

# Brambles

## Politica privind drepturile omului

**Brambles Limited**

Revizuită: 1 iulie 2023

Versiunea 4.0

### POLITICA PRIVIND DREPTURILE OMULUI

#### Respectarea drepturilor omului

După cum se prevede în Codul de conduită al Brambles, respectarea drepturilor omului este fundamentală pentru Brambles și companiile din cadrul grupului și pentru comunitățile în care ne desfășurăm activitatea. Aceasta este încorporată în modelul nostru regenerativ, care facilitează „partajarea și reutilizarea” celui mai mare portofoliu de paleți și containere reutilizabile din lume, în timp ce lucrează pentru a crea o economie ecologică care să ofere un lanț de aprovizionare mai sigur și mai eficient pentru viitor. Pentru a obține acest model, am adoptat o gamă largă de politici, practici și programe independente într-o serie de domenii care sunt importante pentru drepturile omului, inclusiv siguranța, drepturile muncii, diversitatea, echitatea, incluziunea și confidențialitatea.

Politica privind drepturile omului de la Brambles este ghidată de Codul de conduită, care, la rândul său, este ghidat de principiile internaționale ale drepturilor omului, stabilite în Declarația Universală a Drepturilor Omului, în Declarația Organizației Internaționale a Muncii privind Principiile Fundamentale și Drepturile la Locul de Muncă și în Principiile Directoare ale Națiunilor Unite privind Afacerile și Drepturile Omului. Ca dovadă a angajamentului nostru pentru aceste principii, Brambles este semnatară a Pactului Global al Națiunilor Unite („UNGC”) și continuă să sprijine cele Zece Principii UNGC în domenii precum drepturile omului, forța de muncă, mediul înconjurător și combaterea corupției.

În cadrul Brambles și în cadrul întregului Grup, ne asumăm responsabilitatea de a garanta că toți oamenii sunt tratați corect, cu demnitate și respect, și de a comunica cu părțile interesate din comunitatea locală, inclusiv cu cele ce aparțin populațiilor indigene sau din alte populații expuse la risc, pentru a ne asigura că ascultăm, învățăm și luăm în considerare părerile lor și că le respectăm culturile, datinile și drepturile tradiționale pe măsură ce ne desfășurăm activitățile. Ne vom strădui să colaborăm cu guvernele și organizațiile societății civile pentru a face progrese în abordarea problemelor și pentru a înțelege mai bine modul în care putem face diferența.

#### Angajamentul nostru

Ne angajăm să respectăm toate drepturile omului recunoscute la nivel internațional relevante pentru operațiunile noastre. În cazul în care legislația națională și drepturile internaționale ale omului relevante diferă, căutăm să respectăm standardul mai înalt. În cazul în care legislația națională și standardele relevante privind drepturile omului intră în conflict (ceea ce înseamnă că Brambles ar încălca legislația națională dacă am adera la standardul internațional privind drepturile omului), vom adera la legislația națională, căutând în același timp modalități de a respecta drepturile internaționale ale omului în cea mai mare măsură posibilă.

#### Domeniul de aplicare al prezentei Politici

Politica privind drepturile omului se aplică tuturor directorilor, funcționarilor și angajaților Brambles și ai fiecărei companii din cadrul Grupului. Se așteaptă ca toți să respecte această politică și să își desfășoare activitățile în numele Brambles în conformitate cu aceasta. Brambles și companiile din cadrul Grupului se dedică, de asemenea, colaborării cu companii mixte, furnizori și alți terți care aderă la principiile din această politică sau care adoptă politici similare în afacerile lor.

### Aprecierea diversității, echității și incluziunii

Brambles pune preț pe diversitatea oamenilor cu care lucrăm și pe contribuția acestora. Avem un angajament de durată față de tratamentul echitabil și de șansele egale și nu tolerăm discriminarea sau hărțuirea de niciun fel. Ne dedicăm menținerii unor locuri de muncă fără discriminare sau hărțuire în funcție de rasă, sex, culoare, naționalitate sau origine națională, clasă, religie, vârstă, dizabilitate, stare civilă, orientare sexuală sau identificare de gen, opinie politică sau orice alt statut protejat de legislația aplicabilă.

În fiecare țară și cultură, Brambles urmărește să fie un angajator preferat. Recrutăm, angajăm, plasăm, instruim, oferim compensații și îi promovăm pe cei mai buni oameni pentru post în funcție de merite și de competențele de muncă, fără discriminări.

Brambles crede în salarii egale pentru muncă egală, iar abordarea noastră în ceea ce privește despăgubirea se bazează pe principii de corectitudine și echitate pentru toți angajații. La Brambles, angajații care au locuri de muncă identice sau similare ar trebui să fie plătiți în mod echitabil și corect pentru munca depusă.

Indiferent de statutul sau caracteristicile personale, Brambles nu tolerează comportamentul inadecvat sau lipsit de respect, tratamentul incorect sau represaliile de orice fel la locul de muncă sau în orice situații profesionale care se petrec în afara locului de muncă. Angajamentul Brambles pentru aceste valori este stabilit în Politica privind diversitatea.

### Munca forțată și traficul de persoane

După cum se stabilește în Codul de conduită, Brambles interzice, în propriile operațiuni și în cele ale furnizorilor săi, utilizarea oricăror forme de muncă forțată, inclusiv munca în închisoare, munca în perioada de ucenicie, munca impusă, munca în timpul stagiului militar, munca în sclavie și orice altă formă de trafic de persoane.

Brambles recunoaște că unul dintre cele mai vulnerabile grupuri poate fi reprezentat de muncitorii migranți, care au călătorit în țară sau din străinătate pentru a obține un loc de muncă. Pentru a oferi o protecție maximă acestei clase de muncitori, Brambles se asigură că: (1) muncitorii migranți au exact aceleași drepturi ca și angajații locali; (2) orice comisioane sau alte taxe asociate angajării de muncitori migranți trebuie acoperite de companie și nu de muncitorii migranți; și (3) muncitorilor migranți nu li se solicită să predea documentele de identitate, cu excepția cazurilor de scurtă durată când acest lucru este necesar pentru verificarea identității și a eligibilității la angajare.

### Munca prestată de copii

Brambles nu va tolera munca prestată de copii în operațiunile sale și în cele ale furnizorilor săi.

Credem că **orice** fel de muncă este nocivă, exploatare sau distructivă dacă începe la o vârstă prea fragedă. Drept rezultat, nu angajăm copii – și nu colaborăm cu furnizori sau terți care angajează copii – sub vârsta de 15 ani, sub vârsta de absolvire a studiilor obligatorii sau sub vârsta minimă la care este permisă angajarea în țara respectivă, oricare dintre vârste ar fi mai mare. În plus, nu vom angaja persoane cu copii sub 18 ani, dacă ar putea fi implicate într-o muncă ce ar putea fi catalogată ca fiind periculoasă și nu vom tolera furnizorii sau terții care fac acest lucru. Brambles consideră că munca periculoasă a copiilor este orice muncă care poate pune în pericol sănătatea, siguranța sau moralitatea copilului sau care poate compromite educația acestuia și include, fără limitare:

- Munca ce necesită utilizarea de mașini sau echipamente acționate electric;
- Munca la înălțimi periculoase sau în spații închise;
- Munca ce expune copiii la substanțe, agenți sau procese periculoase sau la temperaturi, niveluri de zgomot sau vibrații dăunătoare sănătății lor; sau
- Munca în condiții deosebit de dificile, cum ar fi munca pe o perioadă îndelungată sau în timpul nopții sau munca în care copilul este izolat în mod nerezonabil la locul de muncă.

### Persoanele indigene

Respectăm drepturile persoanelor indigene, dacă sunt afectate de activitatea noastră.

### Orele de muncă, salariile și beneficiile

Brambles recunoaște că salariile sunt esențiale pentru a obține un standard adecvat de viață. Ne desfășurăm activitatea în deplină conformitate cu toate legile aplicabile privind salariul, programul de lucru, orele suplimentare și beneficiile și recunoaștem că toată lumea are dreptul la odihnă și timp liber, inclusiv la limitarea rezonabilă a programelor de lucru și la concedii periodice cu plată. În plus, Brambles își propune să facă afaceri cu furnizori și alți terți care respectă legile aplicabile privind salariul, orele de lucru, orele suplimentare și beneficiile și care sunt de acord să asigure transparența, să remedieze orice deficiențe identificate și să contribuie la îmbunătățirea continuă.

### Un loc de muncă sigur și sănătos

Brambles face eforturi pentru a oferi un loc de muncă sigur și sănătos pentru toți angajații săi și respectă toate legislațiile, regulamentele și cerințele internaționale aplicabile privind siguranța și sănătatea. Pentru informații suplimentare privind acest subiect, consultați Carta Zero Daune Brambles și Politica de siguranță stabilită în Codul de conduită, precum și politicile de sănătate și siguranță ale companiilor locale.

În plus, Brambles își asumă angajamentul de a menține un loc de muncă fără violență, intimidare și alte condiții nesigure sau distructive cauzate de amenințări interne sau externe. Protecțiile de securitate pentru angajați sunt furnizate după cum este necesar și vor fi menținute în condițiile respectării confidențialității și demnității angajaților.

### Libertatea de asociere și negocierile colective

După cum se stabilește în Codul de conduită, Brambles respectă dreptul angajaților noștri de asociere, formare sau neasociere la un sindicat, fără a se teme de represalii, răzbunare, intimidare sau hărțuire. Când angajații sunt reprezentați de un sindicat recunoscut din punct de vedere legal, ne angajăm să stabilim un dialog constructiv cu reprezentanții acestora aleși în mod liber. Brambles își asumă angajamentul de a negocia cu bună-credință cu acești reprezentanți.

### Confidențialitate

Brambles se angajează să respecte toate legile și reglementările aplicabile privind confidențialitatea. Politica noastră globală de confidențialitate stabilește cadrul pe care Brambles îl respectă pentru a îndeplini acest angajament.

### Comunitățile noastre

Respectăm drepturile persoanelor din comunitățile în care ne desfășurăm activitatea și recunoaștem că trebuie să fim responsabili pentru utilizarea cu înțelepciune a resurselor. Prin urmare, suntem pionieri

ai unui lanț de aprovizionare regenerativ, în care contribuim la crearea unei economii ecologice, care se concentrează pe reutilizare, reziliență și regenerare, pentru beneficiul pe termen lung al societății. Brambles încurajează în mod activ eforturile angajaților noștri de a face o diferență în cadrul comunităților locale.

### **Lanțul nostru de aprovizionare, proces de diligență și remediere**

Prin intermediul procesului de diligență continuu, bazat pe riscuri, al dispozițiilor contractuale adecvate și al Politicii noastre privind furnizorii, care se aliniază la așteptările și angajamentele stabilite în prezenta Politică privind drepturile omului, le aducem la cunoștință furnizorilor noștri și altor terți și ne așteptăm ca aceștia să respecte angajamentele noastre privind drepturile omului, printre altele. Furnizorilor și altor terți li se solicită să recunoască cerințele stabilite în această politică și în Politica noastră privind furnizorii și să stabilească practici similare care respectă și susțin aceste angajamente.

Recunoaștem că, în anumite țări în care ne desfășurăm activitatea, există riscuri sistemice deosebit de ridicate de abuzuri împotriva drepturilor omului. Pentru a reduce aceste riscuri, am instituit un proces suplimentar de diligență și am implementat controale mai stricte, după caz. De asemenea, categoriile noastre de furnizori care prezintă cel mai mare risc sunt auditate și monitorizate.

### **Reportarea neregulilor și remedierea**

Remedierea este o parte integrantă a programului nostru pentru drepturile omului, iar la Brambles ne angajăm să oferim mecanisme eficiente de soluționare a reclamațiilor și acces la remedii în situațiile în care este posibil să fi cauzat, să fi contribuit sau să fi fost asociați în mod direct cu un impact negativ asupra drepturilor omului sau asupra mediului. Nu vom accepta cu bună știință și nu vom contribui la impacturi negative asupra drepturilor omului cauzate de acțiunile furnizorilor noștri sau ale altor terți. Dacă luăm cunoștință de un impact negativ, ne vom angaja să facem parte din soluție, încercând să prevenim sau să reducem impactul negativ și, în cazul în care circumstanțele o impun (de exemplu, natura impactului sau refuzul furnizorului de a colabora cu noi), vom înceta relația.

Transparența face parte din cultura Brambles și am adoptat o abordare cuprinzătoare pentru a crea canale de transmitere a reclamațiilor. Continuăm să dezvoltăm conștientizarea și cunoașterea de către angajații noștri a drepturilor omului și îi încurajăm să raporteze, folosind mecanismele disponibile de soluționare a reclamațiilor, inclusiv linia noastră telefonică de asistență pentru raportarea neregulilor, orice preocupări pe care le-ar putea avea, fără teama de represalii, retribuție sau victimizare. Investigăm și, dacă este cazul, luăm măsuri de remediere pentru a răspunde preocupărilor, inclusiv suspiciunilor privind drepturile omului.

În plus, îi încurajăm pe furnizorii să pună la dispoziția angajaților lor mecanisme eficiente de soluționare a reclamațiilor și punem la dispoziția acestora linia telefonică de asistență pentru raportarea neregulilor și lanțul nostru extins de aprovizionare.

### **Respectarea prezentei Politici**

Toți angajații trebuie să aloce timp să citească și să înțeleagă prezenta Politică privind drepturile omului. Nerespectarea prezentei Politici poate conduce la acțiuni disciplinare, până la și inclusiv încetarea contractului de muncă.

### **Responsabilitatea pentru succesul prezentei Politici**

Consiliul de administrație al Brambles deține responsabilitatea generală în legătură cu prezenta Politică. Directorul executiv de conformitate are responsabilitatea operațională zilnică pentru prezenta Politică și trebuie să se asigure că toți angajații beneficiază de instruire regulată și adecvată.

Directorul executiv de conformitate, în colaborare cu Consiliul, va revizui prezenta politică și programul nostru de diligență pentru a evalua eficacitatea și a încorpora lecțiile învățate. Rezultatele vor fi raportate Consiliului Brambles. . Prezenta Politică nu face parte din contractul unui angajat sau nici nu creează în alt mod un contract și poate fi modificată la anumite intervale. Angajații sunt invitați să aducă observații despre prezenta Politică și să sugereze modalități prin care ar putea fi îmbunătățită. Comentariile sau sugestiile trebuie adresate Directorului executiv de conformitate.

### **Raportarea eventualelor motive de îngrijorare sau a neregulilor conform cu Politica de raportare a neregulilor Brambles**

Brambles creează locuri de muncă în care comunicările deschise și oneste între toți angajații sunt apreciate și respectate. Dacă aveți întrebări despre prezenta Politică privind drepturile omului sau dacă doriți să raportați o încălcare potențială a acesteia, discutați cu superiorul dvs. ierarhic, cu Reprezentantul Local al Departamentului de Resurse Umane sau cu orice membru ale Echipei Juridice sau al Echipei Executive. În cazul în care legislația locală permite acest lucru, puteți raporta, de asemenea, suspiciunile de încălcări ale acestei politici prin intermediul Liniei Telefonice de Raportare a Neregulilor Brambles, vizitând site-ul web la [www.brambles.ethicspoint.com](http://www.brambles.ethicspoint.com) sau sunând la numărul de telefon corespunzător pentru locația dvs., care poate fi găsit pe posterele de Raportare a Neregulilor amplasate la locul de muncă.

În conformitate cu Politica de Raportare a Neregulilor Brambles, nu vor exista represalii sau răzbunări împotriva niciunui angajat care raportează eventuale motive de îngrijorare conform cu această Politică privind drepturile omului. Brambles își asumă angajamentul de a investiga, de a gestiona și de a răspunde la motivele de îngrijorare exprimate de angajați și de a lua măsurile adecvate de corecție ca urmare a unei eventuale încălcări.