

Brambles

นโยบายว่าด้วยความหลากหลายทางเชื้อชาติ

Brambles Limited

แก้ไข: 1 มกราคม 2563
เวอร์ชัน 2.0

นโยบายว่าด้วยความหลากหลายทางเชื้อชาติ

1. บริบทและขอบเขตของนโยบาย

พันธกิจ คุณค่าที่ได้รับการแบ่งปันร่วมกัน และหลักจรรยาบรรณ ของ Brambles ทำให้พนักงานทุกคนมีหลักการที่ชัดเจนเพื่อใช้ในการปฏิบัติงานประจำวัน Brambles ใส่ใจและให้ความสำคัญในเรื่องความปลอดภัย ความหลากหลายทางเชื้อชาติ บุคลากร และการทำงานเป็นทีม

ความหลากหลายทางเชื้อชาติ ถือเป็นส่วนประกอบสำคัญของกลยุทธ์บริษัทของ Brambles และนโยบายนี้เองสะท้อนให้เห็นถึงความมุ่งมั่นของคณะกรรมการบริหารและทีมผู้บริหารระดับสูงที่ให้ความสำคัญในเรื่องความหลากหลายทางเชื้อชาติในสถานที่ทำงาน

จะเห็นได้ว่าได้มีการใส่เรื่องความหลากหลายทางเชื้อชาติของคณะกรรมการบริหารไว้ในนโยบายว่าด้วยกระบวนการสรรหาคณะกรรมการบริหารด้วย

2. รายละเอียดมุมมองเรื่องความหลากหลายทางเชื้อชาติ

Brambles มุ่งมั่นที่จะสร้างและดำรงไว้ซึ่งวัฒนธรรมอันก่อให้เกิดการปฏิบัติงานและผลการดำเนินงานที่ดีเยี่ยม

ความหลากหลายทางเชื้อชาติมีความสำคัญต่อความสำเร็จของ Brambles ในระยะยาว การที่ Brambles ให้ความสำคัญและสนับสนุนเรื่องความหลากหลายทางเชื้อชาตินั้นเนื่องมาจากสาเหตุดังต่อไปนี้:

- ทำให้ตระหนักและใส่ใจต่อความต้องการของลูกค้า ทั้งในปัจจุบันและในอนาคต
- ทำให้พนักงานทุกคนรู้ถึงคุณค่าและสามารถปฏิบัติงานของตนได้อย่างดีที่สุด และ
- ทำให้ Brambles สามารถเข้าถึงกลุ่มคนเก่งหรือคนที่มีพรสวรรค์ได้มากขึ้น

3. นิยามและประโยชน์ของความหลากหลายทางเชื้อชาติ

ความหลากหลายทางเชื้อชาติ หมายถึง ความแตกต่างในเรื่องภูมิหลัง การเลี้ยงดู วัฒนธรรม และ ประสบการณ์ที่ทำให้พวกเราแต่ละคนโดดเด่นและมีลักษณะเฉพาะตัว

Brambles พยายามที่จะคัดเลือก สรรหา พัฒนา และ สนับสนุนบุคลากรโดยคำนึงถึงเรื่องความสามารถทางวิชาชีพ และ คุณสมบัติเป็นหลัก โดยไม่คำนึงถึงเชื้อชาติ เพศ สีผิว สัญชาติหรือชาติกำเนิด ชนชั้น ศาสนา อายุ ความพิการ สถานภาพการสมรส รสนิยมทางเพศหรืออัตลักษณ์ทางเพศ
ความคิดเห็นทางการเมืองหรือสถานะอื่นใดที่ได้รับการคุ้มครองตามกฎหมายที่บังคับใช้

เราเชื่อว่ากำลังคนที่มีคุณสมบัติหลากหลายนั้นเป็นแหล่งที่ทำให้เกิดพรสวรรค์ ความคิดสร้างสรรค์ และ ประสบการณ์ที่ดีที่สุด บุคลากรที่มีภูมิหลังและประสบการณ์ชีวิตที่แตกต่างกันนั้น สร้างโอกาสที่ดีกว่าในเรื่องการจัดการกับปัญหาต่าง ๆ โดยอาศัยประโยชน์จากทัศนคติหรือแง่คิดที่ต่างกัน

การส่งเสริมความหลากหลายช่วยเพิ่มศักยภาพในการสร้างความคิดใหม่ๆ และพัฒนาให้เราสามารถปรับตัวเข้ากับ การเปลี่ยนแปลงได้

นั่นหมายความว่า เราสามารถเข้าใจความต้องการของลูกค้าที่แตกต่างกันทั่วโลกได้ดียิ่งขึ้น และทำให้สามารถจัดให้บริการที่ดีเยี่ยมที่สุดให้แก่ลูกค้าได้ ก่อให้เกิดผลตอบแทนที่ดีกว่าแก่ผู้ถือหุ้น

สถานที่ทำงานที่มีความหลากหลายทางเชื้อชาติช่วยสร้างความสนใจและดึงดูดทั้งพนักงานปัจจุบันและผู้ที่เข้ามาเป็นพนักงาน โดยช่วยเพิ่มแรงกระตุ้นและรักษาพนักงานไว้กับบริษัท

4. ความหลากหลายทางเชื้อชาติที่ Brambles

ในทุกประเทศและในทุกวัฒนธรรม Brambles

ตั้งใจที่จะเป็นนายจ้างรายหนึ่งที่สามารถดึงดูดให้พนักงานที่มีพรสวรรค์ที่ดีที่สุดอยากเข้าร่วมทำงานด้วย เราคัดเลือก รักษา และ พัฒนาบุคลากรอย่างดีที่สุดสำหรับงานหนึ่ง ๆ โดยคำนึงถึงคุณสมบัติที่เหมาะสม และ ความสามารถที่ตรงกับงาน-ปราศจากการแบ่งแยกหรืออคติ

ในบางกรณี หากเหมาะสม เราจะขอให้บริษัทตัวแทนภายนอกช่วยในการจัดหา คัดเลือก และ ประเมินผู้สมัคร Brambles จะพยายามพัฒนาโปรแกรมการจัดการเกี่ยวกับพรสวรรค์อย่างต่อเนื่อง อาทิ

- โปรแกรมการพัฒนาสำหรับผู้บริหารอาวุโสระดับสูง
- โปรแกรมการพัฒนาสำหรับผู้นำรุ่นใหม่ และ
- โปรแกรมพี่เลี้ยงหรือที่ปรึกษา

ในแต่ละปี คณะกรรมการบริหารจะทบทวนและรายงานเรื่องต่าง ๆ ดังต่อไปนี้

- สัดส่วนกำลังคนที่เป็นผู้หญิงและผู้ชายในทุกระดับสายงาน
- สถิติและแนวโน้มเรื่องอายุ สัญชาติ และ ภูมิหลังวิชาชีพของพนักงานระดับบริหารของ Brambles
- วัตถุประสงค์ที่สามารถวัดได้ถึงการบรรลุผลในเรื่องเพศ และ ความแตกต่างทางสัญชาติ และ
- ความก้าวหน้าในเรื่องการบรรลุวัตถุประสงค์

พนักงานของ Brambles

จะต้องแสดงให้เห็นถึงการให้ความสำคัญและการจัดการประเด็นเรื่องความหลากหลายทางเชื้อชาติ ผ่านการปฏิบัติงานและคำพูดของพวกเขา ซึ่งนับเป็นองค์ประกอบสำคัญในวัฒนธรรมของ Brambles โดยพนักงานจะต้อง:

- ให้ความสำคัญและตระหนักถึงความหลากหลายทางเชื้อชาติที่มีอยู่ในสภาพแวดล้อมการทำงานแบบเปิดและต้องทำงานร่วมกัน
- ไม่อดทนต่อการแบ่งแยกหรือการมีอคติ หรือ การก่อกวนไม่ว่าในรูปแบบใดก็ตาม
- ตอบสนองต่อความคาดหวังที่แตกต่างกันของพนักงานอื่น ๆ รวมถึงสมดุลของชีวิตการทำงาน
- ทำการตัดสินใจเกี่ยวกับเรื่องการสรรหาบุคลากรโดยคำนึงถึงคุณสมบัติที่เหมาะสมเป็นหลัก โดยหลังจากที่มีการเปิดรับสมัคร จะต้องคัดเลือกจากผู้ที่มีคุณสมบัติเหมาะสมทั้งหมดที่มาสมัคร
- ทำการเลื่อนตำแหน่งโดยคำนึงถึงผลการปฏิบัติงาน ศักยภาพ และการแสดงให้เห็นหรือตระหนักถึงคุณค่าของ Brambles และ
- จัดหาสภาพแวดล้อมในการทำงานที่ช่วยทำให้พนักงานสามารถประสบความสำเร็จ

พนักงานทุกคนของ Brambles ควรให้ความสำคัญกับเพื่อนร่วมงาน และควรตระหนักถึงผลกระทบจากการกระทำและคำพูดที่อาจมีต่อผู้อื่นด้วย

กรุณาติดต่อตัวแทนฝ่ายทรัพยากรมนุษย์ของคุณ หากมีข้อข้องใจเกี่ยวกับนโยบายนี้