

Brambles

Política de Diversidade

Brambles Limited

Revisão: 1 de janeiro de 2020

Versão 2.0

POLÍTICA DE DIVERSIDADE

1. Contexto e finalidade da Política

A Missão, os Valores Partilhados e o Código de Conduta da Brambles fornecem a todos os funcionários uma definição clara dos princípios que devem usar na sua vida de trabalho diário. A Brambles está comprometida com segurança, diversidade, pessoas e trabalho de equipa.

A diversidade é parte integral da estratégia corporativa da Brambles, e esta política reflete o compromisso do Conselho Administrativo e da Equipa de Liderança Executiva com a diversidade na força de trabalho.

A diversidade do Conselho Administrativo é abordada na Política do Processo Seletivo do Conselho Administrativo.

2. Declaração da visão de diversidade

A Brambles tem o compromisso de criar e manter uma cultura que apresente excecional desempenho e resultados.

A diversidade é essencial para o sucesso a longo prazo da Brambles. A Brambles valoriza e promove a diversidade porque permite que:

- As necessidades dos clientes, atuais e futuras, sejam reconhecidas e tratadas;
- Todos os funcionários se sintam valorizados e aptos a apresentarem o seu melhor desempenho; e
- A Brambles tenha acesso ao grupo de talentos mais amplo possível.

3. Definição e vantagens da diversidade

Diversidade significa inclusão: reconhecimento de todas as diferenças de criação, educação, cultura e experiência que tornam cada um de nós únicos e diferentes.

A Brambles tem o compromisso de selecionar, recrutar, desenvolver e apoiar pessoas unicamente de acordo com suas capacidades e qualificações profissionais, independentemente de raça, sexo, cor, nacionalidade ou naturalidade, classe, religião, idade, deficiência, estado civil, orientação sexual ou identificação de género, opinião política ou quaisquer outros estados protegidos pela legislação aplicável.

Acreditamos que uma força de trabalho diversificada oferece a melhor fonte de talentos, criatividade e experiência. Pessoas com diferentes criações e experiências de vida podem identificar oportunidades e abordar problemas de perspectivas diferentes.

Quando encorajamos a diversidade, aprimoramos o nosso potencial de gerar novas ideias e, por isso, aperfeiçoamos a nossa capacidade de nos adaptarmos às mudanças.

Isso significa que conseguimos compreender melhor as diferentes necessidades dos nossos clientes a nível global e de lhes oferecer serviços excecionais e proporcionar retornos superiores aos nossos acionistas.

Um local de trabalho multiforme é mais interessante e atrativo para os atuais e possíveis funcionários e aumenta a motivação e a retenção dos funcionários.

4. Diversidade na Brambles

Em cada país e cultura, a Brambles quer ser o empregador preferido que atrai funcionários com os melhores talentos disponíveis. Seleccionamos, retemos e desenvolvemos as melhores pessoas de cada função de acordo com o mérito e competências relevantes ao cargo, sem discriminação.

Quando for apropriado, envolveremos agências externas para nos ajudarem na identificação, seleção e avaliação de candidatos. A Brambles continuará a desenvolver programas de gestão de talentos, tais como:

- Programas de desenvolvimento de executivos seniores;
- Programas de desenvolvimento de líderes da próxima geração; e
- Programas de mentores.

Anualmente, o Conselho Administrativo analisará e fornecerá relatórios:

- da proporção relativa entre mulheres e homens na força de trabalho de todos os níveis;
- de estatísticas e tendências de idade, nacionalidade e experiências profissionais na população de executivos da Brambles;
- de objetivos mensuráveis para obter diversidade de género e nacionalidade; e
- do progresso para alcançar esses objetivos.

Os funcionários da Brambles demonstrarão, com as suas ações e palavras, que valorizar e administrar a diversidade é um elemento-chave da cultura da Brambles. Particularmente, os funcionários deverão:

- Valorizar e promover a consciência de diversidade num ambiente de trabalho aberto e inclusivo;
- Ter tolerância zero com qualquer forma de discriminação ou assédio;
- Ser responsáveis pelas diversas expectativas dos funcionários, inclusive equilíbrio entre trabalho e vida pessoal;
- Basear todas as decisões de recrutamento apenas em méritos depois de encorajar candidaturas de todos os indivíduos com qualificações adequadas;
- Basear todas as promoções em desempenho e demonstração potencial e ativa dos valores da Brambles; e
- Oferecer aos funcionários um ambiente que permita que estes sejam bem-sucedidos.

Cada funcionário da Brambles deve valorizar seus colegas como indivíduos e estar ciente do efeito que as suas ações e palavras pode causar nos demais.

Entre em contacto com o representante de Recursos Humanos se tiver dúvidas sobre esta política.