

Brambles

Política de responsabilidad social corporativa

Brambles Limited

Revisado: 1 de enero de 2020

Versión 2.0

POLÍTICA DE RESPONSABILIDAD SOCIAL CORPORATIVA

Introducción

Brambles es una empresa líder mundial en el suministro de servicios de apoyo y cuenta con operaciones en todo el mundo.

La presente política de Responsabilidad social corporativa ("RSC") fue aprobada por la Junta Directiva de Brambles en el mes de junio de 2003 y fue comunicada a la totalidad de nuestro personal. Brambles se compromete a aplicarla sobre una base continua.

Esta política es un resumen de otras políticas más detalladas sobre estas y otras áreas a las cuales se hace referencia en el Código de Conducta de Brambles. Dicho código proporciona un marco ético-legal para todo el personal en cuanto a la conducción de las actividades comerciales de Brambles. Aborda la forma en que nos relacionamos con los clientes, los empleados, los accionistas y la comunidad. En nuestra página web se publica una copia del código (www.brambles.com).

Brambles se compromete a informar y comunicar de forma franca su respuesta a todo tema emergente relacionado con la Responsabilidad Social de la Empresa.

Se dará revisión a esta política en forma periódica y se actualizará, según sea necesario, a fin de reflejar los últimos adelantos que hubiesen ocurrido en nuestras actividades comerciales y mejores prácticas.

Integridad Comercial

Se espera que todo el personal de Brambles realice sus actividades comerciales a fines de mejorar la reputación del Grupo. Los principios rectores de nuestra conducta y nuestras prácticas comerciales son los siguientes:

- Se deberá realizar toda actividad comercial de acuerdo con las leyes y reglamentaciones de los países en los que se encuentre situada la operación.
- Brambles compite en forma justa en todos los mercados en los que opera.
- Las prácticas corruptas son inaceptables. Ninguna parte realizará ni aceptará sobornos, comisiones ni pagos similares.
- Los empleados de Brambles no deberán participar de actividades que conlleven, o que den la apariencia de conllevar, un conflicto entre sus intereses personales y los intereses de la empresa.
- Los empleados que tengan sospechas de una situación irregular y la expongan siguiendo la política de "Speak Up" serán tratados con seriedad. Tal y como se establece en la política de "Speak Up", dichos empleados podrán manifestar sus preocupaciones a su inmediato superior, cualquier miembro del equipo Jurídico, de Auditoría o de Recursos Humanos, o a través de la línea de atención telefónica "Speak Up". Estas declaraciones serán investigadas y, según corresponda, se tomarán las acciones necesarias.

- Brambles no realiza donaciones de carácter político.

El Medio Ambiente

Brambles valora el medio ambiente y se compromete firmemente a una práctica ambiental sólida. Nuestras actividades comerciales deberán cumplir con las leyes y reglamentaciones ambientales pertinentes y para ello es necesario adoptar los principios siguientes:

- Observar el Estatuto Zero Harm, comprometerse y contribuir a la aplicación de prácticas medioambientales adecuadas en nuestras operaciones diarias.
- Mejorar la eficacia del uso de las materias primas y de la energía.
- Disminuir al máximo las emisiones y los residuos.
- Atender las preocupaciones sociales con integridad, honestidad y respeto.
- Buscar proveedores que tengan un planteamiento proactivo respecto a la gestión de riesgos ambientales y que actúen responsablemente en la gestión de los recursos naturales.

Nuestro Personal

El espíritu emprendedor de nuestros empleados constituye uno de los mayores bienes de nuestra organización. Se deberá tratar al personal en forma justa y equitativa recompensándolos por sus logros. Nuestras políticas laborales comprometen a la empresa a:

- Proporcionar un entorno laboral seguro gracias a la mejor práctica en la gestión de la salud y la seguridad en todas nuestras actividades comerciales.
- Brambles es una empresa que ofrece igualdad de oportunidades en el empleo y que está comprometida a desarrollar una fuerza laboral diversa en donde se trate a todos de forma justa, independientemente de su raza, sexo, color de piel, nacionalidad u origen, clase social, religión, edad, discapacidad, estado civil, orientación sexual o identidad de género, opiniones políticas o cualquier otro estado protegido por la legislación vigente.
- Crear un entorno en el que todas las personas se sientan animadas a dar lo mejor de sí mismas y a lograr su pleno potencial, mediante el suministro de oportunidades de aprendizaje y desarrollo.
- Garantizar que los empleados puedan abordar todo problema relacionado con su trabajo con la confianza de obtener un tratamiento imparcial y confidencial del asunto.

Brambles respeta el derecho de libre asociación de las personas. Nos relacionamos con el personal mediante acuerdos individuales y colectivos, conforme a las leyes, costumbres y prácticas locales.

La Comunidad

- Brambles tiene la intención de realizar una contribución positiva a las comunidades en las que opera y a ser un vecino responsable.
- Nuestras actividades comerciales determinarán sus propias prioridades de inversión comunitaria a fin de dar respuesta a las necesidades de sus comunidades locales.
- Nuestro Programa de Extensión Comunitaria alienta a que nuestro personal sea activo en la comunidad, autorice todo pedido razonable de tiempo destinado a servicios voluntarios y proporcione apoyo económico para proyectos comunitarios.

Los Derechos Humanos

Brambles apoya y respalda los principios incorporados en la Declaración Universal sobre los Derechos Humanos, la Declaración de la Organización Internacional del Trabajo relativa a los principios y derechos fundamentales en el trabajo y los Principios Rectores sobre las empresas y los derechos humanos de las Naciones Unidas. En particular, Brambles no tolera el empleo de menores ni cualquier forma de empleo forzado, como trabajos de carácter penitenciario, mano de obra forzada u obligada, trabajos militares, en condiciones de esclavitud o cualquier forma de trata de personas en sus operaciones o en las operaciones de nuestros proveedores.

Nuestros Proveedores

Nos comprometemos a ser un socio responsable y valioso en la cadena de suministro, así como a continuar construyendo un negocio sostenible para servir a nuestros clientes, empleados, accionistas y a las comunidades en las que viven.

Una base de proveedores potente y dinámica es esencial para nuestro éxito a largo plazo. Confiamos en la experiencia y destrezas de los proveedores para satisfacer las necesidades cambiantes de nuestros clientes, y solo trabajamos con proveedores que cumplan con las leyes vigentes, incluidas las leyes correspondientes relativas al trabajo, normativas sobre empleo, derechos humanos, leyes salariales y de horas de trabajo, de carácter medioambiental y de seguridad y salud laboral.

Nos comprometemos a trabajar con los proveedores para desarrollar cadenas de suministro más eficientes, seguras y sostenibles mediante el acatamiento de los principios y valores incluidos en el Código de Conducta y el Estatuto Zero Harm.