

# Brambles

## İnsan Hakları Politikası

**Brambles Limited**

Revizyon Tarihi: 1 Temmuz 2023

Sürüm 4.0

### İNSAN HAKLARI POLİTİKASI

#### İnsan Haklarına Saygı

Brambles Davranış Kurallarında da belirtildiği üzere, insan haklarına saygı, Brambles ve Grup Şirketleri ile faaliyet gösterdiğimiz yerlerdeki toplumlar için vazgeçilmez önemdedir. Bu, dünyanın en büyük yeniden kullanılabilir palet ve konteyner havuzunun "paylaşımını ve yeniden kullanımını" kolaylaştıran ve geleceğe yönelik daha güvenli ve verimli bir tedarik zinciri sağlayan doğa pozitif bir ekonomi oluşturmayı hedefleyen rejeneratif modelimizde somutlaşmaktadır. Bu modeli hayata geçirirken, güvenlik, işçi hakları, çeşitlilik, eşitlik, kapsayıcılık ve gizlilik de dahil insan hakları açısından önem taşıyan bazı alanlarda çok çeşitli münferit politikalar, uygulamalar ve programlar benimsedik.

Brambles'ın İnsan Hakları Politikasına Davranış Kuralları yön verir, bu kurallara da İnsan Hakları Evrensel Beyanname, Uluslararası Çalışma Örgütü'nün Çalışma Yaşamında Temel İlkeler ve Haklar Bildirgesi ve Birleşmiş Milletler İş Dünyası ve İnsan Hakları Rehber İlkelerinde yer alan uluslararası insan hakları ilkeleri yön verir. Brambles bu ilkelere bağlılığının bir göstergesi olarak Birleşmiş Milletler Küresel İlkeler Sözleşmesi'ni ("UNGC") imzalamıştır ve UNGC'nin insan hakları, çalışma, çevre ve yolsuzlukla mücadele alanlarındaki On İlkesini desteklemeyi sürdürmektedir.

Brambles'ta ve Grubumuz genelinde, insanlara haysiyet ve saygı çerçevesinde adil davranılmasını sağlama ve işimizi yürütürken görüşlerini dinleyip dikkate aldığımızdan, onlardan bir şeyler öğrendiğimizden ve kültürlerine, miraslarına ve geleneksel haklarına saygı gösterdiğimizden emin olmak amacıyla (yerli halktan veya diğer risk altındaki kesimlerden olanlar da dahil) yerel toplumdaki paydaşlarımızla etkileşim kurma konusunda kararlıyız. Sorunları ele alma konusunda ilerleme kaydetmek ve nasıl fark yaratabileceğimizi daha iyi anlamak amacıyla hükümetler ve sivil toplum kuruluşları ile işbirliği içinde çalışmaya gayret gösteririz.

#### Taahhüdümüz

Faaliyetlerimizle ilgili olarak uluslararası düzeyde kabul gören tüm insan haklarına saygı göstermeyi taahhüt ederiz. Ulusal mevzuatın ilgili uluslararası insan haklarından farklılık gösterdiği durumlarda, daha yüksek standartları takip etmeye çalışırız. Ulusal mevzuatın ilgili insan hakları standartlarıyla çeliştiği durumlarda (yani çelişen uluslararası insan hakları standardına uymamız halinde Brambles'ın ulusal mevzuatı ihlal edeceği durumlarda), bir yandan ulusal mevzuata bağlı kalırken diğer yandan uluslararası insan haklarına mümkün olan en geniş ölçüde uymanın yollarını ararız.

#### Bu Politikanın Kapsamı

Bu İnsan Hakları Politikası, Brambles'ın ve Grup Şirketlerinin her birinin tüm yöneticileri, yetkilileri ve çalışanları için geçerlidir. Herkesin bu politikaya uyması ve Brambles adına faaliyetlerini bu politika doğrultusunda yürütmesi beklenir. Brambles ve Grup Şirketleri aynı zamanda bu Politikadaki ilkeleri destekleyen veya kendi işletmelerinde de benzer politikalar benimseyen ortak girişimciler, tedarikçiler ve üçüncü taraflarla çalışmayı taahhüt eder.

#### Çeşitlilik, Eşitlik ve Kapsayıcılığa Değer Verme

Brambles, birlikte çalıştığı insanların çeşitliliğine ve yaptıkları katkılara değer verir. Adil muamele ve fırsat eşitliğine ilişkin köklü bir taahhüdümüz bulunmakta olup ayrımcılığın veya tacizin hiçbir türüne müsamaha göstermeyiz. Irk, cinsiyet, renk, milliyet veya ulusal köken, sınıf, din, yaş,

engellilik, medeni hal, cinsel yönelim veya cinsiyet kimliği, siyasi görüş veya yürürlükteki yasalarca korunan diğer herhangi bir statü temelinde ayrımcılık veya tacizin olmadığı iş yerleri oluşturup sürdürmeye kararlıyız.

Brambles, her ülkede ve kültürde tercih edilen işveren olmayı hedefler. Ayrımcılık yapmadan, liyakat ve işle ilgili yetkinlikler temelinde iş için en uygun kişileri işe alır, işe yerleştirir, eğitir, ücretlendirir ve ilerletiriz.

Brambles, eşit işe eşit ücret prensibiyle hareket eder ve ücretlendirme yaklaşımımız tüm çalışanlar için adalet ve eşitlik ilkelerine dayanır. Brambles'ta, aynı veya benzer konumdaki işlerdeki çalışanlara yaptıkları iş için adil ve eşit ödeme yapılır.

Kişisel özellikleri veya statüleri ne olursa olsun, Brambles iş yerinde ve iş yeri dışında işle ilgili herhangi bir durumda saygısız veya uygunsuz davranışlara, haksız muameleye veya misillemeye müsamaha göstermez. Brambles'ın bu değerlere olan bağlılığı Çeşitlilik Politikasında belirtilmiştir.

### Zorla Çalıştırma ve İnsan Kaçakçılığı

Davranış Kurallarında da belirtildiği üzere Brambles, (gerek kendi faaliyetlerinde gerekse de tedarikçilerinin faaliyetlerinde) hapisane işçiliği, zorunlu işçilik, borç karşılığı işçilik, askeri işçilik, köle işçiliği ve her türlü insan kaçakçılığı da dahil her türlü zorla çalıştırma biçiminin kullanılmasını yasaklar.

Brambles, en savunmasız durumdaki gruplardan birinin, iş bulmak için ülke içinden veya farklı ülkelerden gelen göçmen işçiler olabileceğinin farkındadır. Brambles, bu kategoriye giren çalışanlara en iyi korumayı sunmak amacıyla: (1) göçmen işçilerin yerel çalışanlarla tamamen aynı haklara sahip olmasını; (2) göçmen işçilerin istihdamıyla ilgili her türlü komisyon ve diğer ücretlerin göçmen işçiler tarafından değil, şirket tarafından karşılanmasını; ve (3) göçmen işçilerin, kimlik ve istihdama uygunluklarını doğrulamak için kısaca gerekli olanlar haricinde, kimlik belgelerini ibraz etmelerinin gerekmemesini sağlar.

### Çocuk İşçiliği

Brambles, gerek kendi faaliyetlerinde gerekse de tedarikçilerinin faaliyetlerinde çocuk işçiliğine müsamaha göstermez.

Çok erken yaşlarda başladığı takdirde **her türlü** işçiliğin zararlı, sömürücü veya yıkıcı olduğunu düşünüyoruz. Bu nedenle, 15 yaşından küçük, zorunlu eğitimi tamamlama yaşından küçük veya ülkedeki asgari istihdam yaşından küçük (bunlardan hangisi daha yüksekse o dikkate alınır) çocukları istihdam etmeyiz ve çocuk istihdam eden tedarikçilerle veya üçüncü taraflarla iş yapmayız. Bunun yanı sıra, tehlikeli olarak sınıflandırılacak işlerde 18 yaşından küçük çocukları çalıştırmayız ve bunu yapan tedarikçi veya üçüncü taraflara müsamaha göstermeyiz. Brambles, tehlikeli çocuk işçiliğini, çocukların sağlığını, güvenliğini veya ahlakını tehlikeye atabilecek veya eğitimlerini sekteye uğratabilecek her türlü iş olarak kabul eder ve bu kategori sınırlama olmaksızın şunları içerir:

- Güç tahrikli makine veya ekipman kullanımı gerektiren işler;
- Tehlikeli yüksekliklerde veya dar alanlarda çalışma;
- Çocukları tehlikeli maddelere, ajanlara veya süreçlere ya da sağlıklarına zarar verecek sıcaklıklara, gürültü seviyelerine veya titreşimlere maruz bırakan işler; veya
- Uzun saatler veya gece boyunca çalışma veya çocuğun makul olmayan bir şekilde iş yerine hapsedildiği işler gibi özellikle zor koşullar altında çalışma.

### Yerli Halklar

Faaliyetlerimizden etkilenen yerlerdeki yerli halkların haklarına saygı gösteririz.

### Çalışma Saatleri, Ücretler ve Yan Haklar

Brambles, ücretlerin yeterli bir yaşam standardına ulaşmak için vazgeçilmez önemde olduğunun bilincindedir. Faaliyetlerimizi ücretler, çalışma saatleri, fazla mesai ve yan haklarla ilgili yürürlükteki tüm yasalara tam uyum içinde yürütürüz ve herkesin, çalışma saatlerinin makul ölçüde sınırlandırılması ve ücretli periyodik izinler de dahil dinlenme ve eğlenme hakkına sahip olduğunu kabul ederiz. Buna ek olarak, Brambles ücretler, çalışma saatleri, fazla mesai ve yan haklarla ilgili yürürlükteki yasalara uyan ve şeffaflık sağlamayı, belirlenen eksiklikleri gidermeyi ve sürekli iyileştirme yapmayı kabul eden tedarikçiler ve üçüncü taraflarla iş yapmayı hedefler.

### Güvenli ve Sağlıklı İş Yeri

Brambles, tüm çalışanları için güvenli ve sağlıklı bir çalışma ortamı sağlamaya çalışır ve yürürlükteki güvenlik ve sağlık yasalarına, yönetmeliklerine ve kurum içi gerekliliklere uyar. Bu konu hakkında daha fazla bilgi için lütfen Brambles'ın Sıfır Zarar Sözleşmesi ile Davranış Kurallarında belirtilen Sağlık ve Güvenlik Politikasının yanı sıra yerel işletme sağlık ve güvenlik politikalarını inceleyin.

Brambles bunlara ek olarak, iç veya dış tehditlerden kaynaklanan şiddet, yıldırma ve diğer güvensiz veya yıkıcı koşullardan arındırılmış bir çalışma ortamı sağlamayı taahhüt eder. Çalışanlara yönelik güvenlik önlemleri gerektiği şekilde sağlanır ve çalışanların gizliliğine ve haysiyetine saygı gösterilerek sürdürülür.

### Örgütlenme Özgürlüğü ve Toplu Pazarlık

Davranış Kurallarında da belirtildiği üzere, Brambles çalışanlarımızın misilleme, cezalandırılma, sindirilme veya taciz korkusu yaşamadan bir işçi sendikasına katılma, sendika kurma veya sendikaya katılmama hakkına saygı duyar. Çalışanların yasal olarak kabul görmüş bir sendika tarafından temsil edildiği durumlarda, özgür iradeleriyle seçtikleri temsilcileriyle yapıcı bir diyalog kurmayı taahhüt ederiz. Brambles bu tür temsilcilerle iyi niyet çerçevesinde pazarlık yapmayı taahhüt eder.

### Gizlilik

Yürürlükteki tüm gizlilik yasa ve yönetmeliklerine uymayı taahhüt ederiz. Küresel Gizlilik Politikamız, Brambles'ın bu taahhüdü yerine getirmek üzere izlediği çerçeveyi belirler.

### Topluluklarımız

Faaliyet gösterdiğimiz yerlerdeki toplulukların insan haklarına saygı duyarız ve kaynakları akıllıca kullanmakla sorumlu olmamız gerektiğini kabul ederiz. İşte bu yüzden toplumun uzun vadeli yararına olacak şekilde, özünde yeniden kullanım, dayanıklılık ve yenilenmeyi içeren doğa pozitif bir ekonomi yaratmaya yardımcı olduğumuz rejeneratif bir tedarik zincirine öncülük ediyoruz. Brambles, çalışanlarımızın kendi yerel topluluklarında fark yaratma çabalarını aktif bir şekilde teşvik eder.

### Tedarik Zincirimiz, Ayrıntılı İnceleme ve Düzeltme

Süregelen ve risk temelli ayrıntılı inceleme prosedürümüz, uygun sözleşme hükümlerimiz ve bu İnsan Hakları Politikasında belirtilen beklenti ve taahhütlerle uyumlu Tedarikçi Politikamız

aracılığıyla tedarikçilerimizi ve diğer üçüncü tarafları diğerlerinin yanı sıra insan hakları taahhütlerimiz hakkında bilgilendirir ve bunlara uymalarını bekleriz. Tedarikçilerden ve diğer üçüncü taraflardan bu Politikada ve Tedarikçi Politikamızda belirtilen gereklilikleri kabul etmeleri ve bu taahhütlere uygun ve bunları destekleyen benzer uygulamalar oluşturmuş olmaları istenir.

Faaliyet gösterdiğimiz bazı ülkelerde önemli ölçüde yüksek ve sistematik insan hakları ihlalleri riskleri bulunduğunun farkındayız. Bu riskleri azaltmak için ilave ayrıntılı incelemeler yapar ve uygun şekilde daha sıkı denetimler uyguluyoruz. Bu bağlamda en yüksek risk kategorisindeki tedarikçilerimiz de denetlenip izlenmektedir.

### **Dile Getirme ve Düzeltme**

Çözüm, insan hakları programımızın ayrılmaz bir parçasını oluşturur ve Brambles olarak, insan hakları veya çevreyle ilgili olumsuz bir etkiye yol açtığımız, katkıda bulunduğumuz veya başka bir şekilde doğrudan bağlantılı olabileceğimiz durumlarda etkili şikâyet mekanizmaları sağlamayı ve çözüm yolları sunmayı taahhüt ederiz. İnsan hakları konusunda tedarikçilerimizin veya diğer üçüncü tarafların eylemlerinden kaynaklanan olumsuz etkilere bilerek göz yummayız veya katkıda bulunmayız. Olumsuz bir etkinin farkına vardığımız takdirde, olumsuz etkiyi önlemeye veya hafifletmeye çalışarak çözümün bir parçası olmak için devreye gireriz ve koşulların gerektirdiği durumlarda (örn. etkinin niteliği veya tedarikçinin bizimle çalışma konusundaki isteksizliği) iş ilişkisini sonlandırırız.

Şeffaflık Brambles kültürünün bir parçasını oluşturur ve şikâyet kanalları oluşturmaya yönelik kapsamlı bir yaklaşım benimseriz. Çalışanlarımızın insan hakları konusundaki farkındalığını ve bilgisini artırmayı sürdürüp onları, Dile Getirme hattımız da dahil mevcut şikâyet mekanizmalarını kullanarak, misilleme, cezalandırılma veya mağduriyet korkusu yaşamadan endişelerini dile getirmeye teşvik ederiz. Şüpheli insan hakları ihlalleri de dahil endişeleri araştırır ve uygun olduğu hallerde bunlara yönelik düzeltici önlemler alırız.

Bunlara ek olarak, tedarikçilerimizi kendi çalışanları için etkili şikâyet mekanizmaları oluşturmaya teşvik ederek Dile Getirme hattımızı onların ve tedarik zincirimiz genelindeki diğer kişilerin kullanımına sunarız.

### **Bu Politikaya Uyum**

Tüm çalışanların zaman ayırıp bu İnsan Hakları Politikasını okumaları ve anlamaları gerekir. Bu Politikaya uyulmaması iş akdinin feshine kadar varabilecek disiplin cezalarıyla sonuçlanabilir.

### **Bu Politikanın Başarısına İlişkin Sorumluluk**

Bu Politikaya ilişkin genel sorumluluk Brambles Yönetim Kuruluna aittir. Baş Uyum Görevlisi bu Politikanın günlük işleyişinden sorumlu olup, tüm çalışanların düzenli ve uygun eğitim almasını sağlamakla yükümlüdür.

Baş Uyum Görevlisi, Yönetim Kurulu ile birlikte bu politikayı ve ayrıntılı inceleme programımızı gözden geçirip etkinliğini değerlendirir ve çıkarılan dersleri bu belgelere dahil eder. Bulgular Brambles Yönetim Kuruluna bildirilir. . Bu Politika, herhangi bir çalışanın sözleşmesinin bir parçasını oluşturmaz veya herhangi bir şekilde bir sözleşme teşkil etmez ve zaman zaman değiştirilebilir. Çalışanlar bu Politika hakkında yorum yapmaya ve Politikayı iyileştirmeye yönelik önerilerde bulunmaya davet edilmektedir. Yorum veya önerilerin Baş Uyum Görevlisine iletilmesi gerekir.

### Endişe veya Suistimallerin Brambles'ın Dile Getirme Politikası Kapsamında Bildirilmesi

Brambles, tüm çalışanlar arasında açık ve dürüst iletişime değer verilen ve saygı gösterilen iş yerleri oluşturur. Bu İnsan Hakları Politikası hakkında sorularınızın olması veya olası bir ihlal durumunu bildirmek istemeniz halinde lütfen bölüm müdürünüzle, yerel İnsan Kaynakları Temsilcisiyle veya Hukuk veya Yönetim Ekiplerinin herhangi bir üyesiyle görüşün. Yerel yasaların müsaade ettiği durumlarda [www.brambles.ethicspoint.com](http://www.brambles.ethicspoint.com) adresindeki internet sitesini ziyaret ederek veya iş yerinizde bulunan Dile Getirme posterlerinde yer alan bulunduğunuz konum için geçerli telefon numarasını arayarak Brambles Dile Getirme Hattı aracılığıyla da bu Politikanın şüpheli ihlallerini bildirebilirsiniz.

Brambles'ın Dile Getirme Politikası ile tutarlı olarak, bu İnsan Hakları Politikası kapsamında endişelerini dile getirdiği için çalışanlara karşı herhangi bir misilleme veya cezalandırma yapılamaz. Brambles, çalışanların endişelerini araştırmayı, ele almayı ve bunlara yanıt vermeyi ve her türlü ihlale karşı gerekli düzeltici önlemler almayı taahhüt eder.