

Brambles

Politica privind diversitatea

Brambles Limited

Revizuită: 1 ianuarie 2020

Versiunea 2.0

POLITICA PRIVIND DIVERSITATEA

1. Contextul și sfera politicii

Misiunea companiei, Valorile împărtășite și Codul de conduită ale companiei Brambles le oferă tuturor angajaților un set clar de principii pe care să le utilizeze în viața de zi cu zi de la locul de muncă. Brambles se angajează să ofere siguranță, diversitate, se angajează față de muncitori și de munca în echipă.

Diversitatea reprezintă o parte integrală a strategiei companiei Brambles, iar Politica de față reflectă angajamentul Consiliului Director și Echipei de leadership executiv privind diversitatea în cadrul forței de muncă.

Diversitatea în cadrul Consiliului Director este adresată în Politica privind procesul de selecție a membrilor Consiliului Director.

2. Declarație privind viziunea referitoare la diversitate

Brambles se angajează să creeze și să mențină o cultură care generează o performanță și rezultate extraordinare.

Diversitatea este esențială pentru succesul pe termen lung al companiei Brambles. Brambles prețuiește și cultivă diversitatea, întrucât aceasta permite:

- ecunoașterea și adresarea necesităților clienților, atât astăzi, cât și în viitor;
- tuturor angajaților să se simtă prețuiți și că pot să lucreze la cel mai înalt nivel al abilităților lor; și
- companiei Brambles să aibă acces la cel mai mare rezervor de talente posibil.

3. Definiția și beneficiile diversității

Diversitate înseamnă includere – recunoașterea tuturor acelor diferențe de educație, creștere, cultură și experiență care ne fac pe fiecare dintre noi unic și special.

Brambles se angajează să selecteze, recruteze, dezvolte și să sprijine persoanele exclusiv pe baza abilității și calificărilor lor profesionale, indiferent de rasă, sex, culoarea pielii, naționalitate sau origine etnică, clasă socială, religie, vârstă, dizabilitate, stare civilă, orientare sexuală sau identificare de gen, opinie politică sau orice alt statut protejat prin legislația aplicabilă.

Suntem de părere că o forță muncă diversă oferă cea mai bună sursă de talent, creativitate și experiență. Persoanele cu diferite istorii și experiențe de viață pot identifica oportunități și adresa probleme din puncte de vedere diferite.

Încurajând diversitatea, ne consolidăm potențialul de a genera noi idei și astfel de a ne îmbunătăți capacitatea de a ne adapta schimbărilor.

Aceasta înseamnă că suntem în măsură mai bună să înțelegem diferitele nevoi ale clienților noștri la nivel global și prin furnizarea de servicii excepționale către aceștia, să oferim câștiguri superioare acționarilor noștri.

Un loc de muncă divers este mai interesant și atractiv pentru angajații curenți și cei potențiali, astfel îmbunătățind motivarea și retenția angajaților.

4. Diversitatea în cadrul Brambles

În fiecare țară și cultură, compania Brambles se străduiește să fie un angajator la alegere, care atrage cei mai talentați angajați disponibili. Noi selectăm, reținem și dezvoltăm cele mai bune persoane pentru funcțiile din cadrul companiei pe bază de merit și competențe aferente poziției – fără a discrimina.

Acolo unde este cazul, vom angaja agenții externe care ne ajută să identificăm, să selectăm și să evaluăm candidații. Brambles va continua să dezvolte programe de gestionare a talentelor, cum sunt:

- programe de dezvoltare pentru directorii seniori;
- programe de dezvoltare pentru liderii următoarei generații; și
- programe de mentorat.

În fiecare an Consiliul Director va evalua și raporta cu privire la următoarele aspecte:

- proporția relativă de femei și bărbați din forța de muncă de la toate nivelurile;
- informații statistice și tendințe privind vârsta, naționalitatea și istoricul profesional al populației din rândul conducerii Brambles;
- obiectivele măsurabile pentru atingerea diversității în ceea ce privește sexul și naționalitatea; și
- progresul făcut înspre realizarea acestor obiective.

Angajații Brambles vor demonstra, prin intermediul acțiunilor și cuvintelor acestora, că prețuirea și gestionarea diversității reprezintă un element cheie al culturii Brambles. În mod special, angajații:

- vor prețui și cultiva conștientizarea diversității într-un mediu de lucru deschis și inclusiv;
- vor avea toleranță zero față de orice formă de discriminare sau hărțuire;
- vor răspunde la așteptările variabile ale angajaților, inclusiv echilibrul muncă-viață;
- își vor baza toate deciziile privind recrutările exclusiv pe merit după ce au încurajat trimiterea aplicațiilor din partea tuturor persoanelor cu calificări adecvate;
- își vor baza deciziile privind promovările pe performanță, potențial și demonstrare activă a valorilor Brambles; și
- le vor oferi angajaților un mediu de lucru care le permite să aibă succes.

Fiecare angajat al companiei Brambles ar trebui să-și prețuiască colegii ca indivizi și să fie conștient de efectul pe care acțiunile și cuvintele acestuia îl poate avea asupra altora.

Vă rugăm să contactați reprezentantul departamentului de Resurse Umane pentru orice întrebări privind această politică.