτούρα σεβασμού, που καλλιεργεί την αίσθηση του ανήκειν και την αμοιβαία κατανόηση
- μιλά ανοιχτά και δεν θα είναι παθητικός θεατής σε οποιαδήποτε ανάρμοστη συμπεριφορά
- είναι υπεύθυνος για τη συμπεριφορά τους, θα αναλαμβάνει την ευθύνη για την προσωπική του ανάπτυξη και θα συμμετέχει σε δραστηριότητες με επίκεντρο και στόχο την εφαρμογή της Πολιτικής για τη διαφορετικότητα, την ισότητα και την ένταξη, όπου αυτό είναι ευλόγως εφικτό

Οι προμηθευτές και οι πελάτες θα:

- ευθυγραμμίζονται με τον Κώδικα δεοντολογίας και τις αρχές μας για μηδενική βλάβη
 - λαμβάνουν όλα τα εύλογα μέτρα για τη συμμόρφωση με την τοπική νομοθεσία σχετικά με τις παράνομες συμπεριφορές και την αντιμετώπιση των προστατευόμενων χαρακτηριστικών
-

Κανόνες που πρέπει να γνωρίζετε

Προσέγγιση μηδενικής ανοχής

Η Brambles δεν ανέχεται τον εκφοβισμό, την παρενόχληση ή τη θυματοποίηση και αναμένει από όλους τους συναδέλφους να ενεργούν με αξιοπρέπεια και σεβασμό. Σύμφωνα με την Παγκόσμια πολιτική για την αξιοπρέπεια και τον σεβασμό στην εργασία, η συμπεριφορά αυτή θεωρείται παράπτωμα και μπορεί να οδηγήσει σε πειθαρχικά μέτρα, συμπεριλαμβανομένης της απόλυσης για σοβαρό παράπτωμα, όπως επιτρέπεται από την τοπική νομοθεσία.

Η πολιτική θα:

- αναθεωρείται ετησίως.
- τροποποιείται και θα διορθώνεται κατά τη διακριτική ευχέρεια της Εταιρείας. Οι εργαζόμενοι πρέπει να ακολουθούν την πολιτική αυτή, αλλά δεν αποτελεί σύμβαση και μπορεί να τροποποιηθεί από την Εταιρεία ανά πάσα στιγμή για να ευθυγραμμιστεί με την ισχύουσα νομοθεσία.

Άλλες πηγές που πρέπει να γνωρίζετε

Οι σχετικές πολιτικές μπορούν να βρεθούν αναζητώντας τα παρακάτω ονόματα στο Workday Search / Assistant:

- C Πολιτική εταιρικής κοινωνικής ευθύνης
- Κώδικας δεοντολογίας της Brambles
- Πολιτική του Ομίλου για την αξιοπρέπεια και τον σεβασμό στην εργασία
- Παγκόσμια πολιτική προστασίας προσωπικών δεδομένων των εργαζομένων
- Πολιτική αναφοράς ζητημάτων Speak Up