

# Brambles

---

## 《行为准则》

构建与我们价值观相一致的可持续未来。以诚实正直及尊重我们员工、供应链、我们公司、环境和我们业务所在社区的方式运营。

## 首席执行官寄语

---

布兰堡的愿景是在日常生活中的每一天，将人们与生活必需品联系在一起。随着全球供应链的不断发展，我们要证明我们所做之事是如此重要（不仅仅是在我们的行业，而是在全社会和全世界），这一点至关重要。作为全球供应链的隐形支柱，我们能够给社区和生活带来积极改变。

布兰堡的《行为准则》列出了我们的核心价值观和我们运营方式的各项标准。它体现了我们的承诺：每天为所应为，以诚实正直和道德操守最高标准行事。这不仅能使我们改善供应链，也能提升我们所生活和运营的所在社区。

在布兰堡，我们每个人自身都对合规和道德文化负有责任，因为我们每个行动或每个决定都有可能影响我们的声誉和成果。通过遵守《行为准则》的各项原则，我们每个人都将向布兰堡展示领导力与承诺。我鼓励大家熟读《行为准则》和“大胆发声”政策；如果发现或怀疑任何可疑举止或行为，**要大胆发声！**

我们的优秀员工、我们对世界的积极影响，都让我能以领导大家为傲。共同携手，我们能为更智能、更可持续的未来作出真正的贡献。



Graham Chipchase  
首席执行官

## 目录

---

简介	3
保护我们的员工和工作场所	9
保护供应链	14
保护我们的公司和股东	20
保护我们的社区	24

## 简介

- 我们的《行为准则》：道德操守的基础
- 本准则适用于我吗？
- 我如何使用本准则？
- 我在哪里可以找到布兰堡的“企业政策”？
- 如果有人违反了本准则，会发生什么？
- 如果我有疑问或发现了可疑的不当行为，应该告知谁？
- 如果我大胆发声，会发生什么
- 对报复零容忍

## 简介

### 我们的《行为准则》：道德操守的基础

我们承诺每天为所应为，这意味着我们开展业务需要诚实和透明，符合我们的共同价值观，遵守所有适用法律、规章、法规以及我们公司的政策、流程和指引。这也意味着我们以最高诚信标准行事，始终我们以我们强有力的道德价值为驱动。

本《行为准则》将我们的共同价值观融入布兰堡的业务之中，并描述了我们如何与我们的员工、客户、供应商、股东和生活工作所在社区的互动方式。



### 我们的共同价值观

我们的愿景是在日常生活每一天将人们与生活必需品联系在一起。为此，与全球任何其他组织相比，我们可将更多货物送达更多人和更多地点，而我们的3亿项资产始终不间断地在超过55个国家间运转。因此，我们行事方式与我们所做之事同样重要。

我们的准则要求我们每个人在每天工作生活中为所应为。但是否正确、公平或合规并非总是显而易见，特别是当我们面临业务压力或优先级冲突时。当难以抉择时，花点时间考一下我们的共同价值观：

- **一切从客户出发。** 我们以希望自己被对待的方式对待客户。我们倾听他们的需求，理解他们的目的和目标，提供卓越的价值和品质，降低成本供应链并减少环境浪费。
- **我们对成功充满热忱。** 我们对卓越与成功充满热忱。
- **我们承诺安全、多元、以人为本和团队协作。** 我们深知，不同想法、兴趣和背景的员工会成就布兰堡的成功，我们鼓励有意义的争辩与不同意见。
- **我们相信创新文化。** 无论何时，我们都要创新遍地开花。不要害怕承担风险（当然前提是要合乎道德），激发创造力并从结果中学习。
- **我们始终依法、依道德和诚信行事，始终尊重社区和环境。** 我们是可持续发展与循环经济的领导者。这不是一句口号或营销手段，而是我们开展业务的方式和我们的生活方式。但是如果每个人不能经得起检验、不能为所应为（即使有些困难），那我们就无法坚守布兰堡作为环境、社会和经济的全球领导者地位。扪心自问：“我的所作所为合法吗；我的做法符合道德标准吗；我的行为诚信正直且展示了构建更美好更可持续未来所需的勇气了吗？”

如需进一步了解我们如何将我们的共同价值观融入布兰堡的业务，请查看布兰堡的[企业社会责任政策](#)。

## 本准则适用于我吗？

为布兰堡工作或代表布兰堡的任何人均必须遵守布兰堡的《行为准则》。这包括布兰堡的所有董事、高管和员工以及布兰堡所有的子公司和受控附属公司，及其董事、高管和员工。

## 我如何使用本准则？

本准则为所有布兰堡雇员提供了日常行为框架，无关乎其工作地点、直接雇主或具体工作。它要求我们遵守所有适用法律、规章和法规，以及我们公司的政策、流程和指引；要求我们诚实、正直且合乎道德地行事。你应该仔细阅读本准则，理解布兰堡的愿景以及这些愿景如何适用于你和你的角色。若发生任何状况，特别是当其给你或布兰堡带来法律或道德风险时，你应该查阅本准则。

尽管本准则比较全面，但并非包罗一切，也无法预测你可能遇到的各种状况。如需进一步信息，请查阅本准则的各项政策并依照当地要求由你所在公司的具体政策、流程或指引，或向你的经理、法律或人力资源团队的任何成员或“大胆发声”热线咨询，寻求指导。

## 我们商业诚信的基本原则是什么？

本准则无法描述每种业务实践或回答每个问题。当你不确定什么事是正确的，记住我们商业诚信的基本原则：

- 所有业务必须依照业务所在国家的法律法规执行。
- 我们在运营所在市场展开公平竞争。
- 我们必须保证工作安全，并将行业内最佳实践应用到我们员工、客户、供应商和我们运营所在社区的健康、安全和幸福之上。
- 我们的目标应该是布兰堡的长期利益，而不是以集团的长期利益为代价获取个人短期利益。
- 我们对员工和团队合作的信念需要大家与整个集团的同事合作，最终达成我们的企业目标。
- 我们的言语和行动必须尊重多元同事群体及其人权。
- 我们绝不接受腐败行为。任何人都不得提供或接受贿赂、回扣或类似的钱财交易。
- 所有商业交易将被恰当且准确地记录。
- 指定销售代理、顾问及类似顾问必须遵照这些原则，并按其提供之服务价值支付相应报酬。
- 资产和保密信息必须妥善保管，任何员工不得将此用于一己私利。
- 员工不得参与任何涉及或可能涉及到我们的个人利益与布兰堡利益产生冲突的活动。
- 布兰堡不会进行政治捐赠。

### 我在哪里可以找到布兰堡的“企业政策”？

布兰堡的各项政策可见于 Walter。具体而言,《行为准则》的政策可通过点击本准则文中的任何链接打开,也可通过 Walter 上的 法律和合规论坛 访问,或查阅你所在工作地点或服务中心的实体资料。这些政策列明了本准则内特定主题的额外信息,也包括本准则未讨论的其它主题。布兰堡的每位员工均有责任知晓、理解并遵守布兰堡的所有政策。

### 如果有人违反了本准则,会发生什么？

遵守《行为准则》是入职的前提条件。违反本准则可能需要采取改正措施,最严重的情况可能被解雇。

### 如果我有疑问或发现了可疑的不当行为,应该告知谁？

对布兰堡而言,信任和诚信至关重要。不当行为和渎职违反了信任原则,会破坏我们的声誉和业务。对确信怀疑不当行为的员工而言,保护信任的最佳方式是知道自己处于可以大胆发声但不必害怕被报复或惩罚的安全环境。尽管大胆发声有时不易做到,但我们的共同价值观要求我们为所应为,即使勉为其难。

如需进一步了解如何通报不当行为,请查阅[“大胆发声”政策](#)。

### 为所应为……我们均遵纪守法

我们的[“大胆发声”政策](#)列出了几种通报不当行为的方式。你可以联系：

- 你的经理；
- 你经理的经理；
- 法律、合规、内部或外部审计团队的任何成员；
- 布兰堡董事长；或
- 布兰堡审计委员会主席。

此外,你还可以在我们的“大胆发声”全天候热线进行举报,该热线由独立的第三方管理。如需使用“大胆发声”举报热线,请前往[www.brambles.ethicspoint.com](http://www.brambles.ethicspoint.com),上面列有各个国家或地区的当地或免费电话号码或链接,或拨打你工作地点内随处可见“大胆发声”宣传材料上的电话号码。



### 如果我大胆发声，会发生什么？

布兰堡将响应所有获取建议或信息的请求，将会酌情调查所有被举报的不当行为，包括任何违反本准则、公司政策和适用法律或法规，并对被举报的不当行为展开认真且保密的调查。

### 举报时的担忧

**问：**我就我认为违反本准则的情况告诉了经理。我觉得她没就此采取任何行动，而且她告诉我不用担心。但我很担心。我应该怎么办？

**答：**我们鼓励你先向自己的经理通报，因为她有责任改善道德环境，也有义务维护本准则。但是，如果你出于任何原因不想告诉经理，或认为你的问题没有被认真对待，你应该联系经理的上级、法律团队的任何成员或是致电“大胆发声”热线。

### 中立调查

**问：**如果有人控诉我行为不当，但我实际上没做任何错事，会发生什么情况？

**答：**布兰堡不会单单因有人举报就认定不当行为。相反，我们将启动独立调查，不会对控诉或所涉及人员进行假设或预设。



## 对报复零容忍

请记住，布兰堡不会容忍报复或惩罚行为。这意味着公司内的任何人不得以任何方式因怀疑你提出问题而惩罚你。

## 我们均遵纪守法

我们均遵纪守法。这意味着，布兰堡的每位员工均有机会与责任来强化我们的道德和合规文化。管理人员，包括我们的高级经理和领导层，更是有责任发挥引导作用。我们希望我们的经理打造这样一种文化——所有员工理解其责任并愿意提出疑问，而不必害怕被报复或受惩罚。

### 我们的经理必须：

- 亲身作出诚信表率。这意味着他们必须作为榜样，不仅仅在言语上，而是要通过他们的行为；
- 捍卫诚实和合乎道德的文化。这意味着他们必须确保员工理解：与业务结果相比，道德行为和遵守本准则及布兰堡其它政策同样重要；
- 识别并奖励遵守本准则与我们共同价值观的典范行为。
- 打造开放式环境，让每位员工都能自在地提出问题；
- 协助落实本准则；以及
- 一旦发生，按照[集团针对严重事件通报指引](#)的要求，通过适当渠道及时举报任何违反或可能违反本准则的行为。

根据[持续性披露和企业沟通政策](#)的进一步信息，在向澳大利亚证券市场和其他大众媒体披露我们财务状况时，布兰堡领导层的特定成员必须提供完整、公正且准确的信息。可想而知，其在该方面的发言和行动将奠定外界看待布兰堡的基调。因此，经理必须向布兰堡的领导层举报任何可能影响布兰堡披露的违反或可能违反本准则的行为。如需进一步了解经理必须举报的事项及相关举报对象，请查阅[集团针对严重事件通报指引](#)。





## 保护我们的员工和工作场所

- 我们保护彼此的安全
- 多元化
- 人权
- 童工

- 强迫性劳力
- 结社自由
- 员工隐私
- 我们避免工作场所的利益冲突



## 保护我们的员工和工作场所

我们员工的进取精神是布兰堡最宝贵的资产之一，我们承诺公平公正地对待我们的员工。员工应该感到他们可以在私密环境下讨论与其在布兰堡工作相关的任何事宜。他们应该能够提出此类问题，并相信布兰堡将会公正、公平、保密且尽快作出回应。

我们还对我们员工的安全作出承诺。

### 我们保护彼此的安全

布兰堡遵守健康、安全和环境方面的所有适用法律。由此，我们制定并遵循安全工作流程，以确保工作场所安全并预防伤害发生，而你必须：

- 了解并遵守适用于你或你工作场所或你公司在健康、安全和环境方面的所有政策；
- 不要为了达到业务目标而在安全流程上有所妥协；
- 尽合理努力确保自己及同事的健康和安全；
- 遵循安全工作实践并通报工作场所的所有危险、事件和险情；
- 对任何不安全或不恰当的运作提出质疑，为解决问题，如有必要需坚持“停止工作”；以及
- 向布兰堡领导团队通报健康、安全或环境方面的所有严重事件。

如需进一步了解布兰堡对遵守健康、安全和环境的所有相关法律法规的承诺，请查阅[健康和安全管理政策](#)。

而且，布兰堡致力于实现“零伤害”。这意味着我们承诺做到零人身伤害、零环境破坏和零人权侵害。为达到这些原则，布兰堡制定了[零伤害章程](#)。该章程列明了安全工作所需的价值观和行为，并确保环境合规，它适用于我们做的所有事情——从制造或修理我们的设备，到驾驶卡车或叉车，再到处理废弃物。



### 为所应为……我们均遵纪守法

清除或防范伤害从识别并通报做起。通报所有险情和事件。如果知晓任何被忽略或被忽视的危险，请告知你的经理或健康、安全和环境团队的任何成员。例如：

- 未获得或未遵从法规许可；
- 未遵守安全政策、流程或做法，即使此类违反行为已形成习惯或常规；
- 未充分维护工具或设备；
- 危险驾驶行为；以及
- 缺失机器保护装置或存在故障或缺少个人防护设备。

## 多元化

在布兰堡，我们欢迎多元化的背景、生活经历和观点，意识到各人的不同点可强化我们的创新和服务客户能力。长期以来，我们承诺公平的机会并致力于没有任何歧视或骚扰的工作环境，对所有人一视同仁，无论其种族、性别、肤色、国籍或民族血、阶级、年龄、残疾状况、婚姻状态、性取向或性别认同、政治观点或任何受适用法律保护的状态。我们尊重他人，看重员工的贡献，寻求共同点。

无论在哪个国家、身处何种文化，布兰堡都致力于成为首选雇主。我们依照个人特长和工作能力招聘、雇用、安排、培训、支付和提拔最优秀的人才。而且，我们决不容忍不尊重或不适当的行为，不公平对待，或者任何形式的工作场合内或工作场合外相关情形的报复行为。我们对这些价值观的承诺可见于我们的 [多元化](#)和[人权](#)政策和我们的 [针对工作尊严的全球政策](#)。

我们希望作为布兰堡员工的你：

- 支持布兰堡努力构建并培养多元化的工作场所；
- 注意在工作场所与同事打交道的方式，特别是与职位较低的同事。公平且尊重地对待他人，尊重他人的尊严，切勿歧视、骚扰或欺凌；
- 在所有沟通过程中保持专业，包括谈话、会议、邮件往来和其它形式的线上交流，并打造一个重视他人意见、包容、积极的环境。警惕歧视、骚扰或欺凌；以及
- 如果看到或经历歧视、骚扰、欺凌或报复行为，告知经理、法律或人力资源团队成员，或使用“大胆发声”政策中的任何措施，包括拨打“大胆发声”热线。

## 人权

尊重人权是布兰堡及我们运营所在社区的基本。因此，我们遵守禁止童工、武力和强迫性劳动、贩卖人口和就业歧视或骚扰的所有法律。我们还遵守薪资和工时方面的所有法律，以及所有涉及隐私、结社自由、集体谈判、移民和工作时间的法律。尤其是：

### 童工

布兰堡不容忍在自身以及供应商的营运场所雇用童工。我们认为过早开始参与任何劳动都充满危害，而且具有剥削性和破坏性。因此，我们绝不雇用儿童（未满 15 周岁，未完成义务教育或未达到所在国家最低就业年龄——以其中最严厉的为准），我们也绝不与任何雇用童工的供应商合作。此外，我们绝不雇用任何未满 18 岁且从事被归为危险类别工作的人员，也绝不容忍供应商的此种行为。

### 强迫性劳力

我们禁止在自身以及供应商的营运场所使用任何形式的强迫劳动者（包括狱中劳工、契约劳工、抵押劳工、军事劳工、奴役劳工）和被贩卖人口。

### 站在同一战线

如果你怀疑任何人被骚扰或欺凌，请大胆发声。拥护、保护、捍卫和识别同事的权利和平等，这在布兰堡至关重要。毕竟，如果认为自己被骚扰或欺凌，你也希望同事能为你发声。

## 结社自由

我们尊重个人结社自由的权利。我们根据当地法律、风俗和惯例，通过集体协议和个人协议，与我们的员工联系起来。

## 雇员政策

在布兰堡，我们尊重并保护个人隐私，而且依照布兰堡的全球隐私政策、全球雇员数据隐私政策及欧盟补充条款使用、维护和转移个人数据。而且，我们将：

- 采取电脑、物理和程序保障措施，以保护我们所收集之个人数据的安全与机密。
- 仅许可适当受训和被授权人员访问个人数据；以及
- 遵守所有适用的数据隐私法律。

布兰堡雇员必须确保所访问个人数据的安全性与机密性。为达到此目标，考虑以下五个步骤：

1. **分析。**你拥有哪些个人数据，你可以访问哪些个人数据？不要只想到电子邮件。还要考虑纸质文件和对系统、共享文件夹和文件存储空间的访问权限。
2. **缩减。**如果没有访问需要，则无需保留权限。联系相应的系统管理员，缩减或移除访问权限。缩减个人数据有助于保护你所需的信息。
3. **确保安全。**对拥有的个人数据，你有责任确保其安全。
4. **销毁。**如果没有需要，则无需保留。除非出于法律要求而保留个人数据，否则应按照布兰堡[全球保留政策](#)删除电子化信息并销毁纸质版本。
5. **保持警惕。**你是我们保护个人数据的最佳资源。例如，如果收到来自陌生人的电子邮件，切勿打开，也不要回复。通过致电发件人或对之进行可疑举报，来衡量该电邮的适当性。

如需进一步了解布兰堡对人权的承诺，请查阅布兰堡的[多元化政策](#)、[人权政策](#)、[全球隐私政策](#)、[全球雇员数据隐私政策](#)和[欧盟补充条款](#)。

## 我们避免工作场所的利益冲突

我们应该避免参与导致或可能导致我们的个人利益与布兰堡利益产生冲突的活动。我们的业务决策必须来自良好的判断、客观性和对布兰堡及我们股东的忠诚，而非我们的个人利益。

### 利益冲突

问：你能举出几个利益冲突的例子吗？

答：例如：

- 雇用你或你家人拥有的卡车公司为布兰堡提供物流支持。
- 开办自己的公司向布兰堡提供类似的产品与服务。
- 为向布兰堡寻求更多业务的公司提供咨询服务。
- 接受来自供应商的礼品或旅行招待，之后向该供应商提供业务作为回报。

## 外部活动

作为布兰堡的员工，我们必须避免参与外部活动，包括第二职业或担任其它组织的董事，因为这些可能有损我们对布兰堡的忠诚或责任。

我们承认，参与布兰堡以外的活动可能会有助于个人成长及增加技能。但是，请谨记你需要防范利益冲突。在参与外部活动之前，必须确保无损你为布兰堡最佳利益所做的所有业务决策能力。这意味着：

- 不得有损你客观且不失公允作出商业决策的能力和和责任。
- 如果你的个人或财务活动可能影响或潜在影响你对布兰堡所负的责任，则必须向经理、法律或人力资源团队成员披露该情况。
- 如果在某间公司的职位可能私下影响布兰堡的业务，则必须披露你在该公司的财务收益情况。

布兰堡并非意在阻止员工追求丰富自我或寻求专业发展机遇，但需要确保这些机遇与公司利益不存在冲突。披露利益冲突或潜在利益冲突情况并不意味着你一定会被禁止从事该事项。相反，你有可能与布兰堡一起找到可接受的解决方案。

### 谨记，并非总是“不行”，而是要始终“让公司知晓”

存在利益冲突并非一定会违反布兰堡的《行为准则》。然而，不按规披露利益冲突则一定会违反。

向你的经理和人力资源团队披露潜在利益冲突，可助你降低可能影响你业务决策的风险。

## 工作场所的关系

布兰堡致力于确保我们的工作场所公平公正且不偏不倚。我们理解工作环境中会发展出个人关系（无论家庭或恋爱），只要当地法规准许，一旦发生此类关系，我们一定会尊重且强烈鼓励你告知你的经理。若此类关系影响功能性或上下级管理时，这一点则更为重要，因为它可能影响一方参与是否雇用另一方决定的能力。一旦产生严重问题或风险，我们可能会根据当地法规，考虑调离其中一方或双方至另外的业务领域，而非降职或解雇。尽管我们期许缔结关系出于自愿，我们也意识到权利平衡可能存在于工作场所关系。任何违反我们反骚扰和反欺凌政策的行为将被按照最严重级别处理和调查，包括开除。员工应该清楚了解当地政策；如有任何疑惑，应直接联系法律或人力资源团队成员，或采取“大胆发声”政策列出的任何措施，包括拨打“大胆发声”热线。



## 保护供应链

- 公平竞争
- 反欺诈
- 反贿赂
- 反洗钱
- 制裁
- 税务
- 我们期许供应商遵守我们《行为准则》的各项原则

## 保护供应链

一切都从客户出发。这意味着我们为客户提供非凡价值，同时始终遵守《行为准则》和诚信正直的高标准。

作为一家高道德公司，意味着我们以公开与诚实的方式开展业务，并通过积极主动、公平和有效的业务实践来寻求竞争优势。我们不得采取任何违反适用法律、法规或布兰堡政策的行动，包括有关竞争、欺诈、贿赂、洗钱、贸易制裁和限制及税务方面的任何法律、法规或布兰堡政策。

### 公平竞争

竞争法律的设计初衷在于改善竞争，并保护客户免受不公平的业务实践。这些法律和布兰堡的政策禁止被认定为合谋或反竞争的行为，如价格垄断、操纵投标、划分客户或市场、限制产品或服务可用性，或出于不被允许的原因拒绝与特定业务伙伴来往。在布兰堡，我们深知缺乏竞争力的行为对我们的客户不利，让我们闭关自守且容易自满，在广大范围内不被接受。我们对成功的热忱意味着：

- 我们将基于我们产品和服务的优势、依照竞争法律在我们运营的市场展开公平竞争；以及
- 我们不会参与价格垄断或操纵投标、划分客户或市场、限制产品或服务可用性，或出于不被允许的原因拒绝与特定业务伙伴来往。

如需进一步了解布兰堡对公平竞争的承诺，请查阅全球竞争合规手册。

## 反欺诈

欺诈既不合乎道德，也属违法行为。当有人说谎、欺骗、耍花招或偷窃时（无论通过言语、行为或隐藏应该被披露的内容），以获得利益或阻止他人获得利益，便会发生欺诈。欺诈的示例包括：

- 提交虚假经费报告；
- 挪用布兰堡的资产或滥用布兰堡的财产；
- 未获授权对交易进行处理或举报，如不当递延费用至另一个会计期，或不当确认属于另一个会计期的收入；
- 伪造或改动文件，包括为发起流通票据或电汇、信用转账或银行转账而伪造或改动任何文件；以及
- 不当更改或操纵财务记录或财务报表。

布兰堡的每位员工均有责任阻止并举报欺诈。如发现任何实际或疑似欺诈，应向经理或法律团队成员举报，或使用“大胆发声”政策列出的任何措施，包括拨打“大胆发声”热线。

### 为所应为.....我们均遵纪守法

遵守竞争法律并不会阻止布兰堡积极、公平且有效地参与竞争。布兰堡对成功的热忱意味着我们将在所有适用法律的框架内成功竞争。

## 反贿赂

在布兰堡，我们承诺在我们运营所在国家遵守所有适用的反腐败法律和标准，包括澳大利亚《刑法》、英国《反贿赂法》和美国《海外反腐败法》。因此，我们绝不接受腐败行为。这意味着：

- 我们禁止在全球任何国家与政府和政府官员（包括政府所有公司的雇员）及私营部门的所有商业交易中，贿赂、回扣、以权谋私和其它腐败性支付；
- 我们不会为获取不当商业好处而向任何人直接或间接提供、许诺、打造或授权任何价值物；
- 我们将遵守布兰堡[反贿赂政策](#)内的“礼品和招待指南”。而且，我们将谨记：向政府官员（包括政府所有或控制之实体的雇员）及其他人员提供礼品、招待或其它任何有价值物将受到高度监管，而且通常会被禁止。我们仅会在得到防贿赂小组许可的前提下提供此类礼品或招待
- 我们不会代表布兰堡作出政治性捐赠；以及
- 我们将遵守布兰堡的尽职调查流程，并要求仔细挑选代表布兰堡的任何第三方并要求其遵守布兰堡的[反贿赂政策](#)和[供应商政策](#)的各项原则。

如需进一步了解布兰堡对贿赂和腐败的零容忍态度，请查阅[反贿赂政策](#)。



### 为所应为.....我们均遵纪守法

为维护作为可信赖业务伙伴的声誉，我们将仅提供和接受适当的商业礼仪——礼品和招待。

依照[反贿赂政策](#)，礼品或招待不应影响或看似影响你作出公平公正的商业决策。因此，在招标或合同谈判之前或过程中，不允许收赠礼品或招待。

如果不存在招标或正在进行的谈判（且前提是没有政府官员涉及其中）：

- 允许提供或接受来自第三方的正常、合理和适当的招待，如果其目的是提升我们公司形象、展示我们产品和服务，或建立/维持业务关系。
- 允许偶尔提供或接受礼品，仅出于发展或加强业务关系需要，且其价值低于[反贿赂政策](#)规定的金额。按照[反贿赂政策](#)的规定，超出所设金额的礼品需得到经理或反贿赂团队的许可。



## 反洗钱

布兰堡承诺遵守反洗钱方面的所有适用法律及恐怖主义融资方面的法律法规。这意味着，布兰堡将仅与资金来自合法出处、从事合法商业活动的客户和供应商进行业务往来。作为布兰堡员工的你必须：

- 清楚了解与你打交道的客户和供应商。你应当收集并掌握尽可能多的信息和文件，以确保对方从事合法的商业活动且其资金来源合法；
- 遵循所有客户筛选指标和第三方尽职调查程序；
- 遵循布兰堡就可接受付款方式的所有规定；以及
- 保持警惕，若发现任何潜在的洗钱或其它违法行为的标志或信号，向你的经理或法律团队通报，或使用“大胆发声”政策列出的任何措施，包括拨打“大胆发声”热线。



## 反洗钱

**问：你能举出几个洗钱的例子吗？**

**答：洗钱信号的示例包括：**

- 客户在开设账户时试图提供虚假信息；
- 提出现金付款，之后要求退款；
- 客户的订单、采购或支付与平时或过去的业务实践不寻常或不一致；以及
- 资金转向非同寻常或来自与业务交易不相关的国家。

洗钱不太明显的示例或信号（特别是销往至或采购自实施外汇管控的国家）可能包括来自业务伙伴不同寻常的请求，作为对合作关系的迁就。示例包括：

- 要求开发票给并非我们业务伙伴或未明显涉及交易中的实体；
- 将资金支付给某个国家的业务伙伴而非我们业务伙伴运营所在的国家（离岸支付）；或
- 将款项退还给另一实体，并非最初支付给布兰堡的实体。

这些信号有时可能意味着试图逃脱当地税务或外汇管制，成为洗钱的温床。

## 制裁

作为一家全球企业，布兰堡致力于在所有运营的国家遵守所有贸易制裁和限制（包括禁运、经济制裁、海关、产品或原产国标记和反经济抵制法律法规）。为实现这一承诺，你必须：

- 遵循商品、软件和技术进出口方面的所有业务流程；
- 遵循所有客户筛选和第三方尽职调查程序，以确保布兰堡不与被列入制裁名单的国家或人员或实体进行商业往来；
- 仅使用布兰堡许可的海关代理；以及
- 在进口文件和申报中提供准确、完整且及时的信息。

为帮助你遵守这些要求，布兰堡制定了制裁政策。谨记本“制裁政策”非常重要，其与其它政策共同采用全面的全国性禁令和澳大利亚制裁系统在全球的布兰堡集团公司应用，往往比当地适用法律更为严格。

## 税务

布兰堡承诺严格遵守税法，与税务机关保持公开且建设性关系。虽然税法具有固有的复杂性，但布兰堡致力于遵守税法，在所在司法管辖区缴纳应缴税额、披露相关信息并争取可能的税收减免或税收优惠。我们致力于让公司缴纳的税款和相关流程更加透明，以建立良好的公众信任度。

此外，我们还承诺阻止逃税。在实践中这意味着，我们要主动质询来自客户、供应商、员工和合同方的每项不寻常（从税务角度看，可能使其不当获利）的请求。这包括对商品和服务作虚假描述，开票至与商品或服务供应地不同的国家，为服务支付手头现金或支付给离岸秘密辖区，同意更改费用描述或支付给员工，以减少支付所得税。

如需进一步了解布兰堡对税务支付和更透明流程的承诺，请查阅 [税务政策](#)。如有任何问题或怀疑，请联系你的经理或律师团队，或使用“大胆发声”政策列出的任何措施，包括拨打“大胆发声”热线。





### 我们期许供应商遵守我们《行为准则》的各项原则

我们致力于成为供应链中负责且有价值的合作方，继续创建服务客户、员工、股东及其生活所在社区的可持续业务。

一个强大且充满活力的供应商基础对我们的长期成功至关重要。我们依赖供应商的专长和技能来满足客户不断变化的需求，并且我们仅与遵守所有适用法律（包括劳力、雇佣、环境、人权、薪资、工时、健康和安全方面所有适用法律）的供应商合作。如果供应商未能遵守这些标准，布兰堡将采取相应行动，包括可能终止供应商的合作关系。

布兰堡对与供应商公平和守法实践的承诺可见于[供应商政策](#)。

### 为所应为……我们均遵纪守法

供应商代表我们行事时，我们需要对其行为承担责任（声誉上，有时法律上）。因此，你应当确保：

- 我们仅与其自身业务和其供应链业务上维护我们价值观和诚信正直高标准的供应商合作。供应商必须统一遵守《行为准则》和布兰堡各项政策的所有相关条款，包括[供应商政策](#)。
- 在挑选供应商时，应避免利益冲突，不得接受不当礼品或其它有价物。
- 如果在我们的供应链上发现不安全的工作环境或有可能违反人权的情况，你必须“大胆发声”，告知经理或律师或人力资源团队成员，或拨打“大胆发声”热线。
- 在得知第三方未能遵守《行为准则》和布兰堡各项政策（包括[供应商政策](#)）的相关条款后，应采取适当的补救或改正措施，在某些情况下可能包括终止合同。

## 保护我们的公司和股东

- 我们保护布兰堡的资产和资源
- 机密信息
- 知识产权
- 记录管理和合法保留
- 股票交易
- 真实准确地通报
- 我们负责任地沟通：持续性披露和沟通

## 保护我们的公司和股东

在布兰堡，我们保护我们的机密信息以及我们的员工、客户和供应商的机密和个人信息，以保护我们的资产免遭被盗窃、丢失和滥用。我们保持准确可信的记录，我们避免疑似欺诈或不诚实行为。

### 我们保护布兰堡的资产和资源

我们必须保护布兰堡的资产（包括我们工作所在的建筑物或工厂；我们拥有的托盘、周转箱、料箱、桶罐或报废设备；我们用于开展工作的技术；帮助我们与他人连接的电脑和智能手机）免遭被盗窃、丢失和滥用。禁止将布兰堡的资产用于：

- 个人获利；或
- 任何非法或不道德目的。

出于正当理由且获当地政策及程序的准许，可允许个人使用部分资产，但此类使用应当恰当、偶尔、合法，且不得影响你或同事在布兰堡的工作。谨记创建、共享或下载至布兰堡系统的任何信息将属于布兰堡；而且在法律允许的最大范围内，我们保留随时监控系统使用情况的权利。

### 机密信息

布兰堡的业务成功与我们对机密信息的保护密不可分，包括可被用于识别个人的个人数据，如姓名、地址、电话号码和电邮地址。我们每个人必须尊重并保护此类信息的机密性和安全性。仅可在获得我们隐私和安全政策（包括我们的全球隐私政策、全球雇员数据隐私政策及欧盟补充条款和适用的数据保护法律）授权后收集、使用并访问机密信息。

### 知识产权

专利、版权、商标和商业秘密是布兰堡的珍贵资产。你必须保护我们的知识产权，并谨记：在法律允许的最大范围内，你在工作中开发或设计的所有工作成果（如创意、工序和发明）均归布兰堡所有。即便是你从布兰堡离职后，该所有权仍将有效。如果你知晓或怀疑布兰堡知识产权可能会被滥用，请大胆发声。



### 为所应为……我们均遵纪守法

我们的客户和供应商信任我们对机密信息的保护。保护此类机密信息是一项重大责任，因此在访问或使用机密信息时，我们必须确保采取所有适当步骤。



### 记录管理和合法保留

我们每个人都有责任确保我们所控制记录的完整性。你应该知晓并遵循与保管、存储和销毁记录相关的[全球记录保留政策](#)和[保留时间表](#)。切勿损坏或丢弃可能用于调查、审计或法律诉讼的信息。如果收到合法保留通知，则需遵循指示；如果不确定具体要求，请查阅[全球记录保留政策](#)或联系法律团队成员。

### 股票交易

董事和员工在掌控一般市场不可获取的股价敏感信息时，不得购买或抛售布兰堡股票。这意味着，你应当：

- 若掌控一般市场不可获取的、可能引起股价上升或下降的敏感信息时，不得直接或通过家庭成员或其他人员或实体购买或抛售布兰堡股份；以及
- 若掌控一般市场不可获取的、可能引起股价上升或下降的敏感信息时，不得推荐或建议他人购买或抛售布兰堡股份。

如需进一步了解相关信息，请查阅布兰堡的[证券交易政策](#)。

### 真实准确地通报

准确地保持记录及记录可帮助我们满足法律法规所要求之义务，并维护我们在运营所在市场的声誉和信用。无论职位如何，我们每个人都有责任确保布兰堡的业务和财务记录真实、完整、准确且公正。

### 什么是合法保留？

我们合理预见法律诉讼时，法律团队可能通知涉及该事件或调查的相关文件（无论何种形式）必须被保存。收到通知后，必须采取所有必要步骤以确保其被保存且未损毁。

## 我们负责任地沟通：持续性披露和沟通

我们承诺确保及时告知股东布兰堡的完整、公正且准确的信息，特别是确保妥善告知澳大利亚证券交易所任何会对布兰堡股价产生实质性影响的信息。

按照[集团针对严重事件通报指引](#)的要求，我们的经理必须向布兰堡领导层通报任何严重和意外情况，从而确保领导层可以决定需要采取的措施并决定是否以及如何将信息通知内外部。包括：

- 发生员工、合同方或公众死亡；
- 可导致（或可能导致）严重环境破坏的事件；
- 实际或试图规避会计政策、内部会计控制或审计事物，包括在准备、评估、审查或审计布兰堡的财务记录时的欺诈或蓄意犯错，或在布兰堡的财务记录、财务报告或设计报告中对事件进行不真实陈述或错误陈述；
- 实际或可能的非法行为，或严重的欺诈或利益冲突；
- 实际或可能违反美国《海外反腐败法》、英国《反贿赂法》或任何其它反贿赂或与腐败相关的法律；以及
- 引起（或可能引起）严重的媒体或公众消极关注、刑事诉讼或重大诉讼、严重的运营中断，或超过 40 万英镑、50 万美元、100 万澳元或 60 万欧元的财产损失或债务（保险赔偿后）之事件。

如果问题之后得到解决，当然最好，但任何经理不应静观其变。有时，所有经理都有可能要面对严重和意外情况。计划再好也赶不上变化快。布兰堡领导层不应从分析员或媒体或任何外部来源听说经理已知晓的严重和意外事件。

如果知晓严重或重大和意外事件，应及时告知你的经理，由其负责上报。

为确保发布到外界的信息无误，布兰堡内部会授权指定人员向媒体、调查员和分析员发表公开意见。任何其他人员不应与外界各方沟通。公开意见包括通过社交媒体或网络社交技术进行沟通。如需进一步了解布兰堡的内外部沟通指南，请查阅布兰堡的[持续性披露和沟通政策](#)。

并非所有的严重事件都需向外界通报，这一点将由布兰堡的领导层决定。在布兰堡，我们所有人均有责任遵循内部通报指引，以确保布兰堡的领导层尽快掌握所有事实，从而作出相应决策。

### 为所应为……我们均遵纪守法

在思考是否向布兰堡的领导层通报某个事件时要始终运用常识。不确定时，就通报。

### 为所应为……我们均遵纪守法

明智地使用社交媒体。记住，现实中不存在“删除”按钮。如需进一步信息，请查阅布兰堡的[社交媒体政策](#)，里面给出了指引原则及“应做”和“不应做”列表。

## 保护我们的社区

- 我们对环境负责
- 我们回馈社区
- 个人政治活动
- 审查《行为准则》



## 保护我们的社区

我们深谙自己的责任是要以保护并改善我们生活工作所在社区的方式运营业务。

### 我们对环境负责

布兰堡对环境负责。这一点最能体现在我们的“零伤害”承诺（如上所述，这意味着我们致力于达到零人身伤害、零环境破坏和零人权侵害）以及我们对可持续发展的承诺。我们的可持续发展倡议的核心是我们的循环（“共享和重复再用”）模式，该模式与其它举措一起，旨在减少排放、废弃物和对自然资源的需求和使用，体现在我们公司内部以及我们业务运营的全球供应链上。我们的目标是提供创新、有效、安全且可持续的业务解决方案，以支持我们的客户。为帮助我们实现承诺，我们要求你：

- 遵守“零伤害章程”并支持工作场所的可持续努力；
- 减少能源使用，不使用电力设备时将其关闭；
- 通过仅使用必需品，最大化减少办公用品；
- 尽量减少印刷或纸张的其它用途；
- 尽量减少能源使用并减少排放与废弃物；以及
- 以负责任的方式处理不可避免的废弃物，并始终在可能时进行回收利用。

如需进一步了解我们对环境的承诺，请查阅布兰堡的[环境政策](#)。该政策在全球范围内适用，包括可能还未实施环境保护法律的国家。

### 我们回馈社区

融入社区是布兰堡使命的重要部分，我们的企业开支与业务策略相一致也很重要。我们向免税组织的付款必须根据当地政策和布兰堡的向社区组织财务捐款的程序指引审批和进行。



### 个人政治活动

布兰堡集团不进行任何政治性捐赠。然而，作为布兰堡员工，我们有参与个人政治活动的自由，前提是此类活动不影响我们在布兰堡的工作时间与专业表现，我们的个人活动与观点不等同于布兰堡的活动与观点，我们不使用布兰堡资产或资源支持我们的个人政治活动。此外，无论什么情况，我们均不得强迫或向布兰堡其他员工施压，迫使其做出政治捐款或捐助。

### 审查《行为准则》

布兰堡董事会每年至少一次审查本准则，以确保其即时性，且能持续反应我们股东和运营所在社区的期许。