

# Brambles

## Emberi jogi irányelvek

**Brambles Limited**

Módosítva: 2023. július 1.

Verzió: 4.0

### EMBERI JOGI IRÁNYELVEK

#### Az emberi jogok tisztelete

A Brambles Etikai kódexében meghatározottaknak megfelelően a Brambles és a vállalatcsoportjába tartozó cégek, valamint a tevékenységünk által érintett közösségek számára az emberi jogok tisztelete alapvető fontosságú. Ezt testesíti meg regeneratív modellünk, amely elősegíti a világ legnagyobb újrafelhasználható raklap- és konténerkészletének „megosztását és újrafelhasználását”, miközben egy olyan természetközponitú gazdaság kialakításán dolgozunk, amely biztonságosabb, hatékonyabb ellátási láncot biztosít a jövő számára. E modell megvalósítása során számos önálló irányelvet, gyakorlatot és programot fogadtunk el számos, az emberi jogok szempontjából fontos területen, ideértve a biztonságot, a munkajogokat, a sokszínűséget, a jogegyenlőséget, a befogadást és az adatvédelmet.

A Brambles emberi jogi irányelvei alapjául az Etikai kódex szolgál, amely pedig az Emberi Jogok Egyetemes Nyilatkozatában, a Nemzetközi Munkaügyi Szervezetnek a munka világára vonatkozó alapvető elvekről és jogokról szóló nyilatkozatában és az ENSZ üzleti vállalkozásokra és emberi jogokra vonatkozó irányadó elveiben foglalt nemzetközi emberi jogi alapelveken alapul. Ezen alapelvek melletti elkötelezettségünk jeleként a Brambles aláírta az ENSZ Globális Megállapodását („UNGC”), és továbbra is támogatja az UNGC tíz alapelvét az emberi jogok, a munka világa, a környezetvédelem és korrupció elleni küzdelem terén.

A Bramblesnél és a csoport vállalatainál elköteleztünk vagyunk amellett, hogy az emberekkel igazságosan, méltósággal és tisztelettel bánjunk, továbbá hogy együttműködjünk a helyi közösségek érintett feleivel – beleértve az őslakos és egyéb veszélyeztetett lakosságot is –, gondoskodva arról, hogy figyeljünk rájuk, tanuljunk tőlük, illetve figyelembe vegyük az ő nézőpontjukat is, és tisztelet mutassunk kultúrájuk, örökségük és hagyományos jogaik iránt üzleti tevékenységeink során. Igyekszünk együttműködni a kormányokkal és civil szervezetekkel annak érdekében, hogy előrelépést érjünk el a problémák kezelésében, és hogy jobban megértsük, hogyan érhetünk el érdemi változást.

#### Kötelezettségvállalásunk

Kötelezettséget vállalunk, hogy tiszteletben tartjuk a tevékenységeink szempontjából releváns, nemzetközileg elismert emberi jogokat. Amennyiben a nemzeti jog és a vonatkozó nemzetközi emberi jogok eltérnek, a szigorúbb szabályozás követésére törekszünk. Amennyiben a nemzeti jog és a vonatkozó emberi jogi előírások között ellentmondás van (vagyis a Brambles megsértene a nemzeti jogot, ha az ellentétes nemzetközi emberi jogi előírásokat alkalmaznánk), a nemzeti jogot fogjuk alkalmazni, miközben a lehető legnagyobb mértékben igyekszünk tiszteletben tartani a nemzetközi emberi jogokat is.

#### A jelen irányelvek hatásköre

A jelen emberi jogi irányelvek a Brambles és a vállalatcsoport egyes cégek összes igazgatójára, tisztségviselőjére és alkalmazottjára vonatkoznak. Mindenkinek kötelessége megfelelni jelen irányelvnek, illetve a Brambles nevében végrehajtott tevékenységeit ennek megfelelően végezni. Emellett a Brambles és a vállalatcsoport cégei elkötelezték amellett, hogy olyan közös vállalkozásokkal, beszállítókkal és egyéb harmadik felekkel dolgozzanak együtt, amelyek betartják a jelen irányelvekben foglalt elveket, vagy amelyek hasonló irányelveket fogadtak el saját vállalatuknál.

### A sokszínűség, a jogegyenlőség és a befogadás felkarolása

A Brambles nagyra értékeli a velünk dolgozó emberek sokszínűségét, valamint a sikereinkhez való hozzájárulásukat. Vállalatunknál nagy múltra tekint vissza a tisztességes bánásmód és az esélyegyenlőség melletti elkötelezettség, valamint határozottan elutasítjuk a diszkrimináció és a zaklatás bármilyen formáját. Elköteleztünk vagyunk az olyan munkahelyek biztosítása mellett, amelyek mentesek a faji hovatartozáson, nemen, bőrszínen, nemzetiségen vagy származáson, társadalmi osztályon, hitbéli meggyőződésen, életkoron, fogyatékoságon, családi állapoton, szexuális orientáción vagy nemi identitáson, politikai véleményen vagy a hatályos törvények által védett egyéb státuszon alapuló diszkriminációtól vagy zaklatástól.

A Brambles célja, hogy vonzó munkáltató legyen az összes országban és kultúrában. Az adott munkakörhöz leginkább megfelelő személyek toborzását, alkalmazását, elhelyezését, képzését, javadalmazását és előléptetését érdem és a munkához kapcsolódó kompetenciák alapján végezzük, mindenféle diszkrimináció nélkül.

A Brambles hisz benne, hogy egyenlő munkáért egyenlő bérezés jár, és a javadalmazással kapcsolatos megközelítésünk a tisztesség és méltányosság elvén nyugszik minden alkalmazott esetében. A Bramblesnél az azonos vagy hasonló jellegű munkakörökben dolgozó alkalmazottaknak tisztességes és méltányos bér jár a munkájukért.

A személyes jellemzőktől vagy státusztól függetlenül a Bramblesnél nem toleráljuk a tiszteletlen vagy helytelen magatartást, az igazságtalan bánásmódot vagy bármilyen megtorló intézkedést a munkahelyen vagy akár a munkavégzés helyén kívül, de a munkához kapcsolódó környezetben. A Brambles ezen értékek melletti elkötelezettségét a sokszínűségi irányelvek vezérlik.

### Kényszermunka és emberkereskedelem

Az Etikai kódexben meghatározottak szerint a Brambles úgy saját üzletmenetében, mint a beszállító üzletmenetében megtiltja a kényszermunka bármely formáját, ideértve a börtönmunkát, a kötelező bér munkát, az adósszolgálatot, a katonai munkavégzést, a rabszolgamunkát, valamint az emberkereskedelem bármilyen formáját.

A Brambles elismeri, hogy a leginkább veszélyeztetett csoportnak a vendégmunkások tekinthetők, akik az országon belül utaztak vagy külföldről érkeztek munkavégzés reményében. A munkások ezen rétegének lehető legnagyobb védelme érdekében a Brambles a következőket garantálja: (1) a vendégmunkások pontosan ugyanolyan jogokkal rendelkeznek, mint a helyi alkalmazottak; (2) a vendégmunkások foglalkoztatásához kapcsolódó bármilyen járulékok vagy díjak a vállalatot terhelik, nem pedig a vendégmunkásokat; és (3) a vendégmunkások nem kötelezhetők személyazonosító okmányaik átadására, kivéve azon rövid időre, míg megtörténik a személyazonosság és a munkavállalási jogosultság ellenőrzése.

### Gyermekmunka

A Brambles nem tolerálja a gyermekmunkát sem saját, sem beszállítói üzletmenetében.

Úgy hisszük, hogy a túl korai életkorban kezdett **bármilyen** munka káros, kizsákmányoló és romboló hatású. Ebből fakadóan nem alkalmazunk olyan gyermeket – és nem folytatunk üzleti tevékenységet olyan beszállítókkal vagy más harmadik felekkel, akik olyan gyermeket alkalmaznak –, aki még nem töltötte be 15. életévét, illetve nem érte a tankötelezettség korhatárát vagy az adott országban a munkavállalás alsó korhatárát (amelyik ezek közül a magasabb). Nem alkalmazunk továbbá 18. életévét

be nem töltött gyermekeket, amennyiben munkakörük ellátása esetleg veszélyesnek minősülő munka elvégzését követelné meg, és ugyanezt elvárjuk beszállítóinktól és egyéb harmadik felektől is. A Brambles veszélyes gyermekmunkának tekint minden olyan munkát, amely valószínűleg veszélyezteti a gyermek egészségét, biztonságát vagy erkölceit, illetve akadályozhatja oktatását, korlátozás nélkül ideértve a következőket:

- motoros hajtású gépek vagy berendezések működtetését igénylő munka;
- veszélyes magasságokban vagy szűk helyen történő munkavégzés;
- a gyermekeket veszélyes anyagoknak, vegyületeknek vagy folyamatoknak, illetve az egészségük szempontjából káros hőmérsékletnek, zajszintnek vagy rezgéseknek kitévő munkavégzés;
- különösen nehéz körülmények közötti munkavégzés, például hosszú órákig tartó vagy éjszakai munkavégzés vagy olyan munka, melynek során a gyermeknek indokolatlanul a munkahelyen kell tartózkodnia.

### **Óslakos népek**

Üzletvitelünk során tiszteletben tartjuk az őslakos népek jogait.

### **Munkaidő, bérek és juttatások**

A Brambles elismeri, hogy a bérek elengedhetetlenek a megfelelő életszínvonal biztosításához. Tevékenységünk során teljes mértékben betartjuk a bérekre, munkaidőre, túlórára és juttatásokra vonatkozó valamennyi hatályos jogszabályt, és elismerjük, hogy mindenkinek joga van a pihenéshez és szabadidőhöz, beleértve a munkaidő észszerű korlátozását és a rendszeres fizetett szabadságot is. Emellett a Brambles törekszik rá, hogy olyan beszállítókkal és más harmadik felekkel ápoljon üzleti kapcsolatot, amelyek betartják a bérekre, munkaidőre, túlórára és juttatásokra vonatkozó hatályos jogszabályokat, és amelyek vállalják, hogy biztosítják az átláthatóságot, orvosolják az esetlegesen feltárt hiányosságokat és elősegítik a folyamatos fejlesztést.

### **Biztonságos és egészséges munkahely**

A Brambles arra törekszik, hogy biztonságos és egészséges munkahelyet biztosítson valamennyi alkalmazottjának, emellett betartja a hatályos munkavédelmi jogszabályokat és belső követelményeket. A témával kapcsolatos további tájékoztatásért tekintse meg a Brambles Zero Harm Chartját és az Etikai kódexben meghatározott egészség- és munkavédelmi irányelveket, valamint a helyi vállalkozás egészség- és munkavédelmi irányelveit.

Emellett a Brambles elkötelezett olyan munkahely biztosítása mellett, amely mentes az erőszaktól, megfélemlítéstől és egyéb, belső vagy külső fenyegetésektől eredeztethető nem biztonságos vagy zavaró feltételektől. E célból az alkalmazottak magánéletének és méltóságának tiszteletben tartása mellett az alkalmazottak érdekében biztonsági garanciákat biztosítunk és tartunk fent.

### **Egyesületi szabadság és kollektív tárgyalások**

Az Etikai kódexben meghatározott módon a Brambles tiszteletben tartja az alkalmazottak jogát, hogy szakszervezethez csatlakozzanak, szakszervezetet hozzanak létre, vagy éppen távol maradjanak a szakszervezettől mindenféle megtorlástól, retorziótól, megfélemlítéstől vagy zaklatástól való félelem nélkül. Amennyiben az alkalmazottakat jogilag elismert szakszervezet képviseli, mindent megteszünk, hogy konstruktív párbeszédet folytassunk szabadon választott képviselőikkel. A Brambles elkötelezett amellett, hogy jóhiszeműen tárgyaljon ezekkel a képviselőikkel.

### Adatvédelem

Elköteleztük magunkat valamennyi hatályos adatvédelmi jogszabály betartása mellett. Globális Adatvédelmi Szabályzatunk határozza meg azt a keretet, amelyet a Brambles e kötelezettségvállalás teljesítése érdekében követ.

### Közösségeink

Tiszteletben tartjuk az azokban a közösségekben élő embereknek a jogait, ahol üzleti tevékenységet végzünk, és tisztában vagyunk azzal, hogy körültekintően kell használnunk az erőforrásokat. Ezért lettünk a regeneratív ellátási lánc éllovasai, amelynek keretében hozzájárulunk egy olyan természetközvetű gazdaság létrehozásához, amelynek középpontjában az újrafelhasználás, a rugalmasság és a megújulás áll, a társadalom hosszú távú előnyére. A Brambles aktívan támogatja az alkalmazottak saját közösségeikben tett erőfeszítéseit.

### Ellátási láncunk, átvilágítás és kármentesítés

Folyamatos, kockázatalapú átvilágítással, megfelelő szerződéses rendelkezésekkel és Beszállítói szabályzatunkkal – amely összhangban áll a jelen emberi jogi irányelvekben foglalt elvárásokkal és kötelezettségvállalásokkal – tájékoztatjuk beszállítóinkat és az egyéb harmadik feleket emberi jogi kötelezettségvállalásainkról, valamint elvárjuk tőlük ezek betartását is a többi mellett. A beszállítókat és más harmadik feleket arra kérjük, hogy vegyék tudomásul a jelen irányelvben és a beszállítói szabályzatban foglalt követelményeket, és hogy ők is hasonló gyakorlatokat alakítsanak ki e kötelezettségvállalások tiszteletben tartása és megóvása érdekében.

Tisztában vagyunk vele, hogy egyes országokban, ahol tevékenységet folytatunk, különösen magas a kockázata az emberi jogok rendszerszintű megsértésének. E kockázatok mérséklése érdekében további átvilágítást végzünk, és adott esetben szigorúbb ellenőrzési eljárásokat alkalmazunk. A legnagyobb kockázatot jelentő beszállítói kategóriákat auditáljuk és monitorozzuk is.

### Visszaélések bejelentése és orvoslása

A jogorvoslat az emberi jogi programunk szerves részét képezi, és a Bramblesnél elköteleztük magunkat, hogy hatékony panaszkezelési mechanizmusokat és jogorvoslatihoz való hozzáférést biztosítsunk olyan helyzetekben, amelyekben esetleg mi okoztunk valamilyen hátrányos emberi jogi vagy környezeti hatást, hozzájárultunk ilyenhez vagy más módon közvetlenül kapcsolatba hozhatók vagyunk vele. Tudatosan nem tűrjük el beszállítóink vagy más harmadik felek tevékenységei által okozott hátrányos emberi jogi hatásokat, és nem is járulunk ehhez hozzá. Ha hátrányos hatásról szerzünk tudomást, vállaljuk, hogy részt veszünk a megoldásban, törekedve rá, hogy megelőzzük vagy mérsékeljük a hátrányos hatást, és amennyiben a körülmények megkövetelik (pl. a hatás jellege vagy a beszállító nem hajlandó együtt dolgozni velünk), megszüntetjük a kapcsolatot.

Az átláthatóság a Brambles vállalati kultúrájának része, és átfogó megközelítést alkalmaztunk a panaszkezelési csatornák létrehozása során. Folyamatosan fejlesztjük alkalmazottaink tudatosságát és ismereteit az emberi jogok terén, és arra bátorítjuk őket, hogy emeljék fel hangjukat a rendelkezésre álló panaszkezelési mechanizmusok segítségével – a „Speak Up” bejelentési forródrótot is ideértve –, és a megtorlástól, retorziótól vagy igazságtalan bánásmódtól való bármilyen félelem nélkül jelentsék bármilyen esetleges aggályukat. Az aggályokat – a

feltételezett emberi jogi aggályokat is beleértve – kivizsgáljuk, és szükség szerint korrekciós intézkedéseket hozunk a kezelésük érdekében.

Emellett bátorítjuk a beszállítóinkat, hogy biztosítsanak hatékony panaszkezelési lehetőségeket alkalmazottaik számára, és bejelentési forródrótunkat az ő és kiterjesztett ellátási láncunk számára is rendelkezésre bocsátjuk.

### **A jelen Szabályzat betartása**

Minden alkalmazottnak időt kell rá szakítania, hogy elolvassa és értelmezze a jelen emberi jogi irányelveket. A jelen Szabályzat be nem tartása fegyelmi intézkedést vonhat maga után, amely akár a munkaviszony megszüntetését is jelentheti.

### **Az irányelvek sikeres végrehajtásának felelőssége**

A Brambles igazgatótanácsa teljes körű felelősséggel tartozik a jelen irányelvek végrehajtásáért. A megfelelőségi igazgató felelős a jelen irányelveknek a mindennapos működésben való megvalósulásáért, és neki kell gondoskodnia arról, hogy minden alkalmazott rendszeres és megfelelő képzésben részesüljön.

A megfelelőségi igazgató az igazgatótanáccsal együtt a hatékonyság érdekében felülvizsgálja a jelen irányelveket és átvilágítási programunkat, és beépíti a levont tanulságokat. Az eredményekről beszámolnak a Brambles igazgatótanácsának. A jelen Szabályzat nem képezi részét semmilyen munkavállalói szerződésnek, és nem is keletkezett semmilyen szerződést, és időről időre módosítható. Örömmel fogadjuk az Alkalmazottak megjegyzéseit és fejlesztési javaslatait a Szabályzat kapcsán. A megjegyzéseket és javaslatokat a megfelelőségi igazgatónak kell címezni.

### **Aggályok és visszaélések jelentése a Brambles bejelentési szabályzatnak megfelelően**

A Brambles olyan munkahelyek kialakítására törekszik, ahol értékelik és tiszteletben tartják a nyílt és őszinte kommunikációt minden alkalmazott között. Amennyiben bármilyen kérdése merül fel a jelen emberi jogi irányelvekkel kapcsolatban, vagy ha ennek egy esetleges megsértését kívánja bejelenteni, szóljon a felettesének, a helyi HR-képviselőjének vagy a jogi vagy ügyvezető csoport bármely tagjának. Ahol a helyi törvények erre módot adnak, a jelen irányelvek feltételezett megsértését jelentheti a Brambles bejelentési (Speak Up) forródrótján keresztül is. Ehhez látogasson el a [www.brambles.ethicspoint.com](http://www.brambles.ethicspoint.com) webhelyre, vagy hívhatja a tartózkodási helyének megfelelő telefonszámot, amelyet megtalálhat a munkahelyén elhelyezett, bejelentéseket elősegítő plakátokon.

A Brambles bejelentési szabályzatának megfelelően a jelen emberi jogi irányelvek kapcsán aggályt bejelentő alkalmazottat a megtorlás vagy büntetés semmilyen veszélye nem fenyegeti. A Brambles elkötelezett az alkalmazottak aggályainak kivizsgálása, megoldása és megválaszolása tekintetében, illetve bármilyen kihágás esetén elkötelezett a megfelelő korrekciós intézkedés ügyében is.