

# Brambles

## Dasar Hak Asasi Manusia

**Brambles Limited**

Disemak Semula: 1 Julai 2023

Versi 4.0

### DASAR HAK ASASI MANUSIA

#### Menghormati Hak Asasi Manusia

Seperti yang digariskan dalam Tatakelakuan Brambles, menghormati hak asasi manusia adalah penting kepada Brambles dan Syarikat Kumpulannya serta kepada komuniti kita yang ada menjalankan perniagaan. Ini terbenam dalam model jana semula kita, yang memudahkan "perkongsian dan penggunaan semula" kumpulan palet dan kontena boleh digunakan semula yang paling besar di dunia sementara berusaha mewujudkan ekonomi positif alam semula jadi yang menyediakan rantaian bekalan yang lebih selamat dan cekap untuk masa akan datang. Dengan mengikut model ini, kita telah menerima pakai pelbagai dasar, amalan dan program sendiri merentas pelbagai bidang yang penting untuk hak asasi manusia, termasuk keselamatan, hak buruh, kepelbagaian, kesaksamaan, inklusi dan privasi.

Dasar Hak Asasi Manusia Brambles berpaksikan Tatakelakuan Brambles, yang berpandukan prinsip-prinsip hak asasi manusia antarabangsa yang terkandung dalam Deklarasi Universal Hak Asasi Manusia (Universal Declaration of Human Rights), Deklarasi Prinsip Asas dan Hak di Tempat Kerja Pertubuhan Buruh Antarabangsa (International Labor Organization's Declaration on Fundamental Principles and Rights at Work) dan Prinsip Pedoman Bangsa-bangsa Bersatu Berhubung Perniagaan dan Hak Asasi Manusia (United Nations Guiding Principles on Business and Human Rights). Sebagai bukti komitmen kita terhadap prinsip-prinsip ini, Brambles merupakan penanda tangan Perjanjian Global Bangsa-bangsa Bersatu (United Nations Global Compact, "UNGC") dan mendukung Sepuluh Prinsip UNGC dalam aspek hak asasi manusia, tenaga kerja, alam sekitar dan antirasuah.

Di Brambles dan di seluruh Kumpulan Syarikat, kita komited terhadap usaha memastikan bahawa semua orang dilayan dengan adil dan hormat selain berinteraksi dengan pihak berkepentingan komuniti setempat, termasuk peribumi dan penduduk berisiko yang lain, untuk memastikan kita mendengar, mempelajari dan mengambil kira pandangan mereka serta menghormati budaya, warisan dan hak tradisional mereka apabila kita menjalankan perniagaan kita. Kita akan berikhtiar untuk bekerjasama dengan kerajaan dan organisasi masyarakat sivil untuk memajukan penanganan isu serta memahami cara kita dapat membuat perubahan secara lebih mendalam.

#### Komitmen Kita

Kita komited menghormati semua hak asasi manusia berkaitan operasi kita yang diperakui secara antarabangsa. Apabila terdapat perbezaan antara undang-undang negara dengan hak asasi manusia antarabangsa, kita akan mengikut standard yang lebih tinggi. Apabila terdapat percanggahan antara undang-undang negara dengan hak asasi manusia antarabangsa (iaitu Brambles akan melanggar undang-undang negara jika kita mengikut standard hak asasi manusia antarabangsa yang bercanggah), kita akan mematuhi undang-undang negara, sambil menemukan cara untuk menghormati hak asasi manusia antarabangsa sehingga takat yang paling tinggi.

#### Skop Dasar ini

Dasar Hak Asasi Manusia ini dikenakan terhadap semua pengarah, pegawai dan kakitangan

Brambles dan semua Syarikat Kumpulannya. Mereka dikehendaki mematuhi dasar ini dan melaksanakan tugas serta tanggungjawab mereka bagi pihak Brambles sejajar dengan dasar ini. Brambles dan Syarikat Kumpulannya juga komited terhadap kerjasama dengan rakan usaha sama, pembekal dan pihak ketiga lain yang mematuhi prinsip yang terkandung dalam Dasar ini atau mereka yang mengamalkan dasar serupa dalam perniagaan mereka.

### **Menghargai Kepelbagaian, Kesaksamaan dan Inklusi**

Brambles menghormati kepelbagaian insan yang bekerja dengan syarikat dan sumbangan yang dibuat oleh mereka. Kita sentiasa komited terhadap layanan serta peluang yang saksama dan tidak bertoleransi terhadap mana-mana jenis diskriminasi dan gangguan. Kita komited terhadap usaha menyediakan tempat kerja yang bebas daripada diskriminasi atau gangguan disebabkan ras, jantina, warna kulit, kerakyatan atau negara asal, status sosial, agama, umur, kecacatan, taraf perkahwinan, orientasi seksual atau identiti jantina, pegangan politik atau mana-mana status lain yang dilindungi oleh undang-undang yang berkaitan.

Di setiap negara dan budaya, Brambles berusaha menjadi majikan yang terbaik. Kita merekrut, melantik, menempatkan, melatih, memampasi dan menaikkan pangkat individu yang terbaik untuk jawatan berdasarkan merit dan kecekapan berkaitan kerja—tanpa diskriminasi.

Brambles percaya pada bayaran sama untuk kerja sama dan pendekatan kita terhadap pampasan adalah berdasarkan prinsip kesaksamaan untuk semua pekerja. Di Brambles, pekerja dalam pekerjaan yang sama atau dalam keadaan yang serupa hendaklah dibayar secara saksama untuk kerja yang mereka lakukan.

Tanpa mengira ciri atau status peribadi, Brambles tidak bertolak ansur dengan tingkah laku yang biadab atau tidak wajar, layanan tidak adil atau apa-apa tindakan balas di tempat kerja dan dalam mana-mana situasi berkaitan kerja yang berlaku di luar tempat kerja. Komitmen Brambles terhadap nilai-nilai ini termaktub dalam Dasar Kepelbagaian.

### **Buruh Paksa dan Pemerdagangan Manusia**

Seperti yang digariskan dalam Tatakelakuan, Brambles melarang—dalam operasinya dan operasi pembekalnya—penggunaan mana-mana buruh paksa, termasuk banduan, kuli kontrak, buruh terikat, buruh tentera, abdi dan mana-mana bentuk pemerdagangan manusia.

Brambles sedia maklum bahawa salah satu kumpulan yang paling rentan ialah pekerja hijrahan yang terdapat dalam negara atau yang datang dari luar negara untuk mendapatkan pekerjaan. Untuk menyediakan perlindungan yang terbaik bagi golongan pekerja ini, Brambles memastikan bahawa: (1) pekerja hijrahan mendapat hak yang sama seperti pekerja tempatan; (2) apa-apa komisen atau fi lain berkaitan pengambilan pekerja hijrahan mestilah dibiayai oleh syarikat, bukan oleh pekerja hijrahan; dan (3) pekerja hijrahan tidak perlu menyerahkan dokumen pengenalan mereka, kecuali ketika diperlukan untuk mengesahkan identiti dan kelayakan pekerjaan mereka sahaja.

### **Buruh Kanak-kanak**

Brambles tidak bertolak-ansur dengan pengambilan buruh kanak-kanak dalam perniagaannya dan perniagaan pembekalnya.

Kita percaya bahawa **semua** kerja memudaratkan, bersifat mengeksploitasi atau merosakkan jika dimulakan pada usia yang terlalu muda. Justeru, kita tidak menggaji kanak-kanak—dan kita tidak

menjalankan perniagaan dengan pembekal atau pihak ketiga lain yang menggaji kanak-kanak—yang berusia kurang 15 tahun, yang belum tamat tempoh pendidikan wajib atau di bawah usia minimum untuk bekerja di negara tersebut, yang mana lebih tinggi. Selain itu, kita tidak menggaji mana-mana individu yang berumur kurang daripada 18 tahun jika mereka mungkin terlibat dalam pekerjaan yang dikategorikan sebagai berbahaya dan kita tidak akan bertoleransi dengan pembekal atau pihak ketiga yang berbuat demikian. Brambles menganggap buruh kanak-kanak berbahaya sebagai mana-mana pekerjaan yang berkemungkinan tinggi membahayakan kesihatan, keselamatan atau moral kanak-kanak atau menjejaskan pendidikan mereka dan termasuklah, tanpa batasan:

- Pekerjaan yang memerlukan penggunaan jentera atau kelengkapan pacuan kuasa;
- Pekerjaan di ketinggian yang berbahaya atau ruang yang sempit;
- Pekerjaan yang mendedahkan kanak-kanak kepada bahan, agen atau proses berbahaya atau suhu, tahap hingar atau getaran yang menjejaskan kesihatan mereka; atau
- Pekerjaan di bawah keadaan yang sukar, seperti bekerja untuk jangka masa yang panjang atau pada waktu malam atau pekerjaan yang kanak-kanak terkurung di tempat kerja secara tidak munasabah.

### **Penduduk Peribumi**

Kita menghormati hak penduduk peribumi di lokasi yang kita menjalankan perniagaan.

### **Waktu Bekerja, Gaji dan Manfaat**

Brambles memaklumi bahawa gaji adalah penting untuk mencapai taraf hidup yang mencukupi. Kita menjalankan operasi dengan mematuhi semua undang-undang gaji, waktu bekerja, lebih masa dan manfaat yang berkenaan sepenuhnya dan kita memperakui bahawa semua orang berhak berehat dan berhibur, termasuk pembatasan waktu kerja dan hari cuti berbayar berkala yang munasabah. Selain itu, Brambles bertujuan mengurus niaga dengan pembekal dan pihak ketiga lain yang mematuhi undang-undang gaji, waktu bekerja, lebih masa dan manfaat serta bersetuju untuk memastikan ketelusan, untuk membetulkan apa-apa kekurangan yang dikenal pasti dan untuk mendorong penambahbaikan berterusan.

### **Tempat Kerja yang Selamat dan Sihat**

Brambles berusaha untuk menyediakan tempat kerja yang selamat dan sihat untuk semua kakitangannya dan mematuhi semua undang-undang, peraturan dan keperluan dalaman berkaitan keselamatan dan kesihatan. Untuk mendapatkan maklumat lanjut berhubung perkara ini, sila rujuk Piagam Bahaya Sifar dan Dasar Kesihatan dan Keselamatan Brambles yang terkandung dalam Tatakelakuan, serta dasar kesihatan dan keselamatan perniagaan setempat.

Di samping itu, Brambles komited terhadap usaha menyediakan tempat kerja yang bebas daripada keganasan, ugutan dan keadaan tidak selamat serta mengganggu disebabkan ancaman dalaman atau luaran. Perlindungan keselamatan kakitangan disediakan sebagaimana diperlukan dan privasi serta kehormatan kakitangan akan dipelihara.

### **Kebebasan Berpersatuan dan Perundingan Bersama**

Seperti yang digariskan dalam Tatakelakuan, Brambles menghormati hak kakitangan untuk menyertai, menubuhkan atau tidak menyertai kesatuan sekerja tanpa perlu bimbang tentang tindakan balas, hukuman, ancaman atau gangguan. Sekiranya kakitangan diwakili oleh kesatuan yang sah di sisi undang-undang, kita komited untuk mengadakan perbincangan konstruktif dengan wakil pilihan mereka sendiri. Brambles komited terhadap perundingan yang diadakan dengan niat baik bersama

wakil tersebut.

### **Privasi**

Kita komited terhadap pematuhan semua undang-undang dan peraturan privasi yang berkaitan. Dasar Privasi Global kita menggariskan rangka kerja yang Brambles ikut untuk memenuhi komitmen ini.

### **Komuniti Kita**

Kita menghormati hak asasi manusia individu dalam komuniti yang kita jalankan perniagaan dan memperakui bahawa kita perlu bertanggungjawab menggunakan sumber dengan pintar. Oleh itu, kita akan menerajui rantaian bekalan jana semula, dengan tujuan membantu mewujudkan ekonomi positif alam semula jadi dengan penggunaan semula, kebingkasan dan jana semula sebagai teras, demi manfaat jangka panjang masyarakat. Brambles menggalakkan usaha pekerja kami untuk membuat perbezaan dalam komuniti tempatan masing-masing secara aktif.

### **Rantaian Bekalan Kita, Usaha Wajar dan Pemulihan**

Melalui usaha wajar berasaskan risiko yang berterusan, peruntukan kontraktual yang wajar dan Dasar Pembekal kita, yang sejajar dengan jangkaan dan komitmen yang digariskan dalam Dasar Hak Asasi Manusia ini, kita memastikan pembekal dan pihak ketiga lain kita sedar akan dan menghendaki pematuhan mereka terhadap komitmen hak asasi manusia kita, antara lain. Pembekal dan pihak ketiga lain diminta memperakui keperluan yang digariskan dalam Dasar ini dan Dasar Pembekal kita serta menubuhkan amalan yang menghormati dan mendukung komitmen ini.

Kita memperakui bahawa, di sesetengah negara yang kita jalankan perniagaan, terdapat risiko sistemik pelanggaran hak asasi manusia yang agak tinggi. Untuk mengurangkan risiko ini, kita melaksanakan usaha wajar tambahan serta kawalan yang lebih ketat sewajarnya. Kategori pembekal berisiko paling tinggi juga diaudit dan dipantau.

### **Tampil Bersuara dan Pemulihan**

Pemulihan ialah bahagian penting dalam program hak asasi manusia kita dan kita di Brambles komited menyediakan mekanisme kilan serta akses kepada pemulihan dalam keadaan kita telah menyebabkan, menyumbang kepada atau sebaliknya berkaitan langsung dengan impak hak asasi manusia atau alam sekitar yang buruk. Kita tidak akan sengaja memaafkan atau menyumbang kepada impak hak asasi manusia yang buruk akibat tindakan pembekal atau pihak ketiga lain kita. Jika kita sedar akan kesan buruk, kita akan terlibat sebagai sebahagian daripada penyelesaian, dengan tujuan menghalang atau mengurangkan impak buruk, dan apabila diperlukan oleh keadaan (*cth.*, sifat impak atau keengganan pembekal untuk bekerjasama dengan kita), kita akan menamatkan hubungan.

Ketelusan ialah sebahagian daripada budaya Brambles dan kita telah mengamalkan pendekatan menyeluruh untuk mewujudkan saluran kilan. Kita akan meningkatkan kesedaran dan pengetahuan pekerja kita terhadap hak asasi manusia secara berterusan dan menggalakkan mereka agar Tampil Bersuara, menggunakan mekanisme kilan yang tersedia, termasuk talian utama Tampil Bersuara kita, tentang mana-mana kebimbangan yang ada tanpa perlu risau tentang tindakan balas, hukuman atau pemangsaan. Kita menyiasat, dan apabila wajar,

mengambil tindakan pembetulan untuk menangani kebimbangan, termasuk kebimbangan hak asasi manusia yang disyaki.

Selain itu, kita menggalakkan pembekal kita supaya menyediakan kilan yang berkesan untuk pekerja mereka serta menyediakan talian utama Tampil Bersuara kita untuk mereka dan rangkaian bekalan lanjutan.

### **Pematuhan Dasar ini**

Semua pekerja mesti meluangkan masa untuk membaca dan memahami Dasar Hak Asasi ini. Kegagalan untuk mematuhi Dasar ini boleh mengakibatkan tindakan disiplin, sehingga dan termasuk penamatan pekerjaan.

### **Tanggungjawab Untuk Kejayaan Dasar Ini**

Lembaga Pengarah Brambles memegang tanggungjawab keseluruhan untuk Dasar ini. Ketua Pegawai Pematuhan memegang tanggungjawab operasi seharian untuk Dasar ini dan perlu memastikan bahawa semua pekerja menerima latihan berkala yang wajar.

Ketua Pegawai Pematuhan, bersama dengan Lembaga Pengarah, akan menyemak semula dasar ini dan program usaha wajar kita untuk menilai keberkesanan dan menerapkan pelajaran yang diperolehi. Dapatan akan dilaporkan kepada Lembaga Pengarah Brambles. Dasar ini tidak membentuk mana-mana bahagian kontrak pekerjaan pekerja, atau sebaliknya mewujudkan kontrak, dan dasar ini boleh dipinda dari semasa ke semasa. Pekerja dipelawa untuk memberikan komen dan mencadangkan cara untuk menambah baik Dasar ini. Komen atau cadangan perlu dialamatkan kepada Ketua Pegawai Pematuhan.

### **Melaporkan Kebimbangan atau Salah Laku di bawah Dasar Tampil Bersuara Brambles**

Brambles mewujudkan tempat kerja yang menghargai dan menghormati komunikasi yang terbuka dan jujur dalam kalangan semua kakitangan. Jika terdapat apa-apa pertanyaan tentang Dasar Hak Asasi Manusia ini, atau jika anda ingin melaporkan kemungkinan pelanggaran Dasar ini, sila hubungi pengurus peringkat anda, Wakil Sumber Manusia setempat anda atau mana-mana anggota Pasukan Undang-undang atau Eksekutif. Sekiranya dibenarkan oleh undang-undang setempat, anda juga boleh melaporkan pelanggaran Dasar ini yang disyaki melalui Talian Utama Tampil Bersuara Brambles dengan melayari laman web di [www.brambles.ethicspoint.com](http://www.brambles.ethicspoint.com) atau dengan menghubungi nombor telefon untuk lokasi anda, yang boleh didapati pada poster Tampil Bersuara di tempat kerja anda.

Sejajar dengan Dasar Tampil Bersuara Brambles, tindakan balas dan hukuman tidak akan diambil terhadap mana-mana kakitangan yang melaporkan kebimbangan di bawah Dasar Hak Asasi Manusia ini. Brambles akan menyiasat, menangani dan bertindak terhadap kebimbangan kakitangan dan akan mengambil tindakan pembetulan yang sewajarnya bagi mana-mana pelanggaran Dasar.