

Brambles

Çeşitlilik Politikası

Brambles Limited

Revizyon Tarihi: 1 Ocak 2020

Versiyon 2.0

ÇEŞİTLİLİK POLİTİKASI

1. Politikanın Bağlamı ve Kapsamı

Brambles'ın Misyonu, Ortak Değerleri ve İş Ahlakı tüm çalışanlarına günlük iş hayatlarında başvuracakları açık ilkeler sağlar. Brambles iş güvenliği, çeşitlilik, insan ve ekip çalışmasına bağlıdır.

Çeşitlilik, Brambles'ın kurumsal stratejisinin ayrılmaz bir parçasıdır ve bu politika gerek Kurul'un gerek Yönetici Liderlik Ekibi'nin işgücünde çeşitlilik konusundaki taahhüdünü yansıtır.

Kurul içerisindeki çeşitlilik, Kurul Seçim Süreci Politikası başlığı altında anlatılmıştır.

2. Çeşitlilik Vizyonu Beyanı

Brambles, üstün performans ve sonuçlar üreten bir kültür yaratmaya ve sürdürmeye adanmıştır.

Çeşitlilik, Brambles'ın uzun vadeli başarısı açısından çok önemlidir. Brambles çeşitliliğe değer verir ve onu teşvik eder, çünkü çeşitlilik:

- Müşteri ihtiyaçlarını hem bugün hem gelecekte tanımaya ve cevaplamaya;
- Tüm çalışanların kendisini değerli hissetmesine ve elinden gelenin en iyisini yapabilmesine ve
- Brambles'ın mümkün olan en geniş yetenek havuzuna erişebilmesine olanak sağlar.

3. Çeşitliliğin Tanımı ve Yararları

Çeşitlilik, bizi birbirimizden farklı ve ayırt edici kılan geldiğimiz yer, yetişme tarzı, kültür ve deneyim gibi etmenler arasındaki farklılıkların kapsanması ve tanınması anlamına gelir.

Brambles insanları ırkı, cinsiyeti, kengi, milliyeti veya milli kökeni, sınıfı, dini, yaşı, bedensel durumu, medeni hali, cinsel yönelimi veya toplumsal cinsiyet kimliği, siyasi görüşü, veya ilgili yasaların koruduğu herhangi bir başka statüsü ne olursa olsun yalnızca profesyonel kabiliyetlerine ve niteliklerine göre seçer, işe alır, yetiştirir ve destek verir.

Çeşitliliği olan işgücünün en iyi yetenek, yaratıcılık ve deneyim imkânı sağladığına inanırız. Farklı temellerden gelen ve farklı deneyimlere sahip insanlar fırsatları tespit edebilir, sorunları farklı açılardan ele alabilirler.

Çeşitliliği teşvik etme yoluyla yeni fikirler yaratma, dolayısıyla değişime uyum sağlama potansiyelimizi geliştiririz.

Bu ise dünya genelinde müşterilerimizin farklılaşan ihtiyaçlarını daha iyi anlayabileceğimiz ve onlara üstün hizmet sunarak hissedarlarımız için iyi kazanç sağlayabileceğimiz anlamına gelmektedir.

Çeşitliliğin olduğu bir işyeri ortamı var olan ve potansiyel çalışanlar açısından hem daha ilginç hem daha cazip olup çalışan motivasyonunu ve devamlılığını artırır.

4. Brambles Bünyesinde Çeşitlilik

Her ülkede ve kültürde Brambles, olabilecek en üstün çalışan özelliklerini cezbeden bir işveren olmayı amaçlamaktadır. Biz çalışan seçimimizi (hiçbir ayrıma gitmeksizin) liyakat ve işin gerektirdiği becerileri esas alarak iş için en uygun kişiyi seçer, çalıştırır ve yetiştiririz.

Uygun durumda adayların belirlenmesi, seçilmesi ve değerlendirilmesinde harici kurumlardan yardım almayı teşvik ederiz. Brambles aşağıda olduğu gibi beceri yönetim programları geliştirmeye devam edecektir:

- Üst düzey yöneticiler için gelişim programları;
- Gelecek kuşak liderleri için gelişim programları ve
- Rehberlik (mentörlük) programları.

Yıllık olarak Kurul, aşağıdaki konularda gözden geçirme ve raporlama yapar:

- her düzeyde iş gücüne orantılı kadın erkek katılımı;
- Brambles'ın yönetici nüfusunun yaş, milliyet ve mesleki arka planları ile ilgili istatistiki bilgiler ve eğilimler;
- cinsiyet ve uyruk çeşitliliğini sağlayacak ölçülebilir hedefler ve
- bu hedeflere doğru kat edilen ilerleme.

Brambles'ta çalışanlar, faaliyet ve konuşmaları ile çeşitliliğe verilen değerin ve çeşitlilik yönetiminin Brambles kültüründe bir kilit nokta olduğunu gösterirler. Özellikle çalışanlar:

- Açık ve kapsayıcı bir çalışma ortamında çeşitliliğe değer verir ve çeşitlilik farkındalığını öne çıkarır;
- Ayrım ve tacizin her türüne karşı sıfır tolerans gösterir;
- Çalışanların iş hayatı dengesi dahil değişen beklentilerine yanıt verir;
- Her tür işe alım kararlarını uygun vasfı taşıyan kişilerden gelen başvuruları topladıktan sonra liyakat temelinde verir;
- Tüm promosyonları performans, Brambles değerlerinin potansiyel ve aktif gösterimine göre yapar ve
- Çalışanlara başarı yakalayabilecekleri bir ortam hazırlar.

Her Brambles çalışanı iş arkadaşlarına insan olarak değer vermeli ve gerek eylemlerinin gerekse konuşmalarının başkaları üzerindeki etkisinin bilincinde olmalıdır.

Bu politika hakkındaki sorularınız için İnsan Kaynakları temsilcinizle görüşünüz.