

Brambles

Tatakelakuan

Membina masa depan yang lebih lestari selaras dengan Nilai Bersama kami. Beroperasi dengan integriti dan menghormati pekerja kami, rantaian bekalan, syarikat kami, alam sekitar dan masyarakat di sekitar tempat operasi kami.

PESANAN DARIPADA KETUA PEGAWAI EKSEKUTIF

Tujuan Brambles adalah untuk menghubungkan manusia dengan keperluan kehidupan setiap hari. Dengan rantai bekalan global yang sentiasa berkembang, kita perlu menunjukkan betapa pentingnya usaha kita, bukan hanya dalam industri ini tetapi kepada masyarakat dan dunia. Sebagai tulang belakang rantai bekalan global yang tidak dilihat, kita boleh membuat perubahan positif kepada masyarakat dan kehidupan.

Tatakelakuan Brambles menyatakan nilai dan piawaian teras tentang cara kami menjalankan perniagaan. Ia mencerminkan komitmen kami untuk melakukan perkara yang betul setiap hari, bertindak dengan piawaian integriti dan etika yang tertinggi. Beroperasi dengan nilai-nilai ini membolehkan kita memperbaiki, bukan sahaja rantai bekalan, malah masyarakat di sekitar tempat tinggal dan operasi ini.

Setiap seorang daripada kita bertanggungjawab secara peribadi ke atas budaya taat dan beretika di Brambles kerana setiap tindakan atau keputusan yang diambil berpotensi untuk mempengaruhi reputasi dan hasil yang dicapai. Dengan mematuhi prinsip-prinsip yang ditetapkan di dalam Tatakelakuan, setiap seorang daripada kita menunjukkan kepimpinan dan komitmen kepada Brambles. Saya menggalakkan anda untuk membiasakan diri anda dengan Tatakelakuan dan Dasar Bersuara, dan Bersuaralah! jika anda melihat atau mengesyaki kelakuan atau tingkah laku yang dipersoalkan.

Pekerja-pekerja hebat ini dan impak positif terhadap dunia hanyalah beberapa sebab mengapa saya sangat berbangga untuk memimpin perniagaan ini. Bersama-sama kita dapat memberi sumbangan sebenar kepada masa hadapan yang lebih bijak dan lebih lestari.



Ketua Pegawai Eksekutif
Graham Chipchase

Isi Kandungan

Pengenalan	3
Melindungi Pekerja dan Tempat Kerja Kami	9
Melindungi Rantaian Bekalan	14
Melindungi Syarikat Kami dan Pemegang Saham Kami	20
Melindungi Masyarakat Kami	24

PENGENALAN

- **Tatakelakuan Kami: Asas Perilaku Beretika**
- **Adakah Tatakelakuan Ini Berguna kepada Saya?**
- **Bagaimana Tatakelakuan Harus Digunakan?**
- **Di Mana Dasar Korporat Brambles Boleh Didapati?**
- **Apa yang Akan Berlaku jika Seseorang Melanggar Piawaian yang Ditetapkan di dalam Tatakelakuan?**
- **Siapa yang Saya Boleh Bercakap jika Saya Mempunyai Soalan atau Mengesyaki Kesalahan?**
- **Apa yang Berlaku jika Saya Bersuara?**
- **Tiada Toleransi terhadap tindakan balas**

Pengenalan

Tatakelakuan Kami: Asas Perilaku Beretika

Kita komited untuk melakukan perkara yang betul setiap hari. Ini bermakna kita menjalankan perniagaan dengan jujur dan telus, sejajar dengan Nilai Bersama kami dan mematuhi semua undang-undang dan peraturan yang berkenaan dan dasar, prosedur dan garis panduan syarikat kami. Ini bermakna kita bertindak dengan penuh integriti dan secara konsisten yang didorong oleh nilai-nilai etika yang kuat.

Tatakelakuan ini adalah salah satu cara di mana kita menggabungkan Nilai Bersama kami ke dalam perniagaan kami di Brambles. Ia menerangkan cara kita berhubung dengan kakitangan, pelanggan dan pembekal kami, para pemegang saham kami dan masyarakat di sekitar tempat tinggal dan tempat kerja kami.



Nilai Bersama Kami

Tujuan kita adalah untuk menghubungkan manusia dengan keperluan kehidupan setiap hari. Kita melakukannya dengan cara memindahkan lebih banyak barang kepada lebih banyak orang, di lebih banyak tempat berbanding dengan mana-mana organisasi yang lain di dunia, di 300 juta aset kami yang sentiasa bergerak merentasi lebih daripada 55 negara. Tetapi cara kita melakukannya adalah sama penting dengan apa yang kita lakukan.

Tatakelakuan memerlukan setiap orang melakukan perkara yang betul setiap hari. Tetapi perkara yang betul, adil atau patuh tidak selalunya jelas, terutama ketika kita menghadapi tekanan perniagaan atau keutamaan yang bertentangan. Jika anda menghadapi situasi yang sukar, luangkan masa seketika untuk mempertimbangkan Nilai Bersama kami:

- **Segalanya bermula dengan pelanggan.** Kita melayan pelanggan seperti yang kita inginkan dan mengharapkan untuk diri sendiri. Kita mendengar keperluan mereka, kita memahami tujuan dan objektif mereka, kita memberi nilai dan kualiti yang tiada tandingan, kita mengurangkan kos di rantaian bekalan dan kita mengurangkan sisa pada alam sekitar.
- **Kita mempunyai semangat untuk berjaya.** Kita mempunyai semangat untuk cemerlang dan berjaya.
- **Kita komited terhadap keselamatan, kepelbagaian, warga kerja dan kerja berpasukan.** Brambles berjaya disebabkan pekerja-pekerja yang mempunyai idea, minat dan latar belakang yang berbeza, dan kita menggalakkan perbincangan dan perbezaan pendapat yang sihat.
- **Kita percaya dengan budaya inovasi.** Kita mahu inovasi berlaku di mana-mana, sepanjang masa. Jangan takut untuk mengambil risiko (selagi ia beretika), mengilhamkan kreativiti dan belajar dari hasilnya.
- **Kita sentiasa bertindak mengikut undang-undang, beretika dan berintegriti serta menghormati masyarakat dan alam sekitar.** Kitalah yang terunggul dalam kelestarian dan ekonomi kitaran. Ini bukanlah slogan atau kempen pemasaran. Ini adalah cara kami menjalankan perniagaan—cara hidup kami. Tetapi kita tidak boleh memegang Brambles sebagai pemimpin alam sekitar, sosial dan ekonomi global jika setiap daripada kita tidak bersedia untuk menegakkan dan melakukan perkara yang betul, walaupun ia mungkin sukar. Tanyalah diri anda sendiri, "Adakah apa yang saya lakukan ini sah di sisi undang-undang; adakah saya beretika; adakah saya berintegriti dan memaparkan keberanian yang diperlukan untuk membina masa depan yang lebih baik dan lebih lestari?"

Untuk mendapatkan maklumat lanjut mengenai cara kita menggabungkan Nilai Bersama kami ke dalam perniagaan kami di Brambles, sila semak [Dasar Tanggungjawab Sosial Korporat](#) Brambles.

Adakah Tatakelakuan Ini Berguna kepada Saya?

Tatakelakuan Brambles berguna kepada sesiapa yang bekerja dengan atau mewakili Brambles. Ini termasuklah semua pengarah, pegawai dan kakitangan Brambles dan semua anak syarikat dan sekutu terkawal Brambles bersama dengan pengarah, pegawai dan kakitangan mereka.

Bagaimana Tatakelakuan Harus Digunakan?

Tatakelakuan menyediakan rangka kerja perilaku bagi semua kakitangan Brambles, tidak kira lokasi, majikan langsung atau jawatan mereka. Perlu mematuhi semua undang-undang dan peraturan yang berkenaan; dan dasar, prosedur dan garis panduan syarikat kami; dan bertindak secara jujur, beretika dan berintegriti. Anda harus membaca Tatakelakuan, luangkan masa untuk memahami harapan Brambles dan cara harapan ini berguna kepada anda dan jawatan anda. Kemudian, jika suatu situasi berlaku, anda harus merujuk Tatakelakuan, terutamanya apabila ia mungkin mempunyai risiko undang-undang atau etika kepada anda atau Brambles.

Walaupun Tatakelakuan adalah menyeluruh, ia tidak merangkumi semua, dan ia tidak dapat menjangka setiap situasi yang mungkin anda akan hadapi. Untuk maklumat tambahan, sila semak dasar-dasar yang dipetik di dalam Tatakelakuan ini serta perincian dasar, prosedur atau garis panduan yang dibangunkan sejajar dengan keperluan tempatan oleh perniagaan anda atau rujuk pengurus anda, mana-mana ahli Pasukan Undang-undang atau Sumber Manusia atau talian utama Bersuara untuk panduan.

Apakah Prinsip-prinsip Am kami mengenai Integriti Perniagaan?

Tatakelakuan ini tidak menggambarkan setiap amalan perniagaan atau menjawab setiap soalan. Apabila anda tidak pasti perkara yang betul untuk dilakukan, ingat prinsip umum integriti perniagaan kami:

- Semua perniagaan hendaklah dijalankan sejajar dengan undang-undang dan peraturan negara tempatan di mana perniagaan itu beroperasi.

- Kita bersaing secara adil di dalam pasaran di sekitar tempat operasi kami.
- Kita mesti bekerja dengan selamat dan melaksanakan amalan terbaik industri demi kesihatan, keselamatan dan kesejahteraan kakitangan, pelanggan, pembekal dan masyarakat di sekitar tempat operasi kami.
- Kita harus menyasarkan untuk menghasilkan manfaat jangka panjang kepada Brambles, bukan kelebihan jangka pendek untuk individu dengan mengutamakan kepentingan jangka panjang organisasi.
- Kepercayaan kita terhadap insan dan kerja berpasukan memerlukan kerjasama dengan rakan sekerja di seluruh Kumpulan demi mencapai matlamat korporat.
- Kata-kata dan tindakan kita mesti mencerminkan rasa hormat terhadap kepelbagaian insan dan budaya mereka yang bekerja dengan kita serta hak asasi mereka.
- Amalan rasuah tidak diterima. Tiada rasuah, sogokan atau bayaran seumpamanya boleh ditawarkan kepada atau diterima daripada mana-mana pihak.
- Semua transaksi komersial akan direkodkan dengan betul dan tepat.
- Ejen jualan, perunding dan penasihat lain hendaklah dilantik sejajar dengan prinsip-prinsip ini dan diberikan bayaran yang sepadan dengan nilai perkhidmatan mereka.
- Aset dan maklumat sulit hendaklah dipelihara dan tidak boleh digunakan oleh kakitangan untuk kepentingan peribadi.
- Kakitangan tidak boleh mengambil bahagian dalam aktiviti yang melibatkan, atau kelihatan melibatkan konflik kepentingan antara kepentingan peribadi dan kepentingan Brambles.
- Brambles tidak memberi sumbangan politik.

Di Mana Dasar Korporat Brambles Boleh Didapati?

Dasar Brambles tersedia di Walter. Secara khususnya, dasar-dasar yang menyokong Tatakelakuan boleh didapati dengan melawat pada mana-mana pautan yang tertera di dalam Tatakelakuan, dengan melawat Forum Pematuhan dan Undang-undang di Walter atau dengan mengkaji salinan cetak di tempat kemudahan atau pusat servis anda. Dasar-dasar ini memberikan perincian tambahan mengenai topik-topik tertentu yang dinyatakan di dalam Tatakelakuan, dan juga meliputi topik lain yang tidak dibincangkan di dalam Tatakelakuan. Setiap kakitangan Brambles bertanggungjawab untuk mengetahui, memahami dan mengikuti semua dasar Brambles.

Apa yang Akan Berlaku jika Seseorang Melanggar Piawaian yang Ditetapkan di dalam Tatakelakuan?

Mematuhi Tatakelakuan adalah syarat pekerjaan. Kegagalan mengikuti Tatakelakuan boleh menyebabkan tindakan disiplin dan membawa kepada pemecatan.



Siapa yang Saya Boleh Bercakap jika Saya Mempunyai Soalan atau Mengesyaki Kesalahan?

Sikap amanah dan integriti adalah sangat penting bagi Brambles. Salah laku dan amalan menyeleweng melanggar kepercayaan dan membahayakan reputasi dan perniagaan kami. Cara terbaik untuk melindungi kepercayaan adalah supaya kakitangan yang mempunyai kecurigaan yang benar tentang kesalahan mengetahui bahawa mereka mempunyai persekitaran yang selamat di mana mereka boleh Bersuara tanpa takut terjadinya tindakan balas dendam. Walaupun ia mungkin sukar untuk Bersuara, Nilai Bersama kami memerlukan kita melakukan perkara yang betul, walaupun ia tidak selesa.

Untuk maklumat lanjut mengenai apa yang perlu dilakukan jika anda perlu melaporkan kesalahan, sila semak [Dasar Bersuara](#).

Lakukan Perkara yang Betul. . . Kita Semua Patuh

Terdapat beberapa cara untuk melaporkan kesalahan di bawah [Dasar Bersuara](#) kami. Anda boleh menghubungi:

- Pengurus anda
- Pengurus peringkat seterusnya;
- Mana-mana ahli Pasukan Undang-undang, Pematuhan atau Audit Luaran atau Dalaman;
- Pengerusi Ahli Lembaga Pengarah Brambles; atau
- Pengerusi Jawatankuasa Audit Brambles.

Tambahan pula, laporan boleh dibuat melalui talian utama Bersuara yang membenarkan laporan dibuat 24 jam sehari, 7 hari seminggu, melalui vendor pihak ketiga yang bebas. Untuk melaporkan kesalahan dengan menggunakan talian utama Bersuara, anda boleh pergi ke www.brambles.ethicspoint.com, yang menyediakan senarai negara atau pengkhususan-kawasan, nombor telefon tempatan atau bebas tol atau pautan ke sistem laporan dalam talian yang tersedia, atau hubungi nombor telefon yang tertera pada poster Bersuara yang dipaparkan di seluruh kemudahan anda.

Apa yang berlaku jika saya bersuara?

Brambles akan memberi maklum balas kepada semua permintaan untuk nasihat atau maklumat dan akan menyiasat semua laporan tentang kesalahan dengan sewajarnya, termasuklah sebarang pelanggaran Tatakelakuan ini, dasar syarikat dan undang-undang atau peraturan yang berkenaan. Sebarang laporan kesalahan akan diterima sebagai sesuatu yang serius dan disiasat secara sulit.

Melaporkan Kebimbangan

S: Saya bercakap kepada pengurus saya mengenai situasi yang saya rasa melanggar Tatakelakuan. Saya tidak rasa dia melakukan apa-apa tentangnya, dan dia memberitahu saya supaya jangan bimbang. Saya bimbang. Apa yang saya perlu lakukan?

J: Anda digalakkan untuk bercakap kepada pengurus anda terdahulu kerana dia bertanggungjawab dalam menggalakkan persekitaran yang beretika dan kewajipan untuk mempertahankan Tatakelakuan.

Walaupun bagaimanapun, jika anda tidak selesa bercakap dengan pengurus anda atas sebab-sebab tertentu atau merasakan kebimbangan anda tidak ditangani, anda harus menghubungi pengurus di peringkat seterusnya, mana-mana ahli Pasukan Undang-undang atau talian utama Bersuara.

Penyiasatan Neutral

S: Apa yang berlaku sekiranya seseorang menuduh saya membuat kesalahan, walaupun saya tidak membuatnya?

J: Brambles tidak menganggap kesalahan itu telah berlaku hanya kerana laporan telah dibuat. Sebaliknya, kita akan memulakan satu penyiasatan neutral tanpa andaian atau tanggapan awal mengenai aduan atau pihak-pihak yang terlibat.



Tiada Toleransi terhadap tindakan balas

Tiada Toleransi terhadap tindakan balas atau hukuman di Brambles. Ini bermakna tiada sesiapa di syarikat boleh menghukum anda dengan apa cara sekalipun selagi mana anda mempunyai kecurigaan yang munasabah untuk menyatakan kebimbangan anda.

Kita Semua Patuh

Kita semua patuh. Ini bermakna semua kakitangan di Brambles mempunyai kedua-dua peluang dan tanggungjawab untuk mempertingkatkan budaya pematuhan dan etika kami. Dan mereka yang mengurus pekerja, termasuklah pengurus kanan dan eksekutif kami, mempunyai tanggungjawab khas untuk memimpin. Kita mengharapkan pengurus-pengurus kami untuk mencipta budaya yang mana semua kakitangan memahami tanggungjawab mereka dan berasa selesa menyuarakan kebimbangan tanpa takut terjadinya tindakan balas atau hukuman.

Pengurus-pengurus kami mestilah:

- Menetapkan contoh integriti secara peribadi. Ini bermakna mereka mestilah bertindak sebagai contoh teladan, bukan hanya melalui perkataan tetapi juga menerusi tindakan-tindakan mereka;
- Mendahului budaya yang jujur dan beretika. Ini bermakna mereka mestilah memastikan kakitangan memahami bahawa hasil perniagaan yang paling penting adalah perilaku etika dan pematuhan kepada Tatakelakuan dan dasar Brambles yang lain;
- Mengiktiraf dan memberi ganjaran pada tingkah laku yang mencontohi Tatakelakuan dan Nilai Bersama kami;
- Mencipta persekitaran terbuka di mana setiap kakitangan berasa selesa untuk menyuarakan kebimbangan;
- Membantu menguatkuasakan Tatakelakuan; dan
- Melaporkan sebarang pelanggaran atau kemungkinan pelanggaran Tatakelakuan, jika dan seperti yang dikehendaki oleh [Garis Panduan Kumpulan untuk Pelaporan Insiden Serius](#), melalui saluran-saluran yang sesuai dengan adab yang tepat pada waktunya.

Seperti yang anda akan baca lebih lanjut mengenainya di dalam [Dasar Pendedahan Berterusan dan Komunikasi Korporat](#), ahli-ahli tertentu dalam kepimpinan Brambles mestilah melakukan pendedahan yang lengkap, adil dan tepat dalam pemfailan untuk pasaran saham Australia dan komunikasi awam yang lain mengenai keadaan kewangan kami. Kenyataan-kenyataan dan tindakan-tindakan mereka dalam bidang ini sememangnya mempengaruhi persepsi dunia luar terhadap Brambles. Oleh itu, penting bagi pengurus-pengurus memastikan kepimpinan Brambles menyedari akan sebarang pelanggaran atau kemungkinan pelanggaran Tatakelakuan yang mungkin memberi kesan kepada pendedahan-pendedahan Brambles. Untuk lebih bimbingan tentang apa yang patut dilaporkan oleh pengurus-pengurus dan kepada siapa, sila lihat [Garis Panduan Kumpulan untuk Pelaporan Insiden Serius](#).



MELINDUNGI PEKERJA DAN TEMPAT KERJA KAMI

- Kita Melindungi Satu Sama Lain
- Kepelbagaian
- Hak asasi manusia
- Buruh Kanak-kanak
- Buruh Paksa
- Kebebasan Berpersatuan
- Privasi Kakitangan
- Kita Mengelak Konflik Kepentingan di Tempat Kerja

Melindungi Pekerja dan Tempat Kerja Kami

Semangat berdaya usaha kakitangan kami adalah salah satu aset terhebat kami di Brambles, dan kita komited untuk melayan kakitangan kami secara adil dan saksama. Kakitangan patut berasa bahawa mereka boleh berbincang, secara sulit, sebarang masalah berhubung dengan pekerjaan mereka bersama Brambles. Mereka haruslah mampu menyuarakan isu-isu tersebut, yakin bahawa Brambles akan memberi maklum balas secara adil, saksama, sulit dan secepat yang praktikal.

Kita juga komited terhadap keselamatan kakitangan kami.

Kita Melindungi Satu Sama Lain

Brambles mematuhi semua undang-undang kesihatan, keselamatan dan alam sekitar yang berkenaan. Dengan mengambil kira ini, kami membangun dan mengikuti prosedur-prosedur kerja yang selamat untuk memastikan keselamatan tempat kerja terjaga dan mencegah kecederaan, dan anda mestilah:

- Memahami dan mematuhi semua dasar kesihatan, keselamatan dan alam sekitar yang melibatkan anda atau kawasan atau operasi anda;
- Tidak bertolak ansur dengan prosedur keselamatan demi memenuhi sasaran operasi;
- Menjaga kesihatan dan keselamatan diri sendiri serta rakan sekerja anda dengan munasabah;
- Mengikuti amalan tempat kerja selamat dan melaporkan semua insiden bahaya yang berlaku dan hampir berlaku di tempat kerja;
- Mempersoalkan operasi yang tidak selamat atau tidak sesuai dan bertegas untuk "berhenti tugas" jika perlu untuk memaklumpkannya; dan
- Melaporkan semua insiden kesihatan, keselamatan dan alam sekitar yang serius kepada Pasukan Kepimpinan Eksekutif Brambles.

Untuk maklumat lanjut mengenai komitmen Brambles terhadap semua undang-undang kesihatan, keselamatan dan alam sekitar yang berkenaan, sila rujuk [Dasar Keselamatan dan Kesihatan](#).

Tambahan pula, Brambles komited untuk bekerja ke arah Sifar Ancaman. Ini bermakna kita komited untuk mencapai sifar kecederaan, sifar kerosakan alam sekitar dan sifar kesan buruk kepada hak asasi manusia. Untuk memenuhi prinsip-prinsip ini, Brambles telah mengamalkan [Piagam Sifar Ancaman](#). Piagam ini menetapkan nilai dan tingkah laku yang diperlukan untuk bekerja dengan selamat dan memastikan pematuhan pada undang-undang alam sekitar, dan tertakluk kepada semua yang kami lakukan—daripada pembinaan atau pembaikan kelengkapan kami, ke pengangkutan trak atau trak forklift, sehingga ke pembuangan sisa.



Lakukan Perkara yang Betul. . . Kita Semua Patuh

Menyingkirkan atau melindungi dari bahaya bermula dengan mengenal pasti dan melaporkannya. Laporkan semua insiden yang berlaku dan hampir berlaku. Dan Bersuaralah kepada pengurus anda atau mana-mana ahli Pasukan Kesihatan, Keselamatan dan Alam sekitar, jika anda menyedari akan sebarang bahaya yang terlepas pandang atau dihiraukan. Contoh-contoh termasuklah:

- Gagal untuk memperoleh atau mematuhi permit peraturan;
- Gagal untuk mengikuti dasar, prosedur atau amalan keselamatan, walaupun jika sisihan tersebut telah menjadi biasa atau rutin;
- Peralatan atau kelengkapan yang tidak diselenggara secukupnya;
- Latihan pemanduan yang tidak selamat; dan
- Kehilangan atau kerosakan penjaga mesin atau kehilangan peralatan perlindungan peribadi.

Kepelbagaian

Di Brambles, kita mengalu-alukan pelbagai latar belakang, pengalaman hidup dan sudut pandangan, mengakui bahawa perbezaan kami menguatkan kapasiti inovasi kami dan keupayaan kami untuk berkhidmat kepada pelanggan kami. Kita telah lama komited dalam memberikan peluang yang saksama dan berdedikasi dalam mengekalkan tempat kerja yang bebas daripada diskriminasi atau gangguan berdasarkan kaum, jantina, warna kulit, kerakyatan atau asal, status sosial, agama, umur, kecacatan, taraf perkahwinan, orientasi seksual, identiti jantina, pegangan politik atau mana-mana status lain yang dilindungi oleh undang-undang yang berkenaan. Kita menghormati satu sama lain, kita menghargai sumbangan pekerja dan kita mencari titik persamaan.

Di setiap negara dan budaya, Brambles berusaha menjadi majikan yang terbaik. Kita merekrut, melantik, menempatkan, melatih, memberi pampasan dan menaikkan pangkat pekerja yang terbaik untuk jawatan yang berdasarkan merit dan kecekapan dalam pekerjaan. Kita juga tidak bertolak ansur dengan sikap tidak menghormati atau kelakuan tidak wajar, layanan yang tidak adil atau sebarang tindakan balas di tempat kerja atau dalam sebarang keadaan yang berkaitan dengan kerja di luar tempat kerja. Komitmen kami terhadap nilai-nilai ini ditetapkan di dalam [Dasar Hak Asasi Manusia](#) dan [Kepelbagaian](#) kami dan [Dasar Maruah di Tempat Kerja Global](#) kami.

Sebagai kakitangan Brambles, kita mengharapkan anda untuk:

- Menyokong Brambles dalam usaha kami untuk membangun dan memupuk tenaga kerja yang pelbagai;
- Berhati-hati dengan cara anda berinteraksi dengan rakan sekerja anda di tempat kerja, terutamanya yang berjawatan lebih rendah. Melayan orang lain secara adil dan dengan hormat dan bermaruah, dan tidak sekali-kali mendiskriminasi, mengganggu atau membuli;
- Bersikap profesional dalam semua interaksi, termasuk perbualan, mesyuarat, komunikasi e-mel dan lain-lain bentuk pertukaran dalam talian, dan mewujudkan persekitaran yang inklusif dan positif yang menghargai pendapat orang lain. Waspada dengan diskriminasi, gangguan atau buli; dan
- Bersuara kepada pengurus anda, ahli Pasukan Undang-undang atau Sumber Manusia atau menggunakan salah satu daripada mekanisme yang dinyatakan di dalam Dasar Bersuara, termasuk talian utama Bersuara, jika anda melihat atau mengalami kelakuan yang mendiskriminasi, mengganggu, membuli atau membalas dendam.

Hak asasi manusia

Menghormati hak asasi manusia adalah asas kepada Brambles dan masyarakat di sekitar tempat operasi kami. Justeru, kita mematuhi semua undang-undang yang melarang buruh kanak-kanak, paksa dan wajib, pemerdagangan individu dan diskriminasi atau gangguan pekerjaan. Kita juga mematuhi semua undang-undang penggajian dan waktu bekerja dan semua undang-undang yang berkaitan dengan privasi, kebebasan bersekutu, tawar-menawar kolektif, imigresen dan masa bekerja. Khususnya:

Buruh Kanak-kanak

Brambles tidak bertolak-ansur dengan pengambilan buruh kanak-kanak dalam operasinya atau operasi pembekalnya. Kita percaya bahawa semua buruhan adalah memudaratkan, bersifat mengeksploitasi atau merosakkan jika ia bermula pada usia yang terlalu muda. Justeru, kita tidak menggaji kanak-kanak—dan kita tidak menjalankan perniagaan dengan pembekal yang menggaji kanak-kanak—yang berusia kurang daripada 15 tahun, di bawah umur untuk tempoh pendidikan wajib atau di bawah usia minimum untuk bekerja di negara tersebut, yang mana lebih tinggi umurnya. Selain itu, kita tidak akan menggaji mana-mana individu yang berumur kurang daripada 18 tahun jika mereka mungkin terlibat dalam pekerjaan yang dikategorikan sebagai berbahaya dan kita tidak akan bertolak-ansur dengan pembekal yang berbuat demikian.

Buruh Paksa

Brambles melarang—dalam operasinya dan operasi pembekalnya—penggunaan sebarang bentuk buruh paksaan, termasuk buruh banduan, kuli kontrak, buruh terikat, buruh tentera, buruh hamba abdi dan sebarang bentuk pemerdagangan manusia.

Jadi Sekutu

Jika anda mengesyaki seseorang telah diganggu atau dibuli, Bersuaralah. Mendahului, melindungi, menegakkan dan mengiktiraf hak dan kesamarataan rakan sekerja anda di Brambles adalah penting. Lagipun, jika anda menghadapi situasi di mana anda berasa diganggu atau dibuli, anda mungkin mahu rakan sekerja anda untuk Bersuara mewakili anda.

Kebebasan berserikat

Kita menghormati hak individu untuk bebas berserikat. Kita berinteraksi dengan kakitangan melalui persetujuan secara kolektif dan individu, mengikut undang-undang, adat dan amalan setempat.

Privasi Kakitangan

Di Brambles, kita menghormati dan melindungi privasi individu dan akan menggunakan, menyelenggara dan memindahkan data peribadi sejajar dengan Dasar Privasi Global, Dasar Privasi Data Kakitangan dan Tambahan kepada Kesatuan Eropah Brambles. Selanjutnya, kita akan:

- Melaksanakan kawal-lindung komputer, fizikal dan tatacara untuk melindungi keselamatan dan kerahsiaan data peribadi yang dikumpul;
- Hanya membenarkan individu yang dilatih dengan betul dan diberi kuasa untuk mengakses data peribadi; dan
- Patuh dengan semua undang-undang privasi data yang berkenaan.

Sebagai seorang kakitangan Brambles, anda mestilah menyimpan sebarang data peribadi yang boleh diakses dengan selamat dan sulit. Untuk berbuat demikian, pertimbangkan lima langkah yang berikut:

- 1. Analisa.** Apakah data peribadi yang anda ada dan apakah data peribadi yang boleh diakses oleh anda? Tidak terhad pada e-mel sahaja. Pertimbangkan juga fail kertas dan akses ke sistem, folder yang dikongsi dan bilik-bilik fail.
- 2. Mengurangkan akses.** Jika anda tidak perlu mengakses sesuatu, jangan menyimpannya. Hubungi pentadbiran sistem yang relevan untuk memastikan akses anda dikurangkan atau dibuang. Mengurangkan skala data peribadi anda dapat mempermudah anda melindungi maklumat yang diperlukan.
- 3. Selamat.** Jika anda mempunyai data peribadi, anda bertanggungjawab untuk menjaganya.
- 4. Musnah.** Jika anda tidak perlukannya, jangan simpan. Melainkan undang-undang memerlukan anda untuk menyimpan data peribadi, padam maklumat elektronik dan musnahkan salinan kertas sejajar dengan [Dasar Pematuhan Global](#) Brambles.

- 5. Sentiasa Berwaspada.** Anda merupakan sumber terbaik kami untuk melindungi data peribadi. Sebagai contoh, jika anda menerima satu e-mel daripada seseorang yang anda tidak kenali, jangan buka dan jangan jawab e-mel tersebut. Sahkan kewajaran e-mel tersebut dengan menghubungi penghantar atau melaporkannya sebagai mencurigakan.

Untuk maklumat lanjut mengenai komitmen Brambles kepada hak asasi manusia, sila rujuk [Dasar Kepelbagaian](#), [Dasar Hak Asasi Manusia](#), Dasar Peribadi Global, dan Tambahan kepada Kesatuan Eropah Brambles.

Kita Mengelak Konflik Kepentingan di Tempat Kerja

Kita tidak mengambil bahagian dalam aktiviti yang boleh menghasilkan atau kelihatan untuk menghasilkan konflik kepentingan di antara kepentingan peribadi dan kepentingan Brambles. Keputusan perniagaan kami mestilah ditadbir oleh penghakiman yang adil, keobjektifan dan kesetiaan kepada Brambles dan para pemegang saham kami—bukan demi kepentingan peribadi kami.

Konflik kepentingan

S: Boleh anda berikan beberapa contoh konflik kepentingan?

J: Contoh-contoh termasuklah:

- Mengupah syarikat trak yang anda atau keluarga anda miliki untuk menyediakan sokongan logistik kepada Brambles.
- Memulakan syarikat anda sendiri yang menyediakan produk dan perkhidmatan yang sama dengan Brambles.
- Menyediakan perkhidmatan perundingan kepada syarikat yang mencari lebih banyak kerja daripada Brambles.
- Menerima hadiah atau lawatan daripada pembekal dan kemudian memberikan kerja kepada pembekal tersebut.

Aktiviti-aktiviti Luar

Sebagai kakitangan Brambles, kita mestilah mengelakkan aktiviti-aktiviti luar, seperti kerja kedua, sebagai pengarah atau ahli lembaga, yang mungkin membahagikan kesetiaan kami atau mengganggu tanggungjawab kami kepada Brambles.

Kita mengetahui bahawa keterlibatan dalam aktiviti di luar Brambles boleh memberikan pertumbuhan peribadi dan meningkatkan kemahiran. Tetapi, ketahuilah bahawa anda perlu berhati-hati terhadap konflik kepentingan. Sebelum terlibat dalam aktiviti luar, anda harus memastikan bahawa ia tidak mengganggu keupayaan anda untuk membuat semua keputusan perniagaan demi kepentingan terbaik Brambles. Ini bermakna:

- Tiada apa yang anda lakukan harus mengganggu keupayaan dan tanggungjawab anda untuk membuat keputusan secara objektif dan tanpa berat sebelah.
- Jika aktiviti peribadi atau kewangan anda boleh mengganggu atau berkemungkinan mengganggu kewajipan anda kepada Brambles, anda haruslah mendedahkannya kepada pengurus atau ahli Pasukan Undang-undang atau Sumber Manusia.
- Anda haruslah mendedahkan kepentingan kewangan yang anda mungkin ada di dalam syarikat yang mana anda boleh mempengaruhi perniagaan Brambles secara peribadi dengan syarikat tersebut.

Matlamat Brambles bukanlah untuk menghalang anda daripada mengejar peluang pembangunan yang memperkaya atau secara profesional, tetapi untuk memastikan bahawa peluang tersebut tidak bertentangan dengan kepentingan syarikat. Mengisytiharkan konflik kepentingan atau kemungkinan konflik kepentingan tidak selalunya bermakna anda akan dihalang daripada melakukan sesuatu. Sebaliknya, ia mungkin membuka ruang untuk bekerja bersama dengan Brambles bagi mencari penyelesaian yang boleh diterima.

Ingat, Bukanlah Selalunya “Tidak,” Tetapi Ia Selalunya “Mengetahui”

Konflik kepentingan tidak semestinya melanggar Tatakelakuan Brambles. Walau bagaimanapun, gagal untuk mendedahkan konflik dengan betul akan sentiasa melanggar Tatakelakuan.

Mengisytiharkan kemungkinan konflik kepentingan membolehkan pengurus anda dan Sumber Manusia untuk mengurangkan risiko yang mungkin mempengaruhi keputusan perniagaan anda.

Hubungan di Tempat Kerja

Brambles komited untuk memastikan tempat kerja adalah adil dan tidak dicemari oleh persepsi pilih kasih. Walaupun kita memahami bahawa hubungan peribadi (sama ada keluarga atau romantik) akan terjadi di persekitaran tempat kerja kami, di mana ia dibenarkan oleh undang-undang tempatan, anda digalakkan untuk memberitahu pengurus anda sekiranya ini berlaku. Ini penting terutamanya apabila hubungan tersebut timbul dalam kapasiti pengurusan fungsian atau barisan, kerana ia mungkin mempengaruhi keupayaan untuk mengambil bahagian dalam sebarang keputusan pekerjaan yang mempengaruhi orang lain. Sekiranya berlaku kebimbangan dan risiko yang penting, peluang untuk menghantar semula satu atau kedua-dua pihak ke kawasan perniagaan lain boleh dipertimbangkan, tanpa kehilangan status atau terma dan syarat, boleh dipertimbangkan, tertakluk kepada undang-undang tempatan. Walaupun kita mengharapkan semua perhubungan bebas terjalin, kita menyedari akan keseimbangan kuasa yang mungkin wujud dalam hubungan di tempat kerja. Sebarang contoh yang melanggar dasar gangguan dan buli akan diambil kira dan disiasat dan diselesaikan dengan tahap hukuman paling tinggi, yang mungkin termasuk pemecatan. Anda harus membiasakan diri dengan dasar tempatan anda, dan sekiranya anda mempunyai kebimbangan, anda harus membangkitkannya secara langsung dengan mana-mana ahli Pasukan Undang-undang atau Sumber Manusia atau melalui salah satu mekanisme yang dinyatakan di dalam Dasar Bersuara, termasuklah talian utama Bersuara.



MELINDUNGI RANTAIAN BEKALAN

- **Persaingan yang adil**
- **Anti Penipuan**
- **Anti Rasuah**
- **Anti Pengubahan Wang Haram**
- **Sekatan**
- **Cukai**
- **Kita Mengharapkan Pembekal Kami untuk Mematuhi Prinsip-prinsip yang Ditetapkan di dalam Tatakelakuan**

Melindungi Rantaian Bekalan

Segalanya bermula dengan pelanggan. Ini bermakna kita bekerja untuk memberikan nilai yang luar biasa kepada para pelanggan kami, sementara sentiasa berpegang kepada Tatakelakuan dan piawaian integriti yang tinggi.

Menjadi syarikat yang beretika bermaksud menjalankan perniagaan secara terbuka dan jujur, dan mencari kelebihan persaingan melalui amalan perniagaan yang kuat, adil dan berkesan. Kita tidak boleh mengambil apa-apa tindakan yang melanggar mana-mana undang-undang, peraturan atau dasar Brambles yang berkenaan, termasuklah mana-mana undang-undang, peraturan atau dasar Brambles yang berkaitan dengan persaingan, penipuan, rasuah, pengubahan wang haram, sekatan perdagangan dan sekatan atau cukai.

Persaingan yang adil

Undang-undang persaingan direka untuk menggalakkan persaingan dan melindungi pelanggan daripada amalan perniagaan yang tidak adil. Undang-undang ini, dan dasar-dasar Brambles, melarang kelakuan yang dianggap bersifat subahat atau anti persaingan, seperti penetapan harga, penipuan bida, membahagikan pelanggan atau pasaran, mengehadkan ketersediaan produk atau perkhidmatan atau enggan berurusan dengan rakan perniagaan tertentu kerana alasan yang tidak dapat diterima. Di Brambles, kita menyedari bahawa tingkah laku tidak bersaing boleh memberi kesan buruk kepada pelanggan kami, kita dilihat menatap ke dalam dan berpuas hati dan tidak dapat diterima oleh masyarakat pada keseluruhannya. Semangat kami untuk berjaya bermakna:

- Kita akan bersaing dengan adil berdasarkan kekuatan produk dan perkhidmatan kami dan sejajar dengan undang-undang persaingan di pasaran di sekitar tempat operasi kami; dan
- Kita tidak akan terlibat dalam penetapan harga atau penipuan bida, membahagikan pelanggan atau pasaran, mengehadkan ketersediaan produk atau perkhidmatan atau enggan berurusan dengan rakan niaga tertentu untuk alasan yang tidak dapat diterima.

Untuk maklumat lanjut mengenai komitmen Brambles untuk persaingan yang adil, sila lihat Panduan Pematuhan Persaingan Global.

Anti Penipuan

Penipuan adalah tidak beretika dan menyalahi undang-undang. Penipuan berlaku apabila seseorang berbohong, menipu, memperdaya atau mencuri—sama ada dengan perkataan, menjalankan atau menyembunyikan apa yang harus didedahkan—untuk mendapatkan kelebihan atau merugikan orang lain. Contoh-contoh penipuan termasuklah:

- Mengemukakan laporan perbelanjaan palsu;
- Menggelapkan aset Brambles atau menyalahgunakan harta Brambles;
- Pengendalian atau pelaporan urusan niaga yang tidak dibenarkan, seperti perbelanjaan yang tidak sepatutnya ditunda ke tempoh perakaunan yang lain atau mengakui pendapatan yang sepatutnya dimiliki oleh tempoh perakaunan yang lain;
- Memalsukan atau mengubah dokumen, termasuk memalsukan atau mengubah mana-mana dokumen untuk mendapatkan instrumen yang boleh diniagakan atau pindahan kawat, pindahan kredit atau pindahan bank dengan cara yang tidak sepatutnya; dan
- Mengubah atau memanipulasi rekod kewangan atau penyata kewangan dengan cara yang tidak sepatutnya.

Setiap daripada kita di Brambles bertanggungjawab untuk mencegah dan melaporkan penipuan. Penipuan yang sedang berlaku atau yang berkemungkinan berlaku harus dilaporkan kepada pengurus atau mana-mana ahli Pasukan Undang-undang, atau menggunakan mekanisme yang dinyatakan di dalam Dasar Bersuara, termasuklah talian utama Bersuara.

Lakukan Perkara yang Betul. . . Kita Semua Patuh

Pematuhan terhadap undang-undang persaingan tidak menghalang Brambles daripada bersaing dengan penuh semangat, adil dan berkesan. Semangat Brambles untuk berjaya bermaksud bahawa kita akan bersaing dengan jayanya dalam ruang persekitaran undang-undang persaingan yang berkenaan.

Anti Rasuah

Di Brambles, kita komited untuk mematuhi semua undang-undang dan piawaian anti-rasuah yang berkenaan di negara-negara di mana kita beroperasi, termasuk Kanun Jenayah Australia, Akta Rasuah UK dan Akta Amalan Rasuah Asing AS. Oleh itu, amalan rasuah tidak boleh diterima sama sekali. Ini bermakna:

- Kita melarang rasuah, sogokan, mengguna pengaruh dan pembayaran rasuah yang lain dalam semua urusan perniagaan, di setiap negara di seluruh dunia, dengan kedua-dua kerajaan dan pegawai kerajaan (termasuk kakitangan syarikat milik kerajaan) dan sektor swasta;
- Kita tidak akan menawarkan, menjanjikan, membuat atau membenarkan apa-apa yang bernilai, secara langsung atau tidak langsung, kepada sesiapa sahaja untuk memperoleh kelebihan perniagaan dengan cara yang tidak sepatutnya;
- Kita akan mengikuti garis panduan Hadiah dan Layanan Baik Brambles yang ditetapkan di dalam [Dasar Anti Rasuah](#). Tambahan pula, kita akan ingat bahawa pemberian hadiah, layanan baik atau apa-apa yang bernilai kepada pegawai kerajaan, termasuk, antara yang lain, kakitangan entiti yang dimiliki atau dikawal oleh kerajaan, adalah sangat dikawal selia dan sering dilarang. Kita tidak akan menawarkan hadiah atau layanan baik sebegitu kecuali dengan mendapat kelulusan daripada Kumpulan Pencegahan Rasuah;
- Kita tidak akan membuat sumbangan politik bagi pihak Brambles; dan
- Kita akan mengikuti prosedur usaha wajar Brambles dan memastikan mana-mana pihak ketiga yang mewakili Brambles dipilih dengan teliti dan mematuhi [Dasar Anti Rasuah](#) Brambles dan prinsip-prinsip yang ditetapkan di dalam [Dasar Pembekal](#).

Untuk maklumat lanjut mengenai toleransi sifar Brambles untuk sogokan dan rasuah, sila lihat [Dasar Anti Rasuah](#).



Lakukan Perkara yang Betul. . . Kita Semua Patuh

Untuk mendukung reputasi kami sebagai rakan kongsi perniagaan yang dipercayai, kita akan menawarkan dan menerima budi baik perniagaan yang sesuai sahaja—hadiah dan layanan baik.

Seperti yang ditetapkan di dalam [Dasar Anti Rasuah](#), hadiah atau layanan baik tidak boleh menghalang anda dari membuat keputusan perniagaan yang adil dan saksama atau membuat tanggapan bahawa ia telah menghalang anda daripada membuat keputusan perniagaan yang adil dan saksama. Oleh itu, hadiah dan layanan baik (yang memberi atau menerima) adalah tidak sesuai semasa tempoh yang membawa kepada atau semasa proses tender atau rundingan kontrak.

Dengan syarat bahawa tiada tender atau rundingan yang sedang berlaku (dan dengan syarat bahawa tiada pegawai kerajaan yang terlibat):

- Layanan baik dibenarkan dengan syarat ia adalah munasabah, wajar dan sesuai dan jika tujuannya adalah untuk meningkatkan imej syarikat kami, memperkenalkan produk dan perkhidmatan kami, atau mewujudkan atau mengekalkan hubungan perniagaan.
- Hadiah boleh diberikan atau diterima sekiranya ia jarang berlaku, dengan tujuan utamanya untuk memupuk atau meningkatkan hubungan perniagaan dan berada di bawah had kewangan yang ditetapkan di dalam [Dasar Anti Rasuah](#). Seperti yang ditetapkan di dalam Dasar Anti Rasuah hadiah yang melebihi had kewangan tertentu memerlukan kelulusan pengurus atau Kumpulan Pencegahan Rasuah.

Anti Pengubahan Wang Haram

Brambles komited untuk mematuhi semua undang-undang dan peraturan anti pengubahan wang haram dan pembiayaan penganas yang berkenaan. Ini bermakna Brambles hanya akan menjalankan perniagaan dengan pelanggan dan pembekal yang terlibat dalam aktiviti perniagaan yang sah dengan dana yang diperolehi daripada sumber yang sah. Sebagai kakitangan Brambles, anda haruslah:

- Mengenalinya pelanggan dan pembekal yang bekerja dengan anda. Anda harus mengumpulkan dan memahami seberapa banyak maklumat atau dokumentasi yang diperlukan untuk memastikan bahawa mereka terlibat dalam aktiviti perniagaan yang sah dan dana mereka diperolehi dari sumber yang sah;
- Ikuti semua pemeriksaan senarai amatan pelanggan dan prosedur usaha wajar pihak ketiga;
- Ikuti semua garis panduan Brambles mengenai bentuk pembayaran yang boleh diterima; dan
- Berwaspada dan laporkan sebarang tanda bahaya pengubahan wang haram yang berpotensi berlaku atau aktiviti-aktiviti haram yang lain kepada pengurus atau Pasukan Undang-undang, atau menggunakan mekanisme yang dinyatakan di dalam Dasar Bersuara, termasuklah talian utama Bersuara.



Pengubahan Wang Haram

S: Bolehkah anda berikan beberapa contoh pengubahan wang haram?

J: Contoh-contoh atau tanda-tanda bahaya pengubahan wang haram termasuklah:

- Percubaan oleh pelanggan memberikan maklumat palsu untuk membuka akaun;
- Tawaran untuk membayar secara tunai yang diikuti dengan permintaan untuk bayaran balik;
- Arahan, pembelian atau pembayaran yang tidak biasa atau tidak konsisten dengan perniagaan pelanggan atau amalan perniagaan yang lalu; dan
- Pindahan dana yang luar biasa kepada atau daripada negara-negara yang tidak berkaitan dengan transaksi perniagaan.

Contoh-contoh atau tanda-tanda bahaya pengubahan wang haram yang kurang jelas, terutamanya jualan atau pembelian dari negara-negara yang mengekalkan kawalan tukaran asing, termasuklah permintaan yang luar biasa daripada rakan kongsi perniagaan sebagai akomodasi hubungan tersebut. Contohnya adalah:

- Permintaan untuk menginvois entiti yang bukan rakan kongsi perniagaan kami dan tidak mempunyai peranan yang jelas dalam urus niaga;
- Mengemukakan dana kepada rakan perniagaan di negara selain daripada lokasi rakan perniagaan beroperasi (pembayaran luar pesisir); atau
- Mengembalikan atau membayar balik bayaran kepada entiti selain daripada entiti yang asalnya membuat pembayaran ke Brambles.

Tanda-tanda bahaya ini kadangkala dapat menunjukkan pengelakan undang-undang cukai tempatan atau kawalan tukaran asing setempat, yang boleh menjadi punca berlakunya pengubahan wang haram.

Sekatan

Sebagai sebuah syarikat global, Brambles komited untuk mematuhi semua sekatan perdagangan—termasuk embargo, sekatan ekonomi, kastam, produk atau tanda negara asal dan undang-undang dan peraturan anti-boikot—terpakai kepada negara-negara di sekitar tempat perniagaan kami. Untuk memenuhi komitmen ini, anda haruslah:

- Ikuti semua prosedur perniagaan yang berkaitan dengan pengimportan barang atau pengeksportan barang, perisian atau teknologi;
- Ikuti pemeriksaan senarai amatan pelanggan dan prosedur usaha wajar pihak ketiga untuk memastikan bahawa Brambles tidak menjalankan perniagaan di negara atau dengan individu atau entiti yang tertakluk kepada rejim senarai amatan sekatan;
- Hanya gunakan agen kastam yang diluluskan Brambles; dan
- Laporkan maklumat yang tepat, lengkap dan tepat pada masanya mengenai dokumentasi dan pengisytiharan import.

Untuk membantu anda dalam mematuhi keperluan ini, Brambles telah menerima pakai Dasar Sekatan. Sila ingat bahawa Dasar Sekatan ini, yang mana antara yang lain, mengenakan larangan di seluruh negara secara komprehensif dan penggunaan sejagat rejim sekatan Australia di seluruh Syarikat Kumpulan Brambles, selalunya lebih ketat daripada undang-undang tempatan yang berkenaan.

Cukai

Brambles komited dalam mematuhi undang-undang cukai dan mempunyai hubungan yang terbuka dan membina dengan pihak berkuasa cukai. Undang-undang percukaian sememangnya rumit, dan Brambles berusaha mematuhi undang-undang ini dengan membayar jumlah cukai yang betul pada bidang kuasa yang betul, mendedahkan maklumat yang berkaitan dan menuntut pelepasan atau insentif yang disediakan. Kita menyokong pembayaran dan proses cukai syarikat kami yang lebih telus bagi membina kepercayaan orang ramai.

Di samping itu, kita komited untuk menghalang pemudahan pengelakan cukai. Praktikalnya, ini bermakna kita perlu mempersoalkan apa-apa permintaan yang luar biasa daripada pelanggan, pembekal, kakitangan dan kontraktor yang kelihatan memberi faedah kepada mereka dengan tidak sepatutnya dari sudut pandang cukai. Contoh adalah dengan membuat butiran palsu mengenai barangan dan perkhidmatan, menghantar invoice ke syarikat yang berbeza daripada syarikat yang mana barangan atau perkhidmatan dibekalkan kepadanya, membayar secara tunai untuk perkhidmatan atau ke akaun dalam bidang kuasa kerahsiaan luar pesisir, bersetuju dengan perubahan pada butiran perbelanjaan atau bayaran kepada kakitangan yang akan mengurangkan liabiliti cukai pendapatan mereka.

Untuk maklumat lanjut mengenai komitmen Brambles dalam ketelusan yang lebih tinggi yang berkaitan dengan pembayaran dan proses cukai, sila lihat [Dasar Cukai](#), dan jika anda mempunyai sebarang kebimbangan atau jika anda mengesyaki sesuatu isu, sila hubungi pengurus anda atau mana-mana ahli Pasukan Undang-undang, atau gunakan salah satu mekanisme yang dinyatakan di dalam Dasar Bersuara, termasuklah talian utama Bersuara.



Kita Mengharapkan Pembekal Kami untuk Mematuhi Prinsip-prinsip yang Ditetapkan di dalam Tatakelakuan

Kita komited dalam menjadi rakan kongsi yang bertanggungjawab dan bernilai dalam rantaian bekalan, berterusan membangunkan perniagaan yang lestari yang berkhidmat kepada pelanggan, kakitangan dan pemegang saham serta masyarakat setempat mereka.



Asas pembekal yang kukuh dan dinamik adalah penting bagi kejayaan jangka panjang kami. Kita bergantung kepada kepakaran dan kemahiran pembekal untuk memenuhi keperluan pelanggan yang berubah-ubah, dan kita hanya bekerjasama dengan pembekal yang mematuhi semua undang-undang yang berkenaan, termasuk semua undang-undang buruh, pekerjaan, alam sekitar, hak asasi manusia, penggajian dan waktu bekerja dan kesihatan dan keselamatan yang berkenaan. Sekiranya pembekal tidak mengekalkan piawaian ini, Brambles akan mengambil tindakan yang sewajarnya, termasuklah penamatan hubungan pembekal.

Komitmen Brambles melakukan amalan yang adil dan sah di sisi undang-undang bersama pembekalnya boleh didapati di dalam [Dasar Pembekal](#).

Lakukan Perkara yang Betul. . . Kita Semua Patuh

Kita boleh dipertanggungjawabkan—secara reputasi dan kadangkala secara undang-undang—ke atas tindakan pembekal kami apabila mereka bertindak bagi pihak kami. Justeru, anda harus memastikan bahawa:

- Kita hanya bekerjasama dengan para pembekal yang mendukung nilai-nilai kami dan piawaian integriti kami yang tinggi di dalam perniagaan mereka sendiri dan di dalam rantaian bekalan mereka. Pembekal mesti bersetuju untuk mematuhi semua aspek yang berkaitan dengan Tatakelakuan dan dasar Brambles, termasuk [Dasar Pembekal](#).
- Anda menjauhi konflik kepentingan apabila anda memilih pembekal, dan jangan sekali-kali menerima hadiah atau barangan bernilai lain yang tidak sepatutnya.
- Jika anda melihat keadaan kerja yang tidak selamat atau mengesyaki pelanggaran hak asasi manusia di dalam rantaian bekalan kami, anda mesti Bersuara. Laporkan perkara itu kepada pengurus anda atau mana-mana ahli Pasukan Undang-undang atau Sumber Manusia atau hubungi talian utama Bersuara.
- Anda mengambil tindakan pemulihan atau pembedahan yang sesuai, yang mana di dalam beberapa kes mungkin melibatkan penamatan kontrak, setelah mengetahui bahawa pihak ketiga gagal mematuhi aspek-aspek Tatakelakuan atau dasar Brambles yang berkaitan, termasuk [Dasar Pembekal](#).

MELINDUNGI SYARIKAT KAMI DAN PEMEGANG SAHAM KAMI

- Kita Melindungi Aset dan Sumber Brambles
- Maklumat Sulit
- Harta Intelek
- Pengurusan Rekod dan Perlindungan Maklumat Ketika Litigasi
- Urus Niaga Saham
- Pelaporan yang Benar dan Tepat
- Kita Berkomunikasi dengan Bertanggungjawab: Pendedahan dan Komunikasi Berterusan

Melindungi Syarikat Kami dan Pemegang Saham Kami

Di Brambles, kita melindungi maklumat sulit kami serta maklumat sulit dan peribadi kakitangan kami, pelanggan kami dan pembekal kami, dan kita melindungi aset kami dari kecurian, kerugian dan penyalahgunaan. Kita menyimpan rekod yang tepat dan boleh dipercayai, dan kita juga menolak segala bentuk penipuan atau kecuai.

Kita Melindungi Aset dan Sumber Brambles

Kita mesti melindungi aset Brambles—termasuk bangunan atau tumbuh-tumbuhan di tempat kami bekerja; palet, peti, bekas, tong atau peralatan sekerap kepunyaan kami; teknologi yang kami guna untuk melakukan pekerjaan kami; dan komputer dan telefon pintar yang menghubungkan kami dengan satu sama lain—daripada kecurian, kehilangan dan penyalahgunaan. Anda tidak boleh menggunakan aset Brambles untuk:

- Keuntungan peribadi; atau
- Untuk apa sahaja yang tidak salah di sisi undang-undang dan tidak beretika.

Penggunaan peribadi sesetengah aset, dengan alasan dan seperti yang dibenarkan oleh dasar dan prosedur tempatan, mungkin dibenarkan, tetapi penggunaan anda haruslah sesuai, tidak kerap dan sah di sisi undang-undang, dan tidak mengganggu kerja anda atau kerja rakan sekerja anda di Brambles. Ingatlah bahawa apa-apa maklumat yang anda cipta, kongsi atau muat turun ke sistem Brambles menjadi milik Brambles, dan Brambles berhak untuk memantau penggunaan sistem pada bila-bila masa, setakat yang dibenarkan oleh undang-undang.

Maklumat Sulit

Integral kepada kejayaan perniagaan Brambles adalah perlindungan kami terhadap maklumat sulit, termasuk data peribadi yang boleh digunakan untuk mengenal pasti individu seperti nama, alamat, nombor telefon dan alamat e-mel. Setiap daripada kita mestilah menghormati dan melindungi privasi dan keselamatan maklumat tersebut. Anda boleh mengumpul, menggunakan dan mengakses maklumat sulit hanya seperti yang dibenarkan oleh dasar privasi dan keselamatan kami, termasuk Dasar Privasi Global, Dasar Privasi Data Peribadi Kakitangan Global dan Tambahan kepada Kesatuan Eropah kami dan undang-undang data peribadi yang berkenaan.



Harta Intelek

Paten, hak cipta, tanda dagangan dan rahsia perdagangan adalah aset Brambles yang bernilai. Anda mesti melindungi harta intelektual kami dan ingat bahawa Brambles memiliki semua produk kerja (seperti idea, proses dan reka ciptaan) yang anda bangunkan atau direka bentuk sepanjang tempoh kerja anda dengan kami setakat mana yang dibenarkan oleh undang-undang. Pemilikan ini berterusan walaupun anda meninggalkan Brambles. Jika anda mengetahui atau mengesyaki kemungkinan penyalahgunaan harta intelek Brambles, Bersuara.

Lakukan Perkara yang Betul. . . Kita Semua Patuh

Pelanggan dan pembekal kami mempercayai kami untuk melindungi maklumat sulit. Melindungi maklumat sulit ini adalah tanggungjawab penting, jadi pastikan untuk melaksanakan semua langkah yang sesuai apabila mengakses atau menggunakan maklumat sulit.



Pengurusan Rekod dan Perlindungan Maklumat Ketika Litigasi

Setiap orang bertanggungjawab ke atas integriti rekod di bawah kawalan kami. Anda perlu mengetahui dan mengikuti [Dasar Penyimpanan Rekod Global](#) dan [Jadual](#) yang berkaitan dengan penyelenggaraan, penyimpanan dan pelupusan rekod. Jangan sekali-kali memusnahkan atau melupuskan maklumat yang mungkin diperlukan untuk siasatan, audit atau prosiding undang-undang. Jika anda menerima notis perlindungan maklumat ketika litigasi, ikuti arahannya, dan jika anda tidak pasti tentang apa yang diperlukan, sila semak [Dasar Penyimpanan Rekod Global](#) atau hubungi mana-mana ahli Pasukan Undang-undang.

Urus niaga saham

Para pengarah dan kakitangan tidak boleh membeli atau menjual saham Brambles jika mereka memiliki maklumat sensitif harga yang umumnya tidak tersedia di pasaran. Antara yang lain, ini bermakna anda seharusnya:

- Jangan membeli atau menjual saham Brambles, sama ada secara langsung atau melalui ahli keluarga atau orang lain atau entiti, sementara anda mengetahui maklumat sensitif harga yang pada umumnya tidak tersedia di pasaran yang boleh membuat harga saham tersebut naik atau turun; dan
- Jangan sekali-kali mencadangkan atau menyarankan orang lain membeli atau menjual saham Brambles sementara anda mempunyai maklumat sensitif harga yang umumnya tidak tersedia di pasaran yang boleh membuat harga saham tersebut naik atau turun.

Untuk maklumat lanjut tentang topik ini, sila lihat [Dasar Perdagangan Sekuriti Brambles](#).

Pelaporan yang Benar dan Tepat

Penyimpanan rekod dan rakaman yang tepat membantu kami memenuhi kewajipan undang-undang dan peraturan kami dan mengekalkan reputasi dan kredibiliti kami di pasaran di sekitar tempat operasi kami. Tanpa mengira peranan, setiap daripada kita mempunyai tanggungjawab untuk memastikan bahawa perniagaan dan rekod kewangan Brambles adalah benar, lengkap, tepat dan adil.

Apakah Perlindungan Maklumat Ketika Litigasi?

Apabila kita menjangkakan prosiding undang-undang secara munasabah, anda mungkin dimaklumkan oleh Pasukan Undang-undang bahawa dokumen—tanpa mengira format—yang berkaitan dengan perkara tersebut atau penyiasatan tersebut perlu dipelihara. Setelah mempelajari ini, anda mesti melakukan semua langkah yang perlu untuk memastikan ia dipelihara dan tidak dimusnahkan.

Kita Berkomunikasi dengan Bertanggungjawab: Pendedahan dan komunikasi berterusan

Kita komited untuk memastikan bahawa maklumat yang lengkap, adil dan tepat tentang hal ehwal Brambles tersedia untuk para pemegang saham kami pada masa yang tepat dan, khususnya, untuk memastikan bahawa pasaran saham Australia benar-benar dimaklumkan tentang apa-apa yang mungkin mempunyai kesan material pada harga saham Brambles.

Seperti yang ditetapkan di dalam [Garis Panduan Kumpulan untuk Pelaporan Insiden Serius](#), para pengurus mesti melaporkan apa-apa sahaja yang serius dan tidak dijangka ke pengetahuan kepimpinan Brambles supaya kepimpinan dapat memutuskan apa yang perlu dilakukan dan menentukan sekiranya dan cara maklumat itu harus disampaikan secara dalaman dan luaran. Ini termasuklah:

- Kematian di kalangan tenaga kerja, kontraktor atau orang awam;
- Insiden yang mengakibatkan (atau berkemungkinan mengakibatkan) kerosakan serius pada alam sekitar;
- Pemintasan yang sedang berlaku atau percubaan memintas dasar-dasar perakaunan, kawalan perakaunan dalaman atau hal-hal pengauditan, termasuk penipuan atau kesilapan yang sengaja ketika penyediaan, penilaian, semakan atau pengauditan rekod kewangan Brambles atau memberi gambaran atau kenyataan yang salah mengenai hal-hal yang terkandung di dalam rekod kewangan Brambles, laporan kewangan atau laporan audit;
- Tindakan melanggar undang-undang yang sedang berlaku atau yang berkemungkinan berlaku atau, penipuan atau konflik kepentingan yang jelas;
- Pelanggaran Akta Amalan Rasuah Asing AS, Akta Rasuah UK atau sebarang undang-undang berkaitan rasuah atau rasuah yang sedang berlaku atau yang berkemungkinan berlaku; dan
- Insiden yang mengakibatkan (atau berpotensi mengakibatkan) perhatian terlampau buruk oleh media atau orang ramai, pendakwaan jenayah atau litigasi utama, masa rosak operasi yang sangat lama atau kerosakan harta benda atau liabiliti kewangan (selepas insurans) yang melebihi GBP 400,000; USD 500,000; AUD 1,000,000; atau 600,000 Euro.

Jika sesuatu masalah akan selesai kemudiannya, tentulah lebih baik, tetapi tiada pengurus yang harus menunggu untuk melihat apa yang akan berlaku. Semua pengurus berkemungkinan akan menghadapi situasi yang serius dan tidak dijangka pada suatu masa. Kemalangan boleh berlaku walaupun perancangan rapi telah diatur. Kepimpinan Brambles tidak seharusnya mengetahui mengenai isu yang serius dan tidak dijangka yang diketahui oleh seorang pengurus daripada penganalisis atau media atau dari sumber luar lain.

Segera memberitahu pengurus anda jika anda menyedari insiden yang serius atau penting dan tidak dijangka. Pengurus anda bertanggungjawab menyampaikan maklumat tersebut kepada pihak atasan.

Untuk memastikan maklumat yang betul dikongsi kepada pihak luar, beberapa individu di Brambles diberikan kuasa untuk membuat kenyataan awam kepada media, pelabur dan penganalisis. Tidak ada orang lain yang boleh berkomunikasi dengan pihak-pihak luar tersebut. Kenyataan awam termasuklah komunikasi melalui media sosial atau teknologi rangkaian sosial. Untuk maklumat lanjut mengenai garis panduan komunikasi dalaman dan luaran Brambles, sila semak [Dasar Pendedahan dan Komunikasi Berterusan](#) Brambles.

Tidak semua insiden yang serius perlu dilaporkan secara luaran, tetapi keputusan ini termaktub kepada kepimpinan Brambles. Menjadi tanggungjawab kita semua di Brambles untuk mengikuti garis panduan pelaporan dalaman untuk memastikan bahawa kepimpinan Brambles mempunyai semua fakta yang diperlukan secepat mungkin agar ia dapat membuat keputusan termaklum.

Lakukan Perkara yang Betul. . . Kita Semua Patuh

Sentiasa menggunakan akal waras apabila memutuskan sama ada kepimpinan Brambles perlu dimaklumkan tentang sesuatu isu. Apabila berasa ragu, laporkannya.

Lakukan Perkara yang Betul. . . Kita Semua Patuh

Gunakan media sosial dengan bijak. Ingat, terlajak perahu boleh diundur, terlajak kata buruk padahnya. Untuk maklumat lanjut, sila semak [Dasar Media Sosial](#) Brambles, yang mana menetapkan prinsip-prinsip panduan dan senarai yang boleh dan tidak boleh dilakukan.

MELINDUNGI MASYARAKAT KAMI

- Kita Bertanggungjawab Terhadap Alam Sekitar
- Kita Memberi Semula kepada Masyarakat
- Aktiviti Politik Peribadi
- Mengkaji Semula Tatakelakuan

Melindungi Masyarakat Kami

Kita mengiktiraf tanggungjawab kami untuk menjalankan perniagaan yang dapat melindungi dan memperbaiki masyarakat di sekitar tempat tinggal dan tempat kerja kami.

Kita Bertanggungjawab Terhadap Alam Sekitar

Brambles bertanggungjawab terhadap alam sekitar. Ini terbukti dengan komitmen kami kepada Sifar Ancaman yang mana, seperti yang ditetapkan di atas, kita komited untuk mencapai sifar kecederaan, sifar kerosakan alam sekitar dan sifar kesan buruk kepada hak asasi manusia, dan komitmen kami terhadap kelestarian. Pada teras program kelestarian kami adalah model kitaran “kongsi dan guna semula” yang mana, antara yang lain, mengurangkan pencemaran, sisa buangan dan permintaan untuk dan penggunaan sumber semula jadi, baik di dalam syarikat kita sendiri mahupun merentasi rantaian bekalan dunia di sekitar tempat operasi kami. Matlamat kami adalah untuk menyediakan penyelesaian perniagaan yang inovatif, cekap, selamat dan lestari untuk menyokong para pelanggan kami. Untuk membantu kami memenuhi komitmen kami, anda diminta agar:

- Mengikuti Piagam Sifar Ancaman dan menyokong usaha kelestarian di tempat kerja;
- Mengurangkan penggunaan tenaga anda dan menutup peralatan elektrik apabila tidak digunakan;
- Mengurangkan penggunaan produk pejabat dengan hanya menggunakan apa yang diperlukan;
- Mengurangkan percetakan atau penggunaan lain kertas;
- Mengurangkan penggunaan tenaga dan mengurangkan pencemaran dan sisa buangan; dan
- Membuang sisa yang tidak dapat dielakkan secara bertanggungjawab dan sentiasa mengitar semula apabila boleh.

Untuk maklumat lanjut mengenai komitmen kami terhadap alam sekitar, sila lihat [Dasar Alam Sekitar](#) Brambles, yang mana beroperasi di seluruh dunia, walaupun di negara-negara yang mungkin belum lagi mempunyai undang-undang perlindungan alam sekitar.



Kita Memberi Semula kepada Masyarakat

Penglibatan masyarakat adalah bahagian yang penting dalam misi Brambles, dan penting bahawa perbelanjaan korporat kami sejajar dengan strategi perniagaan kami. Pembayaran korporat kepada organisasi yang dikecualikan cukai mestilah disemak dan diproses mengikut dasar tempatan dan Panduan Prosedur Sumbangan Kewangan kepada Organisasi Masyarakat Brambles.

Aktiviti Politik Peribadi

Brambles tidak memberi sumbangan politik. Walau bagaimanapun, sebagai kakitangan Brambles, kita bebas untuk terlibat dalam aktiviti politik peribadi selagi mana aktiviti itu tidak mengganggu prestasi kerja kami di Brambles yang tepat pada masanya dan memuaskan, kita membezakan tindakan dan pandangan individu daripada tindakan dan pandangan Brambles dan kita tidak menggunakan mana-mana aset atau sumber Brambles untuk meneruskan aktiviti politik peribadi kami. Di samping itu, kita tidak mungkin memaksa atau menekan kakitangan Brambles yang lain untuk membuat derma atau sumbangan politik.

Mengkaji Semula Tatakelakuan

Lembaga Brambles akan menjalankan kajian semula Tatakelakuan ini sekurang-kurangnya sekali setahun untuk memastikan bahawa ia dikemaskini dan ia terus mencerminkan harapan pemegang saham dan masyarakat di sekitar tempat operasi kami.