

Brambles

多樣性政策

Brambles Limited

修訂日期：2020 年 1 月 1 日

第 2.0 版

多樣性政策

1. 政策背景和實施範圍

布蘭堡的使命、共同價值觀和行為準則，為所有員工提供了在每天的日常工作生活中所應遵守的明確的原則規範。布蘭堡對安全、多樣性、人及團隊合作做出承諾。

多樣性政策是布蘭堡公司策略中不可或缺的一部分，反映出董事會和高級主管團隊增強員工多樣性的承諾。

董事會多樣性體現在董事會遴選程序政策中。

2. 多樣性願景聲明

布蘭堡致力於創造並維護產生卓越績效和結果的文化。

多樣性對於布蘭堡長期的成功至關重要。布蘭堡重視並培養多樣性，因為它可以：

- 洞察並滿足客戶目前和未來的需求；
- 使所有員工感到被重視，並能發揮其最佳潛力；並且
- 布蘭堡可以擁有最廣泛的人才儲備。

3. 多樣性的定義和優勢

多樣性指包容 — 能夠認識到使我們每個人成為獨一無二的個體的背景、成長環境、文化和經歷方面的不同。

布蘭堡致力於只根據專業能力和資格的基礎上遴選、聘用、發展和支持員工，而無論其種族、性別、膚色、國籍或民族血統、階級、信仰、年齡、殘障、婚姻狀況、性取向或性別認同、政治立場或其他受准據法保護的狀態。

我們相信，多樣化的員工可以提供最佳的人才、創造力和經驗。擁有不同背景和生活經驗的人才可以從不同角度發現機遇並解決問題。

我們藉由鼓勵多樣性來增加產生新構想的潛力，因此改善我們應對變化的適應能力。

這意味著我們更能夠理解全球客戶的不同需求，並能藉由為客戶提供卓越的服務，為股東帶來更豐碩的回報。

充滿多樣性的工作地點對現任和潛在的員工來說更有趣、更具吸引力，可以提高員工的工作熱情，減少人才流失。

4. 布蘭堡的多樣性

在每個國家和文化中，布蘭堡都致力於成為吸引最優人才的僱主和選擇。我們絕不歧視，在工作貢獻和能力的基礎上遴選、留任和培養最優秀的人才。

我們會在適當情況下，請外部機構來協助鑒定、篩選和評估候選人。布蘭堡將繼續發展如下人才管理方案：

- 高級行政主管發展方案；
- 新一代領導人發展方案；和

- 指導方案。

董事會每年都將對以下方面進行審核與匯報：

- 各階層員工女性和男性的相對比例；
- 布蘭堡高級行政人員年齡、國籍和專業背景的統計和趨勢；
- 實現性別和國籍多樣性等可衡量目標；和
- 實現這些目標實現的進度。

布蘭堡的員工將以自身的言行證明，對多樣性的重視和管理是布蘭堡文化中的重要因素。員工尤其將：

- 在開放和包容的工作環境中重視和培養多樣性意識；
- 毫不容忍任何形式的歧視和騷擾；
- 對員工的不同期望值做出回應，包括在工作和生活間取得平衡；
- 鼓勵合格人才提出應聘申請，再完全憑藉候選人能力錄用人才；
- 根據工作績效、潛力和對於布蘭堡價值觀的積極展現來提拔人才；並且
- 為員工創造助其獲得成功的環境。

每個位員工都應將其他同事視為獨立個體，並且要清楚自己的言行對他人的影響。

如果您對本政策有任何疑問，請與您的人力資源部門代表聯絡。