

# Brambles

---

## Code of Conduct

Construirea unui viitor mai sustenabil în concordanță cu valorile noastre comune. Cum funcționăm bazându-ne pe integritate și respect pentru angajații noștri, lanțul de aprovizionare, compania noastră, mediul înconjurător și comunitățile în care ne desfășurăm activitatea.

## CUVÂNT DIN PARTEA DIRECTORULUI GENERAL

---

Scopul Brambles este de a conecta oamenii cu elementele esențiale ale vieții, în fiecare zi. Odată cu evoluția lanțurilor de aprovizionare la nivel mondial, este crucial să demonstrăm de ce lucrurile pe care le facem au un rost, nu doar în industria noastră, ci și în societate și în lume. Fiind un suport indispensabil al lanțului de aprovizionare global, putem avea un impact pozitiv pentru comunitate și viață.

Codul de Conduită Brambles subliniază valorile și standardele noastre principale pentru modul în care facem afaceri. El reflectă angajamentul nostru de a face ceea ce este corect în fiecare zi, acționând la cele mai înalte standarde de integritate și conduită etică. Funcționând pe baza acestor valori, ne va permite să aducem îmbunătățiri nu doar lanțului de aprovizionare, ci și comunităților în care trăim și ne desfășurăm activitatea.

Fiecare dintre noi este responsabil personal pentru cultura conformă și etică din cadrul Brambles, deoarece fiecare acțiune pe care o întreprindem sau decizie pe care o luăm are potențialul de a ne afecta reputația și rezultatele pe care le obținem. Respectând principiile enunțate în Codul de Conduită, fiecare dintre noi demonstrează inițiativă și angajament față de Brambles. Vă încurajez să vă familiarizați cu Codul de Conduită și Politica Speak Up și să Raportați! dacă observați sau suspectați o conduită sau un comportament nepotrivit.

Oamenii noștri deosebiți și impactul pozitiv pe care îl avem asupra lumii sunt doar câteva dintre motivele pentru care sunt atât de mândru că pot să conduc această afacere. Împreună, putem avea o contribuție reală la un viitor mai inteligent, mai sustenabil.



**Graham Chipchase**  
Directorul Executiv (CEO)

## Cuprins

---

<b>Introducere</b>	<b>3</b>
<b>Cum ne protejăm angajații și locul de muncă</b>	<b>9</b>
<b>Cum protejăm lanțul de aprovizionare</b>	<b>14</b>
<b>Cum protejăm compania și acționarii noștri</b>	<b>20</b>
<b>Cum ne protejăm comunitățile</b>	<b>24</b>

## INTRODUCERE

- **Codul nostru de Conduită:  
Bazele pentru conduita etică**
- **Codul se aplică și în cazul meu?**
- **Cum ar trebui să folosesc Codul?**
- **Unde pot găsi Politicile corporative Brambles?**
- **Ce se întâmplă dacă cineva încalcă standardele  
stabilite în Cod?**
- **Cui mă pot adresa dacă am întrebări sau suspiciuni  
privind posibile nereguli?**
- **Ce se întâmplă dacă aleg să raportez?**
- **Fără toleranță pentru represalii**

## Introducere

### Codul nostru de Conduită: Bazele pentru conduita etică

Ne angajăm să facem ceea ce este corect în fiecare zi. Acest lucru presupune faptul că ne desfășurăm activitatea în mod onest și transparent, în conformitate cu valorile noastre comune și în conformitate cu toate legile, regulile și reglementările aplicabile, și politicile, procedurile și liniile directoare ale companiei noastre. Prin urmare, acționăm cu cel mai mare nivel de integritate și suntem conduși în mod constant de valori etice puternice.

Acest Cod de Conduită reprezintă o modalitate prin care ne integrăm valorile comune în activitatea noastră din cadrul Brambles. El descrie modul în care ne raportăm la angajații, clienții, și furnizorii, acționarii noștri și comunitățile în care trăim și lucrăm.



### Valorile noastre comune

Scopul nostru este de a conecta oamenii cu elementele esențiale ale vieții, în fiecare zi. Facem acest lucru transportând mai multe bunuri către mai multe persoane, în mai multe locuri decât oricare altă organizație de pe pământ, cu cele 300 de milioane de active care se află în continuă mișcare în mai mult de 55 de țări. Dar modul în care facem acest lucru este la fel de important asemenea lucrului pe care alegem să-l facem.

Codul nostru prevede ca fiecare dintre noi să facă ceea ce este corect în fiecare zi. Dar ceea ce este corect, echitabil sau adecvat nu este întotdeauna evident, mai ales atunci când ne confruntăm cu presiuni în materie de afaceri sau cu priorități contradictorii. Dacă vă confrunțați cu o situație dificilă, acordați-vă un moment pentru a lua în considerare valorile noastre comune:

- **Totul începe cu clientul.** Ne tratăm clienții așa cum ne dorim și cum așteptăm să fim tratați noi înșine. Le ascultăm nevoile, le înțelegem scopurile și obiectivele, oferim o valoare și o calitate de neegalat, reducem costurile în lanțul de aprovizionare și reducem deșeurile din mediul înconjurător.
- **Avem o pasiune pentru succes.** Avem o pasiune pentru excelență și succes.
- **Suntem dedicați siguranței, diversității, oamenilor și muncii în echipă.** Știm că este nevoie de oameni cu idei, interese și medii diferite pentru ca Brambles să aibă succes și încurajăm dezbateră benefică și diferențele de opinie.
- **Credem în cultura inovației.** Ne dorim ca inovația să se întâmple peste tot, tot timpul. Să nu vă fie teamă să riscați (atâta timp cât este etic, desigur), să inspirați creativitatea și să învățați din rezultate!
- **Acționăm întotdeauna în mod legal, etic, cu integritate și respect pentru comunitate și mediu.** Suntem lideri în sustenabilitate și economie circulară. Acesta nu reprezintă un slogan sau o campanie de marketing. Este modul nostru de a gestiona afacerile—modul nostru de viață. Însă, nu este posibil ca Brambles să continue să fie lider global de mediu, social și economic dacă fiecare dintre noi nu este pregătit să facă ceea ce este corect, chiar dacă acest lucru poate părea dificil. Întrebați-vă: „în ceea ce fac, procedez legal; mă comport etic; acționez cu integritate și dovedesc curajul necesar pentru a construi un viitor mai bun și mai sustenabil?”

Pentru informații suplimentare despre modul în care integrăm valorile comune în activitatea noastră din cadrul Brambles, vă rugăm să consultați [Politica privind responsabilitatea socială corporativă](#) Brambles.

## Codul se aplică și în cazul meu?

Codul de Conduită Brambles trebuie să fie respectat de oricine lucrează sau reprezintă Brambles. Se adresează tuturor directorilor, superiorilor și angajaților Brambles și tuturor filialelor și filialelor controlate Brambles împreună cu directorii, superiorii și angajații lor.

## Cum ar trebui să folosesc Codul?

Acest Cod de Conduită reprezintă un cadru comportamental comun pentru toți angajații Brambles, indiferent de ocupația lor, de angajatorul direct sau de locul în care se află. Acest lucru presupune respectarea tuturor legilor, regulilor și reglementărilor aplicabile; și a politicilor, procedurilor și liniilor directoare ale companiei noastre; și faptul că acționăm cu onestitate, etică și integritate. Trebuie să citiți Codul, acordându-vă timp pentru a înțelege așteptările Brambles și modul în care aceste așteptări se aplică dvs. și funcției dvs. Apoi, dacă apare vreo situație, trebuie să consultați Codul, în special atunci când aceasta poate prezenta riscuri legale sau etice pentru dvs. sau Brambles.

Cu toate că acest Cod este detaliat, nu este atotcuprinzător și nu poate anticipa orice situație pe care o puteți întâlni. Pentru informații suplimentare, vă rugăm să consultați politicile menționate în prezentul Cod, precum și politicile, procedurile sau liniile directoare detaliate elaborat în conformitate cu cerințele locale de către compania dvs. sau adresați-vă directorului dvs., oricărui membru al echipelor din departamentul Resurse Umane sau Juridic sau apălați linia telefonică Speak Up pentru îndrumare.

## Care sunt Principiile noastre generale ale integrității în afaceri?

Codul nu descrie fiecare practică de afaceri și nu răspunde la fiecare întrebare. Ori de câte ori nu sunteți sigur de ceea ce trebuie să faceți, amintiți-vă principiile noastre generale ale integrității în afaceri:

- Toate activitățile trebuie desfășurate în conformitate cu legile și reglementările locale ale țării sau țărilor în care au loc acestea.

- Practicăm concurența loială pe toate piețele pe care ne desfășurăm activitatea.
- Avem obligația de a lucra în condiții de siguranță și de a aplica cele mai bune practici din industrie pentru sănătatea, siguranța și bunăstarea angajaților, clienților, furnizorilor noștri și a comunităților în care ne desfășurăm activitatea.
- Scopul nostru trebuie să reprezinte beneficiile pe termen lung pentru Brambles, și nu avantajele pe termen scurt pentru indivizi în detrimentul intereselor pe termen lung ale organizației.
- Încrederea noastră în oameni și în munca în echipă, necesită cooperare cu colegii din Grup pentru a ne atinge obiectivele corporative.
- Cuvintele și acțiunile noastre demonstrează respectul pentru categoriile diverse de oameni și culturi cu care colaborăm și pentru drepturile lor fundamentale.
- Practicile de corupție sunt inacceptabile. Este interzis să oferiți sau să acceptați mită sau alte plăți corupte către sau de la orice parte.
- Toate tranzacțiile comerciale vor fi înregistrate în mod adecvat și cu acuratețe.
- Agenții de vânzări, consultanții și alți consilieri asemănători trebuie desemnați în conformitate cu aceste principii și remunerați în funcție de valoarea serviciilor prestate.
- Activele și informațiile confidențiale trebuie să fie complet protejate și nu trebuie să fie folosite de angajați în beneficiul personal.
- Angajații nu trebuie să participe la activități care implică sau care par că implică un conflict între interesele lor personale și interesele Brambles.
- Brambles nu face donații politice.

## Unde pot găsi Politicile corporative Brambles?

Politicele Brambles sunt disponibile pe Walter. În special, politicile care susțin Codul de Conduită sunt disponibile dacă faceți clic pe oricare dintre link-uri așa cum apar în Cod, vizitând pagina Forumul juridic și de conformitate pe Walter sau solicitând o copie pe suport de hârtie în unitatea de activitate sau centrul dvs. de servicii. Aceste politici prezintă detalii suplimentare pe anumite teme care fac obiectul Codului și acoperă și alte subiecte care nu sunt discutate în cuprinsul Codului. Fiecare angajat Brambles trebuie să cunoască, să înțeleagă și să respecte toate politicile Brambles.

## Ce se întâmplă dacă cineva încalcă standardele stabilite în Cod?

Respectarea Codului de Conduită reprezintă o condiție de angajare. Nerespectarea Codului poate duce la măsuri disciplinare, până la și inclusiv concediere.



## Cui mă pot adresa dacă am întrebări sau suspiciuni privind posibile nereguli?

Încrederea și integritatea sunt vitale pentru Brambles. O conduită și o practică neadecvată încalcă încrederea și pune în pericol reputația și afacerile noastre. Cel mai bun mod de a proteja încrederea este reprezentat de faptul că angajații care au suspiciuni clare cu privire la nereguli trebuie să știe că dispun de un mediu sigur în care pot să se exprime, fără teamă de represalii sau pedepse. Cu toate că poate fi dificil să raportăm nereguli, valorile noastre comune ne îndeamnă să facem ceea ce este corect, chiar dacă acest lucru este inconfortabil.

Pentru mai multe informații despre ce trebuie să faceți dacă trebuie să raportați o neregulă, vă rugăm să consultați [Politica Speak Up](#).

## Facem ceea ce e bine. . . Noi reprezentăm conformitatea.

Există mai multe modalități de a raporta nereguli sub incidența [Politicii noastre Speak Up](#).

Puteți contacta:

- Directorul dvs.
- Directorul dvs. ierarhic;
- Orice membru al echipelor din departamentul Juridic, de Conformitate sau de Audit intern sau extern;
- Președintele Consiliului de administrație Brambles; sau
- Președintele Comitetului de audit Brambles.

De asemenea, rapoartele pot fi realizate prin intermediul liniei noastre telefonice Speak Up, care permite primirea de rapoarte 24 de ore pe zi, 7 zile pe săptămână, prin intermediul unui furnizor independent, terț. Pentru a raporta neregulile folosind linia telefonică Speak Up, puteți accesa [www.brambles.ethicspoint.com](http://www.brambles.ethicspoint.com), unde veți găsi o listă a numerelor de telefon naționale, regionale, locale, fără taxă pentru anumite țări sau link-uri către sistemul online de raportare disponibil, sau puteți să apelați numărul de telefon care apare pe posterele Speak Up disponibile în întreaga dvs. unitate.

## Ce se întâmplă dacă aleg să raportez?

Brambles va răspunde tuturor cererilor în materie de sfaturi sau informații și va investiga, după caz, toate rapoartele privind neregulile, inclusiv orice încălcare a acestui Cod, a politicilor companiei și legilor sau reglementărilor aplicabile. Orice raport privind neregulile va fi tratat cu seriozitate și investigat în mod confidențial.

### Raportarea problemelor

- Î: Am discutat cu directorul meu despre o situație care cred că încalcă Codul.**  
Nu cred că a acționat în vreun fel în acest sens și mi-a spus să nu-mi fac griji. Sunt îngrijorat. Ce ar trebui să fac?
- R: Sunteți încurajat să discutați mai întâi cu directorul dvs. deoarece acesta are interesul de a promova un mediu etic și o obligație de a respecta Codul.** Cu toate acestea, dacă nu vă simțiți confortabil să vorbiți cu directorul dvs. din orice motiv sau nu credeți că problema dvs. a fost abordată, ar trebui să contactați directorul dvs. ierarhic, orice membru al echipei din departamentul Juridic sau să apelați linia telefonică Speak Up.

### Investigație neutră

- Î: Ce se întâmplă dacă cineva mă acuză de comportament neadecvat, chiar dacă nu am făcut nimic rău?**
- R: Brambles nu presupune faptul că s-a produs un comportament neadecvat doar pentru că există o plângere depusă.** În schimb, vom iniția o investigație neutră, fără presupuneri sau prezumții despre plângere sau părțile implicate.



## Nu tolerăm represaliile

Rețineți că Brambles nu tolerează represaliile sau pedepsele. Acest lucru înseamnă că nimeni din companie nu vă poate penaliza în niciun fel, atât timp cât aveți o suspiciune rezonabilă care vă determină să vă exprimați îngrijorarea.

## Noi reprezentăm conformitatea.

Noi reprezentăm conformitatea. Prin urmare, fiecare angajat din cadrul Brambles are atât oportunitatea, cât și responsabilitatea de a consolida cultura noastră de etică și conformitate. Și cei care conduc oameni, inclusiv directorii seniori și directorii noștri executivi, au o responsabilitate specială de a deschide calea. Ne așteptăm ca directorii noștri să creeze o cultură în care toți angajații să-și înțeleagă responsabilitățile și să se simtă confortabil exprimându-și îngrijorări fără teamă de represalii sau pedepse.

### Directorii noștri trebuie:

- Să ofere personal un exemplu de integritate. Acest lucru presupune faptul că trebuie să acționeze ca modele, nu doar folosind cuvinte, ci prin propriile acțiuni;
- Să promoveze o cultură onestă și etică. Așadar, aceștia trebuie să se asigure că angajații înțeleg că rezultatele în afaceri nu sunt niciodată mai importante decât comportamentul etic și respectarea Codului și a altor politici Brambles;
- Să recunoască și să răsplătească comportamentul care pune în aplicare Codul și valorile noastre comune;
- Să creeze unui mediu deschis în care fiecare angajat să se simtă în largul său când își face cunoscute îngrijorările;
- Să sprijine punerea în aplicare a Codului; și
- Să raporteze orice încălcări sau potențiale încălcări ale Codului, dacă și după cum se indică în [Liniile directoare ale Grupului pentru raportarea incidentelor grave](#), prin canale adecvate în timp util.

După cum veți citi mai multe în [Politica privind comunicarea corporatistă și informarea continuă](#), anumiți membri ai conducerii Brambles trebuie să facă informări complete, corecte și exacte în înregistrările privind bursa de valori din Australia și alte comunicări publice despre situația noastră financiară. Desigur, declarațiile și acțiunile lor din acest sector stabilesc tonul modului în care Brambles este perceput de lumea din exterior. Prin urmare, este imperativ ca directorii să aducă la cunoștința conducerii Brambles orice încălcări sau potențiale încălcări ale Codului care ar putea afecta informările Brambles. Pentru mai multe instrucțiuni cu privire la ce trebuie să raporteze directorii și cui, vă rugăm să consultați [Liniile directoare ale Grupului pentru raportarea incidentelor grave](#).





## CUM NE PROTEJĂM ANGAJAȚII ȘI LOCUL DE MUNCĂ

- Avem grijă unul de celălalt
- Diversitate
- Drepturile omului
- Munca prestată de copii
- Munca forțată
- Libertatea de asociere
- Confidențialitatea angajaților
- Evităm conflictele de interese la locul de muncă



## Cum ne protejăm angajații și locul de muncă

Spiritul întreprinzător al angajaților noștri este una dintre cele mai mari calități ale noastre în cadrul Brambles și ne angajăm să ne tratăm angajații în mod corect și echitabil. Angajații ar trebui să simtă că pot discuta, în mod confidențial, orice problemă legată de angajarea lor în cadrul Brambles. Ei ar trebui să poată indica probleme aferente, încrezători că Brambles va răspunde corect, imparțial, confidențial și cât de repede posibil, pentru a lua atitudine.

De asemenea, ne-am luat angajamentul față de siguranța și securitatea angajaților noștri.

### Avem grijă unul de celălalt

Brambles respectă toate legile aplicabile în materie de sănătate, siguranță și mediu înconjurător. Având în vedere acest lucru, dezvoltăm și respectăm proceduri de muncă sigure pentru a asigura securitatea la locul de muncă și pentru a preveni leziunile, iar dvs. trebuie:

- Să înțelegeți și să respectați toate politicile de sănătate, siguranță și mediu înconjurător care se aplică dvs. sau locului sau operațiunii dvs.;
- Să nu compromiteți niciodată procedurile de siguranță pentru a vă atinge obiectivele operaționale;
- Să vă protejați în mod rezonabil sănătatea și siguranța, dar și pe cea a colegilor;
- Să respectați practicile de muncă în condiții de siguranță și raportați toate pericolele, incidentele și posibilele accidente la locul de muncă;
- Să puneți la îndoială operațiunile nesigure sau neadecvate și să insistați „să se oprească lucrul”, dacă este necesar pentru remedierea acestora; și
- Să raportați toate incidentele grave de sănătate, siguranță sau de mediu înconjurător Echipei de conducere executivă Brambles.

Pentru mai multe informații despre angajamentul Brambles față de toate legile aplicabile în materie de sănătate, siguranță și mediu înconjurător, vă rugăm să consultați [Politica privind sănătatea și siguranța](#).

Mai mult, Brambles se angajează să depună eforturi pentru Zero Harm (Zero prejudicii). Acest lucru înseamnă că suntem hotărâți să atingem un nivel de zero accidente, zero daune aduse mediului înconjurător și zero efecte negative asupra drepturilor omului. Pentru a îndeplini aceste principii, Brambles a adoptat o [Cartă Zero Harm](#). Această Cartă stabilește valorile și comportamentele necesare pentru a lucra în siguranță și pentru a asigura respectarea mediului și se aplică pentru tot ceea ce facem—de la construirea sau repararea echipamentelor noastre, conducerea camioanelor sau a motostivuitoarelor până la eliminarea deșeurilor.



### Facem ceea ce e bine. . . Noi reprezentăm conformitatea.

Eliminarea sau protejarea împotriva pericolelor începe cu identificarea și raportarea acestora. Raportați toate accidentele posibile și incidentele! Și adresați-vă directorului dvs. sau oricărui membru al echipei departamentului de Sănătate, siguranță și mediu înconjurător dacă identificați pericole care au fost trecute cu vederea sau ignorate! Printre exemple, se pot număra:

- Eșecul în încercarea de a obține sau de a respecta autorizațiile de reglementare;
- Nerespectarea politicilor, procedurilor sau practicilor de siguranță, chiar dacă astfel de abateri au devenit obișnuite sau de rutină;
- Instrumente sau echipamente insuficient întreținute;
- Practici de șofat nesigure; și
- Protecții ale mașinilor care lipsesc sau echipamentele de protecție personală defecte sau care lipsesc.

## Diversitate

În cadrul Brambles, ne confruntăm cu medii, experiențe de viață și puncte de vedere diverse și recunoaștem că diferențele noastre ne consolidează capacitatea de inovare și capacitatea de a deservi clienților noștri. Propunem un angajament de lungă durată în ceea ce privește egalitatea de șanse și suntem dedicați menținerii unor locuri de muncă fără discriminare sau hărțuire în funcție de rasă, sex, culoare, naționalitate sau origine națională, clasă, religie, vârstă, dizabilitate, stare civilă, orientare sexuală sau identificare de gen, opinie politică sau orice alt statut protejat de legislația aplicabilă. Ne tratăm reciproc cu respect, apreciem contribuțiile oamenilor și căutăm o bază comună.

În fiecare țară și cultură, noi urmărim să fim un angajator preferat. Recrutăm, angajăm, plasăm, instruiți, oferim compensații și îi promovăm pe cei mai buni oameni pentru post în funcție de merite și de competențele de muncă. Mai mult, nu tolerăm comportamentul inadecvat sau lipsit de respect, tratamentul incorect sau represaliile de orice fel la locul de muncă sau în orice situații profesionale care se petrec în afara locului de muncă. Angajamentul nostru față de aceste valori este disponibil în [Politica privind diversitatea](#) și [drepturile omului](#) și [Politica globală privind demnitatea la locul de muncă](#).

### În calitate de angajat Brambles, ne așteptăm ca dvs.:

- Să sprijiniți Brambles în eforturile noastre de a ne dezvolta și de a încuraja o forță de muncă diversă;
- Să fiți atent la modul în care interacționați cu colegii de la locul de muncă, în special cu cei aflați în poziții mai puțin puternice. Tratați-i pe ceilalți în mod adecvat și cu respect și demnitate și nu-i discriminați, hărțuiți sau intimidați;
- Acționați în mod profesionist în toate interacțiunile, inclusiv conversațiile, reuniunile, comunicările prin e-mail și alte forme de schimburi online și creați un mediu pozitiv incluziv în care se pune preț pe opiniile celorlalți. Fiți atent la discriminare, hărțuire sau intimidare; și
- Adresați-vă directorului dvs., unui membru al echipelor din departamentele Juridic sau Resurse Umane sau utilizați unul dintre mecanismele prezentate în [Politica Speak Up](#), care include linia de telefonie Speak Up, dacă observați sau experimentați un comportament discriminatoriu, hărțuitor, intimidant sau răzbuător.

## Drepturile omului

Respectarea drepturilor omului este fundamentală pentru Brambles și pentru comunitățile în care ne desfășurăm activitatea. Drept urmare, respectăm toate legile care interzic munca prestată de copii, munca forțată și obligatorie, traficul de persoane și discriminarea în muncă sau hărțuirea. De asemenea, ne supunem tuturor legilor privind salariile și programul de lucru și tuturor legilor referitoare la confidențialitate, libertatea de asociere, negocierea colectivă, imigrația și programul de lucru. În special:

### Munca prestată de copii

Nu tolerăm munca prestată de copii în operațiunile noastre și în cele ale furnizorilor noștri. Credem că orice fel de muncă este nocivă, exploatare sau distructivă dacă începe la o vârstă prea fragedă. Drept rezultat, nu angajăm copii—și nu colaborăm cu furnizori care angajează copii—sub vârsta de 15 ani, sub vârsta de absolvire a studiilor obligatorii sau sub vârsta minimă la care este permisă angajarea în țara respectivă, oricare dintre vârste ar fi mai mare. De asemenea, nu vom angaja persoane cu vârsta sub 18 ani, dacă ar putea fi implicate într-o muncă ce ar putea fi catalogată ca fiind periculoasă și nu vom tolera furnizorii care fac acest lucru.

### Munca forțată

Noi interzicem—în propriile operațiuni și în cele ale furnizorilor noștri—utilizarea oricăror forme de muncă forțată, inclusiv munca în închisoare, munca în perioada de ucenicie, munca impusă, munca în timpul stagiului militar, munca în sclavie și orice altă formă de trafic de persoane.

### Alegeți să fiți un aliat!

Dacă bănuți că cineva a fost hărțuit sau agresat, raportați! Promovarea, protejarea, susținerea și recunoașterea drepturilor și egalității colegilor dvs. din cadrul Brambles este esențială. La urma urmei, dacă v-ați confruntat cu o situație în care v-ați simțit hărțuit sau agresat, ați vrea ca ai dvs. colegi să o raporteze.

## Libertatea de asociere

Respectăm dreptul individual la libertatea de asociere. Relația noastră cu angajații se bazează pe contracte individuale și colective, conform practicilor, cutumelor și legislației locale.

## Confidențialitatea angajaților

La Brambles, respectăm și protejăm confidențialitatea individuală și vom folosi, păstra și transfera date cu caracter personal în conformitate cu Politica globală privind confidențialitatea, Politica globală privind confidențialitatea datelor angajaților Brambles și Addendum pentru Uniunea Europeană. Mai departe, vom:

- Implementa garanții informatice, fizice și procedurale pentru a proteja securitatea și confidențialitatea datelor cu caracter personal pe care le colectăm;
- Permite accesul la datele cu caracter personal doar persoanelor fizice și autorizate corespunzător; și
- Respecta toate legile referitoare la confidențialitatea datelor.

Ca angajat al companiei Brambles, trebuie să păstrați toate datele personale la care aveți acces în condiții de siguranță și confidențialitate. Pentru a face acest lucru, luați în considerare următorii cinci pași:

- 1. Analizați!** Ce fel de date cu caracter personal aveți și ce date cu caracter personal puteți accesa? Nu aveți în vedere doar adresa de e-mail! De asemenea, luați în considerare fișierele pe suport de hârtie și accesul la sisteme, folderele partajate și arhivele.
- 2. Alegeți să reduceți!** Dacă nu aveți nevoie de acces, nu le păstrați! Contactați administratorul de sistem aferent pentru ca accesul dvs. să fie redus sau eliminat. Reducerea datelor cu caracter personal de care dispuneți facilitează protejarea informațiilor de care aveți nevoie.
- 3. Protejați!** Dacă operați date cu caracter personal, sunteți responsabil de protejarea acestora.

**4. Distrugeți!** Dacă nu aveți nevoie, nu le păstrați! Dacă nu sunteți obligat legal să păstrați datele cu caracter personal, ștergeți informațiile electronice și distrugeți copiile pe suport de hârtie în concordanță cu [Politica globală de păstrare](#) Brambles.

**5. Fiți pe fază!** Sunteți cea mai bună resursă pentru protejarea datelor cu caracter personal. De exemplu, dacă primiți un e-mail de la cineva pe care nu îl cunoașteți, nu îl deschideți și nu răspundeți la e-mail! Validați caracterul adecvat al e-mailului apelând expeditorul sau raportați-l ca fiind suspect.

Pentru mai multe informații despre angajamentul Brambles față de drepturile omului, vă rugăm să consultați [Politica privind diversitatea](#), [Politica privind drepturile omului](#), Politica globală privind confidențialitatea, Politica globală privind confidențialitatea datelor angajaților Brambles și Addendum pentru Uniunea Europeană.

## Evităm conflictele de interes la locul de muncă

Vom evita toate situațiile care ar putea crea sau par să creeze un conflict de interes între interesele noastre personale și interesele Brambles. Deciziile noastre în materie de afaceri trebuie să fie guvernate cu discernământ, obiectivitate și loialitate față de Brambles și acționarii noștri—nu de interesele noastre personale.

### Conflict de interes

**Î: Ne puteți oferi câteva exemple de conflicte de interes?**

**R: Printre exemple, se numără:**

- Angajarea unei companii de transport pe care dvs. sau familia dvs. o deține pentru a oferi suport logistic Brambles.
- Înființarea propriei companii care oferă produse și servicii similare pentru Brambles.
- Furnizarea de servicii de consultanță unei companii care caută extinderea domeniului de activitate de la Brambles.
- Acceptarea cadourilor sau călătoriilor de la un furnizor și apoi, atribuirea de contracte de muncă respectivului furnizor.

## Activități externe

În calitate de angajați ai companiei Brambles, trebuie să evităm activitățile externe, cum ar fi locurile de muncă secundare, funcții de conducere sau calități de membru în consiliul de administrație, care ar putea împărți loialitățile noastre sau aduce atingere obligațiilor noastre față de Brambles.

Știm că implicarea în activități în afara Brambles poate asigura dezvoltare personală și spori competențe. Dar, fiți conștient de faptul că este posibil să fie nevoie să vă protejați împotriva conflictelor de interese! Înainte de a vă implica în activități externe, trebuie să vă asigurați că nimic nu aduce atingere capacității dvs. de a lua toate deciziile în materie de afaceri în cel mai bun interes al companiei Brambles. Acest lucru presupune următoarele:

- Nimic din ceea ce faceți nu ar trebui să aducă atingere abilității și responsabilității dvs. de a lua decizii în mod obiectiv și fără părtinire.
- Dacă activitățile dvs. personale sau financiare aduc atingere sau au potențial de a aduce atingere obligațiilor dvs. față de Brambles, trebuie să aduceți la cunoștință directorului dvs. sau unui membru al echipei din departamentul Juridic sau Resurse Umane.
- Trebuie să divulgați interesele financiare pe care le-ați putea avea într-o companie și care ar putea afecta personal activitatea Brambles cu respectiva companie.

Obiectivul Brambles nu este acela de a vă împiedica să alegeți oportunități de dezvoltare profesională, ci să se asigure că respectivele oportunități nu intră în conflict cu interesele companiei. Divulgarea unui conflict de interese sau a unui potențial conflict de interese nu înseamnă întotdeauna că veți fi împiedicat să faceți un anumit lucru. Mai degrabă, este posibil să colaborați împreună cu Brambles pentru a găsi o soluție acceptabilă.

### Rețineți: nu este vorba întotdeauna de răspunsul „Nu”, ci de „Cunoaștere”

Un conflict de interese nu este neapărat o încălcare a Codului de Conduită Brambles. Cu toate acestea, dacă alegeți să nu divulgați în mod corespunzător un conflict, acest lucru va încălca întotdeauna Codul.

Divulgarea potențialelor conflicte de interese permite directorului dvs. și departamentului de Resurse Umane să diminueze riscurile care pot influența deciziile dvs. în materie de afaceri.

## Relații la locul de muncă

Brambles se angajează să se asigure că locul nostru de muncă este echitabil și neatins de percepțiile favoritismului. În timp ce înțelegem că relațiile personale (familiale sau romantice) se pot dezvolta în mediul nostru de lucru, acolo unde este permis de legislația locală, vă recomandăm insistent și cu respect să informați directorul dvs. în cazul în care acest lucru se va întâmpla. Este deosebit de important atunci când astfel de relații apar într-o poziție funcțională sau de conducere ierarhică deoarece poate afecta capacitatea de a participa la orice decizie de angajare care îl afectează pe celălalt. În cazul în care apar preocupări și riscuri semnificative, se pot considera oportunități de a reorganiza una sau ambele părți într-un alt domeniu al activității, fără pierderea statutului sau a termenilor și condițiilor, sub rezerva legislației locale. Deși ne-am așteptat ca toate relațiile să apară fără voință, suntem conștienți de echilibrul de putere care poate exista în relațiile de la locul de muncă. Orice exemple care ar încălca politicile noastre de hărțuire și intimidare vor fi abordate și investigate și tratate cu cea mai mare seriozitate, putând să se ajungă până la concediere. Trebuie să vă familiarizați cu politicile dvs. locale și, dacă aveți orice nelămuriri, trebuie să vă adresați direct unui membru al echipei din departamentul Juridic sau Resurse Umane sau să utilizați unul dintre mecanismele prezentate în Politica Speak Up, inclusiv linia de telefonie Speak Up.



## CUM PROTEJĂM LANȚUL DE APROVIZIONARE

- Concurența loială
- Combaterea fraudei
- Combaterea dării și luării de mită
- Combaterea spălării de bani
- Sancțiuni
- Taxe
- Ne așteptăm ca furnizorii noștri să respecte principiile enunțate în Codul nostru

## Cum protejăm lanțul de aprovizionare

Totul începe cu clientul. Așadar, lucrăm pentru a oferi o valoare excepțională clienților noștri, rămânând mereu fideli Codului și standardelor noastre înalte de integritate.

A fi o companie etică înseamnă a face afaceri în mod deschis și sincer și a căuta un avantaj competitiv prin practici de afaceri viguroase, corecte și eficiente. Nu trebuie să întreprindem nicio acțiune care să încalce vreo lege, reglementare sau politică aplicabilă Brambles, inclusiv orice lege, reglementare sau politică Brambles referitoare la concurență, fraudă, darea și luarea de mită, spălarea de bani, sancțiuni comerciale și restricții sau taxe.

### Concurența loială

Legile concurenței sunt concepute pentru a promova concurența și pentru a proteja clienții împotriva practicilor comerciale neloiale. Aceste legi și politicile Brambles interzic conduita care este considerată coluzivă sau anticoncurențială, cum ar fi fixarea prețurilor, trucarea licitațiilor, împărțirea clienților sau a piețelor, limitarea disponibilității produselor sau a serviciilor sau refuzul de a colabora cu parteneri de afaceri specifici din motive imperceptibile. În cadrul Brambles, noi recunoaștem că comportamentul anti-concurențial este negativ pentru clienți, ne determină să ne complacem și să ne închidem în noi, fiind inacceptabil pentru comunitate în sensul larg. Pasiunea noastră pentru succes presupune faptul că:

- Vom concura în mod loial conform rezistenței produselor și serviciilor noastre și în conformitate cu legile concurenței de pe piețele pe care acționăm; și
- Nu ne vom implica în acțiuni de fixare a prețurilor, trucare a licitațiilor, divizare a clienților sau a piețelor, limitare a disponibilității produselor sau serviciilor sau refuzare de a colabora cu parteneri de afaceri specifici din motive imperceptibile.

Pentru mai multe informații despre angajamentul Brambles față de o concurență loială, vă rugăm să consultați Manualul de conformitate pentru concurență globală.

## Combaterea fraudei

Frauda nu este nici etică, nici legală. Frauda apare atunci când cineva minte, înșală, păcălește sau fură—fie cu ajutorul cuvintelor, al conduitei sau ascunzând ceea ce ar trebui dezvăluit—pentru a obține un avantaj sau pentru a dezavantaja pe altcineva. Exemple de fraude pot include:

- Prezentarea rapoartelor false de cheltuieli;
- Însușirea abuzivă de bunuri Brambles sau utilizarea neadecvată a proprietății Brambles;
- Gestionarea sau raportarea neautorizată a tranzacțiilor, cum ar fi amânarea cheltuielilor în mod abuziv pentru o altă perioadă contabilă sau recunoașterea, în mod abuziv, a veniturilor care aparțin unei alte perioade contabile;
- Falsificarea sau modificarea documentelor, inclusiv falsificarea sau modificarea oricăror documente pentru a obține în mod abuziv instrumente negociabile sau transferuri electronice, transferuri de credit sau transferuri bancare; și
- Modificarea sau manipularea în mod abuziv a evidențelor financiare sau a situațiilor financiare.

Fiecare dintre noi în cadrul Brambles este responsabil pentru prevenirea și raportarea fraudei. Situațiile de fraudă reală sau potențială ar trebui raportate directorului dvs. sau unui membru al echipelor din departamentele Juridic sau de Resurse Umane sau prin utilizarea unuia dintre mecanismele prezentate în Politica Speak Up, inclusiv linia de telefonie Speak Up.

### Facem ceea ce e bine. . . Noi reprezentăm conformitatea.

Respectarea legii concurenței nu împiedică Brambles să concureze într-un mod viguros, echitabil și eficient. Pasiunea pentru succes a companiei Brambles presupune faptul că vom concura cu succes în limita tuturor legilor concurenței aplicabile.

## Combaterea dării și luării de mită

În cadrul Brambles, ne-am angajat să respectăm toate legile și standardele anticorupție aplicabile în țările în care ne desfășurăm activitatea, inclusiv Codul Penal al Australiei, Legea privind darea sau luarea de mită din Marea Britanie și Legea privind practicile de corupție în străinătate din SUA. Prin urmare, practicile de corupție sunt inacceptabile. Acest lucru presupune faptul că:

- Interzicem luarea de mită, comisioane nelegitime, traficul de influență și alte plăți corupte în toate relațiile de afaceri, în fiecare țară din lume, atât cu guvernele, cât și cu oficialii guvernamentali (inclusiv angajații companiilor deținute de guvern) și sectorul privat;
- Nu vom oferi, promite, da sau autoriza nimic de valoare, direct sau indirect, nimănui pentru a obține un avantaj comercial neadecvat;
- Vom respecta liniile directoare Brambles privind cadourile și ospitalitatea prevăzute în [Politica privind combaterea luării de mită](#). În continuare, ne vom aminti că furnizarea de cadouri, ospitalitate sau orice alt lucru de valoare pentru oficiali guvernamentali, inclusiv angajați ai unor entități deținute sau controlate de guvern, este strict reglementată și de cele mai multe ori, interzisă. Nu vom oferi astfel de cadouri sau ospitalitate decât dacă am obținut aprobarea de la Grupul de prevenire a luării de mită;
- Nu vom face donații politice în numele Brambles; și
- Vom respecta procedurile de diligență obligatorii ale Brambles și vom solicita ca orice terță parte care reprezintă Brambles să fie selectată cu atenție și să respecte [Politica privind combaterea luării de mită](#) Brambles și principiile enunțate în [Politica privind furnizorii](#).

Pentru mai multe informații despre toleranța zero a lui Brambles pentru luare de mită și corupție, vă rugăm să consultați [Politica privind combaterea luării de mită](#).



## Facem ceea ce e bine. . . Noi reprezentăm conformitatea.

Pentru a ne menține reputația de partener de afaceri de încredere, vom oferi și vom accepta curtoazii de afaceri adecvate—doar cadouri și ospitalitate.

Așa cum se indică în [Politica privind combaterea luării de mită](#), cadourile sau ospitalitatea nu trebuie să vă împiedice niciodată să luați decizii corecte și imparțiale în afaceri sau să creeze aspectul că v-au împiedicat să luați decizii corecte și imparțiale în afaceri. În consecință, cadourile și ospitalitatea (acordate sau primite) nu sunt niciodată adecvate în perioada imediată sau în timpul unui proces de licitație sau negocieri contractuale.

### **Cu condiția să nu existe nicio licitație sau negocieri în curs (și cu condiția să nu fie implicați oficiali guvernamentali):**

- Ospitalitatea este permisă cu condiția să fie modestă, rezonabilă și adecvată și dacă scopul său este de a îmbunătăți imaginea companiei noastre, de a prezenta produsele și serviciile noastre sau de a stabili sau menține relații de afaceri.
- Cadourile pot fi oferite sau acceptate dacă sunt ocazionale, în scopul exclusiv de a cultiva sau de a îmbunătăți o relație de afaceri și sunt sub pragurile financiare prevăzute în [Politica privind combaterea luării de mită](#). După cum se indică în [Politica privind combaterea luării de mită](#), cadourile care depășesc anumite praguri financiare necesită aprobarea directorului sau a Grupului de prevenire a luării de mită.



## Combaterea spălării de bani

Brambles se angajează să respecte toate legile și reglementările aplicabile pentru combaterea spălării banilor și a finanțării terorismului. Prin urmare, Brambles va desfășura afaceri doar cu clienții și furnizorii angajați în activități legitime de afaceri, cu fonduri provenite din surse legitime. În calitate de angajat Brambles, dvs. trebuie:

- Să cunoașteți clienții și furnizorii cu care colaborați. Trebuie să colectați și să înțelegeți cât mai multe informații sau documente necesare pentru a vă asigura că ei sunt implicați în activități legitime de afaceri și că fondurile lor provin din surse legitime;
- Să urmați toate procedurile de verificare a listelor de urmărire a clienților și de diligență datorate terțelor părți;
- Să respectați toate liniile directoare Brambles privind formele acceptabile de plată; și
- Să fiți în alertă și să semnați indiciile sau amenințările privind potențiale activități de spălare a banilor sau alte activități ilegale directorului dvs. sau departamentului Juridic sau utilizând unul dintre mecanismele prezentate în Politica Speak Up, inclusiv linia de telefonie Speak Up.



## Spălarea de bani

**Î: Ne puteți da câteva exemple de situații de spălare de bani?**

**R: Exemplele sau amenințările de spălare de bani pot include:**

- Încercările unui client de a furniza informații false pentru a deschide un cont;
- Oferte de plată în numerar urmate de cereri de rambursare;
- Comenzi, achiziții sau plăți care sunt neobișnuite sau inconsistente cu activitatea comercială a unui client sau cu practicile comerciale anterioare; și
- Transferuri neobișnuite de fonduri către sau din țări care nu au legătură cu tranzacția comercială.

Exemple sau amenințări de spălare de bani mai puțin evidente, în special pentru vânzări sau achiziții din țările care mențin controale valutare, pot include solicitări neobișnuite de la partenerii de afaceri pentru a influența relațiile comerciale

Printre exemple, se pot număra:

- O solicitare de facturare a unei entități care nu este partenerul nostru de afaceri și care nu are o funcție aferentă în tranzacție;
- Remiterea de fonduri către un partener de afaceri dintr-o altă țară decât cea în care își desfășoară activitatea partenerul de afaceri (plăți offshore); sau
- Returnarea sau rambursarea plăților către o altă entitate decât entitatea care a achitat plățile către Brambles prima dată.

Aceste amenințări pot indica uneori o evaziune a legilor fiscale locale sau a controalelor valutare locale care pot constitui baza pentru infracțiunea de spălare de bani.

## Sancțiuni

În calitate de companie globală, Brambles se angajează să respecte toate sancțiunile comerciale și restricțiile—inclusiv embargourile, sancțiunile economice, taxele vamale, marcajul pentru produs sau țara de origine și legile și reglementările anti-boicotare—aplicabile țărilor în care facem afaceri. Pentru a îndeplini acest angajament, trebuie:

- Să respectați toate procedurile de afaceri referitoare la importul de bunuri sau la exportul de bunuri, software sau tehnologie;
- Să urmați toate procedurile de verificare a listelor de urmărire a clienților și de diligență datorate terțelor părți pentru a vă asigura că Brambles nu face afaceri în țări sau cu persoane sau entități supuse unui regim de verificare a sancțiunilor;
- Să apelați doar la agenți vamali autorizați de către Brambles; și
- Să raportați informații exacte, complete și în timp util cu privire la documentația și declarațiile de import.

Pentru a vă ajuta să respectați aceste cerințe, Brambles a adoptat o Politică de sancțiuni. Este important să rețineți că această Politică de sancțiuni care, printre altele, impune interdicții cuprinzătoare la nivelul întregii țări și aplicarea universală a regimului de sancțiuni australian în toate companiile din Grupul Brambles, este adesea mai strictă decât legislația locală aplicabilă.

## Taxe

Brambles și-a luat angajamentul de a respecta legislațiile fiscale și de a avea raporturi deschise și constructive cu autoritățile fiscale. Legislațiile privind fiscalizarea sunt inerent complexe, iar Brambles urmărește să le respecte, plătind sumele corespunzătoare pentru taxe în jurisdicția corectă, declarând informații relevante și solicitând deduceri sau stimulente, dacă sunt disponibile. Susținem transparența superioară privind plățile și procedurile fiscale ale companiilor pentru a consolida încrederea publică.

De asemenea, ne-am angajat să prevenim facilitarea evaziunii fiscale. În practică, acest lucru înseamnă că trebuie să punem la îndoială orice solicitări neobișnuite de la clienți, furnizori, angajați și contractanți de care par să beneficieze în mod necorespunzător din punct de vedere fiscal. Printre exemple, se numără realizarea unor descrieri false ale bunurilor și serviciilor, facturarea către o altă companie decât cea la care au fost furnizate bunurile sau serviciile, plata cu numerar pentru servicii sau conturile din jurisdicțiile netransparente din străinătate, adoptarea modificărilor pentru descrierile de cheltuieli sau plăți către personal care ar reduce obligația fiscală.

Pentru mai multe informații despre angajamentul Brambles pentru o mai mare transparență asociată proceselor și plăților fiscale, vă rugăm să consultați [Politica fiscală](#), și dacă aveți nelămuriri sau dacă suspectați o problemă, vă rugăm să contactați directorul dvs. sau echipa departamentului Juridic sau să utilizați unul dintre mecanismele prezentate în Politica Speak Up, printre care se numără linia telefonică Speak Up.



## Ne așteptăm ca furnizorii noștri să respecte principiile enunțate în Codul nostru

Ne angajăm să fim un partener valoros și responsabil în lanțul de aprovizionare și să continuăm să construim o afacere sustenabilă aflată în serviciul clienților, angajaților, acționarilor săi și al comunităților în care locuiesc aceștia.



O bază de furnizori dinamică și solidă este esențială pentru succesul nostru pe termen lung. Ne bazăm pe expertiza și abilitatea furnizorilor de a răspunde nevoilor în schimbare ale clienților și lucrăm doar cu furnizori care respectă toate legile aplicabile, inclusiv toate legile aplicabile în materie de muncă, ocuparea forței de muncă, mediu înconjurător, drepturi ale omului, salariu, program și sănătate și siguranță. În cazul în care un furnizor nu menține aceste standarde, Brambles va lua măsurile adecvate care ar putea include încetarea relației cu furnizorul.

Angajamentul Brambles față de practicile echitabile și legale cu furnizorii săi este disponibil în [Politica privind furnizorii](#).

### Facem ceea ce e bine. . . Noi reprezentăm conformitatea.

Putem fi trași la răspundere—reputațional și uneori, legal—pentru acțiunile furnizorilor noștri atunci când ei acționează în numele nostru. Drept urmare, ar trebui să vă asigurați că:

- Lucrăm doar cu furnizori care ne susțin valorile și standardul nostru ridicat de integritate în propriile lor afaceri și în lanțurile de aprovizionare. Furnizorii trebuie să fie de acord să respecte toate aspectele relevante ale politicilor Codului și ale Brambles, inclusiv [Politica privind furnizorii](#).
- Evitați conflictele de interese atunci când selectați un furnizor și nu acceptați niciodată cadouri neadecvate sau alte obiecte de valoare.
- Dacă observați în lanțul nostru de furnizare condiții de muncă nesigure sau care ar încălca drepturile omului, trebuie să le raportați. Semnați problema directorului sau oricărui membru al echipei departamentelor Juridic sau de Resurse Umane sau apelați linia de telefonie Speak Up.
- Întreprindeți acțiuni de remediere sau corective care în unele cazuri, pot include rezilierea unui contract, după ce ați aflat că o terță parte nu a reușit să respecte aspectele relevante ale Codului sau ale politicilor Brambles, inclusiv [Politica privind furnizorii](#).

## CUM PROTEJĂM COMPANIA ȘI ACȚIONARIII NOȘTRI

- Protejăm activele și resursele Brambles
- Informații confidențiale
- Proprietate intelectuală
- Gestionarea evidențelor și ordine de preservare a documentelor
- Tranzacția de acțiuni
- Raportare reală și exactă
- Comunicăm responsabil:  
Comunicări și divulgare continuă

## Cum protejăm compania și acționarii noștri

În cadrul Brambles, protejăm informațiile noastre confidentiale, precum și informațiile confidentiale și cele cu caracter personal ale angajaților, clienților și furnizorilor noștri și ne protejăm activele împotriva furtului, pierderii și utilizării necorespunzătoare. Păstrăm evidențe exacte și fiabile și evităm chiar și apariția fraudei sau a incorectitudinii.

### Protejăm activele și resursele Brambles

Trebuie să protejăm bunurile Brambles—inclusiv clădirile sau fabricile în care lucrăm; paleții, lăzile, containerele, butoaiele sau deșeurile de echipamente pe care le deținem; tehnologia pe care o folosim pentru a ne face treaba; și computerele și telefoanele inteligente care ne conectează între noi—de furt, pierdere și utilizare necorespunzătoare. Nu ar trebui să utilizați activele Brambles:

- Pentru câștigul personal; sau
- Pentru un lucru ilegal sau lipsit de etică.

Poate fi permisă utilizarea personală a unor active, din motive și în conformitate cu politicile și procedurile locale, dar utilizarea dvs. ar trebui să fie adecvată, ocazională și legală și să nu interfereze niciodată cu munca dvs. sau cu munca colegilor dvs. din cadrul Brambles. Rețineți că orice informație creați, partajați sau descărcați în sistemele Brambles aparține lui Brambles și ne rezervăm dreptul de a monitoriza utilizarea sistemului în orice moment, în măsura permisă de lege.

### Informații confidentiale

Integritatea succesului comercial Brambles reprezintă protecția noastră în materie de informații confidentiale, inclusiv date cu caracter personal care pot fi utilizate pentru a identifica o persoană, precum: numele, adresa, numărul de telefon și adresa de e-mail. Fiecare dintre noi trebuie să respecte și să protejeze confidențialitatea și securitatea informațiilor respective. Puteți colecta, utiliza și accesa informații confidentiale doar în modul în care este autorizat de politicile noastre de confidențialitate și securitate, inclusiv Politica noastră globală privind confidențialitatea, Politica noastră globală privind confidențialitatea datelor angajaților și Addendum pentru Uniunea Europeană și legile de protecție a datelor aplicabile.



### Proprietate intelectuală

Brevetele, drepturile de autor, mărcile comerciale și secretele comerciale sunt active valoroase ale Brambles. Trebuie să ne protejați proprietatea intelectuală și să rețineți că Brambles deține toate produsele activității (cum ar fi idei, procese și invenții) pe care le dezvoltați sau le proiectați în munca dvs. alături de noi, în măsura permisă de lege. Acest parteneriat continuă chiar dacă plecați din compania Brambles. Dacă cunoașteți sau suspectați o posibilă utilizare greșită a proprietății intelectuale Brambles, raportați.

### Facem ceea ce e bine. . . Noi reprezentăm conformitatea.

Clienții și furnizorii noștri au încredere în noi și ne încredințează informații confidentiale. Protejarea acestor informații confidentiale reprezintă o responsabilitate importantă și prin urmare, trebuie să fim siguri că vom lua toate măsurile adecvate atunci când accesăm sau folosim informații confidentiale.



### Gestionarea evidențelor și ordine de prezervare a documentelor

Fiecare dintre noi este responsabil în ceea ce privește integritatea evidențelor aflate sub controlul nostru. Ar trebui să cunoașteți și să respectați [Politica globală privind păstrarea evidențelor](#) și [Programul](#) care se referă la întreținerea, stocarea și eliminarea evidențelor. Nu distrugeți sau nu eliminați informațiile care ar putea fi necesare pentru o investigație, un audit sau o procedură legală! Dacă primiți un aviz de ordin de prezervare a documentelor, urmați instrucțiunile sale și dacă nu sunteți sigur ce presupune, vă rugăm să consultați [Politica globală privind păstrarea evidențelor](#) sau contactați orice membru al echipei departamentului Juridic.

### Tranzacția de acțiuni

Directorii și angajații nu trebuie să cumpere sau să vândă acțiuni Brambles dacă dețin informații sensibile din punct de vedere al prețului care nu sunt disponibile publicului larg. Printre altele, acest lucru înseamnă că trebuie:

- Să nu cumpărați sau vindeți acțiuni Brambles, direct sau prin intermediul membrilor familiei sau al altor persoane sau entități, în timp ce sunteți la curent cu informații sensibile din punct de vedere al prețului care, în general, nu sunt disponibile pe piață și ar putea face ca prețul acțiunilor să crească sau să scadă; și
- Să nu recomandați sau sugerați niciodată nimănui să cumpere sau să vândă acțiuni Brambles, în timp ce dețineți informații sensibile din punct de vedere al prețului care, în general, nu sunt disponibile pe piață și ar putea face ca prețul acțiunilor să crească sau să scadă.

Pentru mai multe informații despre acest subiect, vă rugăm să consultați [Politica privind tranzacționarea valorilor mobiliare](#) Brambles.

### Raportare reală și exactă

Evidența și înregistrarea exactă ne ajută să ne îndeplinim obligațiile legale și de reglementare și să ne menținem reputația și credibilitatea pe piețele pe care activăm. Indiferent de funcție, fiecare dintre noi are responsabilitatea de a ne asigura că registrele comerciale și financiare Brambles sunt veridice, complete, exacte și echitabile.

### Ce este un ordin de prezervare a documentelor?

Când anticipăm în mod rezonabil procedurile legale, echipa departamentului Juridic vă poate spune că documentele—indiferent de formatul lor—afere pentru chestiunea sau investigația în cauză trebuie păstrate. La aflarea acestui lucru, trebuie să luați toate măsurile necesare pentru a vă asigura că sunt păstrate și nu distruse.

## Comunicăm responsabil: Comunicări și divulgare continuă

Ne angajăm să ne asigurăm că informațiile complete, corecte și exacte despre afacerile Brambles sunt puse la dispoziția acționarilor noștri în timp util și, în special, să ne asigurăm că bursa de valori din Australia este informată în mod corespunzător cu privire la orice ar putea determina un efect semnificativ asupra prețului acțiunilor Brambles.

Așa cum se indică în [Liniile directoare ale Grupului privind raportarea incidentelor grave](#), directorii noștri trebuie să aducă la cunoștință orice lucru serios și neașteptat conducerii Brambles, astfel încât conducerea să poată decide ce trebuie făcut și să stabilească dacă și modul în care informațiile trebuie comunicate atât intern, cât și extern. Printre acestea, se numără:

- Numărul de decese în rândul forței de muncă, contractorilor sau publicului;
- Incidente care duc la (sau pot duce la) daune grave ale mediului înconjurător;
- Evitarea concretă sau încercarea de evitare a politicilor contabile, a controalelor contabile interne sau a chestiunilor în materie de audit, inclusiv fraudă sau eroare deliberată în pregătirea, evaluarea, revizuirea sau auditul evidențelor financiare Brambles sau fapte prezentate eronat sau declarații false despre chestiuni cuprinse în registrele financiare, rapoarte financiare sau rapoarte de audit Brambles;
- Acte ilegale concrete sau potențiale sau, fraudă sau conflicte de interese semnificative;
- Încălcări efective sau potențiale ale Legii privind practicile de corupție în străinătate din SUA, Legii privind darea sau luarea de mită din Marea Britanie sau ale oricărei alte legi de combatere a mitei sau a corupției; și
- Incidentele care au ca rezultat (sau pot duce la) comunicări media semnificativ negative sau atenție publică, urmăriri penale sau litigii majore, indisponibilitate operațională semnificativă sau daune materiale sau răspundere financiară (fără suma asigurată) în valoare de peste 400.000 GBP; 500.000 USD; 1.000.000 AUD; sau 600.000 Euro.

Dacă o problemă dispare ulterior, cu atât mai bine, dar niciun director nu trebuie să aștepte să treacă de la sine fără a lua măsuri. Este foarte posibil ca fiecare director să se confrunte la un moment dat cu o situație serioasă și neașteptată. Accidentele se pot produce în ciuda celor mai bune planuri. Conducerea Brambles nu ar trebui să afle niciodată despre o situație serioasă și neașteptată cunoscută de un director de la analiști sau mass-media sau de la o altă sursă din exterior.

Anunțați imediat directorul dvs. dacă sunteți la curent cu un incident serios sau semnificativ și neașteptat! Directorul dvs. este responsabil să trimită informațiile mai departe.

Pentru a ne asigura că informațiile comunicate pe plan extern sunt corecte, există anumite persoane în cadrul Brambles care sunt autorizate să facă declarații publice către mass-media, investitori și analiști. Nimeni altcineva nu ar trebui să comunice cu acele părți externe. Declarațiile publice includ comunicări prin intermediul rețelelor de socializare sau al tehnologiilor de comunicare socială. Pentru mai multe informații despre liniile directoare privind comunicările interne și externe Brambles, vă rugăm să consultați [Politica privind comunicările și divulgarea continuă](#) Brambles.

Nu toate incidentele grave ar trebui să fie raportate extern, dar aceasta este o chestiune asupra căreia trebuie să decidă conducerea Brambles. Toți cei din cadrul Brambles au responsabilitatea de a respecta liniile directoare privind raportarea internă pentru a ne asigura că astfel, conducerea Brambles dispune de toate datele problemei de care are nevoie cât mai curând posibil ca să poată lua o decizie în cunoștință de cauză.

### Facem ceea ce e bine. . . Noi reprezentăm conformitatea.

Apelați întotdeauna la bunul simț atunci când decideți dacă conducerea Brambles trebuie să cunoască vreo problemă! Când aveți îndoieli, raportați problema!

### Facem ceea ce e bine. . . Noi reprezentăm conformitatea.

Utilizați rețelele sociale cu răspundere! Rețineți că nu există un buton de „ștergere”. Pentru mai multe informații, vă rugăm să consultați [Politica privind rețelele sociale](#) Brambles care stabilește principiile directoare și o listă cu lucrurile pe care le puteți și cu cele pe care nu le puteți face.

## CUM NE PROTEJĂM COMUNITĂȚILE

- Noi avem grijă de mediul înconjurător
- Noi le returnăm comunităților noastre ceea ce am primit la rândul nostru
- Activități politice personale
- Revizuirea Codului



## Cum ne protejăm comunitățile

Ne asumăm responsabilitatea de a face afaceri într-un mod care să protejeze și să îmbunătățească comunitățile în care trăim și lucrăm.

### Noi avem grijă de mediul înconjurător

Brambles are grijă de mediul înconjurător. Acest lucru este cel mai bine dovedit de angajamentul nostru față de Zero Harm (Zero Prejudicii) care, așa cum s-a indicat mai sus, înseamnă că ne-am angajat să atingem un nivel de zero accidente, zero daune aduse mediului înconjurător și zero efecte negative asupra drepturilor omului și ne-am luat răspunderea pentru sustenabilitate. La baza programului nostru de sustenabilitate, se găsește modelul nostru circular, de „partajare și reutilizare” care, printre altele, reduce emisiile, deșeurile și cererea și utilizarea resurselor naturale, atât în propria companie, cât și în lanțurile de aprovizionare globale în care ne desfășurăm activitatea. Scopul nostru este de a oferi soluții de afaceri inovatoare, eficiente, sigure și sustenabile în sprijinul clienților noștri. Pentru a ne ajuta să ne îndeplinim angajamentele, vă rugăm:

- Să respectați Carta Zero Harm (Zero Prejudicii) și să susțineți eforturile de sustenabilitate la locul de muncă;
- Să reduceți consumul de energie și să opriți echipamentul electric atunci când nu este utilizat;
- Să reduceți la minimum utilizarea articolelor de birou folosind doar ceea ce este necesar;
- Să reduceți la minimum imprimarea sau alte utilizări ale hârtiei;
- Să reduceți la minimum consumul de energie și emisiile și deșeurile; și
- Să eliminați deșeurile inevitabile în mod responsabil și să reciclați întotdeauna ori de câte ori este posibil.

Pentru mai multe informații despre angajamentul nostru față de mediul înconjurător, vă rugăm să consultați [Politica privind mediul înconjurător](#) Brambles, care este disponibilă la nivel mondial, chiar și în țările care nu au adoptat încă legi pentru protecția mediului înconjurător.



### Noi le returnăm comunităților noastre ceea ce am primit la rândul nostru

Implicarea comunității este o parte esențială a misiunii Brambles și este important să fie aliniată cheltuielile noastre corporative la strategiile noastre de afaceri. Plățile corporative către organizații scutite de taxe trebuie revizuite și procesate în conformitate cu politicile locale și Ghidul de proceduri privind contribuțiile financiare pentru organizațiile comunitare Brambles.

### Activități politice personale

Brambles nu face donații politice. Cu toate acestea, în calitate de angajați ai Brambles, putem să ne implicăm în activitate politică personală, atât timp cât activitatea nu afectează îndeplinirea la timp și satisfăcătoare a activității noastre în cadrul Brambles, distingem acțiunile și opiniile noastre individuale de cele ale companiei Brambles și nu utilizăm active sau resurse Brambles pentru a continua activitatea noastră personală. De asemenea, în niciun caz nu putem constrânge sau pune presiune pe alți angajați din cadrul Brambles să facă donații sau să ofere contribuții politice.

### Revizuirea Codului

Consiliul de administrație Brambles va efectua o revizuire a acestui Cod cel puțin o dată pe an pentru a se asigura că este actualizat și că va continua să reflecte așteptările părților interesate și ale comunităților în care ne desfășurăm activitatea.